

La Fundación Randstad desembarca en País Vasco para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad

- La nueva delegación de Bilbao trabajará para ofrecer a candidatos y empresas sus proyectos por la igualdad en el entorno laboral
- Uno de los primeros proyectos será Integrados, que pretende formar, fomentar la autonomía y facilitar las mejores opciones laborales
- Los profesionales con discapacidad de País Vasco han visto caer un 24,9% su contratación desde 2019
- Jesús Echevarría, Presidente de las Fundación Randstad: "Este paso nos permite conocer in situ la realidad tanto de los profesionales con discapacidad como de las empresas".

Bilbao, 7 de julio de 2021.- La [Fundación Randstad](#) ha abierto una nueva delegación en Bilbao, con el objetivo de [aumentar los servicios que ofrece en el País Vasco](#), trabajando por la [inserción laboral de las personas con discapacidad](#) y [apoyando a las empresas en sus proyectos](#) por la igualdad de oportunidades en el entorno laboral.

La nueva delegación de la Fundación Randstad, tendrá como objetivo primordial la [inserción en el mundo laboral de los profesionales con discapacidad](#), desde el convencimiento de que es la [mejor manera de contribuir a su integración y a su bienestar](#).

Para Jesús Echevarría, Presidente de la [Fundación Randstad](#) y CEO Randstad Iberia & Latam, "este nuevo paso es realmente estratégico para nuestra labor, ya que nos permite conocer in situ la realidad tanto de los profesionales con discapacidad como de las empresas, para así ofrecerles soluciones más ajustadas a sus necesidades".

Una de las iniciativas que se pondrán en marcha será el [proyecto Integrados](#), un programa que tiene como objetivo [formar, fomentar la autonomía y facilitar las mejores opciones laborales a través de la gestión de ofertas de empleo](#). De este modo, se ofrecen a los profesionales con discapacidad itinerarios de inserción socio-laboral basados en cuatro pilares: información, orientación, asesoramiento y formación.

Asimismo, la Fundación Randstad [trabaja al servicio de todas aquellas empresas](#) que buscan desarrollar políticas de inclusión y diversidad. Muchas compañías [no son a menudo conscientes del talento que pueden ofrecer estos profesionales](#).

Además, la fundación también [fomenta la colaboración público privada](#) para poder abordar proyectos que redunden en la mejora de las condiciones y oportunidades de las personas con discapacidad en el País Vasco.

De hecho, la Fundación Randstad ha puesto en marcha proyectos similares en comunidades como Andalucía, la Comunitat Valenciana o Canarias con gran éxito.

Bilbao, punto estratégico para la Fundación Randstad

La [ciudad de Bilbao ha sido elegida](#) para albergar la nueva delegación de la [Fundación Randstad](#), situada en calle de Aragón, número 2, planta, 2ª; por su [desarrollado tejido empresarial](#), además de por su [sólida red de colaboración público privada](#).

Según los últimos datos del INE, [la tasa de paro de personas con discapacidad en el País Vasco es del 16,5%, la más baja a nivel nacional](#), lejos de la media nacional, situada en el 25,2% de media estatal.

En 2020 el apoyo de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo a las personas con discapacidad ascendió a 55,6 millones de euros, cifra que en este 2021 crecerá un 9% hasta situarse en 60,6 millones.

Pero [la irrupción de la pandemia ha afectado](#) notablemente [la situación laboral de las personas con discapacidad](#). Un informe de la [Fundación Randstad](#) alerta que los profesionales con [discapacidad del País Vasco](#) vieron [caer un 24,9% su contratación](#) desde 2019.

[Fundación Randstad](#) desembarca en la autonomía con el [compromiso de mejorar la empleabilidad de este colectivo de profesionales](#) con el objetivo de que la contratación se ajuste al talento que ofrecen estas personas.

Fundación Randstad

La [Fundación Randstad](#) nació en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Su labor consiste en desarrollar su empleabilidad, mediante itinerarios de inserción socio-laboral alineados con las oportunidades profesionales que ofrecen las empresas para las que trabajan a las que se también se les ayuda a desarrollar planes de integración en su plantilla y proyectos de diversidad corporativa.

Desde su existencia, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 44.146 personas, ha formado a 15.618 personas y ha logrado 15.702 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

Comunicación Corporativa

Leticia Serrano leticia.serrano@randstad.es

91 490 62 19 / 686 991 238

Comunicación Fundación Randstad

Gema Pérez gema.perez@fundacionrandstad.es

AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

Román

Ignacio Marín i.marin@romanrm.com

91 591 5500

Olga Llano o.llano@romanrm.com

629 560 731