

Fundación Randstad ayudó a más de 3.500 profesionales con discapacidad durante la pandemia

- A pesar de las circunstancias, la Fundación Randstad generó cerca de 2.100 contratos para personas con discapacidad.
- La Fundación Randstad ha puesto en marcha programas de orientación, formación e integración para 2.224 personas con discapacidad.
- La labor de la Fundación Randstad se basa en un ecosistema social en el que todos los agentes implicados -entidades sociales, administraciones públicas, empresas, universidades, voluntarios y medios de comunicación- aportan su tiempo, conocimientos y recursos al propósito común que es lograr la igualdad, diversidad e inclusión de las personas con discapacidad.

Madrid, 28 de abril de 2021.- La [Fundación Randstad](#) ha presentado su Memoria Anual 2020, en la que analiza la labor que lleva a cabo por la igualdad de oportunidades en el empleo en un año especialmente complejo por la irrupción de la pandemia.

A pesar de las circunstancias, [la Fundación Randstad ayudó a 3.559 personas con discapacidad a mejorar su empleabilidad y su inclusión](#), facilitando [2.095 contratos de trabajo](#). Completa el ecosistema de colaboración la apuesta decidida de las [1.308 empresas y entidades sociales](#) que se sumaron a este propósito y [una red de 433 voluntarios](#).

Consciente de que la situación laboral de las personas con discapacidad podría verse muy afectada, [la Fundación Randstad adaptó sus iniciativas a la situación generada por la irrupción de la pandemia](#). De este modo, transformó su metodología de trabajo y a una versión on line y adaptó los contenidos a las nuevas necesidades surgidas por la pandemia. Para poder seguir llevando a cabo sus programas de formación e inclusión, apoyando el empleo de estas personas en una situación tan compleja.

Según María Viver, directora general de la Fundación Randstad, "desde el principio supimos que debíamos adaptarnos a las circunstancias, intensificando nuestra [apuesta por la innovación y por la tecnología](#), estando muy cerca y dando respuesta a las necesidades de los profesionales con discapacidad y de las empresas".

Colaborando por la inclusión

El trabajo de la Fundación Randstad se basa en un ecosistema social de colaboración en el que las distintas administraciones, las empresas y sus empleados, las entidades sociales, las universidades y centros de formación y las personas vulnerables o con discapacidad aportan su tiempo, conocimientos y recursos para impulsar su integración en la sociedad. Apoyando además a las empresas en el cumplimiento normativo y el desarrollo de estrategias de impacto social.

De este modo, la Fundación Randstad impulsa proyectos como la III Edición Arte Inclusivo “Yo también”, dedicado a fomentar el arte y la cultura inclusivos; la VII Edición Solidarios Coosur, que promueve la inserción a través de formación teórico-práctica en diferentes sectores como logística, hostelería y alimentación, o Speed Job Dating Online, que ayuda a jóvenes con discapacidad intelectual a demostrar su talento y potencia en una entrevista de trabajo online con varios empleadores, entre otros muchos ejemplos de iniciativas de inclusión social y laboral.

Impulsando la empleabilidad

La Fundación Randstad es consciente que, con la pandemia, los cambios en el mercado laboral se han acelerado, especialmente en ámbitos relacionados con la digitalización y nuevas tecnologías. Por ello, ha puesto en marcha programas de orientación, formación e integración, que han permitido dar respuesta a las necesidades de nuevas competencias digitales a 2.224 personas, contribuyendo así a reducir la brecha digital.

Es el caso del Programa Integrados, una iniciativa de inserción sociolaboral con la que se facilita la adquisición de herramientas y las capacidades necesarias para el empleo, que en 2020, se ha adaptado a formato online. A través del Ability Campus, la fundación pone a disposición de las personas un abanico de recursos de formación y apoyo que impulsa la empleabilidad de las personas con discapacidad, orientada a desarrollar el talento a través sistema de IA para la evaluación de competencias, la formación, la mejora de la empleabilidad y el acompañamiento en la búsqueda de trabajo. Durante el último año, se llevaron a cabo 104 acciones formativas que beneficiaron a 1.048 personas.

Por la sensibilización en discapacidad

La Fundación Randstad también trabaja por transformar la percepción social hacia las personas con discapacidad con el objetivo de acabar con los estereotipos y sesgos a los que se enfrentan en su día a día, tanto en el entorno social como en el laboral. De este modo, apoya y concientiza a las organizaciones para que promuevan valores esenciales para la inclusión como la solidaridad, la justicia social, la igualdad o el respeto. Poniendo en valor los atributos como la creatividad, búsqueda de soluciones diferentes, trabajo en equipo y resiliencia que aportan estas personas y que son tan demandados por las empresas en estos momentos para lograr la diversidad en sus equipos.

Así, la Fundación Randstad lleva a cabo iniciativas como los Premios Fundación Randstad, que reconoce las iniciativas empresariales más destacadas en materia de diversidad e inclusión social y laboral, o la Cátedra de innovación social Fundación

Randstad – UOC, que capacita a profesionales especializados en discapacidad y empleo para mejorar la inclusión del talento de las personas con discapacidad.

Contribución a la Agenda 2030

La Fundación Randstad comparte el espíritu y los compromisos de la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) por un mundo más justo en el que nadie quede atrás. Su actividad, contribuye en especial a cuatro: [la educación de calidad](#), buscando la igualdad de oportunidades en el acceso a la educación de personas con discapacidad; [el trabajo decente y crecimiento económico](#), facilitando la empleabilidad de estos profesionales; [la reducción de las desigualdades](#), con la búsqueda de la inserción y la igualdad en el ámbito laboral, y [las alianzas para lograr los objetivos](#), gracias a su ecosistema social.

Retos para 2021

La Fundación Randstad es consciente de que en este año [van a continuar los retos y la incertidumbre](#), además de tener que consolidar un modelo laboral basado en las nuevas tecnologías. Así, va a continuar trabajando por la igualdad de oportunidades en el empleo, además de seguir trabajando en la digitalización de las personas con discapacidad.

De cara a 2021, la [Fundación Randstad se marca como objetivo crecer un 3% tanto a nivel de proyecto social](#), atendiendo, formando y ayudando a encontrar un empleo a un 3% más de las personas con discapacidad, [como a nivel de ingresos](#) para seguir desarrollando los proyectos sociales de inclusión y diversidad y la formación para el empleo.

Además, Fundación Randstad va a implantar en Bilbao el Proyecto Integrados, con el objetivo de llevar su labor social tanto a las personas con discapacidad, como al tejido empresarial del País Vasco.

Fundación Randstad

La [Fundación Randstad](#) nació en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Su labor consiste en desarrollar su empleabilidad, mediante itinerarios de inserción socio-laboral alineados con las oportunidades profesionales que ofrecen las empresas para las que trabajan a las que se también se les ayuda a desarrollar planes de integración en su plantilla y proyectos de diversidad corporativa.

Desde su existencia, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 44.146 personas, ha formado a 15.618 personas y ha logrado 15.702 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.