

**Primero de mayo – El impacto de la pandemia en los trabajadores a nivel internacional**

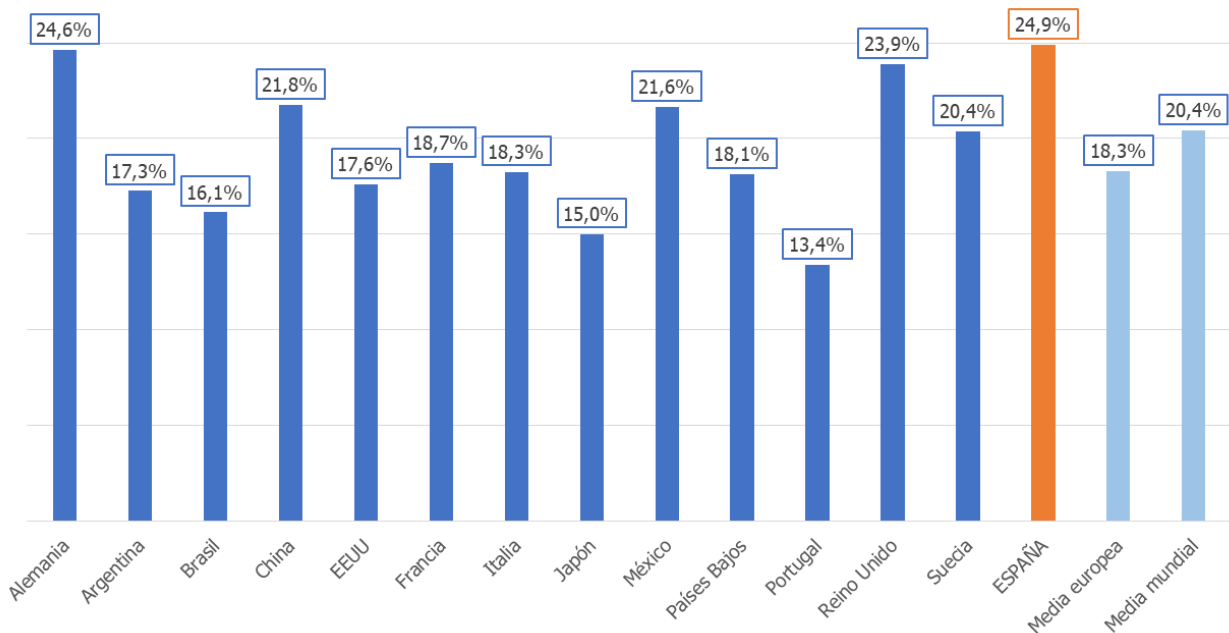
# Uno de cada cuatro españoles ha tenido que cambiar de trabajo por la pandemia

- Nuestro país tiene uno de los porcentaje más altos del mundo de trabajadores obligados a cambiar de empleo por la crisis
- Los jóvenes son los que más han tenido que cambiar de trabajo por culpa de la crisis: así lo hicieron el 40% de los menores de 25 años
- El 54% de los profesionales españoles confía en que las oportunidades laborales mejoren durante este año, una tasa superior a la media europea
- Uno de cada cuatro españoles temen que el fin de ayudas públicas como los ERTE pueda llevarles al paro

**Madrid, 30 de abril de 2021.-** [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha llevado a cabo un estudio sobre la [situación de los profesionales y sus expectativas en esta situación de pandemia](#), con motivo de la celebración este sábado del [primero de mayo](#), Día Internacional de los Trabajadores. Para ello, ha analizado los datos de la última oleada del estudio [Randstad Workmonitor](#), elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 33 países.

Randstad revela que el [24,9%](#) de los españoles se ha visto obligado a cambiar de empleo, ya que la empresa donde trabajaba tuvo que cerrar o acometer despidos [por el impacto de la crisis del coronavirus](#). Se trata de [una de las tasas más altas del mundo](#), 6,6 puntos porcentuales superior a la media europea y 4,5 a la del conjunto de los países estudiados.

**Porcentaje de trabajadores que han tenido que cambiar de trabajo por la pandemia**



Fuente: Randstad Workmonitor

En España, los jóvenes son los que más han tenido que cambiar de trabajo por culpa de la crisis. En concreto, lo hicieron el 40,3% de los menores de 25 años, mientras que en el segmento de entre los 25 y los 45 años, esta tasa se situó en el 31,3%. Por su parte, solo el 12,2% de los mayores de 45 años se tuvo que enfrentar a esta situación.

En lo que a género se refiere, el 25,6% de los trabajadores varones se vio obligado a cambiar de trabajo por la pandemia, mientras que entre sus compañeras mujeres el porcentaje es del 24,1%.

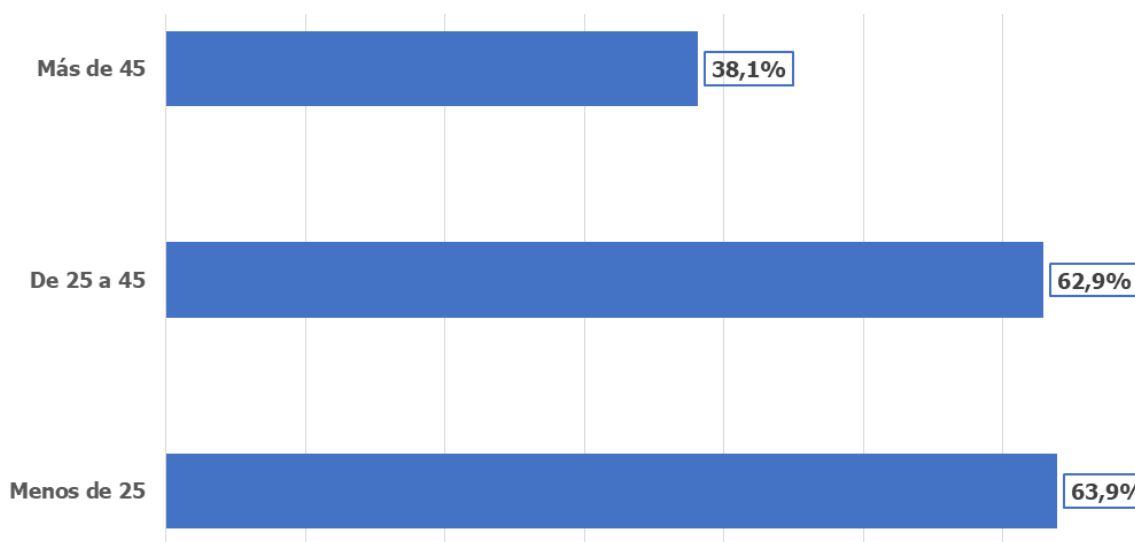
Según Valentín Bote, director de Randstad Research, “que nuestro país haya sido uno en los que más se ha cambiado de trabajo por culpa de la crisis se explica porque algunos de nuestros sectores más importantes han sido especialmente sensible a la situación generada por la pandemia, como el turismo o la hostelería”.

### La mitad de los españoles espera que el empleo remonte este año

Por otro lado, el trabajador español es, en cuanto a su futuro laboral, ligeramente más optimista que sus vecinos europeos. Randstad destaca que el 54% de los profesionales de nuestro país confía en que las oportunidades laborales mejoren durante este año, una tasa superior a la media europea (47,5%) pero inferior a la del conjunto de países del estudio (54,3%). Así, los españoles son más optimistas en lo que respecta al mercado laboral que países de nuestro entorno como Francia (37,3%), Italia (41,5%) o Portugal (47,4%), pero menos que el Reino Unido (60,9%) o los Países Bajos (57,8%).

En cuanto a edad, el estudio de Randstad ha detectado notables diferencias. Cuanto más joven es el trabajador, más optimista es con su futuro laboral. En concreto, el 63,9% de los profesionales españoles menores de 25 años confía en una mejora de las condiciones laborales durante este año, mientras que esta tasa es del 62,9% en el caso de los trabajadores situados entre 25 y 45. Por su parte, solo el 38,1% de los mayores de 45 años confía en que la situación mejore.

**Porcentaje de trabajadores españoles por edad que espera que mejore la situación laboral**



Fuente: Randstad Workmonitor

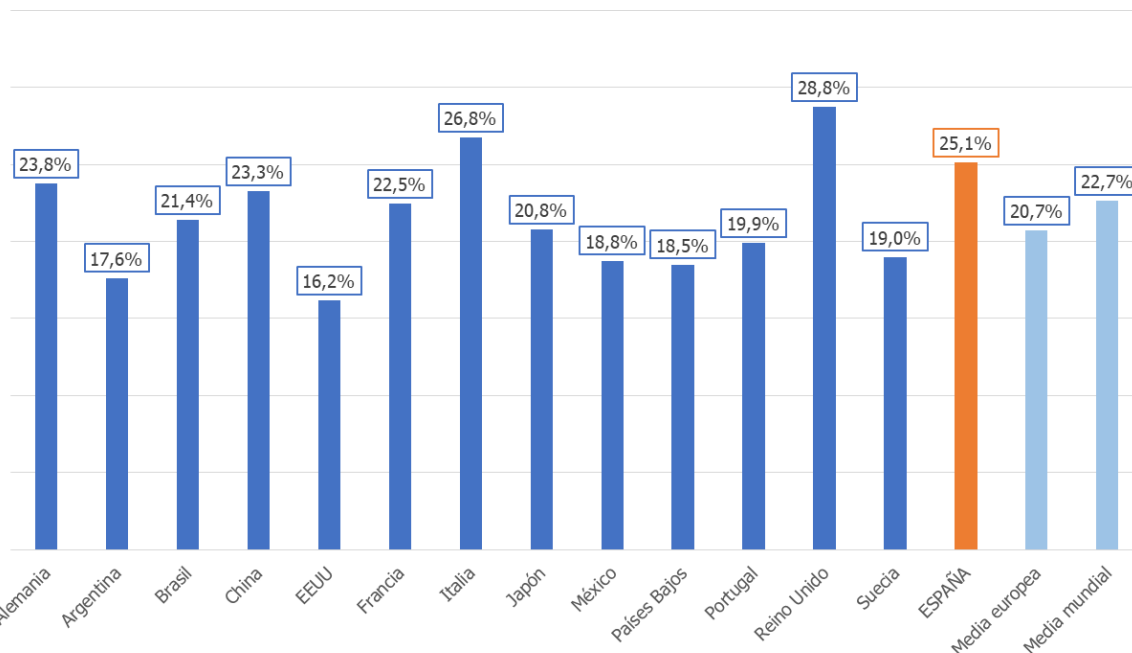
Estas diferencias también se trasladan al género de los trabajadores de nuestro país. El 57,5% de los hombres son optimistas en cuanto al empleo, mientras que en el caso de las mujeres solo opina así el 50,5%.

### El 25% de los españoles temen perder su empleo cuando terminen las ayudas

En nuestro país, está teniendo un papel fundamental ayudas públicas como los ERTE en la supervivencia de las empresas, por lo que existe una incertidumbre generalizada sobre lo que puede ocurrir cuando terminen.

De hecho, el 25,1% de los trabajadores españoles temen perder su empleo cuando terminen las ayudas públicas, un porcentaje superior a la media global (22,7%), europea (20,7%) y a la percepción de países como Portugal (19,9%) o Francia (22,5%). Aunque en otros países como el Reino Unido (28,8%) o Italia (26,8%) esta inquietud es incluso mayor.

Porcentaje de trabajadores que temen perder su empleo por el final de las ayudas



En el seno de nuestro país, son los más jóvenes los que más temen el desempleo al dejarse de entregar ayudas a las empresas. Así opina el 40,3% de los menores de 25 años, mientras que entre los situados entre 25 y 45 la tasa es del 32,8%. Más optimistas se muestran los mayores de 45 años, ya que solo el 10,5% teme perder su trabajo.

En cuanto al género, el 25,6% de los trabajadores hombres de nuestro país baraja esta posibilidad, mientras que entre las profesionales mujeres esta percepción se sitúa en el 24,6%.

### Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 46.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

En 2020, ayudamos a más de dos millones de candidatos en todo el mundo a encontrar un empleo en nuestros más de 236.000 clientes y formamos a cerca de 350.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 34.680 empleados corporativos en 38 países. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.718 millones de euros en todo el mundo. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](https://www.randstad.com) y [Randstad Valores](https://www.randstad.com).

**Contacto:**

**Departamento de comunicación Randstad**

Leticia Serrano: [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es)  
91 490 62 19 / 686 991 238

**Roman**

Ignacio Marín: [i.marin@romanrm.com](mailto:i.marin@romanrm.com) / 915 915 500  
Olga Llano: [o.llano@romanrm.com](mailto:o.llano@romanrm.com) / 629 560 731