

Estudio Randstad – Contratación de mayores de 45 años

La contratación de mayores de 45 años cayó un 7% durante el primer trimestre

- Durante los tres primeros meses del año, se firmaron 1,1 millones de contratos a mayores de 45, cerca de 83.100 firmas menos que el trimestre anterior
- El desplome de la contratación en este segmento de edad el que menos ha caído, tres puntos menos pronunciado que la del conjunto de los profesionales
- La contratación de mujeres mayores de 45 se ha reducido un 11,2%, mientras que la de sus compañeros varones solo lo hizo en un 3,6%
- Más de la mitad de los contratos firmados durante los últimos tres meses fue en el sector servicios
- Baleares (3,1%) y Murcia (2,8%) fueron las únicas en ver crecer los contratos, mientras que Galicia (-23,2%) y la C. Valenciana (-19,6%) registraron las mayores caídas

Madrid, 22 de abril de 2021.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha estudiado cuál es la situación actual de la contratación en los mayores de 45 años, un segmento que supone el 46,8% de la población activa de nuestro país.¹ Para ello, ha estudiado datos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) del primer trimestre de 2021, comparándolo con los años anteriores.

Randstad revela que la contratación de los mayores de 45 años se ha reducido un 6,9% durante el último trimestre, siendo el segmento de edad con la caída menos pronunciada, cerca de tres puntos porcentuales menos que el conjunto de los trabajadores, que sufre un descenso del 10%. El desplome de contratación de menores de 25 ha sido del 17,3%, mientras que el de profesionales entre 25 y 45 fue del 9,3%.

Durante los primeros tres meses del año, se firmaron 1.122.255 contratos a mayores de 45 años, lo que significa que se han dejado de firmar cerca de 83.100 contratos con respecto al último trimestre del pasado año.

Contratación de mayores de 45 en el último trimestre de 2020 y el primero de 2021

Contratos > 45	4Q 2020		1Q 2021		Variación
	Volumen	Peso	Volumen	Peso	
Indefinidos	110.402	9,2%	140.842	12,5%	27,6%
Temporales	1.094.931	90,8%	981.413	87,5%	-10,4%
TOTAL	1.205.333		1.122.255		-6,9%

Fuente: Randstad y SEPE

¹ Datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) correspondientes al cuarto trimestre de 2020.

Un descenso que ha afectado especialmente a las mujeres de este segmento de edad. En tres meses, **la contratación de trabajadoras mayores de 45 ha caído un 11,2%, mientras que la de sus compañeros varones solo lo hizo en un 3,6%.**

“A veces, el talento senior es considerado como uno de los más vulnerables del mercado laboral cuando son, en realidad, de los principales motores de la economía. Durante la crisis, además, está resultando fundamental por su experiencia y alta formación. Fomentar su empleabilidad es muy importante para asegurar que continúen siendo una pieza imprescindible en la tan ansiada vuelta a la normalidad”, recomienda Valentín Bote, director de Randstad Research.

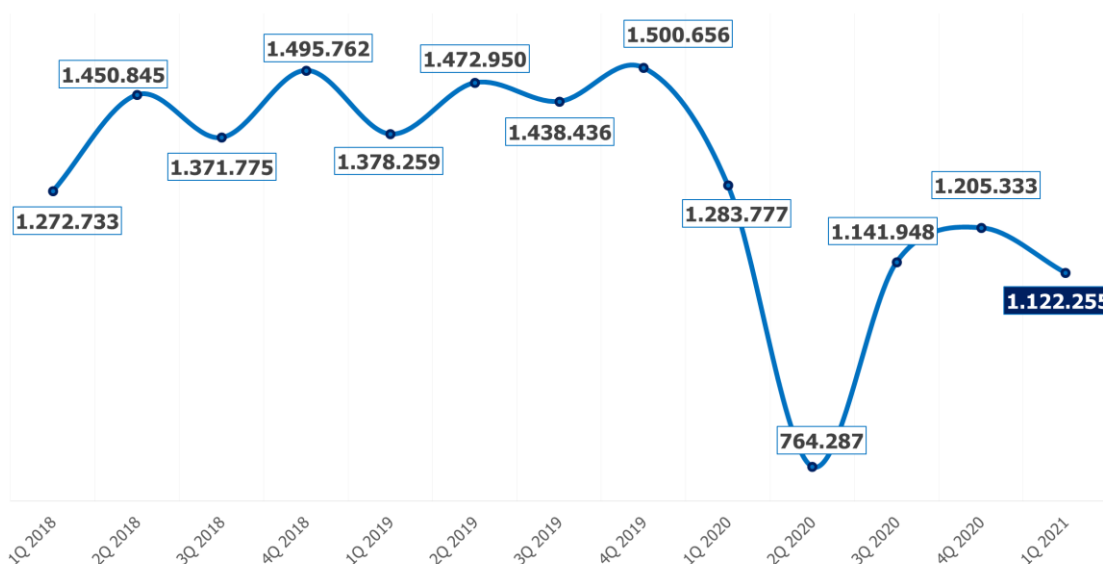
La contratación indefinida crece un 27,6%

En lo que se refiere al tipo de contrato, **Randstad detecta un notable aumento del 27,6% de la contratación indefinida**, pasando de las 110.402 firmas de los tres últimos meses de 2020 a las 140.842 actuales, siendo su peso con respecto al total del 12,5%, superior al 9,2% del periodo anterior.

Por su parte, **la contratación temporal, se ha reducido en un 10,4%**, cayendo por debajo del millón de contratos, y suponiendo el 87,5% de las firmas, un porcentaje inferior al 90,8% de los tres últimos meses de 2020.

Analizando la evolución de la contratación de los mayores de 45 años en los últimos trimestres, se comprueba que, hasta el comienzo del año 2020, este indicador del mercado laboral esto fluctuando alrededor del 1,4 millones de firmas.

Evolución de la contratación a mayores de 45 años



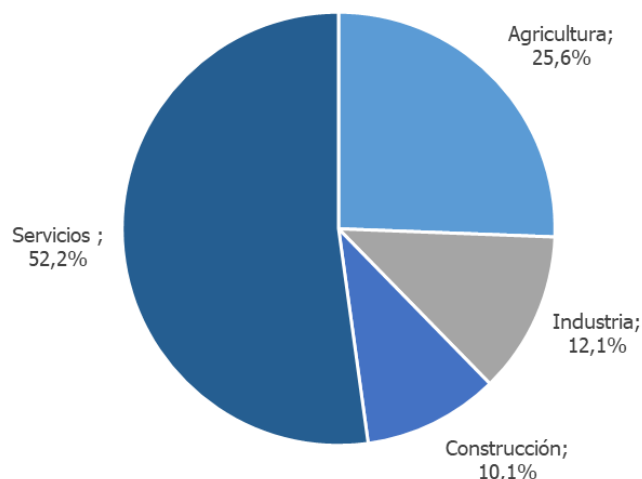
Fuente: Randstad y SEPE

Pero con el arranque del pasado año y la irrupción de la pandemia, el volumen de contratos se desplomó hasta las 764.287 firmas en el segundo trimestre, el más impactado por la crisis. Desde entonces el indicador remontó, superando los 1,2 millones de contratos durante los últimos tres meses de 2020, para reducirse un 6,9% durante el pasado trimestre.

El sector servicios supone el 52,2% de los contratos a mayores de 45

Este estudio también ha analizado la evolución de la contratación según el sector de actividad. Randstad destaca que el sector servicios es el que emplea a más profesionales mayores de 45 años, cerca de 586.000 firmas, el 52,2% del total de contratos en este segmento. La agricultura, por su parte, supone al 25,6%, con 287.321 firmas, seguida por industria, con el 12,1% (135.501 contratos), y la construcción, el 10,1% (113.802).

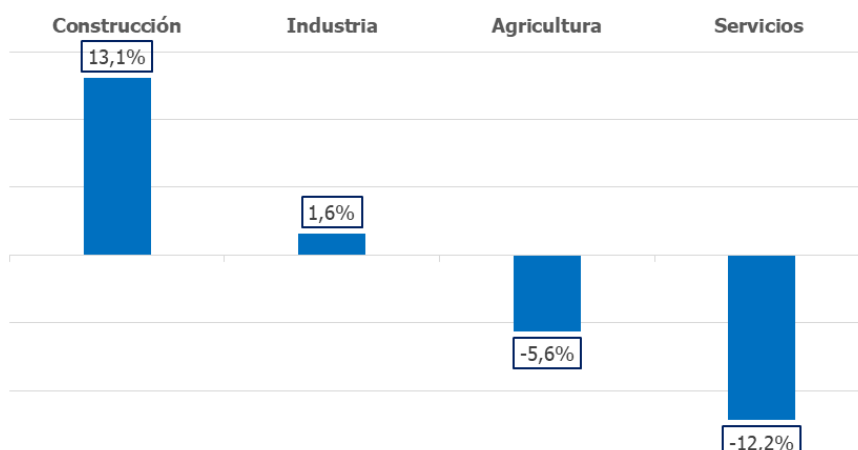
Contratación temporal por sectores



Fuente: Randstad y SEPE

En lo que se refiere a las variaciones con respecto al cuatro trimestre del año pasado, la construcción, con un incremento del 13,1%, y la industria, con un 1,6%, han sido los últimos sectores en los que ha crecido la contratación de los mayores de 45 años. Por su parte, el volumen de contratación en agricultura se redujo un 5,6% mientras que en el sector servicios se desplomó un 12,2%.

Variación de la contratación temporal por sectores con respecto al trimestre anterior



Fuente: Randstad y SEPE

Baleares y Murcia, únicas comunidades en la que crece la contratación

El estudio ha encontrado considerables diferencias según la comunidad autónoma donde el profesional lleve a cabo su actividad. Randstad destaca que Baleares, con un aumento del 3,1%, y la Región de Murcia, con el 2,8%, han sido las únicas comunidades en la que

la contratación de profesionales mayores de 45 años ha crecido con respecto al cuatro trimestre de 2020.

Ya registrando descensos, aunque menos acusados que la media nacional (-6,9%), se encuentran Andalucía (-3,2%), Cantabria, Catalunya (ambas con -3,9%) y la Comunidad de Madrid (-5,3%). Con caídas superiores a la media aparecen Aragón (-8,8%), Canarias (-11,8%), Extremadura (-12,4%), Euskadi (-12,7%), Castilla-La Mancha (-14,7%) y Castilla y León (-15%).

Por su parte, las caídas más pronunciadas el país en la contratación de mayores de 45 años tuvieron lugar en Galicia (-23,2%), la Comunitat Valenciana (-19,6%) y Navarra (-16,8%).

Contratación a mayores de 45 por comunidad autónoma

	4Q - 2020	1Q - 2021	Variación
Andalucía	360.454	348.781	-3,2%
Aragón	29.350	26.754	-8,8%
Asturias	21.438	15.581	-27,3%
Baleares	12.200	12.573	3,1%
Canarias	30.257	26.695	-11,8%
Cantabria	13.341	12.816	-3,9%
Castilla-La Mancha	50.838	43.385	-14,7%
Castilla y León	50.714	43.127	-15,0%
Catalunya	135.789	130.468	-3,9%
Com. Valenciana	122.941	98.902	-19,6%
Extremadura	41.338	36.209	-12,4%
Galicia	59.338	45.589	-23,2%
Com. de Madrid	125.645	119.039	-5,3%
Región De Murcia	59.370	61.030	2,8%
Navarra	24.217	20.143	-16,8%
Euskadi	56.964	49.729	-12,7%
La Rioja	8.701	6.239	-28,3%
TOTAL	1.205.333	1.122.255	-6,9%

Fuente: Randstad y SEPE

En cuanto a volúmenes, Andalucía (348.781), Catalunya (130.468) y la Comunidad de Madrid (119.039), registraron los mayores del país, todos ellos por encima de las 100.000 firmas, suponiendo su suma el 53,3% de todos los contratos a mayores de 45 años a nivel nacional

A nivel provincial, Granada, con un notable incremento del 52,9%, lidera los crecimientos en la contratación de mayores de 45 en comparación con el último trimestre, seguida por Jaén (8,6%), Girona (7,8%) o Huesca (3,5%). En el otro extremo, con los mayores desplomes, se sitúan Ávila (-33,3%), Castellón (-27,8%) y Segovia (-22%).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 46.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

En 2020, ayudamos a más de dos millones de candidatos en todo el mundo a encontrar un empleo en nuestros más de 236.000 clientes y formamos a cerca de 350.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 34.680 empleados corporativos en 38 países. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.718 millones de euros en todo el mundo. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:**Departamento de comunicación Randstad**

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731

Contratación a mayores de 45 por comunidad autónoma y provincia

	4Q - 2020	1Q - 2021	Variación
Almería	24.843	19.436	-21,8%
Cádiz	32.656	31.982	-2,1%
Córdoba	52.797	47.019	-10,9%
Jaén	35.455	38.504	8,6%
Granada	29.438	45.000	52,9%
Huelva	70.443	64.514	-8,4%
Sevilla	42.991	41.794	-2,8%
Málaga	71.832	60.523	-15,7%
Andalucía	360.454	348.781	-3,2%
Huesca	4.280	4.431	3,5%
Teruel	2.523	2.081	-17,5%
Zaragoza	23.896	22.409	-6,2%
Aragón	29.350	26.754	-8,8%
Asturias	21.438	15.581	-27,3%
Baleares	12.200	12.573	3,1%
Las Palmas	17.184	15.549	-9,5%
Tenerife	14.887	13.681	-8,1%
Canarias	30.257	26.695	-11,8%
Cantabria	13.341	12.816	-3,9%
Albacete	11.678	9.463	-19,0%
Ciudad Real	12.488	10.475	-16,1%
Cuenca	4.742	4.244	-10,5%
Guadalajara	9.013	8.230	-8,7%
Toledo	14.899	14.078	-5,5%
Castilla-La Mancha	50.838	43.385	-14,7%
Ávila	3.673	2.451	-33,3%
Burgos	8.022	6.526	-18,6%
León	7.059	6.462	-8,5%
Palencia	5.104	4.368	-14,4%
Salamanca	4.901	4.521	-7,8%
Segovia	4.187	3.264	-22,0%
Soria	1.853	1.659	-10,5%
Valladolid	12.541	10.803	-13,9%
Zamora	3.371	3.031	-10,1%
Castilla y León	50.714	43.127	-15,0%
Barcelona	99.006	96.223	-2,8%
Girona	10.774	11.614	7,8%
Lleida	8.522	7.672	-10,0%
Tarragona	17.485	14.948	-14,5%
Catalunya	135.789	130.468	-3,9%
Alicante	33.718	30.093	-10,8%
Castellón	15.243	11.009	-27,8%
Valencia	73.983	57.799	-21,9%
Com. Valenciana	122.941	98.902	-19,6%
Badajoz	29.891	26.923	-9,9%
Cáceres	11.444	10.469	-8,5%
Extremadura	41.338	36.209	-12,4%
A Coruña	19.959	20.366	2,0%
Lugo	4.964	4.538	-8,6%
Ourense	4.249	4.050	-4,7%
Pontevedra	23.501	20.249	-13,8%
Galicia	59.338	45.589	-23,2%
Com. de Madrid	125.645	119.039	-5,3%
Región De Murcia	59.370	61.030	2,8%
Navarra	24.217	20.143	-16,8%
Álava	9.232	8.461	-8,4%
Vizcaya	31.219	29.045	-7,0%
Guipúzcoa	16.519	15.137	-8,4%
Euskadi	56.964	49.729	-12,7%
La Rioja	8.701	6.239	-28,3%
TOTAL	1.205.333	1.122.255	-6,9%

Fuente: Randstad y SEPE