

[empresas por la diversidad e inclusión.](#)

empresas promotoras:

AENOR
Confía

Bankia

Capgemini

endesa

randstad
fundación.

Europcar
Mobility
Group



nota de prensa

Fundación Randstad pone en marcha “Empresas por la diversidad y la inclusión”, una alianza empresarial para impulsar la igualdad de oportunidades

- El grupo empresarial está integrado por grandes y medianas empresas, cuyo objetivo es generar conocimiento, activar la movilización por la integración y concienciar sobre la de la diversidad
- Como primera iniciativa, se ha lanzado la campaña "La revolución de lo humano #soymuchomás" con un mensaje claro: las personas con discapacidad son mucho más
- María Viver, directora de la Fundación Randstad: “Esta iniciativa nace con el objetivo de generar diálogo para avanzar en la creación de entornos laborales y sociales inclusivos”

Madrid, 10 de diciembre de 2020.- La [Fundación Randstad](#) ha puesto en marcha el proyecto [“Empresas por la diversidad y la inclusión”](#), una iniciativa que busca crear un grupo de acción formado por empresas capaz de impulsar la sensibilidad empresarial y social en materia de discapacidad, empleo e inclusión social.

El grupo “Empresas por la diversidad y la inclusión” tendrá entre sus cometidos generar y difundir conocimiento, activar la movilización por la integración de la diversidad y concienciar sobre la cultura de la diversidad, la discapacidad y el talento diverso en la sociedad y las empresas.

Según **María Viver, directora de la Fundación Randstad**, esta iniciativa nace con el objetivo de generar “diálogo entre empresas para avanzar de forma conjunta en la creación de entornos laborales y sociales inclusivos, compartiendo experiencias, retos y buenas prácticas”.

Esta alianza empresarial se encuentra abierta a todo tipo de compañías y aquéllas empresas que quieran sumarse pueden hacerlo a través de [este formulario](#).

1

[empresas por la diversidad e inclusión.](#)

empresas impulsoras

ATRESMEDIA

Chovi
DESDE 1980

GENERALITAT
VALENCIANA
Iniciativa i Convulsió
de l'Empresari i l'Empresaria
DESDE 1980

HG
HACIENDA GUZMÁN

VIFOR
PHARMA

[empresas por la diversidad e inclusión.](#)

empresas promotoras:

AENOR
Confía

Bankia

Capgemini

endesa

randstad
fundación.

E Europcar
Mobility
Group



nota de prensa

Entre las **empresas promotoras** de "Empresas por la diversidad y la inclusión", se encuentran AENOR, Capgemini, Bankia, Endesa, Europcar Mobility Group, General Electric y Mediapro.

Las **compañías y organizaciones impulsoras** del proyecto han sido Atresmedia, Chovi, Vicepresidencia y Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas-Generalitat Valenciana, Hacienda Guzmán y Vifor Pharma.

Además de todas estas empresas, actualmente están participando Naviera Armas, Grupo Cuatrogasa, Emergya, Ingeniería de compuestos S.L., Magtel, Sienz y Taes formación, entre otras.

La revolución de lo humano: #soymuchomás

Como primera iniciativa de "Empresas por la diversidad y la inclusión" y en el marco del Día Mundial de la discapacidad, se ha lanzado la campaña "La revolución de lo humano" con un mensaje claro: las personas con discapacidad son mucho más, suman mucho más y aportan mucho más.

Está protagonizada por Cisco García, un ejemplo de superación y éxito, de antes de su discapacidad, es "mucho más". Ya que Cisco García, antes que una persona con discapacidad, es tenista, abogado, padre, marido, uno de los 100 mejores influencers, según la revista *Forbes* y recientemente estrena su faceta de escritor con su primer libro "Irrompible: el arte de levantarse siempre una vez más".

Además de esta campaña, el grupo "**Empresas por la diversidad y la inclusión**" **desarrollará a lo largo de 2021 diferentes iniciativas orientadas a la difusión de la diversidad**, la generación de conocimiento y el diálogo en torno a la diversidad.

Entre las acciones que previstas se encuentran la elaboración de informes de investigación sobre buenas prácticas en materia de igualdad de oportunidades, la participación y organización de jornadas de conocimiento y sensibilización en torno a la diversidad o el impulso de jornadas técnicas para profundizar en temáticas como el liderazgo inclusivo, la diversidad en las plantillas, la medición del impacto o la brecha digital entre otras.

2

[empresas por la diversidad e inclusión.](#)

empresas impulsoras

ATRESMEDIA

Chovi
DESDE 1980

GENERALITAT VALENCIANA
Vicepresidència i Conselleria de Igualtat i Polítiques Inclusives
DESDE 1980

HG
HACIENDA GUZMÁN

VIFOR PHARMA

empresas por la diversidad e inclusión.

empresas promotoras:

AENOR
Confía

Bankia

Capgemini

endesa

randstad
fundación.

E Europcar
Mobility
Group



nota de prensa

Fundación Randstad

Fundación Randstad nació en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo gracias a la integración laboral de personas en riesgo de exclusión social. Su labor consiste en adaptar las necesidades de las personas, mediante itinerarios de inserción sociolaboral, a las oportunidades profesionales que ofrecen las empresas con las que trabajan, desarrollando planes de integración en su plantilla y en proyectos de diversidad corporativa.

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

Comunicación Corporativa

Leticia Serrano leticia.serrano@randstad.es

91 490 62 19 / 686 991 238

Comunicación Fundación Randstad

Nuria Combrado nuria.combrado@randstad.es

672 672 299

AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

Román

Ignacio Marín i.marin@romanrm.com

91 591 5500

Olga Llano o.llano@romanrm.com

629 560 731

3

empresas por la diversidad e inclusión.

empresas impulsoras

ATRESMEDIA

Chovi
DESDE 1980

GENERALITAT
VALENCIANA
Iniciativa i Cooperació
de Política i Relacions Externes
DESDE 1980
INICIATIVA DE POLÍTICA SOCIAL

HG
HACIENDA GUZMÁN

VIFOR
PHARMA