

**Estudio Randstad – Evolución del trabajo en remoto**

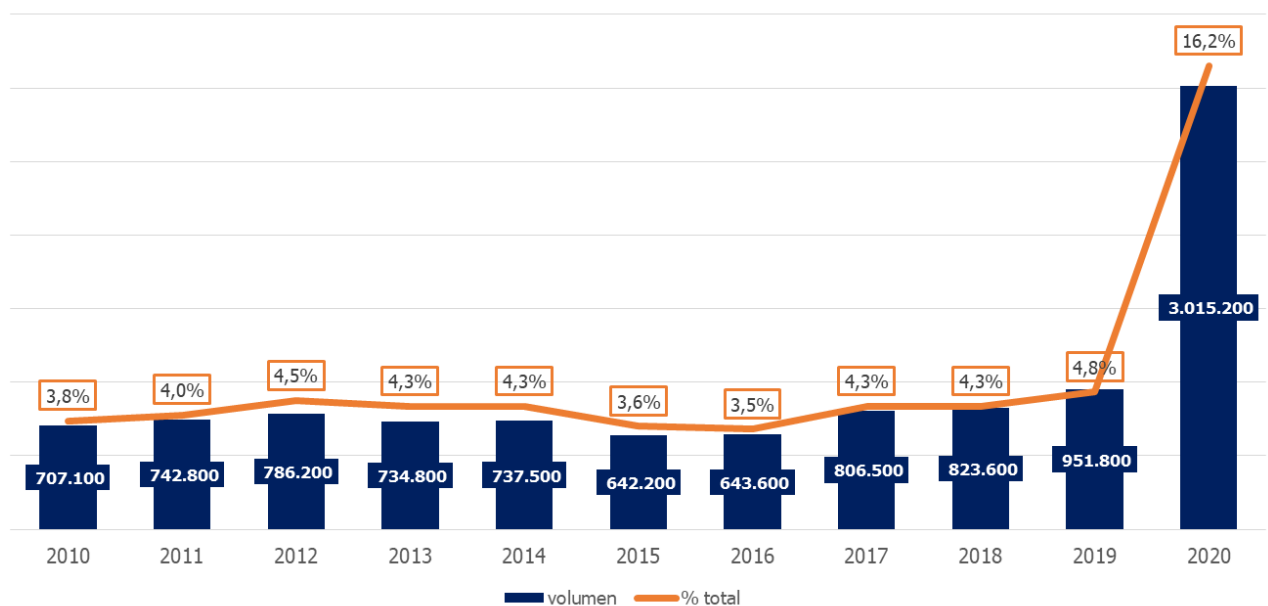
## Tres millones de españoles teletrabajan de manera habitual, el triple que el año pasado

- El 16,2% del total de ocupados trabajan actualmente más de la mitad de los días desde sus casas, 11,4 puntos más que el año pasado
- El 18,7% de las mujeres está teletrabajando frente al 14,1% de los hombres
- El 26,6% de los madrileños y el 18,5% de los catalanes trabajan desde sus casas de manera habitual, las tasas más altas de todo el país
- Raquel Larena, directora general de talento, cultura, marca y producto de Randstad: “Este modelo va a continuar extendiéndose, de manera estructural en las organizaciones, el uso intensivo de tecnología y los prejuicios superados ayudarán a acelerar su implantación”

**Madrid, 17 de septiembre de 2020.-** [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha llevado a cabo un estudio sobre la evolución del número de profesionales que desempeñan su labor desde sus domicilios en los últimos años. Para ello, ha estudiado datos procedentes del Instituto Nacional de Estadística (INE) de este periodo y del segundo trimestre de este año, últimos datos disponibles.

Randstad destaca que 3.015.200 ocupados de nuestro país teletrabajan de manera habitual, es decir, más de la mitad de los días que trabajan, lo hacen desde sus domicilios. Este volumen es un 216,8% superior al registrado el año pasado, cuando 915.800 profesionales trabajaban desde sus casas. Este indicador, por lo tanto, se multiplicó por 3,2 en tan solo un año.

### Evolución del número y porcentaje de los ocupados que teletrabajan habitualmente



Fuente: Randstad e INE

Esta cifra significa que, del total de 18,6 millones de ocupados, el 16,2% trabajan habitualmente desde sus casas, un porcentaje que ha crecido sustancialmente en el último año, ya que en 2019 el peso de estos profesionales era del 4,8%, siendo la tasa más alta de la década hasta el momento.

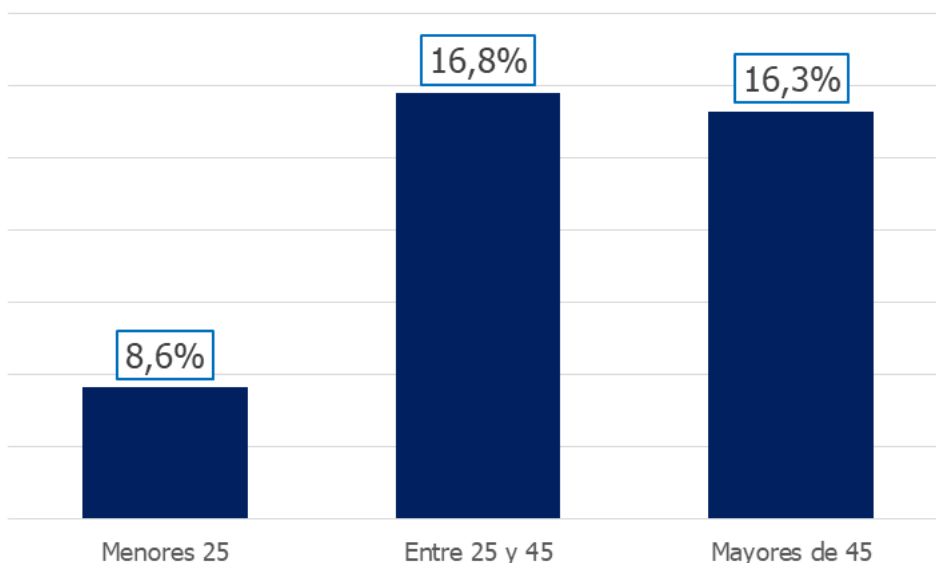
Analizando el periodo histórico, comprobamos que tanto el volumen de profesionales que teletrabajan a menudo como el peso de estos con respecto al total de ocupados se ha mantenido bastante estable hasta el considerable incremento de este 2020. El número de este tipo de trabajadores se mantuvo entre los 700.000 y los 790.000, hasta que en los años 2015 y 2016 cayó hasta alrededor de los 640.000. En los años siguientes el volumen creció considerablemente, pero en este 2020 la cifra batió todos los registros al triplicarse. El peso de estos trabajadores con respecto al total se mantuvo entre el 3,8% de 2010 y el 4,8% de 2019, el mayor porcentaje registrado hasta que este año la tasa se situó en el 16,2%.

“El considerable incremento del teletrabajo no solo está provocado por el confinamiento. Empresas y empleados han podido comprobar sus beneficios y utilidad tanto para conciliar la vida familiar como para dotar de continuidad al negocio en una situación como la que hemos vivido. Por tanto, este modelo va a continuar implantándose de manera masiva en todos los sectores en los que los tipos de puestos de trabajo lo permiten. Las organizaciones deben acelerar la implantación de planes de trabajo con objetivos claros para sus colaboradores, para poder dar continuidad a los modelos establecidos durante el confinamiento y una vez superadas las dudas y prejuicios que podían existir”, asegura Raquel Larena, directora general de talento, cultura, marca y producto de Randstad.

### El 18,7% de las trabajadoras está teletrabajando

El estudio de Randstad también ha tenido en cuenta aspectos como el género y la edad de los ocupados que llevan a cabo su empleo desde casa de manera habitual. Las mujeres son las que trabajan desde casa, ya que así lo están haciendo el 18,7% de las ocupadas, mientras que este porcentaje es del 14,1% en el caso de los hombres, una diferencia de 4,6 puntos porcentuales.

**Porcentaje de ocupados que teletrabajan habitualmente por edad**



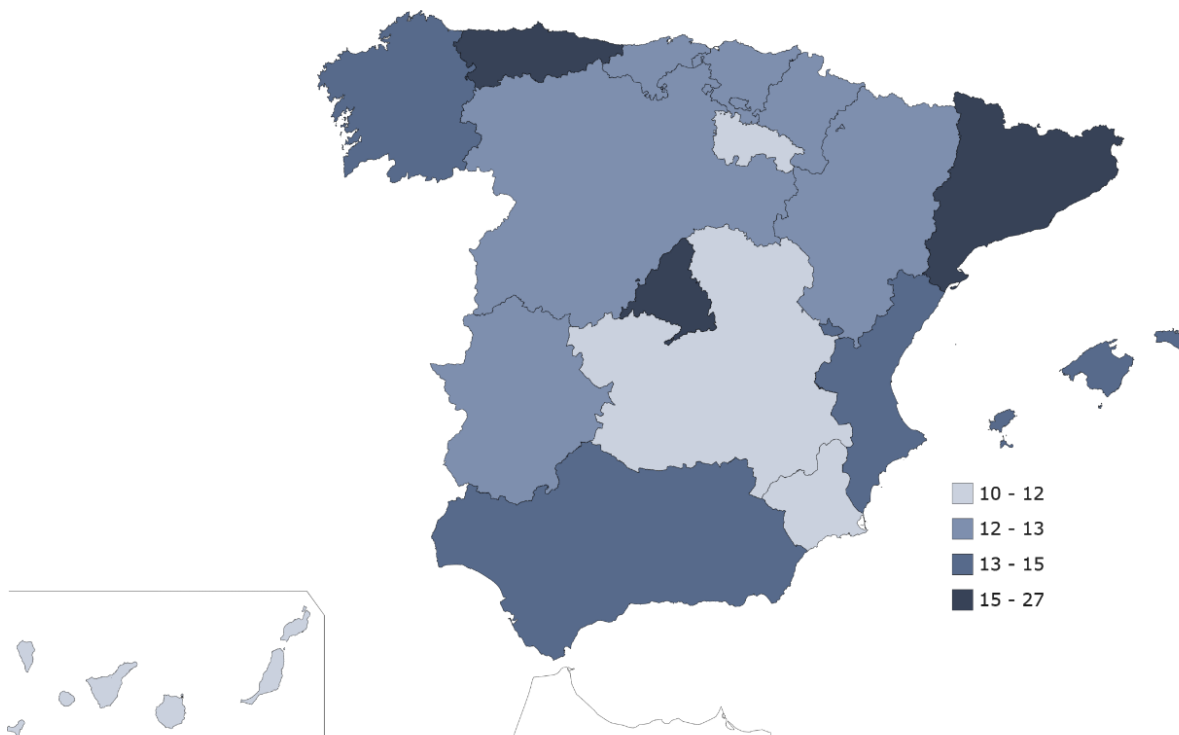
Fuente: Randstad e INE

En cuanto a la edad de los trabajadores, Randstad revela que los situados entre los 25 y los 45 años son los que más están pudiendo trabajar frecuentemente desde sus domicilios, un 16,8% de ellos, seguidos de cerca por los mayores de 45, con el 16,3%. Por su parte, los menores de 25 son el segmento que menos está pudiendo trabajar en remoto, apenas el 8,6% del total.

### Catalunya y Madrid, líderes en teletrabajo

Este estudio también ha tenido en cuenta la tasa de teletrabajo habitual dependiendo de la comunidad autónoma. Randstad destaca que la Comunidad de Madrid, donde el 26,6% de los ocupados trabajan desde sus casas más de la mitad de los días, y Catalunya, donde lo hacen el 18,5%, son las comunidades donde mayor peso tienen estos trabajadores, ambas además por encima de la media nacional (16,2%).

### Porcentaje de ocupados que teletrabajan habitualmente por comunidad autónoma



Fuente: INE

Con porcentajes más moderados se encuentran Asturias (15,9%), la Comunidad Valenciana (15,2%), Baleares (14,6%), Galicia (13,8%) y Andalucía (13,3%). Las siguen Castilla y León (12,9%), Aragón, Euskadi (ambas con el 12,6%), Navarra (12,5%), Cantabria, Extremadura (las dos con 12,4%), y Castilla-La Mancha (12,1%). Cierran la lista La Rioja (10,9%), la Región de Murcia (10,6%) y Canarias (9,6%).

Los mayores volúmenes de ocupados que trabajan desde sus casas de manera habitual, se registran en la Comunidad de Madrid (788.800), Catalunya (596.900), Andalucía (386.500), la Comunitat Valenciana (296.400) y Galicia (145.000). La suma de estas cinco comunidades supone el 73,4% del total del país.

### Ocupados que teletrabajan habitualmente por comunidad autónoma

	2019	2020	Variación	Peso vs. total
<b>Andalucía</b>	149.900	386.500	157,8%	13,3%
<b>Aragón</b>	28.900	70.900	145,3%	12,6%
<b>Asturias</b>	25.700	59.200	130,4%	15,9%
<b>Baleares</b>	33.400	75.000	124,6%	14,6%
<b>Canarias</b>	36.000	79.000	119,4%	9,6%
<b>Cantabria</b>	11.200	27.300	143,8%	12,4%
<b>Castilla y León</b>	47.500	119.700	152,0%	12,9%
<b>Castilla-La Mancha</b>	36.900	93.000	152,0%	12,1%
<b>Catalunya</b>	157.800	596.900	278,3%	18,5%
<b>Com. de Madrid</b>	158.500	788.800	397,7%	26,6%
<b>Com. Valenciana</b>	102.000	296.400	190,6%	15,2%
<b>Euskadi</b>	40.200	113.100	181,3%	12,6%
<b>Extremadura</b>	19.600	46.200	135,7%	12,4%
<b>Galicia</b>	59.900	145.000	142,1%	13,8%
<b>La Rioja</b>	5.100	14.800	190,2%	10,9%
<b>Navarra</b>	11.400	34.000	198,2%	12,5%
<b>Región De Murcia</b>	24.800	62.800	153,2%	10,6%
<b>TOTAL</b>	<b>951.800</b>	<b>3.015.200</b>	<b>216,8%</b>	<b>16,2%</b>

Fuente: Randstad e INE

La Comunidad de Madrid y Catalunya también lideran los incrementos en el número de trabajadores que suelen teletrabajar con respecto al año pasado, un 397,7% y un 278,3% respectivamente, siendo las únicas por encima de la media nacional (216,8%).

A continuación se encuentran Navarra (198,2%), la Comunitat Valenciana (190,6%), La Rioja (190,2%), Euskadi (181,3%), Andalucía (157,8%) o la Región de Murcia (153,2%). Las siguen, con crecimientos más moderados, Castilla-La Mancha, Castilla y León (ambas con 152%), Aragón (145,3%), Cantabria (143,8%), y Galicia (142,1%). Los menores incrementos se produjeron en Extremadura (135,7%), Asturias (130,4%), Baleares (124,6%) y Canarias (119,4%).

#### Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Con más de 55 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam, cuenta con más de 38.000 empleados corporativos y más de 4.800 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros en todo el mundo. En

España contamos con un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

**Contacto:**

**Departamento de comunicación Randstad**

Leticia Serrano: [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es)  
91 490 62 19 / 686 991 238

**Roman**

Ignacio Marín: [i.marin@romanrm.com](mailto:i.marin@romanrm.com) / 915 915 500  
Olga Llano: [o.llano@romanrm.com](mailto:o.llano@romanrm.com) / 629 560 731