

Más de 2.000 empresas están usando el servicio gratuito de formación de Randstad

- Las herramientas B2B learningHub e Impulsa de Randstad ayudan a los trabajadores a mejorar su empleabilidad
- Oriol Mas, director general de Randstad Training, Direct y Human Capital Consulting: “Este confinamiento no tiene por qué lastrar nuestro crecimiento: saldremos siendo mejores profesionales”
- La flexibilidad de los perfiles profesionales, su adaptación a las nuevas tendencias y el impacto de la tecnología, serán fundamentales en el empleo del futuro

Madrid, 14 de abril de 2020.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, [ha decidido poner al servicio de todas las empresas y profesionales de nuestro país de manera gratuita sus principales plataformas de formación online y mejora de la empleabilidad](#), con el objetivo de hacer más fructífero este periodo de confinamiento.

En primer lugar, Randstad pone a disposición de las empresas su [B2B learningHub](#), una [selección de contenidos, recursos y utilidades de interés para cualquier profesional independientemente de su situación laboral actual](#). Incluye competencias y habilidades en campos tan cruciales en estos momentos como teletrabajo o prevención de riesgos laborales, pero también gestión de datos, presentaciones o inglés.

De hecho, en solo un día desde su apertura, esta plataforma ya cuenta con la inscripción de más de 2.000 empresas que están interesadas en acceder a esta herramienta.

Estos contenidos formativos forman parte de Randstad Training una de las principales soluciones que ofrece la compañía a sus clientes, fundamental para mejorar la competitividad de cualquier empresa y la empleabilidad de todo profesional. Randstad fue capaz en 2019 de proporcionar más de un millón de horas de formación a sus clientes solo en nuestro país.

“En esta situación todos tenemos que arrimar el hombro para paliar el efecto que esta crisis está teniendo en nuestra economía. En Randstad, como expertos en recursos humanos, consideramos que este momento también ofrece una oportunidad excelente para que todos los profesionales mejoremos nuestras capacidades, lo que sin duda repercutirá positivamente en nuestra empleabilidad y desempeño. Este confinamiento no tiene por qué lastrar nuestro crecimiento: saldremos siendo mejores profesionales”, asegura Oriol Mas, director general de Randstad Training, Direct y Human Capital Consulting.

Randstad Impulsa, apuesta por la empleabilidad

Por otro lado, Randstad [ha lanzado Impulsa \(\[www.randstad.es/impulsa\]\(http://www.randstad.es/impulsa\)\)](#), un [conjunto de herramientas digitales orientadas a ayudar a las personas en su desarrollo profesional y en la mejora de su empleabilidad](#).

De una forma sencilla, divertida y gratuita, [cualquier persona puede crear la mejor versión de su currículum utilizando los diseños que han creado los consultores expertos en selección de Randstad o acceder a un conjunto de vídeos de formación sobre](#)

diferentes temáticas como digitalización, desarrollo personal, búsqueda de empleo, entre otros.

“Impulsa es una experiencia digital integrada en la App Randstad Empleo y en la página web [randstad.es](https://www.randstad.es), formada por un [conjunto de herramientas digitales organizadas en diferentes niveles y basada en técnicas de gamificación](#). El usuario que quiere subir de nivel para acceder a herramientas más avanzadas tiene que completar las tareas que desbloquean dichos niveles”, explica Oriol Mas.

Entre las herramientas que el usuario encuentra en Randstad Impulsa, destaca el [informe personalizado de fortalezas y áreas de mejora](#) profesionales que los usuarios pueden descargar y utilizar en su vida profesional. De esta forma, los usuarios de Impulsa tienen [acceso al test ADN de evaluación de competencias profesionales de Randstad más innovador y fiable del mercado que ahora está al alcance de cualquier persona](#).

Formación, la llave del empleo

Randstad recomienda encarecidamente a los profesionales en este confinamiento, independientemente de la situación laboral por la que estén atravesando, invertir tiempo en formación o en el desarrollo de competencias útiles para mejorar la empleabilidad.

De hecho, según el estudio [Talent Trends](#) de Randstad, [la flexibilidad de los perfiles profesionales, su adaptación a las nuevas tendencias y el impacto de la tecnología](#) serán aspectos fundamentales en el empleo del futuro, para lo cual es fundamental conocer sus propias competencias y desarrollarlas.

[Randstad considera clave que los perfiles que respondan a las últimas tendencias del mercado, ya que, el 85% de los trabajos de 2030 aún no se han inventado](#). Esto supone que los perfiles más solicitados van a ser aquellos formados y con conocimientos en las necesidades más innovadoras.

Por todo ello, Randstad considera tan importante combinar el talento y la tecnología para ayudar a las personas y empresas a conseguir su auténtico potencial.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 46.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.500.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

En 2019, ayudamos a más de dos millones de candidatos en todo el mundo a encontrar un empleo en nuestros más de 280.000 clientes y formamos a más de 350.000 personas. Con 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta con más de 38.000 empleados corporativos en 38 países. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.700 millones de euros en todo el mundo. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2019. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en [@randstad_es](#) en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731