

**Análisis Randstad – Mujeres ocupadas por nivel de formación**

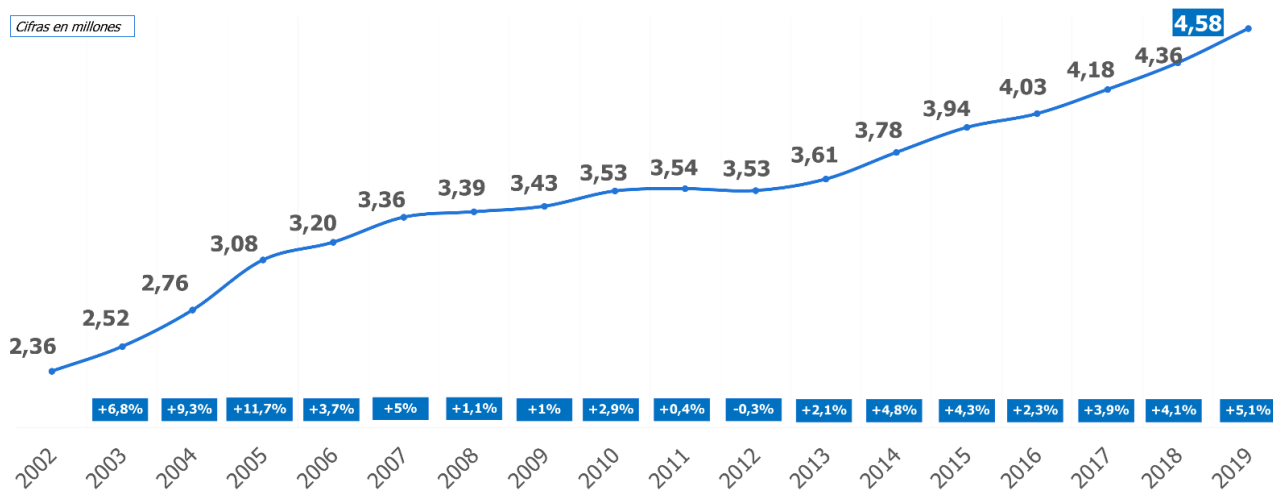
**Más de 4,5 millones de mujeres con formación superior están trabajando, la cifra más alta de la historia**

- En 2019 se registró el incremento más pronunciado de ocupación de este colectivo (5,1%) desde 2005
- Nueve de cada diez mujeres con estudios superiores está trabajando actualmente
- La Rioja (94,6%), la Comunidad de Madrid (93,3%) y Navarra (93,1%), las regiones donde las trabajadoras con formación superior registran mayor tasa de ocupación
- El 51,4% de las trabajadoras españolas dispone de estudios superiores, 2,5 puntos porcentuales más que en 2018

**Madrid, 2 de marzo de 2020.-** [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha analizado la evolución de la mujer en el mercado laboral español con motivo del Día de la Mujer Trabajadora, que se celebra este domingo 8 de marzo. Para llevar a cabo este estudio, Randstad ha tenido en cuenta los datos del cuarto trimestre de la Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística (INE) desde 2002 hasta 2019.

Randstad destaca **que más de 4,5 millones de mujeres con formación superior están trabajando, la mayor cifra de la historia**. En concreto, durante el último trimestre de 2019, se registraron 4.578.400 trabajadoras con formación académica superior, lo que supone un 5,1% más que la alcanzada el año anterior (4,36 millones), **siendo el incremento más pronunciado desde 2005**. Desde 2002, año de comienzo del estudio, el volumen de trabajadoras con estudios superiores casi se ha duplicado, creciendo un 93,7%.

**Número de mujeres ocupadas con formación superior**



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

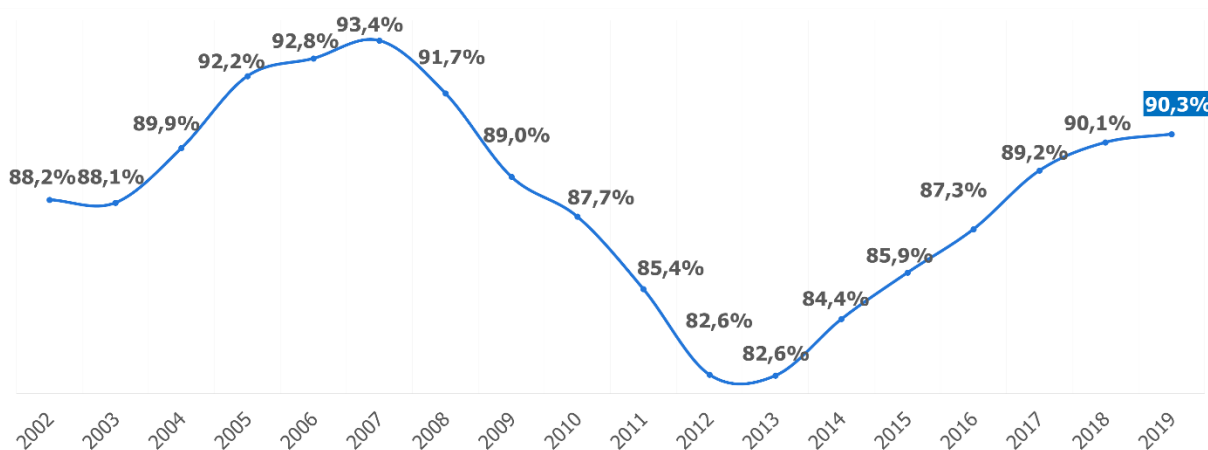
Cuando se analiza la serie histórica, Randstad revela que esta cifra ha registrado un aumento constante y estable desde el comienzo del estudio exceptuando un leve descenso del 0,3% entre 2011 y 2012. Los aumentos de volumen más bruscos se

produjeron en los primeros años del estudio: 2005 (+11,7%), 2004 (+9,3%) y 2003 (+6,8%).

Por otro lado, la tasa de ocupación de las mujeres con formación superior es del 90,3%, la mayor desde 2008, cuando se registró una tasa de 91,7%. Es decir, **nueve de cada diez mujeres con estudios superiores está trabajando actualmente**. La tasa de este año supone un aumento de dos décimas con respecto a la registrada el año anterior (90,1%).

Este indicador del mercado laboral creció entre 2003 y 2007 de manera constante, hasta alcanzar el índice más elevado de la serie histórica (93,4%). A partir de ese momento, la tasa de ocupadas con formación universitaria experimentó cinco años de descenso consecutivo, hasta registrar el 82,6% de ocupación en 2012 y 2013, la cifra más baja del periodo consultado. Desde entonces, la cifra ha vuelto a crecer, encadenando seis años consecutivos de incremento y superando en los últimos años la barrera del 90%.

### Tasa de ocupación de las mujeres con formación superior



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

“Las cifras que arroja este estudio suponen una gran noticia, ya que a pesar de la moderación en la creación del empleo que se está experimentando en los últimos años, la empleabilidad de las mujeres con estudios superiores no deja de crecer año tras año, batiendo en este 2019 nuevos récords”, afirma Valentín Bote, director de Randstad Research.

### Riojanas, madrileñas y navarras con alta formación, líderes en empleabilidad

El análisis de Randstad también ha tenido en cuenta la empleabilidad de las ocupadas con formación superior según el lugar donde se encuentran las profesionales. La Rioja (94,6%), la Comunidad de Madrid (93,3%) y Navarra (93,1%), son las comunidades donde las trabajadoras con formación académica superior registran mayor tasa de ocupación, con porcentajes por encima del 93%. A continuación se sitúan Euskadi (92,9%), Catalunya (92,8%), Aragón (92,4%), Cantabria (91,9%), Baleares (91,6%), Asturias (91,2%) y Castilla y León (90,4%), todas ellas por encima de una media nacional que coincide con la tasa de Galicia (90,3%).

En el lado contrario, con una tasa de ocupación menor a la media, Canarias (88,1%), Comunitat Valenciana (87,6%), Castilla-La Mancha (86,2%), Andalucía, Extremadura (ambas con 86,1%) y la Región de Murcia (86%).

En términos absolutos Catalunya (885.100), la Comunidad de Madrid (844.200), y Andalucía (618.600) son las comunidades autónomas que cuentan con más ocupadas con educación superior. En total, las tres regiones representan un 50,6% del total de este colectivo de profesionales. En el lado contrario, con el menor número de trabajadoras con educación universitaria se sitúan Asturias (104.500), Navarra (75.600), Extremadura (73.000), Cantabria (60.900) y La Rioja (33.400).

### Ocupación de las mujeres con formación superior según CCAA

CCAA	Mujeres ocupadas con formación superior	Tasa de ocupación de mujeres con formación superior
La Rioja	33.400	94,6%
Madrid	844.200	93,3%
Navarra	75.600	93,1%
Euskadi	273.000	92,9%
Catalunya	855.100	92,8%
Aragón	133.000	92,4%
Cantabria	60.900	91,9%
Baleares	107.600	91,6%
Asturias	104.500	91,2%
Castilla y León	228.700	90,4%
Galicia	261.600	90,3%
Canarias	192.900	88,1%
Comunitat Valenciana	443.800	87,6%
Castilla - La Mancha	147.700	86,2%
Andalucía	618.600	86,1%
Extremadura	73.000	86,1%
Murcia	113.400	86,0%
<b>Nacional</b>	<b>4.578.400</b>	<b>90,3%</b>

Fuente: Randstad a partir de datos del INE

Por otro lado y en cuanto a los crecimientos del volumen de las profesionales con educación universitaria con respecto al 2018, destaca que La Rioja (10,6%), Canarias (10,5%) y Andalucía (10,2%), todas ellas por encima del 10%. Le siguen Castilla y León (9%), Cantabria (7,8%), Extremadura (6,7%), la Comunidad de Madrid (6%), Catalunya (4,1%), Galicia (3,5%) o Baleares (3,1%).

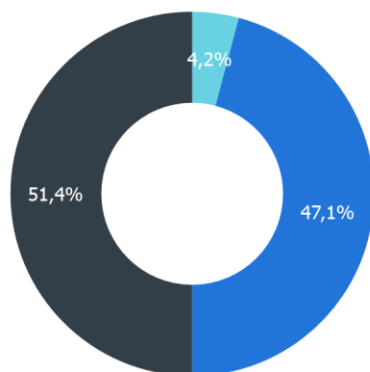
Ya registrando crecimientos más moderados se encuentran Comunitat Valenciana, Castilla-La Mancha (ambas con 2,9%), la Región de Murcia (2,8%), Aragón, Asturias (las dos con un 1,3%) y Euskadi (0,6%). Cantabria, con un decrecimiento del 5,5%, fue la única región del país que ha visto reducido el número de empleadas con formación académica elevada respecto al año anterior.

### Más de la mitad de las trabajadoras ha cursado estudios superiores

Cuando se analiza la situación de las profesionales en función de su formación académica, el análisis llevado a cabo por Randstad pone de manifiesto que el 51,4% del total de trabajadoras dispone de estudios superiores, mientras que el 47,1% cuenta con educación secundaria, y el 4,2%, estudios primarios.



### Trabajadoras por nivel de formación



■ Educación primaria ■ Educación secundaria ■ Educación superior

Fuente: Randstad a partir de datos del INE

Es relevante que, con respecto al año pasado, el peso de las trabajadoras con educación superior se ha elevado 2,5 puntos porcentuales con respecto a 2018. Por su parte, el porcentaje de ocupadas con formación secundaria aumentó siete décimas, mientras que las que tienen educación básica se redujo en un 0,4%.

En el caso de los trabajadores varones, la distribución porcentual es bien distinta. En este caso, la mayor parte de ellos (54,5%) cuenta con estudios secundarios, el 36,5% dispone de formación superior, mientras que el 6,3% tiene primaria.

#### Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 46.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.500.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

En 2019, ayudamos a más de dos millones de candidatos en todo el mundo a encontrar un empleo en nuestros más de 280.000 clientes y formamos a más de 350.000 personas. Con 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta con más de 38.000 empleados corporativos en 38 países. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.700 millones de euros en todo el mundo. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2019. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

**Contacto:**  
**Departamento de comunicación Randstad**  
 Leticia Serrano: [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es)  
 91 490 62 19 / 686 991 238

**Roman**  
 Ignacio Marín: [i.marin@romanrm.com](mailto:i.marin@romanrm.com) / 915 915 500  
 Javier Aguilar: [j.aguilar@romanrm.com](mailto:j.aguilar@romanrm.com) / 629 560 731

### Trabajadoras con estudios superiores por comunidad autónoma

CCAA	Mujeres ocupadas con formación superior			Variación		Tasa de ocupación de mujeres con formación superior		
	2002	2018	2019	VAR. 2002-2019	VAR. 2018-2019	2002	2018	2019
<b>Andalucía</b>	296.200	561.500	618.600	108,8%	10,2%	82,6%	83,5%	86,1%
<b>Aragón</b>	68.300	131.300	133.000	94,7%	1,3%	93,2%	92,1%	92,4%
<b>Asturias</b>	47.300	103.200	104.500	120,9%	1,3%	84,8%	88,4%	91,2%
<b>Baleares</b>	45.000	104.400	107.600	139,1%	3,1%	94,1%	93,8%	91,6%
<b>Canarias</b>	92.300	174.500	192.900	109,0%	10,5%	87,3%	85,6%	88,1%
<b>Cantabria</b>	28.600	56.500	60.900	112,9%	7,8%	88,3%	91,4%	91,9%
<b>Castilla y León</b>	136.600	209.900	228.700	67,4%	9,0%	85,6%	89,9%	90,4%
<b>Castilla - La Mancha</b>	68.900	143.600	147.700	114,4%	2,9%	86,7%	84,2%	86,2%
<b>Catalunya</b>	433.200	821.400	855.100	97,4%	4,1%	91,0%	92,5%	92,8%
<b>Comunitat Valenciana</b>	213.600	431.300	443.800	107,8%	2,9%	89,5%	89,4%	87,6%
<b>Extremadura</b>	39.700	68.400	73.000	83,9%	6,7%	81,2%	82,6%	86,1%
<b>Euskadi</b>	162.300	271.500	273.000	68,2%	0,6%	86,6%	93,9%	92,9%
<b>Galicia</b>	124.800	252.700	261.600	109,6%	3,5%	80,7%	91,0%	90,3%
<b>Madrid</b>	476.200	796.200	844.200	77,3%	6,0%	92,4%	91,7%	93,3%
<b>Murcia</b>	59.900	110.300	113.400	89,3%	2,8%	87,8%	89,1%	86,0%
<b>Navarra</b>	48.600	80.000	75.600	55,6%	-5,5%	92,6%	93,0%	93,1%
<b>La Rioja</b>	16.200	30.200	33.400	106,2%	10,6%	91,5%	92,6%	94,6%
<b>Nacional</b>	<b>2.363.800</b>	<b>4.357.400</b>	<b>4.578.400</b>	<b>93,7%</b>	<b>5,1%</b>	<b>88,2%</b>	<b>90,1%</b>	<b>90,3%</b>

Fuente: Randstad a partir de datos del INE