

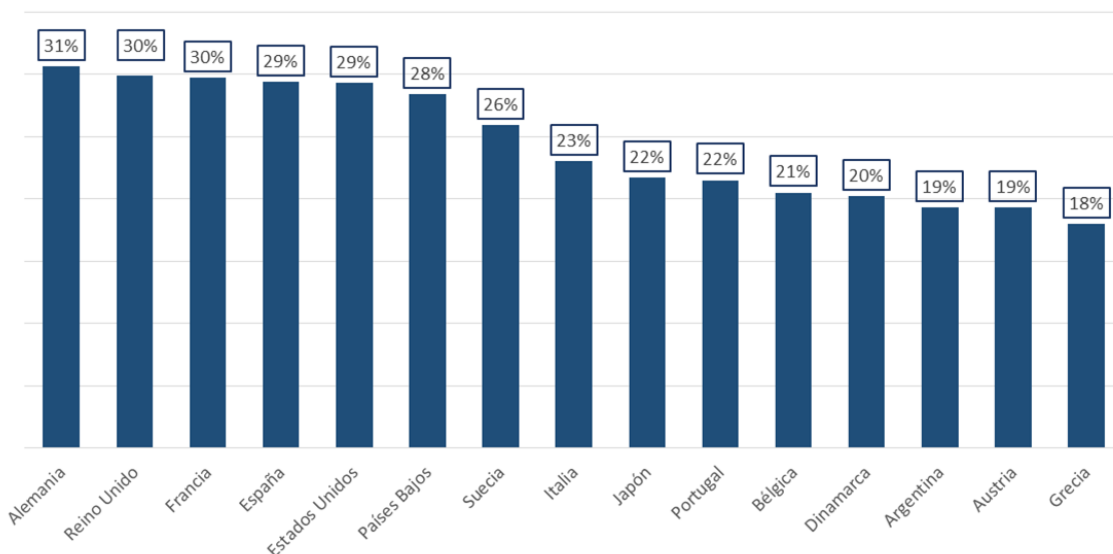
El 29,4% de los trabajadores españoles ha cambiado de empleo en los últimos seis meses, siete puntos más que en 2018

- El porcentaje de españoles que declara haber cambiado de trabajo en los últimos seis meses supera a EE UU (29,3%), Países Bajos (28,4%) o Italia (23%)
- Con un crecimiento de más de siete puntos porcentuales con respecto a 2018, España también se ubica entre los países que más han crecido
- Los trabajadores que más cambian de empleo son los jóvenes, ya que 6 de cada 10 trabajan en un sitio diferente al que tenían antes de verano

Madrid, 13 de enero 2020.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha llevado a cabo un informe sobre las experiencias de cambio de empleo por parte de los trabajadores en la recta final de 2019. Para ello, ha analizado los datos de la última oleada del estudio **Randstad Workmonitor** correspondiente al último trimestre de 2019, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 33 países.

Randstad destaca que el 29,4% de los profesionales españoles declara haber cambiado de trabajo en los últimos seis meses. Este dato implica que España cuenta con una movilidad laboral alta comparada con otros países, ya que el nuestro se encuentra por encima de, por ejemplo, Estados Unidos (29,3%), Países Bajos (28,4%), Italia (23%), Japón (21,7%) o Portugal (21,5%). La movilidad de los trabajadores españoles sólo es superada por la de franceses (29,7%), británicos (29,9%) y alemanes (30,6%).

Porcentaje de trabajadores que cambiaron de trabajo según país



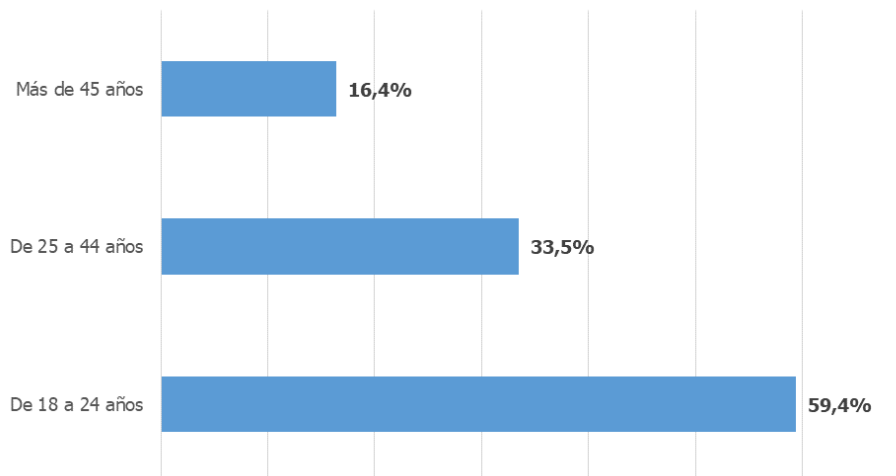
Fuente: Randstad a partir de datos de Randstad Workmonitor

España también se encuentra en los primeros puestos en cuanto al crecimiento de la movilidad con respecto al pasado año. Según el estudio llevado a cabo por Randstad, **la tasa de trabajadores que asegura haber cambiado de empleo durante los últimos seis meses ha crecido 7,4 puntos porcentuales, pasando del 22% a finales del 2018 al 29,4% del cierre de 2019**. Una cifra superior a países como Japón (con una diferencia de 7,1 puntos), Francia (5,7), Estados Unidos (5,2), Países Bajos (4,2) o Suecia (3,7), pero aún inferior a Alemania (8,2). Este porcentaje se redujo en países como Reino Unido (-0,2 puntos), Portugal, Grecia (ambos con -2,5) o Argentina (-2,9).

Cuanto más joven es el profesional, más a menudo cambia de trabajo

En lo que a España se refiere, Randstad destaca que la edad es un aspecto significativo en los trabajadores que cambian de trabajo, siendo los más jóvenes los más propensos a comenzar una nueva experiencia laboral. Así, **los profesionales menores de 25 años son los que más han cambiado de trabajo en los últimos seis meses, en concreto un 59,4%**. Les siguen los empleados de entre 25 y 44, de los que el 33,5% ha dado un giro a su carrera profesional, mientras que los mayores de 45 fueron los más conservadores, cambiando de trabajo apenas el 16,4%.

Porcentaje de trabajadores españoles que cambiaron de trabajo según edad



Fuente: Randstad a partir de datos de Randstad Workmonitor

Randstad también ha tenido en cuenta el nivel académico de los encuestados a la hora de llevar a cabo su estudio. De este modo, **los trabajadores con educación superior son quienes más han cambiado de empleo en los últimos seis meses (31%); seguidos por los que tienen educación secundaria (27,3%), y los que cuentan con estudios primarios (24,4%)**. En cuanto al género de los profesionales, la diferencia es muy discreta -de tan solo cuatro décimas-, ya que el 29,6% de los hombres declara haber cambiado de trabajo por un 29,2% de las mujeres.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Con más de 55 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam, cuenta con más de 38.000 empleados corporativos y más de 4.800 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros en todo el mundo. En España contamos con un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es

91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500

Javier Aguilar: j.aguilar@romanrm.com / 629 560 731