

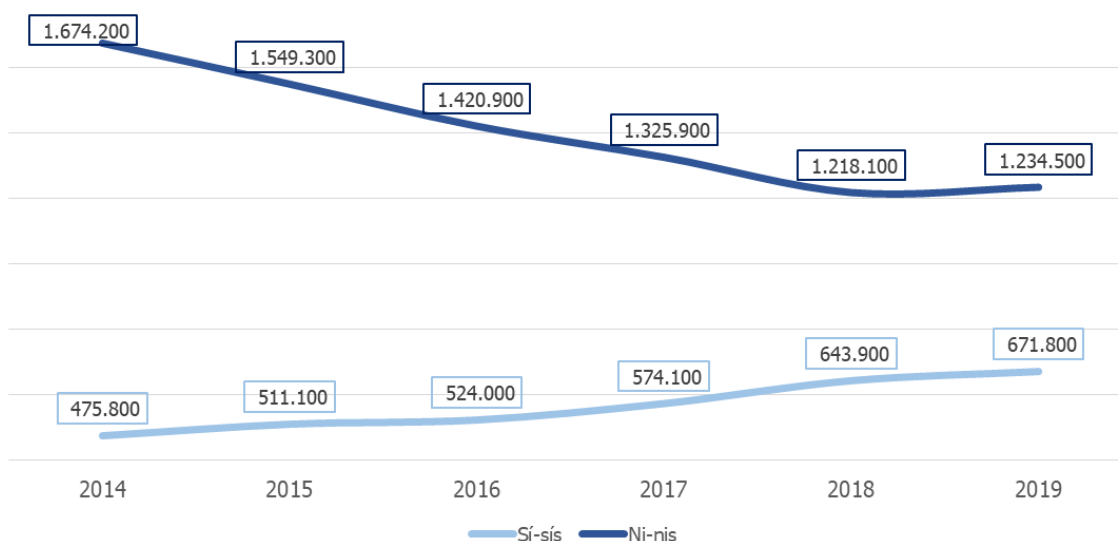
El número de 'Sí-sís' aumenta en un 41% en cinco años mientras que los 'Ni-nis' caen un 26%

- A pesar del cambio de tendencia, el número de jóvenes que ni trabajan ni estudian sigue siendo un 45,6% superior a los que hacen ambas cosas
- Actualmente, 671.800 menores de 29 años están trabajando y estudiando, lo que supone el 23,6% de los jóvenes ocupados
- La tasa de paro en esta franja de edad se sitúa en el 24,4%, tras haberse reducido más de 14 puntos porcentuales en los últimos cinco años
- Valentín Bote, director de Randstad Research: "detectamos que los jóvenes vuelven a apostar de manera creciente por la formación como manera de combatir la inestabilidad laboral"

Madrid, 6 de noviembre de 2019.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha llevado a cabo un estudio sobre el panorama del mercado laboral entre los menores de 29 años. Para ello, ha tenido en cuenta datos del tercer trimestre de 2019 procedentes de la Encuesta de Población Activa (EPA) del INE.

En su informe, [Randstad destaca un cambio de tendencia en el ámbito laboral entre los jóvenes. Así, el número de 'Sí-sís', los menores de 29 años que trabajan y estudian, está experimentando una tendencia positiva, aumentando en un 41,2% en los últimos cinco años.](#) En concreto, en el tercer trimestre de 2019, su volumen fue 671.800, mientras que en el mismo periodo de 2014 se situaba en 475.800.

Comparativa 'Sí-sís' (jóvenes que estudian y trabajan) Vs 'Ni-nis' (ni estudian ni trabajan)



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

El estudio de Randstad también incide en que [el número de 'Ni-nis', los menores de 29 años que ni trabajan ni estudian, está registrando una caída del 26,3% durante el último lustro.](#) De este modo, en este 2019 el volumen de 'Ni-nis' es de 1.234.500, mientras que

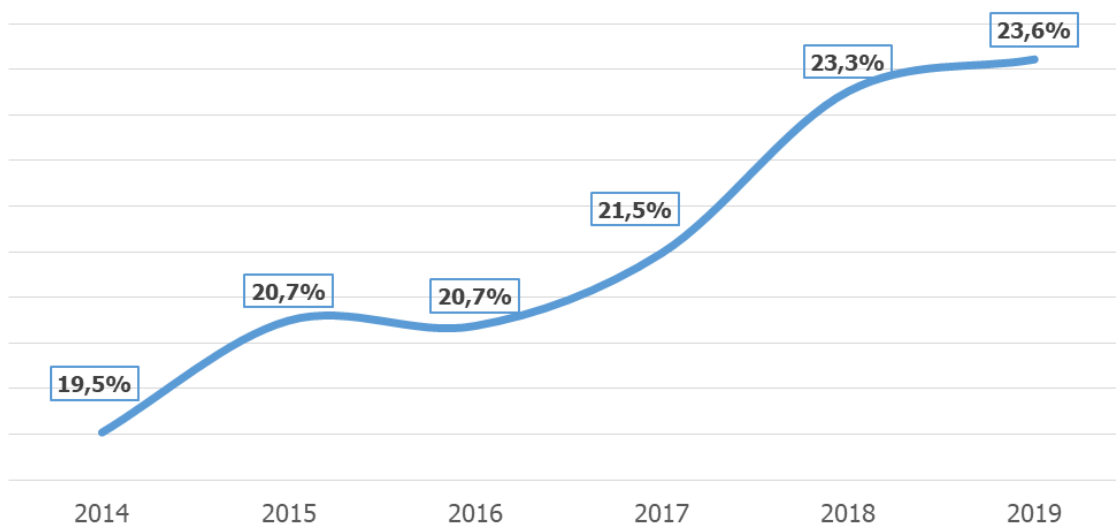
en 2014 fue de 1.674.200. Aunque la tendencia del periodo es negativa, en este último año se ha registrado un ligero incremento del 1,35%. **A pesar de la reducción de la brecha entre ambos, el número de 'Ni-nis' es aún un 45,6% superior a los 'Sí-sís'.**

Según Valentín Bote, director de Randstad Research, "estas cifras son especialmente relevantes, ya que demuestran que los jóvenes están volviendo a apostar de manera creciente por la formación como manera de combatir la inestabilidad laboral". Dicho cambio de tendencia supone "un buen síntoma de que el mercado laboral de los jóvenes está estabilizándose y consolidándose con respecto al de hace años".

Uno de cada cuatro ocupados menores de 29 años está estudiando

El aumento del número de jóvenes que estudian y trabajan no solo es síntoma de la mejora del mercado laboral para esta franja de edad, sino que significa que se están confiando en la formación porque relacionan un buen nivel de cualificación con mayores posibilidades de encontrar un trabajo satisfactorio. Tanto es así, que **en el tercer trimestre de 2019 el 23,6% de los jóvenes ocupados estudia además de trabajar.**

Peso de los que 'Sí-sís' respecto al total de ocupados menores de 29 años



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

Randstad también ha tenido en cuenta el género para llevar a cabo su estudio. En este sentido, las mujeres muestran mayor predisposición a la combinación de estudio y trabajo. Esto se refleja en que el 53,2% del total de 'Sí-sís' son mujeres, frente a un 46,8% de hombres, 6,4 puntos porcentuales de diferencia.

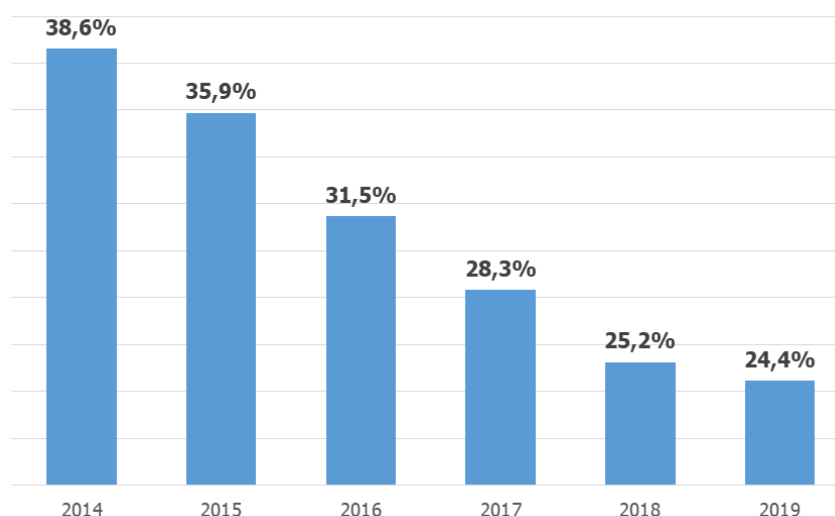
El nivel de formación también ha sido tenido en cuenta por parte de Randstad para analizar a los denominados "Sí-sís". El estudio de Randstad afirma que **el grupo más importante de los menores de 29 que trabajan y estudian son los que cuentan con formación secundaria, que suponen el 55% del total.** Les siguen, con el 44,2%, los profesionales con educación superior.

Tasa de desempleo, otra buena noticia

La buena marcha del empleo en este segmento se ve corroborada por las cifras positivas que arroja la tasa de desempleo entre los mejores de 29 años. En el tercer trimestre de este 2019, este indicador registró un 24,4%, la cifra más alta de estos últimos cinco años,

periodo en el cual la tasa no ha dejado de bajar hasta tal punto, que desde 2014 se ha reducido en 14,2 puntos porcentuales.

Tasa de desempleo entre los menores de 29



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

“Las caídas, año tras año, en la tasa de desempleo entre los jóvenes menores de 25 años tienen que ser recibidas como una buena noticia para el empleo y otro síntoma más de que el mercado laboral en esta franja de edad se está alejando de cifras negativas para mostrar cierta pujanza”, celebra Valentín Bote.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Con más de 55 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam, cuenta con más de 38.000 empleados corporativos y más de 4.800 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros en todo el mundo. En España contamos con un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](https://www.randstadresearch.com) y [Randstad Valores](https://www.randstadvalores.com).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Javier Aguilar: j.aguilar@romanrm.com / 629 560 731