

Randstad Workmonitor – trabajar en el extranjero

Alemania, Francia y EE UU, los destinos favoritos de los españoles para trabajar

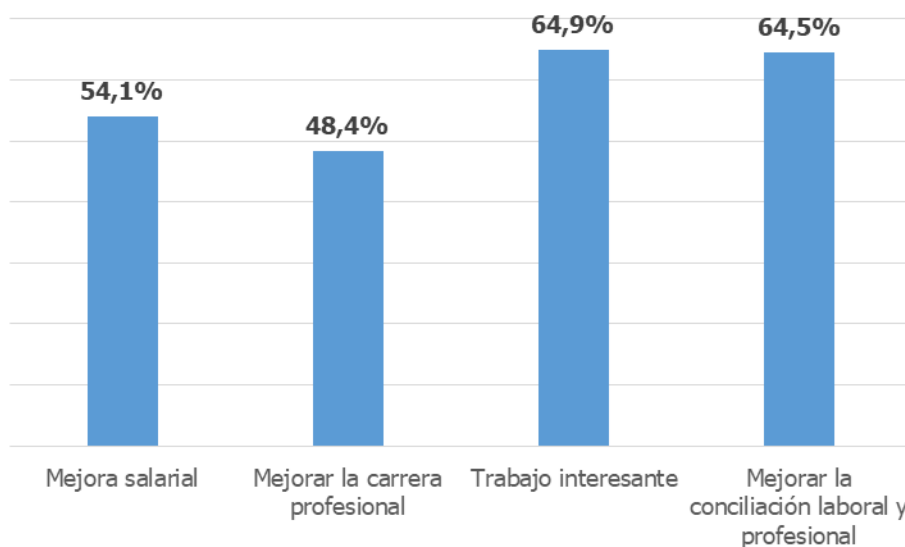
- Un trabajo interesante (64,9%), mejorar la conciliación (64,5%) e incrementar el sueldo (54,1%), son las principales razones de los españoles para emigrar
- Dos tercios de los jóvenes de nuestro país quiere que su trabajo le ofrezca oportunidades internacionales
- A ocho de cada diez españoles les gusta trabajar con profesionales de otras culturas, por encima de la media global

Madrid, 21 de octubre de 2019.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha elaborado un estudio sobre las expectativas que tienen los trabajadores en cuanto a trabajar fuera de sus países de origen. Para ello, ha analizado los datos de la última oleada del estudio **Randstad Workmonitor** correspondiente al tercer trimestre de 2019, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 33 países.

Randstad revela que [los profesionales españoles que buscan emigrar, prefieren hacerlo principalmente a Alemania, Francia y Estados Unidos](#). A continuación se sitúan países como Italia, Reino Unido, Portugal o Bélgica.

Este estudio ha querido destacar las razones que llevan a los trabajadores a emigrar, una decisión muy meditada por parte de los profesionales que quieren dar este paso. De este modo, Randstad subraya que desempeñar [un empleo mejor y más interesante es la principal razón para trabajar en el extranjero](#) para el 64,9% de los españoles.

Razones de los trabajadores españoles para emigrar



Fuente: Randstad Workmonitor

Este análisis también insiste en la importancia que la conciliación está adquiriendo en el mercado laboral actual. Así, una **mejora de la conciliación laboral y profesional** es, con el **64,5%**, la **segunda razón más elegida** por los profesionales de nuestro país. A continuación se encuentra emigrar por un **incremento de las condiciones salariales**, elegida por el **54,1%** de los trabajadores, y **mejorar la carrera profesional**, con el **48,4%**.

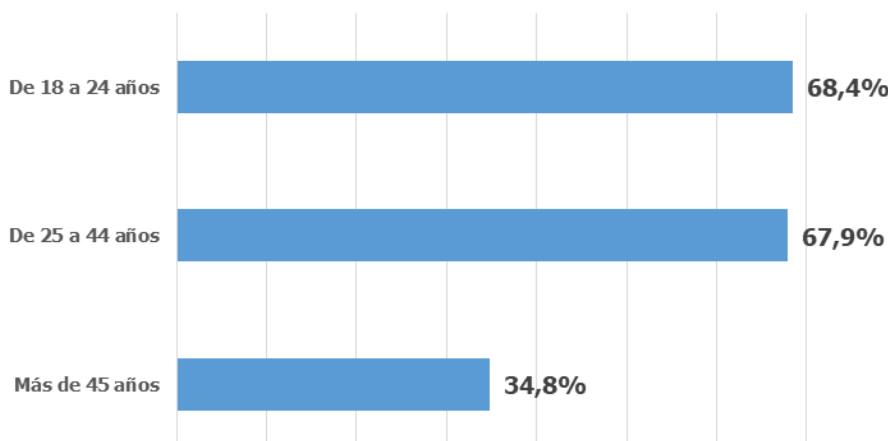
“La búsqueda de empleo fuera de nuestro país se está convirtiendo, cada día más, en una opción muy demandada por los profesionales para lograr una posición más satisfactoria con sus intereses y en la que sea más fácil conciliar nuestra vida laboral y profesional. Por ende, ya no emigramos tanto por una necesidad acuciante, sino también para mejorar nuestras condiciones”, asegura Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales.

Más de la mitad de los españoles demandan trabajos internacionales

Más allá de la emigración, Randstad revela que el **53,3%** de los trabajadores de nuestro país está interesado en desempeñar trabajos que supongan viajar al extranjero. Una tasa que se encuentra 4,3 puntos porcentuales por debajo de la media global pero por delante de países de nuestro entorno como Reino Unido (46,2%), Francia (42,3%) o Alemania (39,5)

Randstad también ha considerado la edad a los profesionales interesados en viajar en sus trabajos, infiriendo que **cuanto más joven es el trabajador, más disposición tiene en salir fuera de nuestras fronteras**. Así, el **68,4%** de los menores de 25 años prefieren trabajos internacionales, mientras que así piensan el **67,9%** de los trabajadores de entre 25 y 45 años. Los profesionales mayores de 45 lo prefieren en menor medida, ya que solo el **34,8%** declaran su intención de viajar.

Interés en desempeñar trabajos internacionales por grupo de edad



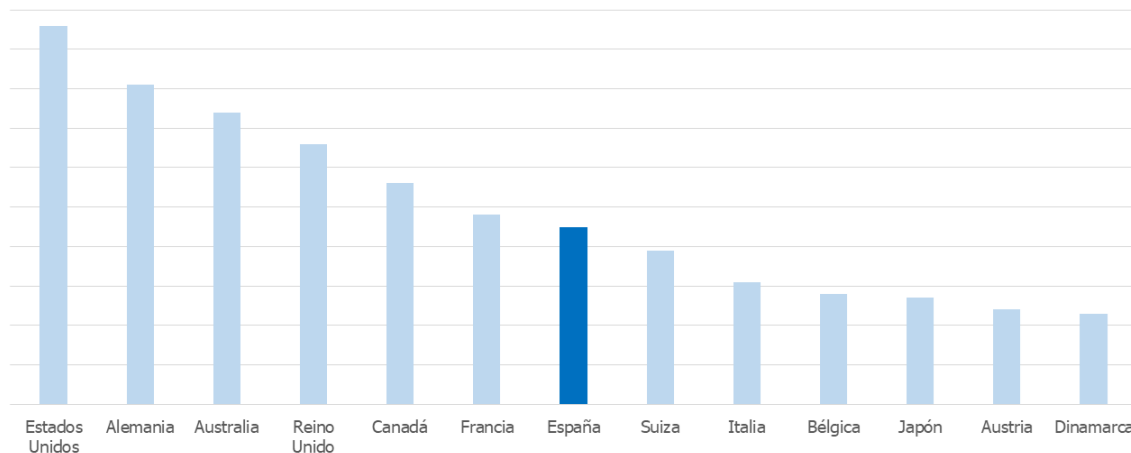
Fuente: Randstad Workmonitor

En cuanto al género, **los profesionales varones se deciden más por trabajos que supongan viajar que sus compañeras**. Así piensan el **55,4%** de los hombres frente al **51,2%** de las mujeres. Este análisis ha tenido en cuenta asimismo la formación de los ocupados. **Los que cuentan con estudios superiores son los más “viajeros”**, ya que el **58,5%** buscan tener experiencias internacionales, frente al **49,5%** de los profesionales con formación media. Los que disponen de estudios básicos son los que menos se deciden a viajar, ya que así piensan solo el **21,9%**.

A los trabajadores españoles les gusta trabajar con personas de otras culturas

La predisposición de los profesionales españoles por tener experiencias laborales en otros países está influenciada por **la alta tasa de trabajadores interesados en trabajar con personas de otras culturas**. Lo declaran el 82,7% de los profesionales de nuestro país, un porcentaje que se encuentra 3,3 puntos porcentuales por encima de la media global (79,4%), ocupa uno de los primeros puestos entre los países europeos y está por delante de Reino Unido (82,2%), Francia (79,01%) o Alemania (68,4%).

Países preferidos para emigrar



Fuente: Randstad Workmonitor

Un aspecto muy valorado en el extranjero ya que trabajar en nuestro país tiene una buena reputación internacional. **España se posiciona como el séptimo país más deseado para los trabajadores** interesados en emigrar. La primera posición la ocupa Estados Unidos, seguida por Alemania y Australia. También por delante de España se encuentran Reino Unido, Canadá y Francia. Detrás de nuestro país se ubican Suiza, Italia, Bélgica o Japón. Los países que más se decantan por España son Argentina, Chile, Francia, Italia, Países Bajos o Portugal.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Con más de 55 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam, cuenta con más de 38.000 empleados corporativos y más de 4.800 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros en todo el mundo. En España contamos con un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y

podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es

91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500

Javier Aguilar: j.aguilar@romanrm.com / 629 560 731