

Lugar y fecha:

Madrid

1 de octubre de 2019

Fundación Dales la Palabra y COVE reciben el Premio Together Capgemini y Fundación Randstad por su compromiso con la inclusión digital y la diversidad

- Esta es la tercera edición de los premios, dotados con 10.000 euros, y cuyo objetivo es reconocer y fomentar la inclusión digital y la diversidad, así como, favorecer la integración socio-laboral y/o el empleo de personas con discapacidad.
- Adicionalmente, Fundación Randstad ha decidido otorgar otros 6.000 euros a las 3 entidades finalistas, con el objetivo de apoyarlas en el desarrollo de sus proyectos sociales y su compromiso con la innovación y la igualdad de oportunidades.

Madrid, 1 de octubre de 2019.- Fundación Dales la Palabra y COVE - Asociación de Padres del Centro Ocupacional Virgen de la Esperanza-, **han sido galardonadas hoy con los Premios Together Capgemini & Fundación Randstad** que ponen en valor el trabajo de entidades sin ánimo de lucro a favor de la inclusión y normalización de la discapacidad. El premio está dotado con 10.000 euros destinado íntegramente a proyectos cuya finalidad es la inclusión digital, diversidad e integración laboral de personas con discapacidad.

Por su parte, dada la **relevancia, impacto y potencial de los proyectos presentados y orientado a cumplir sus objetivos de impulso de la empleabilidad a través de la digitalización**, desde Fundación Randstad se ha decidido otorgar una ayuda de 2.000 euros a cada una de las tres entidades finalistas.

Estos premios tienen como finalidad galardonar a organizaciones sin ánimo de lucro dedicadas a la inclusión y normalización de la discapacidad en España. Este año los premios se han otorgado en base a las dos categorías: inclusión digital y diversidad.

De entre todas las candidaturas presentadas, y tras seleccionar a cinco finalistas, **el jurado, formado por profesionales de Fundación Randstad y Capgemini**, ha seleccionado estos dos proyectos poniendo en valor aspectos como la innovación, la viabilidad y el impacto de los mismos.

El **proyecto de inclusión de la diversidad** impulsado por la Fundación "Dales la Palabra" tiene como objetivo aumentar la empleabilidad de las personas con discapacidad ofreciendo a dos alumnos la oportunidad de acceder a becas de prácticas. Una iniciativa orientada a mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad y facilitar así sus posibilidades de desarrollo laboral.

Por su parte, COVE, impulsará un proyecto de digitalización orientado a que los usuarios, personas con discapacidad, puedan mejorar sus competencias digitales, contribuyendo a su capacitación profesional y su inclusión social.

Así, **los premios Together Capgemini & Fundación Randstad contribuyen a la labor fundamental de sensibilizar en materia de responsabilidad social**, poniendo en valor aquellas acciones que impulsan la igualdad de oportunidades en el entorno laboral, tal como ha destacado María Viver Gómez, Directora General de Fundación Randstad y Directora de RSC de Randstad España.

Un compromiso con la inclusión en el que todos ganamos

La inclusión es un compromiso en el que todos ganamos, por eso, como novedad de esta tercera edición y con el objetivo de reconocer el importante esfuerzo que han realizado y realizan en su día a día todas las entidades finalistas, desde Fundación Randstad se ha querido apoyar su labor, colaborando económicamente en su desarrollo.

En base a ello, **las tres entidades finalistas de los Premios Together Capgemini & Fundación Randstad**, FOAPS (Fundación ONCE), Fundación Vinjoy de la Sagrada Familia y la Asociación Valenciana de la Espina Bífida, recibirán una ayuda para hacer realidad sus proyectos orientados al aprendizaje y uso de la tecnología para personas sordociegas, a la creación de un aula TIC para la alfabetización digital enfocada a la mejora de la empleabilidad y a la realización de talleres ocupacionales para favorecer la inserción laboral, respectivamente.

Fundación Randstad

La [Fundación Randstad](#) nació en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Su labor consiste en desarrollar su empleabilidad, mediante itinerarios de inserción socio-laboral alineados con las oportunidades profesionales que ofrecen las empresas para las que trabajan a las que se también se les ayuda a desarrollar planes de integración en su plantilla y proyectos de diversidad corporativa.

Desde su existencia, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 36.380 personas, ha formado a 11.264 y ha logrado 11.386 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD
Comunicación Corporativa
Leticia Serrano leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Comunicación Fundación Randstad
Nuria Combrado nuria.combrado@randstad.es
672 672 299

AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD Román
Ignacio Marín i.marin@romanrm.com
91 591 5500
Javier Aguilar j.aguilar@romanrm.com
696 650 731