



nota de prensa

Lugar y fecha:

Madrid

3 de octubre de 2019

Diez empresas participan en el speed job dating del programa de inclusión social Andaluces Compartiendo

- Candidatos en riesgo de exclusión socio-laboral, formados como camareros profesionales, se han reunido con representantes de diez importantes empresas del sector hostelero en "entrevistas rápidas de empleo", en el marco del programa Andaluces Compartiendo por el empleo.
- Fundación Randstad incorpora su speed job dating en este proyecto de empleabilidad e impulso de la integración laboral, promovido por LANDALUZ junto a la Fundación Cajasol, la Fundación Juan Ramón Guillén y la Fundación Cruzcampo.

Madrid, 24 de septiembre de 2019.- Un total de **diez alumnos en riesgo de exclusión social o con discapacidad**, formados recientemente como camareros profesionales en el marco del programa "Andaluces compartiendo por el empleo", **han podido reunirse con diez importantes empresas del sector hostelero andaluz** a través de entrevistas rápidas de trabajo, como parte de la iniciativa speed job dating.

El encuentro, en el que colabora la Fundación Randstad junto a LANDALUZ, la Fundación Cajasol, la Fundación Juan Ramón Guillén y la Fundación Cruzcampo, ha permitido aumentar las opciones de acceder a un empleo por parte de estos alumnos, **fomentando su empleabilidad y mejorando sus habilidades para enfrentarse a un proceso de selección.**

Por su parte, las empresas participantes, entre las que se encontraban los **Hoteles Meliá de Sevilla, Lebreros y Colón, el Grupo de restauración "La Raza", los restaurantes Tradevo y M puntoR y el Hotel Silken Al-Andalus**, han podido conocer perfiles con alto potencial y motivación.

Formación e impulso del empleo inclusivo

En esta segunda edición del proyecto Andaluces Compartiendo por el empleo, 15 personas en riesgos de exclusión, atendidas por la Fundación Randstad han recibido un total de **170 horas de formación teórico-prácticas** en la Escuela de Hostelería de la Fundación

Cruzcampo, que les han permitido adquirir los conocimientos necesarios para desarrollarse laboralmente como camareros profesionales.

Una capacitación que se suma al desarrollo de **prácticas profesionales en hoteles y restaurante de la zona** y a la **posibilidad de acercarse a las principales empresas del sector** a través de breves entrevistas de trabajo con sus responsables de recursos humanos y selección.

Un proyecto completo, orientado al impulso del empleo inclusión y el acercamiento por parte de las empresas a perfiles diversos y con importantes retos en el desarrollo profesional.

Esta iniciativa nació en 2018 promovido por LANDALUZ y la Fundación Cajasol con la colaboración la Fundación Juan Ramón Guillén y la Fundación Randstad, así como con la aportación de Frutos Secos San Blas. En esta segunda edición, se ha sumado a la iniciativa la Escuela de Hostelería de la Fundación Cruzcampo, aportando su conocimiento en el sector.

Fundación Randstad

La [Fundación Randstad](#) nació en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Su labor consiste en desarrollar su empleabilidad, mediante itinerarios de inserción socio-laboral alineados con las oportunidades profesionales que ofrecen las empresas para las que trabajan a las que se también se les ayuda a desarrollar planes de integración en su plantilla y proyectos de diversidad corporativa.

Desde su existencia, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 36.380 personas, ha formado a 11.264 y ha logrado 11.386 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD
Comunicación Corporativa
Leticia Serrano leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Comunicación Fundación Randstad
Nuria Combrado nuria.combrado@randstad.es
672 672 299

AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD
Román
Ignacio Marín i.marin@romanrm.com
91 591 5500
Javier Aguilar j.aguilar@romanrm.com
696 650 731