

Lugar y fecha: Madrid

12 de agosto de 2019

Análisis Randstad – Cambiar de empleo tras el verano

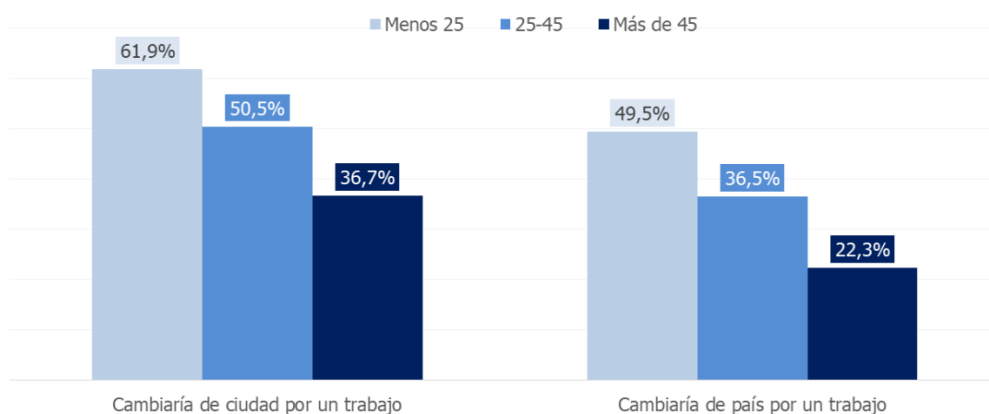
El 47% de los trabajadores se mudaría a otra ciudad por trabajo

- Casi la mitad de los ocupados estaría dispuestos a cambiar de ciudad por empleo tras las vacaciones de verano, pero solo el 33% se iría a otro país
- Salario, conciliación laboral y familiar y posibilidades de promoción son los motivos favoritos para cambiar de empleo
- A menor edad del trabajador, mayor es su disposición a la movilidad laboral, ya sea para cambiar de ciudad o de país

Madrid, 12 de agosto de 2019.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha elaborado un estudio con el objetivo de conocer las inquietudes de los profesionales tras las vacaciones estivales, a través de una encuesta a más de 2.000 trabajadores en España.

Randstad revela que el **47% de los profesionales españoles estaría dispuesto a mudarse de ciudad para acceder a un nuevo empleo tras estas vacaciones**. Según la edad del profesional, **cuanto más joven es más disposición tiene de cambiar de ciudad por trabajo**. En este sentido, el 61,9% de los menores de 25 años estaría dispuesto a mudarse de ciudad para conseguir un nuevo puesto de trabajo tras las vacaciones. Les siguen los profesionales de entre 25 y 45, de los cuales el 50,5% está dispuesto; mientras que entre los mayores de 45 años, solo el 36,7% cambiaría de ciudad.

Porcentaje de trabajadores dispuestos a cambiar de ciudad/país por un empleo

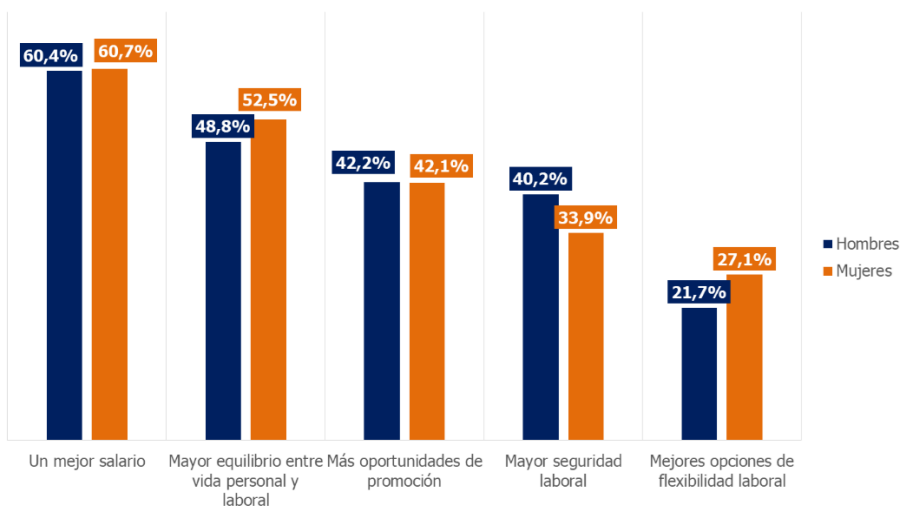


Fuente: Randstad

Entre los motivos que llevarían a un profesional a cambiar de ciudad, **el factor principal es una mejora en el salario (60,5%)**, seguido por la conciliación entre vida profesional y personal (50,4%). Unas mejores oportunidades de promoción (41,7%) y mayor seguridad laboral (37,6%), son también aspectos muy valorados.

Aunque entre los motivos de trasladarse de ciudad por trabajo las diferencias entre géneros son poco relevantes, sí destaca que la conciliación entre vida profesional y personal es cuatro puntos porcentuales superior en el caso de las mujeres (52,5% frente a 48,8%).

Motivos que llevarían a un trabajador a cambiar de ciudad por un nuevo empleo

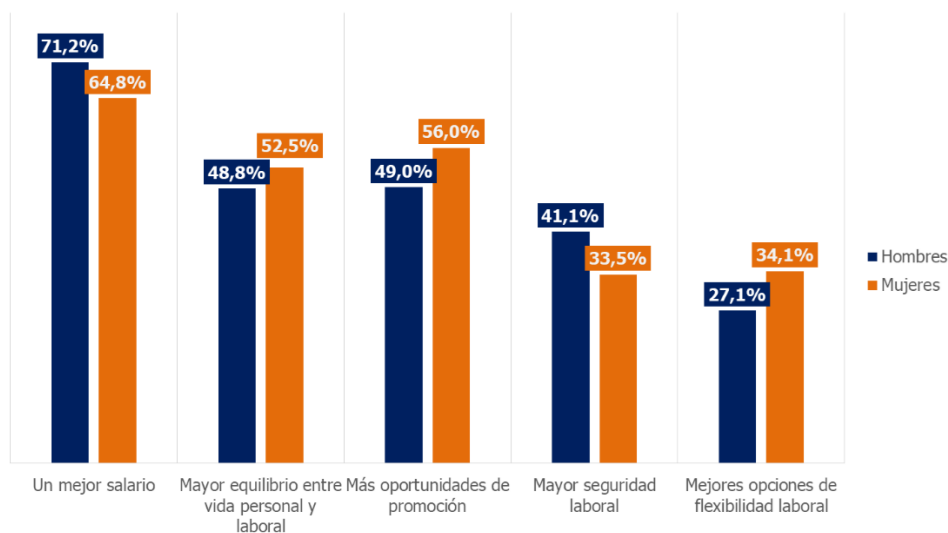


Fuente: Randstad

Uno de cada tres trabajadores cambiaría de país por un empleo

La situación es distinta cuando a cambiar de país por empleo se refiere. **Solo uno de cada tres ocupados (33%) estaría dispuesto a cambiar de país por empleo tras volver de sus vacaciones.**

Motivos que llevarían a un trabajador a cambiar de país por un nuevo empleo



Fuente: Randstad

Aunque los jóvenes vuelven a ser los más dispuestos a un cambio, en el caso de trabajar en el extranjero, los porcentajes son más discretos. **El 49,5% de los menores de 25 estaría dispuesto a mudarse de país si mejorase sus condiciones actuales.** Les siguen los ocupados que tienen entre 25 y 45 años, con un 36,5%, mientras que solo el 22,3% de los trabajadores mayores de 45 se mudaría de país.

En este caso se valora aún más el salario, ya que sería determinante para el 68,8% de los trabajadores. A continuación se sitúan mejores oportunidades de promoción profesional (51,7%), y un mayor equilibrio entre vida personal y laboral (49,8%). En este caso, las mujeres prefieren aspectos como las oportunidades de promoción (el 56% frente al 49%) o la conciliación personal y laboral (52,2% - 48,3%), más que los hombres, que están interesados en mayor medida en factores como el salario (71,2% - 64,8%).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Con más de 55 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam, cuenta con más de 38.000 empleados corporativos y más de 4.800 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros en todo el mundo. En España contamos con un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web Randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:
Departamento de comunicación Randstad
Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman
Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Javier Aguilar: j.aguilar@romanrm.com / 696 650 731