

Lugar y fecha:	Madrid	20 de mayo de 2019
----------------	--------	--------------------

Previsiones de contratación de Randstad – campaña de verano 2019

La campaña de verano generará 140.000 contratos indefinidos

- La campaña de contratación en el periodo estival generará más de 604.000 contrataciones temporales este año, el séptimo seguido de crecimiento
- Uno de cada cuatro contratos temporales procedentes de la campaña de verano se convertirá en indefinido
- Todas las comunidades autónomas verán aumentar la contratación indefinida con respecto a 2018, siendo Aragón (8,8%), Castilla-La Mancha (8,7%) y Galicia (8%) las que más crecen

Madrid, 20 de mayo de 2019.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha realizado un análisis sobre las previsiones de contratación para la campaña de este verano¹. **Randstad prevé que la campaña de verano de este año supere las 604.000 contrataciones, de las cuales cerca de 140.000 terminarán siendo indefinidos, lo que supone un ratio de conversión del 23%.**

Fruto de la generación de empleo en los meses de junio, julio, agosto y septiembre, Randstad estima que se firmarán 139.536 contratos indefinidos en los sectores de comercio, hostelería, transporte y entretenimiento, procedentes de las 604.530 contrataciones temporales.

Esta cifra supone una tasa de conversión de contratos temporales a indefinidos del 23% y un aumento del 6,5% con respecto al año anterior, cuando se alcanzados los 131.020. La contratación temporal, por su parte, supera por primera vez el umbral de los 600.000 contratos, encadenando siete años de crecimiento ininterrumpido.

Según la predicción de Randstad, tras la campaña de verano **todas las comunidades autónomas verán aumentar el número de contratos convertidos en indefinidos con respecto al año anterior**. Andalucía será la que más contratados indefinidos se generen procedentes de la campaña de verano, un total de 28.420, seguida de Catalunya, con 20.040, la Comunitat Valenciana, con 14.950 y la Comunidad de Madrid, 14.810. Entre las cuatro regiones suman el 56% de todos los contratos convertidos en indefinidos esta campaña.

¹ Contratos de Puesta a Disposición (CPDs) que se firmarán durante junio, julio, agosto y septiembre en los sectores de comercio, transporte y distribución, hostelería y entretenimiento.

Previsión de contratos indefinidos por la campaña de verano

CCAA	2018	2019	VAR. 2018-2019
ANDALUCÍA	26.824	28.420	6,0%
ARAGÓN	3.530	3.840	8,8%
ASTURIAS	2.767	2.930	5,9%
BALEARES	5.290	5.420	2,5%
CANARIAS	6.969	7.400	6,2%
CANTABRIA	2.164	2.300	6,3%
CASTILLA-LA MANCHA	5.540	6.020	8,7%
CASTILLA Y LEÓN	6.758	7.040	4,2%
CATALUÑA	18.624	20.040	7,6%
COMUNITAT VALENCIANA	14.079	14.950	6,2%
EXTREMADURA	3.393	3.580	5,5%
GALICIA	8.619	9.310	8,0%
MADRID	13.812	14.810	7,2%
MURCIA	4.424	4.720	6,7%
NAVARRA	1.733	1.810	4,4%
EUSKADI	5.534	5.840	5,5%
LA RIOJA	883	930	5,3%
TOTAL	131.020	139.536	6,5%

Fuente: Randstad

En comparación con los datos del pasado año, se aprecian diferencias importantes en función de la comunidad. En este sentido, **Aragón es la región que más crece en cuanto a contratación indefinida procedente de la campaña de verano**, con un 8,8% con respecto al año anterior. **A continuación**, se ubican **Castilla-La Mancha** (8,7%) y **Galicia** (8%).

Catalunya (7,6%), la Comunidad de Madrid (7,2%) o la Región de Murcia (6,7%) son regiones que también experimentan notables incrementos por encima de la media nacional (6,5%). Las comunidades con crecimientos más moderados, por debajo de la media, serán Cantabria (6,3%), Comunitat Valenciana, Canarias (ambas con 6,2%), Andalucía (6%), Asturias (5,9%), Extremadura, País Vasco (ambas con 5,5%) o La Rioja (5,3%). **Navarra**, con el 4,4%, **Castilla y León**, 4,2% y **Baleares**, 2,5%, registran los incrementos más discretos.

El verano, sinónimo de buenas noticias para el empleo

La contratación en esta época del año está impulsada por determinados sectores vinculados al turismo, como comercio, transporte, hostelería y ocio y entretenimiento. El importante peso del turismo, tanto internacional como interno, que no deja de crecer año tras año, es el principal dinamizador del mercado laboral en esta época.

Las características del periodo estival, por lo tanto, lleva a que **la contratación temporal sea una de las opciones más utilizadas por las empresas a la hora de dar respuesta al pico de demanda**, satisfacer las necesidades de los visitantes y cubrir las vacaciones de algunos profesionales.

Los profesionales, por su parte, encuentran en momentos como el periodo estival la oportunidad, según Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad, “de lograr su primer trabajo o de reincorporarse al mercado laboral, además de tener la oportunidad de obtener un contrato indefinido”.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 38.820 empleados y 4.826 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Román y Asociados

Ignacio Marín: i.marin@romanyasociados.es / 915 915 500
Javier Aguilar: j.aguilar@romanyasociados.es / 629 560 731

Contratos generados por la campaña de verano

CCAA / Provincia	2018	2019	VAR. 2018-2019
Almería	2.231	2.410	8,0%
Cádiz	5.503	5.630	2,3%
Córdoba	1.865	2.000	7,3%
Granada	2.636	2.820	7,0%
Huelva	2.201	2.410	9,5%
Jaén	1.856	1.940	4,5%
Málaga	5.441	5.730	5,3%
Sevilla	5.091	5.500	8,0%
ANDALUCÍA	26.824	28.420	6,0%
Huesca	794	830	4,6%
Teruel	323	350	8,5%
Zaragoza	2.413	2.660	10,2%
ARAGÓN	3.530	3.840	8,8%
ASTURIAS	2.767	2.930	5,9%
BALEARES	5.290	5.420	2,5%
Las Palmas	3.828	4.010	4,8%
S. C. Tenerife	3.142	3.390	7,9%
CANARIAS	6.969	7.400	6,2%
CANTABRIA	2.164	2.300	6,3%
Albacete	1.204	1.290	7,1%
Ciudad Real	1.177	1.290	9,6%
Cuenca	504	550	9,1%
Guadalajara	1.093	1.190	8,9%
Toledo	1.561	1.710	9,5%
CASTILLA-LA MANCHA	5.540	6.020	8,7%
Ávila	498	540	8,4%
Burgos	821	850	3,6%
León	1.149	1.200	4,4%
Palencia	420	430	2,3%
Salamanca	1.125	1.170	4,0%
Segovia	525	560	6,6%
Soria	290	300	3,4%
Valladolid	1.502	1.530	1,9%
Zamora	427	450	5,3%
CASTILLA Y LEÓN	6.758	7.040	4,2%
Barcelona	12.626	13.810	9,4%
Girona	2.459	2.540	3,3%
Lleida	1.228	1.290	5,1%
Tarragona	2.311	2.410	4,3%
CATALUÑA	18.624	20.040	7,6%
Alicante	5.096	5.390	5,8%
Castellón	1.896	1.980	4,5%
Valencia	7.087	7.570	6,8%
COMUNITAT VALENCIANA	14.079	14.950	6,2%
Badajoz	2.258	2.420	7,2%
Cáceres	1.135	1.160	2,2%
EXTREMADURA	3.393	3.580	5,5%
A Coruña	3.404	3.720	9,3%
Lugo	1.124	1.130	0,5%
Ourense	613	660	7,6%
Pontevedra	3.477	3.810	9,6%
GALICIA	8.619	9.310	8,0%
MADRID	13.812	14.810	7,2%
MURCIA	4.424	4.720	6,7%
NAVARRA	1.733	1.810	4,4%
Álava	1.104	1.170	6,0%
Bizkaia	2.677	2.840	6,1%
Guipuzkoa	1.753	1.830	4,4%
EUSKADI	5.534	5.840	5,5%
LA RIOJA	883	930	5,3%
TOTAL	131.020	139.536	6,5%

Fuente: Randstad