

## Fundación Randstad y Capgemini renuevan su acuerdo para la integración laboral de las personas con discapacidad

- Ambas compañías seguirán desarrollando iniciativas conjuntas que incluyen formación, acciones solidarias y de voluntariado participativo que favorezcan la integración socio-laboral y el empleo de personas con discapacidad
- Las jornadas de sensibilización, el proyecto CAPacita2 y los premios Together entre las principales acciones que se llevan a cabo fruto de esta colaboración

**Madrid, 10 de mayo de 2019.-** [Fundación Randstad](#) y Capgemini han renovado su convenio de colaboración para la integración laboral de profesionales con discapacidad. Este proyecto, que se apoya en unos pilares básicos como la integración social y laboral, la igualdad de oportunidades en el empleo y el valor de la diversidad, se enmarca dentro de la estrategia de ambas compañías para reforzar su apuesta por la Responsabilidad Social Corporativa.

María Viver, directora de Fundación Randstad, y Francisco Bermúdez, Consejero Delegado de Capgemini España, han sido los encargados de rubricar este acuerdo.

“Llevamos varios años trabajando junto a Capgemini, una colaboración que supone un beneficio para quienes más lo necesitan. Es un orgullo renovar un acuerdo de colaboración que consideramos tan productivo para la igualdad plena de oportunidades en el empleo”, afirma María Viver, directora de Fundación Randstad.

Por su parte, Francisco Bermúdez, Consejero Delegado de Capgemini asegura que “estamos orgullosos de suscribir un acuerdo que implica brindar oportunidades de empleo a personas en riesgo de exclusión. Seguimos reforzando nuestro compromiso con el desarrollo de las personas con discapacidad en el ámbito profesional y seguimos apostando por crear futuros positivos”.

En virtud de esta cooperación, ambas compañías irán definiendo una serie de acciones conjuntas que favorezcan la integración socio-laboral y el empleo de personas con discapacidad y promoverán otras para la cultura y conocimiento de la discapacidad. Asimismo, se trabaja en compartir y poner en marcha conjuntos de buenas prácticas vinculadas con estos colectivos.

Fundación Randstad, junto a Capgemini, ha realizado este año diversas jornadas de sensibilización. De la mano de David Casinos (deportista con discapacidad) y Patricia García (de la selección femenina de rugby), Fundación Randstad y Capgemini realizaron una jornada participativa que combinó charla y dinámica de grupo y en la que transmitieron un mensaje de superación de barreras y rotura de prejuicios sobre la discapacidad.

Además, existen más acciones previstas de voluntariado, como dar continuidad al Proyecto CAPacita2, en el que empleados de Capgemini se convierten en formadores de

la Fundación Randstad para ayudar a mejorar la empleabilidad de personas con discapacidad.

Fruto de la colaboración de estas dos entidades, también se entregan los premios Together de Fundación Randstad & Capgemini. Se trata de una iniciativa colaborativa en el que resultan ganadoras dos proyectos de entidades sociales que se caractericen por tener como finalidad la formación y/o integración laboral de las personas con discapacidad.

### **Fundación Randstad**

Fundación Randstad nació en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo gracias a la integración laboral de personas con discapacidad. Su labor consiste en adaptar las necesidades de las personas, mediante itinerarios de inserción sociolaboral, a las oportunidades profesionales que ofrecen las empresas con las que trabajan, desarrollando planes de integración en su plantilla y en proyectos de diversidad corporativa.

**Contacto:**

**Departamento de comunicación Randstad**

Leticia Serrano: [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es)  
91 490 62 19 / 686 991 238

**Román**

Ignacio Marín: [i.marin@romanrm.com](mailto:i.marin@romanrm.com) / 915 915 500  
Javier Aguilar: [j.aguilar@romanrm.com](mailto:j.aguilar@romanrm.com) / 629 560 731