

Lugar y fecha:

Madrid

13 de mayo de 2019

Randstad Workmonitor – Satisfacción laboral

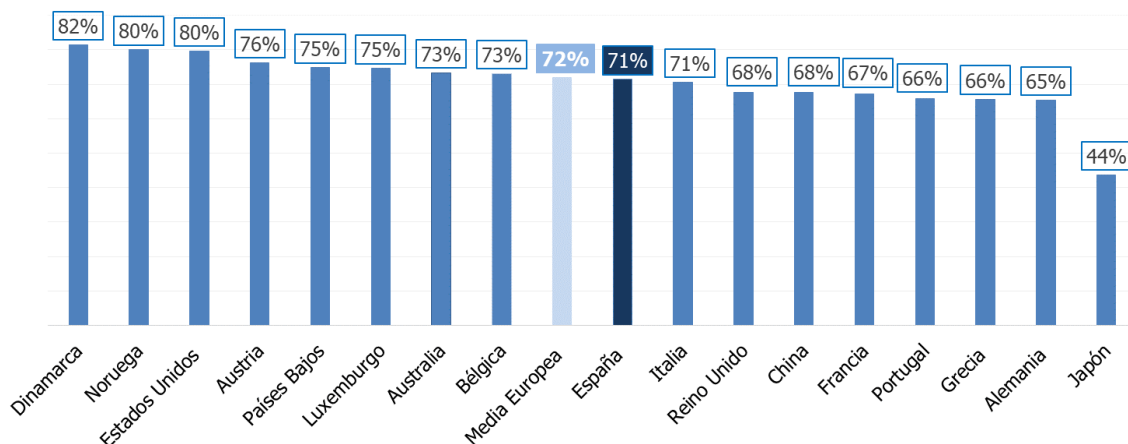
La satisfacción laboral en España cae tres puntos en un año y se sitúa por debajo de la media europea

- En España, el 71% de los trabajadores se encuentra satisfecho con su puesto de trabajo, tres puntos porcentuales menos que hace un año y uno menos que la media registrada en Europa (72%)
- La tasa de satisfacción en nuestro país aún es mayor que las registradas en países como Reino Unido (69%), Francia (67%) o Alemania (65%)
- España encadena 16 trimestres consecutivos con tasas de satisfacción laboral por encima del 70%
- Los profesionales con formación superior registran los mayores niveles de satisfacción laboral (74%), cinco puntos por encima de quienes cuentan con educación secundaria (69%) y 16 puntos respecto a los de primaria (58%)

Madrid, 13 de mayo de 2019.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha elaborado un estudio sobre la tasa de satisfacción laboral de los ocupados según su edad, su nivel formativo y su país de residencia. Para ello, ha analizado los datos de la última oleada del estudio **Randstad Workmonitor** correspondiente al primer trimestre de 2019, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 33 países.

El análisis de Randstad revela que la tasa de satisfacción de los profesionales españoles ha caído tres puntos porcentuales en tan solo un año. **En concreto, el 71% de los trabajadores en España está satisfecho con su puesto de trabajo, mientras que hace un año la tasa era del 74%.**

Tasa de satisfacción laboral según país de residencia



Fuente: Randstad Workmonitor 2019

A nivel europeo, España se sitúa un punto porcentual por debajo de la media (72%), pero por delante de países como Reino Unido (69%), Francia (67%) o Alemania (65%).

Dinamarca se sitúa como el país con los trabajadores más “felices”, ya que el 82% de ellos se considera satisfecho en su empleo actual. A continuación se sitúan Noruega (80%), Austria (76%), Países Bajos y Luxemburgo (ambos con el 75%).

Destaca que **todos los países del sur de Europa se sitúan por debajo de la media europea, con tasas comprendidas entre el 71% y el 66%.** Italia es el país de este grupo que cuenta con un índice más elevado, con un 71%, la misma cifra que España, pero por delante de Portugal y Grecia, ambos con el 66%. Las altas tasas de desempleo y la recesión económica que han sufrido los profesionales de estos países, merman la satisfacción laboral de sus empleados.

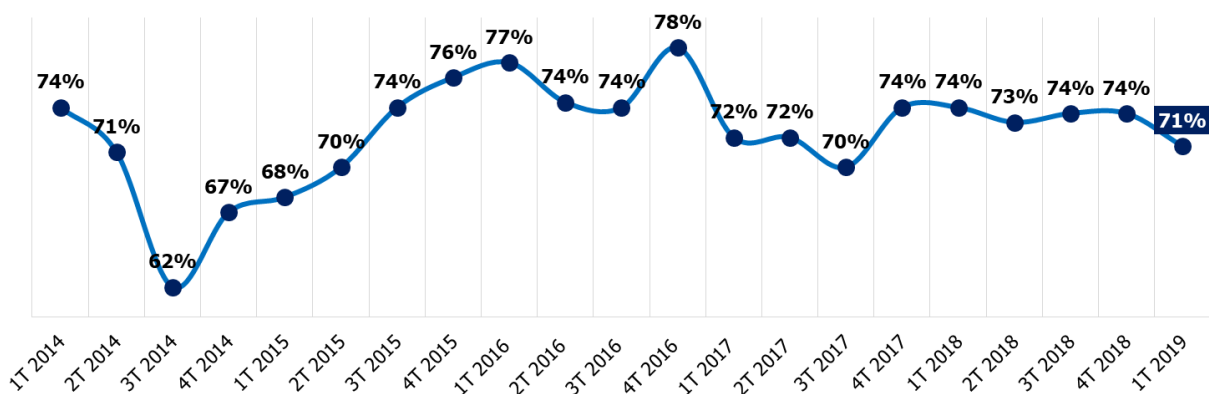
Fuera de las fronteras europeas, Estados Unidos es el país que registra mayor tasa (80%). A continuación, se encuentra Australia (73%) y, en los últimos puestos, China (68%) y Japón (44%).

No solo España, sino gran parte de los países analizados han registrado caídas en su tasa de satisfacción laboral con respecto al año anterior. **La media europea perdió un punto porcentual, siendo destacables los casos de Reino Unido, Alemania y Portugal,** cuya tasa de satisfacción cayó siete, cinco y cuatro puntos respectivamente. Italia registró el crecimiento más relevante con seis puntos porcentuales, alcanzando el 71% de satisfacción.

España, por encima del 70% en satisfacción laboral desde hace 16 trimestres

A pesar del descenso de tres puntos con respecto al mismo periodo del año pasado, la satisfacción laboral sigue por encima del 70%, cifra sobre la que se ha situado la tasa desde el primer trimestre de 2015

Tasa de satisfacción laboral



Fuente: Randstad Workmonitor 2019

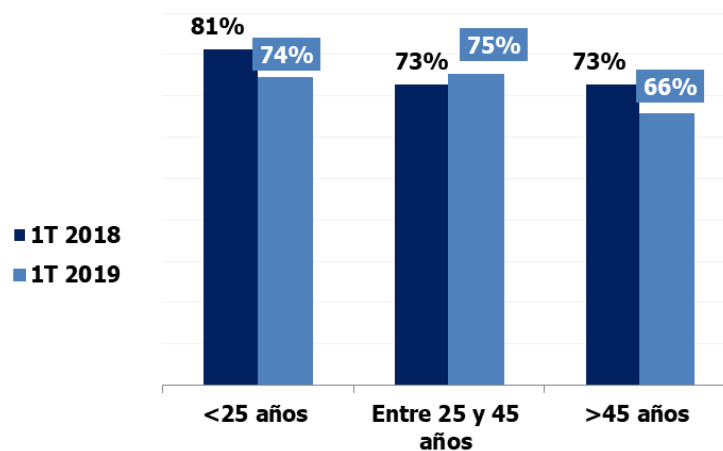
Quando se analiza la serie histórica, se detecta que tras alcanzar una tasa del 74% de satisfacción laboral durante el primer trimestre de 2014, este indicador del mercado laboral descendió hasta la cifra más baja (62%) en el tercer trimestre de ese ejercicio. Desde ese punto, aumentó de manera consecutiva durante seis trimestres hasta alcanzar el 77%, registrando la segunda cifra más elevada de la serie histórica. Tras dos trimestres estables,

con una tasa de satisfacción del 74%, marcó un nuevo record histórico en el último trimestre de 2016, que se situó en el 78%. A partir de ese momento, este indicador del mercado laboral ha registrado tasas que han oscilado entre el 70% y el 74%.

La satisfacción crece entre los empleados de entre 25 y 45

El estudio de Randstad Workmonitor tuvo en cuenta la influencia de la edad de los profesionales en la tasa de satisfacción laboral. Destaca que el segmento de entre 25 y 45 años es el único en registrar aumentos con respecto al año pasado, en concreto en dos puntos porcentuales, desbancando a los menores de 25 como los más satisfechos en el trabajo. El grupo de mayores de 45 años sigue siendo el que menos contento se encuentra con el empleo que realizan.

Tasa de satisfacción laboral por edad

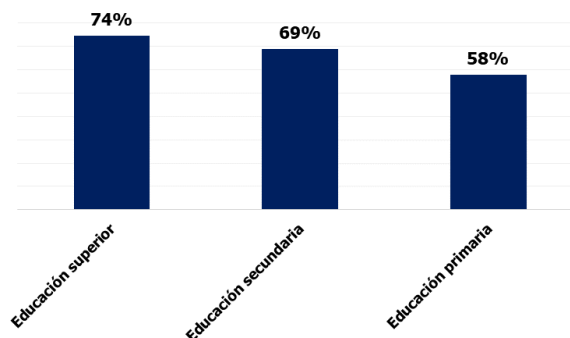


Fuente: Randstad Workmonitor 2019

Los empleados con formación superior, los más satisfechos

Randstad Workmonitor también analiza la tasa de satisfacción laboral de empleo según el nivel formativo. Randstad revela que a mayor nivel formativo, mayor es la tasa de satisfacción de los empleados. En este sentido, los profesionales con educación superior muestran una tasa de satisfacción del 74%, lo que representa la mayor cifra alcanzada por nivel de estudios. Por su parte, la tasa de ocupados que cuentan con formación secundaria se encuentra en el 69%, y la de aquellos que cuentan con estudios primarios, en el 58%.

Tasa de satisfacción laboral por nivel de formación



Fuente: Randstad Workmonitor 2019

Sobre Randstad Workmonitor

Este estudio se lanzó en Holanda en 2003, después en Alemania y ahora cubre 33 países en todo el mundo. Con una publicación trimestral, el informe ofrece tendencias tanto locales como globales en el mundo del empleo. Para el análisis se realiza una encuesta online en población de entre 18 y 65 años que trabaje un mínimo de 24 horas a la semana. Para la oleada del primer trimestre de 2019 ha contado con una muestra total de más de 13.500 entrevistas.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 38.820 empleados y 4.826 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Román y Asociados

Ignacio Marín: i.marin@romanyasociados.es / 915 915 500
Javier Aguilar: j.aguilar@romanyasociados.es / 629 560 731