

Lugar y fecha:

Madrid

4 de marzo de 2019

Análisis Randstad – Mujeres ocupadas por nivel de formación

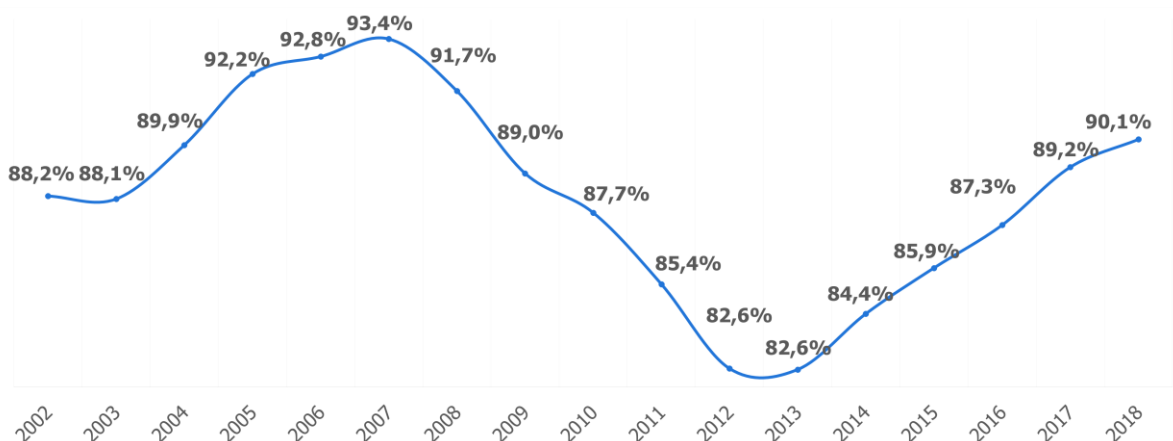
Más del 90% de las mujeres con formación superior está trabajando

- 2018 ha registrado el mayor volumen de trabajadoras con educación universitaria de la historia en España, más de 4,3 millones.
- La cifra de estas trabajadoras ha aumentado durante los últimos 16 años, con un crecimiento acumulado del 84% desde 2002.
- Todas las regiones españolas, excepto Cantabria, aumentaron su número de ocupadas con educación superior durante el último año. Euskadi, Baleares, Navarra y Aragón, son las regiones con mayor tasa de ocupación de las trabajadoras con formación académica superior, por encima del 93%.

Madrid, 4 de marzo de 2019.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha analizado la evolución de la mujer en el mercado laboral español con motivo del Día de la Mujer Trabajadora, que se celebrará el próximo 8 de marzo. Para este estudio, Randstad ha tenido en cuenta la Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística (INE) desde 2002 hasta 2018.

Randstad destaca que **la tasa de ocupación de las mujeres con formación superior se sitúa en el 90,1%, la mayor de la última década.** Es decir, nueve de cada diez mujeres con estudios universitarios está trabajando actualmente. Esta tasa supone un aumento de casi un punto porcentual respecto a la cifra registrada el año anterior (89,2%). Si se analiza la serie histórica, entre 2003 y 2007 este indicador del mercado laboral creció de manera constante, hasta alcanzar el índice más elevado de la serie histórica (93,4%). A partir de ese momento, la tasa de ocupadas con formación universitaria experimentó cinco años de descenso consecutivo, hasta registrar el 82,6% de ocupación en 2012 y 2013. Desde entonces, la cifra ha vuelto a crecer, encadenando cinco años consecutivos de incremento y superando por primera vez desde 2008 la barrera del 90%.

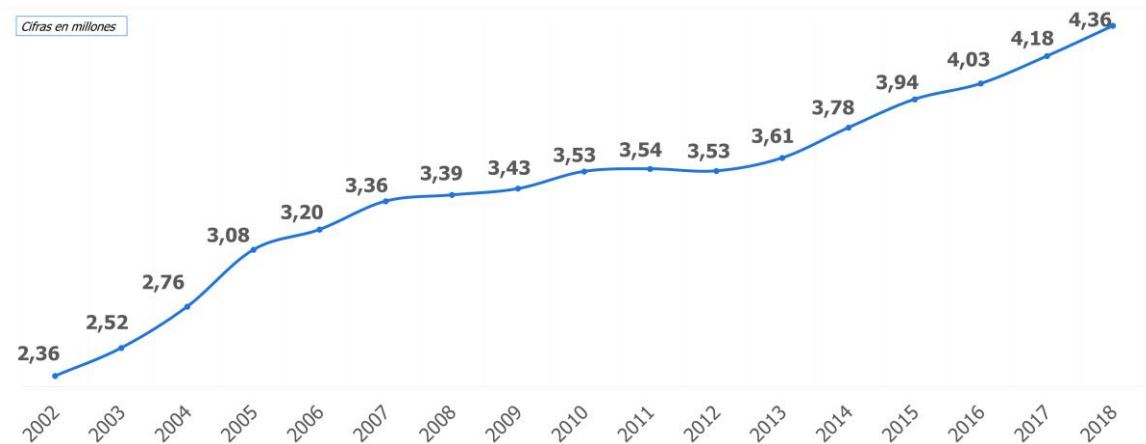
Tasa de ocupación de las mujeres con formación superior



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

En términos absolutos, **la cifra registrada de trabajadoras con formación académica superior durante el cuarto trimestre de 2018 es la más elevada del periodo estudiado, por encima de los 4,3 millones**, lo que supone un 4,1% más que la alcanzada el año anterior (4,2 millones) y un incremento del 80,6% respecto a 2002 (2,4 millones), primer dato de la serie histórica. Cuando se analiza la serie completa en términos absolutos, el análisis de Randstad revela que se ha registrado un aumento constante a lo largo del siglo, excepto un leve descenso (-0,3%) entre 2011 y 2012.

Número de mujeres ocupadas con formación superior



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

Euskadi, Baleares, Navarra y Aragón, las regiones con mayores tasas de ocupación

El análisis de Randstad también analiza la empleabilidad de las ocupadas con formación superior según la comunidad autónoma de las profesionales. Randstad detecta que **Euskadi, Baleares, Navarra y Aragón son las regiones donde las trabajadoras con formación académica superior registran mayor tasa de ocupación**, con porcentajes por encima del 93%. A continuación se sitúan La Rioja (92,6%), Catalunya (92,5%), Madrid (91,7%), Asturias (91,7%), Cantabria (91,4%) y Galicia (91%), todas ellas por encima de la media nacional (90,1%).

En el lado contrario, con una tasa de ocupación menor a la media, se encuentran Castilla-La Mancha (89,9%), Comunitat Valenciana (89,4%), Murcia (89,1%) y Castilla y León (86,8%). Cierran la lista Canarias (85,6%), Andalucía (84,5%) y Extremadura (82,6%).

En términos absolutos Catalunya (821.400), Madrid (796.200), y Andalucía (561.500) son las comunidades autónomas que cuentan con más ocupadas con educación superior. En total, las tres regiones representan el 50% del total de este colectivo de profesionales. En el lado contrario, con el menor número de trabajadoras con educación universitaria se sitúan Asturias (103.200), Navarra (80.000), Extremadura (68.400), Cantabria (56.500) y La Rioja (30.200).

Ocupación de las mujeres con formación superior según CCAA

CCAA	Mujeres ocupadas con formación superior	Tasa de ocupación de mujeres con formación superior
Andalucía	561.500	84,5%
Aragón	131.300	93,0%
Asturias	103.200	91,7%
Baleares	104.400	93,4%
Canarias	174.500	85,6%
Cantabria	56.500	91,4%
Castilla y León	209.900	86,8%
Castilla - La Mancha	143.600	89,9%
Catalunya	821.400	92,5%
Comunitat Valenciana	431.300	89,4%
Extremadura	68.400	82,6%
Euskadi	271.500	93,9%
Galicia	252.700	91,0%
Madrid	796.200	91,7%
Murcia	110.300	89,1%
Navarra	80.000	93,0%
La Rioja	30.200	92,6%
Nacional	4.357.400	90,1%

Fuente: Randstad a partir de datos del INE

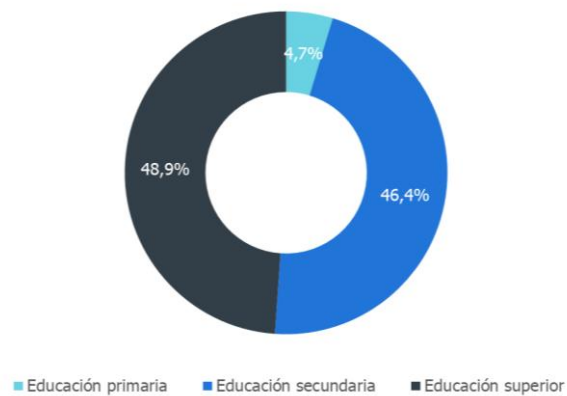
Randstad también estudia la evolución de las profesionales con educación universitaria en función de la comunidad autónoma donde residen. **Navarra y Baleares son las regiones donde más han aumentado el número de trabajadoras con formación superior respecto al 2017**, un 15,3% y un 13,4%, respectivamente. Le siguen Aragón y Canarias, todas ellas registrando un crecimiento superior al 10%. Por encima de la media nacional (4,1%), se sitúan La Rioja (9,4%), Castilla-La Mancha (8%), Comunitat Valenciana (6,5%), Murcia (4,9%), Extremadura (4,9%) y Euskadi (4,8%).

Registrando crecimientos más moderados se encuentran Catalunya (3,4%), Galicia (2,9%), Asturias (2,3%), Andalucía (1,9%), Madrid (1,3%) y Castilla y León (0,7%). Cantabria, con un decrecimiento del -3,7%, fue la única región del país que ha visto reducido el número de empleadas con formación académica elevada respecto al año anterior.

La mitad de las ocupadas ha cursado estudios superiores

Cuando se analiza la situación de las profesionales en función de su formación académica, el análisis llevado a cabo por Randstad pone de manifiesto que **el 48,9% del total de trabajadoras dispone de estudios superiores**; el 46,4% cuenta con educación secundaria; mientras que el 4,7% tiene estudios primarios como formación máxima alcanzada.

Trabajadoras por nivel de formación



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

La distribución porcentual de trabajadores, cuando se analiza el caso de los hombres, es diferente. En este caso, la mayor parte de ellos (57,2%) tiene estudios secundarios como formación máxima; el 6,3% cuenta con educación primaria; y el porcentaje de ocupados con formación superior se sitúa en el 36,5%.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 38.820 empleados y 4.826 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500

Trabajadoras con estudios superiores por comunidad autónoma

CCAA	Mujeres ocupadas con formación superior			Variación		Tasa de ocupación de mujeres con formación superior	
	2002	2017	2018	VAR. 2002-2018	VAR. 2017-2018	2002	2018
Andalucía	296.200	551.000	561.500	89,6%	1,9%	82,6%	84,5%
Aragón	68.300	115.900	131.300	92,2%	13,3%	93,2%	93,0%
Asturias	47.300	100.900	103.200	118,2%	2,3%	84,8%	91,7%
Baleares	45.000	92.100	104.400	132,0%	13,4%	94,1%	93,4%
Canarias	92.300	158.200	174.500	89,1%	10,3%	87,3%	85,6%
Cantabria	28.600	58.700	56.500	97,6%	-3,7%	88,3%	91,4%
Castilla y León	136.600	208.400	209.900	53,7%	0,7%	86,7%	86,8%
Castilla - La Mancha	68.900	133.000	143.600	108,4%	8,0%	85,6%	89,9%
Catalunya	433.200	794.100	821.400	89,6%	3,4%	91,0%	92,5%
Comunitat Valenciana	213.600	405.000	431.300	101,9%	6,5%	89,5%	89,4%
Extremadura	39.700	65.200	68.400	72,3%	4,9%	81,2%	82,6%
Euskadi	162.300	259.100	271.500	67,3%	4,8%	86,6%	93,9%
Galicia	124.800	245.600	252.700	102,5%	2,9%	80,7%	91,0%
Madrid	476.200	785.700	796.200	67,2%	1,3%	92,4%	91,7%
Murcia	59.900	105.100	110.300	84,1%	4,9%	87,8%	89,1%
Navarra	48.600	69.400	80.000	64,6%	15,3%	92,6%	93,0%
La Rioja	16.200	27.600	30.200	86,4%	9,4%	91,5%	92,6%
Nacional	2.363.800	4.184.900	4.357.400	84,3%	4,1%	88,2%	90,1%

Fuente: Randstad a partir de datos del INE