

Lugar y fecha:	Madrid	11 de febrero de 2019
----------------	--------	-----------------------

Randstad – Contratación de mayores de 45 años

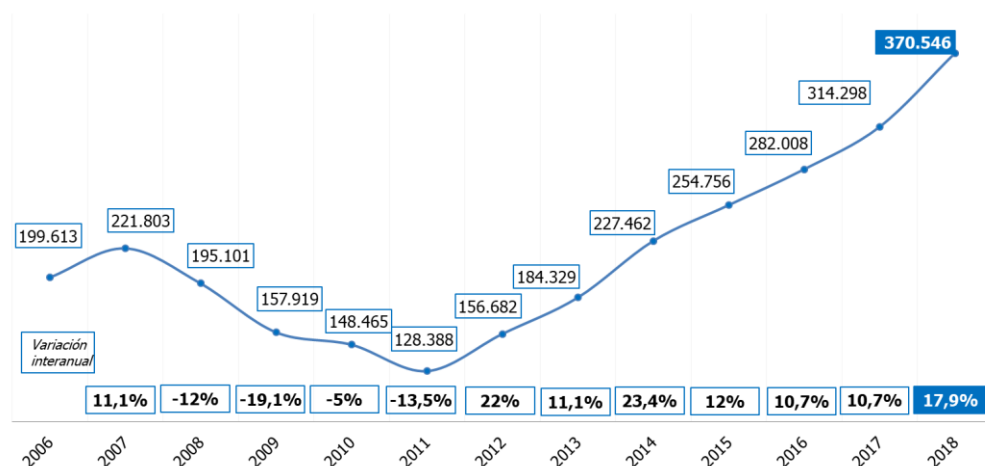
La contratación indefinida de mayores de 45 años crece por séptimo año y alcanza la cifra más elevada de la historia

- En 2018 se han llevado a cabo más de 370.000 contratos indefinidos a mayores de 45 años, lo que supone un incremento del 17,9% respecto a 2017.
- Los contratos indefinidos a mayores de 45 años encadenan siete años de incrementos consecutivos, tras su cifra de 2011 (128.388).
- Agricultura y construcción son los sectores donde más ha crecido la contratación indefinida de este colectivo durante el último año, si bien el sector servicios acumula el 76,7% del total de incorporaciones.
- La contratación indefinida de mayores de 45 años ha aumentado en todas las comunidades autónomas, siendo Murcia, Castilla-La Mancha y Baleares donde más crece, en todas ellas por encima del 24%.

Madrid, 11 de febrero de 2019.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha analizado en su último informe la evolución de la contratación indefinida en los mayores de 45 años, un segmento que supone el 45,6% de la población activa de nuestro país.¹ Para ello, Randstad tiene en cuenta los datos relativos al periodo comprendido entre 2006 y 2018 publicados por el Servicio Empleo Público Estatal (SEPE). El análisis estudia también el sector en el que los profesionales desarrollan su actividad y la comunidad autónoma y provincia donde residen.

El análisis de Randstad revela que la contratación indefinida a mayores de 45 años ha registrado en 2018 la cifra más elevada de la historia. Según el estudio de Randstad, el último año finalizó con más de 370.546 contratos indefinidos firmados por mayores de 45 años, lo que supone un aumento del 17,9% con respecto a 2017, cuando se firmaron 314.298 contratos de este tipo.

Contratación indefinida a mayores de 45 años (2006-2019)



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

¹ Datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) correspondientes al cuatro trimestre de 2018.

Cuando se analiza la serie histórica, se detecta que tras registrar un repunte en 2007 (11,1%), los contratos firmados por los mayores de 45 años descendieron más de un 42% durante cuatro años consecutivos, hasta registrar la cifra más baja en 2011 (128.388). Desde ese ejercicio, la tendencia cambió y este tipo de contratación ha aumentado durante siete años consecutivos hasta superar los 370.000 contratos en 2018, la cifra más elevada de la historia en España.

En ocasiones se habla de los mayores de 45 años como uno de los colectivos más vulnerables del mercado laboral cuando son, en realidad, uno de los principales motores de la economía española. De hecho, uno de cada cuatro contratos indefinidos que se firmaron en 2018 fue a mayores de 45 años.

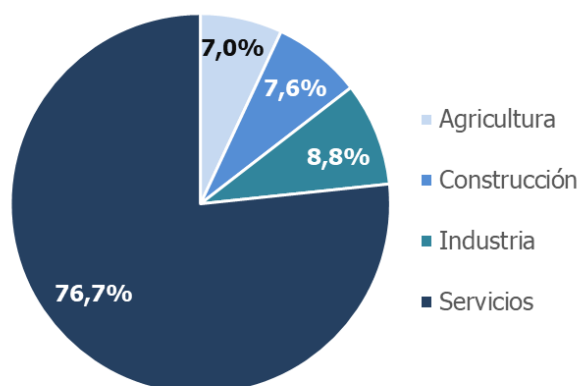
“Detrás de este fuerte crecimiento entran en juego al menos dos factores: en primer lugar, 2018 ha sido un año en el que la contratación ha alcanzado un récord histórico en España, por lo que es lógico ver incrementos en todas las franjas de edad. Además, la pirámide laboral en España se está invirtiendo. Son menos los jóvenes que entran en el mercado, por lo que cobran más peso en el mercado de trabajo los trabajadores de más de 45 años. Unos trabajadores que, por otra parte, cuentan con un nivel de cualificación cada vez más elevado”, afirma Valentín Bote, director de Randstad Research.

Randstad también destaca que la conversión de los contratos temporales a indefinidos, un importante indicador de la solidez del empleo, crece con más intensidad en el segmento de a partir de 45 años. Con un aumento del 40,2% respecto a 2017, las conversiones de contratos en este colectivo alcanzaron los 198.764 siendo la cifra más alta desde 2007.

Servicios acumula el 76,7% de los contratos indefinidos a mayores de 45 años

Randstad también analiza cómo se ha comportado este tipo de contratación según el sector de actividad de los profesionales. En este sentido, Randstad destaca que el sector servicios sigue siendo el principal impulsor de incorporación de estos perfiles, ya que acumula el 76,7% del total de contratos indefinidos firmados por este colectivo, con más de 284.000 contratos. En segundo lugar se sitúa industria, sector donde se han firmado más de 32.500 contratos indefinidos, lo que representa el 8,8% del total. Construcción (28.016 contratos) supone el 7,6%, mientras que agricultura (25.865) alcanza el 7%.

Contratos indefinidos a mayores de 45 por sectores



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

El estudio de Randstad revela, además, que el sector agrario es el que más ha aumentado la contratación indefinida de profesionales mayores de 45 años en 2018, con un notable incremento del 57%, seguido de lejos por la construcción, con un 19,8%. Industria, con un 18,5%, y servicios, 15%, completan este ranking.

Todas las regiones aumentan la contratación indefinida

La comunidad autónoma y la provincia donde reside el profesional es determinante a la hora de poder acceder a un contrato indefinido para los mayores de 45 años. Es destacable que en el último año todas las regiones han incrementado las contrataciones indefinidas a los profesionales de esta edad. Murcia es la comunidad que registra un incremento más pronunciado, con un 41,7%. A continuación se sitúan Castilla-La Mancha, Baleares y Euskadi, todas ellas con crecimientos superiores al 23%. Por encima de la media nacional (17,9%), también están Comunitat Valenciana (21,7%), Andalucía (20,8%) y Galicia (19,9%).

Contratos indefinidos a mayores de 45 por comunidades autónomas

CCAA	2017	2018	VAR. 2017 - 2018
Murcia	11.581	16.413	41,7%
Castilla-La Mancha	9.089	11.829	30,1%
Baleares	10.971	13.685	24,7%
Euskadi	13.181	16.215	23,0%
Comunitat Valenciana	30.872	37.581	21,7%
Andalucía	30.768	37.166	20,8%
Galicia	14.040	16.828	19,9%
Nacional	314.298	370.546	17,9%
Canarias	15.568	18.208	17,0%
Castilla y León	13.752	15.781	14,8%
Aragón	9.565	10.974	14,7%
Catalunya	63.097	72.009	14,1%
Cantabria	2.977	3.395	14,0%
Madrid	73.655	83.863	13,9%
Asturias	5.123	5.798	13,2%
Navarra	3.816	4.284	12,3%
La Rioja	1.968	2.093	6,4%
Extremadura	3.602	3.730	3,6%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

(mapa completo en la página 5)

En el lado contrario, por debajo de la media nacional, se encuentran Canarias (17%), Castilla y León (14,8%), Aragón (14,7%), Catalunya (14,1%) y Cantabria (14%). En la siguientes posiciones, por debajo del 14%, están Madrid (13,9%), Asturias (13,2%), Navarra (12,3%), La Rioja (6,4%) y Extremadura (3,6%).

A nivel provincial, el análisis de Randstad destaca que todas las provincias registraron incrementos en la contratación indefinida de mayores de 45 años con respecto a 2017 excepto Cáceres, con un ligero descenso del 3,7%. Las provincias que experimentaron mayores aumentos fueron Albacete (85,9%), Granada (42,7%) y Murcia (41,7%). Los crecimientos más discretos tuvieron lugar en Cádiz (3,9%), Cuenca (4,5%) y Lleida (5,8%).

En términos absolutos, Randstad destaca que Madrid (83.863), Catalunya (72.009) y Comunitat Valenciana (37.581) son las que más contratos indefinidos han hecho en este segmento de edad. En total, estas tres regiones suponen el 52,2% del total.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España y en el mundo en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 38.331 empleados y 4.858 oficinas en 39 países. En 2017, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.300 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500

Contratos indefinidos a mayores de 45 años por comunidad autónoma y provincia

Provincia/CCAA	2017	2018	VAR. 2017 - 2018
Almería	3.644	4.790	31,4%
Cádiz	3.614	3.754	3,9%
Córdoba	2.115	2.727	28,9%
Granada	3.472	4.955	42,7%
Huelva	1.677	1.926	14,8%
Jaén	1.708	2.103	23,1%
Málaga	7.428	8.977	20,9%
Sevilla	7.110	7.934	11,6%
Andalucía	30.768	37.166	20,8%
Huesca	1.759	2.119	20,5%
Teruel	748	924	23,5%
Zaragoza	7.058	7.931	12,4%
Aragón	9.565	10.974	14,7%
Asturias	5.123	5.798	13,2%
Baleares	10.971	13.685	24,7%
Las Palmas	8.575	9.635	12,4%
Sta. Cruz de Tenerife	6.993	8.573	22,6%
Canarias	15.568	18.208	17,0%
Cantabria	2.977	3.395	14,0%
Albacete	1.861	3.459	85,9%
Ciudad Real	1.721	1.870	8,7%
Cuenca	1.058	1.106	4,5%
Guadalajara	1.411	1.802	27,7%
Toledo	3.038	3.592	18,2%
Castilla-La Mancha	9.089	11.829	30,1%
Ávila	801	910	13,6%
Burgos	1.977	2.329	17,8%
León	2.271	2.492	9,7%
Palencia	813	905	11,3%
Salamanca	1.737	1.871	7,7%
Segovia	1.135	1.432	26,2%
Soria	596	704	18,1%
Valladolid	3.748	4.411	17,7%
Zamora	674	727	7,9%
Castilla y León	13.752	15.781	14,8%
Barcelona	48.637	55.735	14,6%
Girona	6.580	7.773	18,1%
Lleida	3.001	3.174	5,8%
Tarragona	4.879	5.327	9,2%
Catalunya	63.097	72.009	14,1%
Alicante	10.505	12.373	17,8%
Castellón	4.576	5.832	27,4%
Valencia	15.791	19.376	22,7%
Comunitat Valenciana	30.872	37.581	21,7%
Badajoz	2.061	2.246	9,0%
Cáceres	1.541	1.484	-3,7%
Extremadura	3.602	3.730	3,6%
A Coruña	6.436	7.411	15,1%
Lugo	2.003	2.140	6,8%
Ourense	1.240	1.465	18,1%
Pontevedra	4.361	5.812	33,3%
Galicia	14.040	16.828	19,9%
Madrid	73.655	83.863	13,9%
Murcia	11.581	16.413	41,7%
Navarra	3.816	4.284	12,3%
Álava	1.868	2.154	15,3%
Vizcaya	6.781	8.228	21,3%
Gipuzkoa	4.532	5.833	28,7%
Euskadi	13.181	16.215	23,0%
La Rioja	1.968	2.093	6,4%
Total nacional	314.298	370.546	17,9%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE