

Lugar y fecha	Madrid	8 de enero de 2019
---------------	--------	--------------------

Randstad Workmonitor – Satisfacción laboral

La satisfacción laboral en España, al nivel de Alemania y por encima de Francia, Italia y Portugal

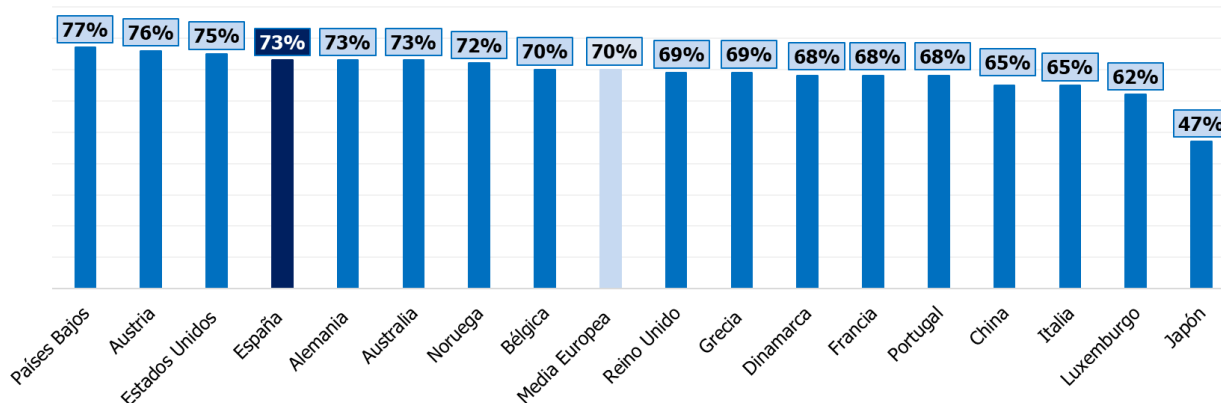
- En España, el 73% de los trabajadores se encuentra satisfecho con su puesto de trabajo, tres puntos porcentuales más que la media registrada en Europa (70%)
- La tasa de satisfacción alcanzada durante el último trimestre de 2018 supone un descenso respecto al trimestre anterior y al mismo periodo de 2017 (74%)
- Por nivel educativo, los profesionales con formación superior son aquellos con mayor nivel de satisfacción (76%), seguidos de los que disponen de formación media (75%) y, por último, los de formación básica (54%)

Madrid, 8 de enero 2019.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha elaborado un estudio sobre la tasa de satisfacción laboral de los ocupados según su edad, su nivel formativo y su país de residencia. Para ello, ha analizado los datos de la última oleada del estudio **Randstad Workmonitor**, correspondiente al último trimestre de 2018, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 33 países.

El análisis de Randstad revela que los profesionales españoles alcanzan una tasa de satisfacción laboral más elevada que la media registrada en Europa. En concreto, **el 73% de los trabajadores en España está satisfecho con su puesto de trabajo, lo que supone tres puntos porcentuales más que la media europea (70%)**, y sitúa a España a la misma altura que Alemania, por encima de países como Reino Unido (69%) y Francia (68%).

En el resto de Europa, Países Bajos se sitúa como el país con los trabajadores más felices, ya que el 77% de ellos se considera satisfecho en su empleo actual. A continuación, se sitúa Austria (76%). Detrás de España y por encima de la media europea (70%), se sitúan Noruega (72%) y Bélgica (70%).

Tasa de satisfacción laboral se según país de residencia



Fuente: Randstad Workmonitor 2018

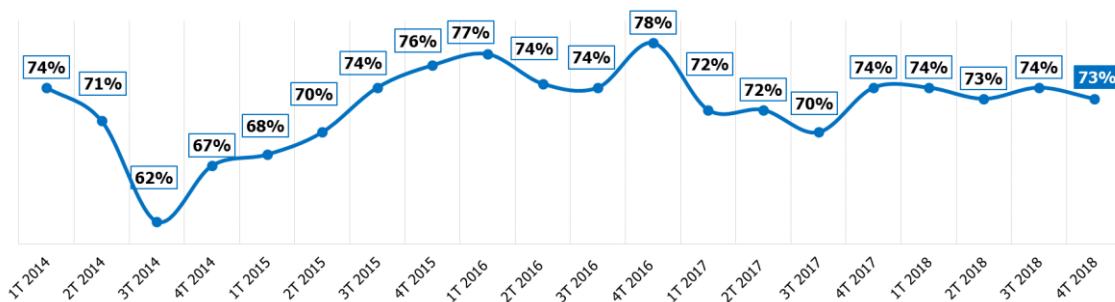
A excepción de España, todos los países del sur de Europa se sitúan por debajo de la media europea, con tasas comprendidas entre el 69% y el 65%. Grecia es el país de este colectivo que cuenta con el índice más elevado (69%), por delante de Portugal (68%) e Italia (65%). Las altas tasas de desempleo y la recesión económica que han sufrido los profesionales de estos países han mermado la satisfacción laboral de sus empleados.

Fuera de las fronteras europeas, Estados Unidos es el país que registra la mayor tasa de satisfacción (79%). A continuación, se encuentra Australia (73%) y, con los menores índices, China (65%) y Japón (47%).

Tres de cada cuatro profesionales en España están satisfechos laboralmente

En España, durante el último trimestre de 2018, tres de cada cuatro profesionales se muestran satisfechos con su empleo. Es decir, **el 73% de los ocupados españoles afirma estar contento con su situación actual**, lo que supone un descenso de un punto porcentual respecto al trimestre anterior y al mismo periodo de 2017.

Evolución de la tasa de satisfacción laboral (2014 - 2018)



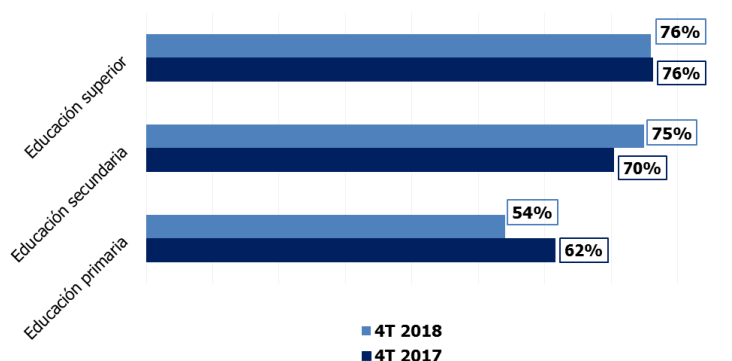
Fuente: Randstad Workmonitor 2018

Cuando se analiza la serie histórica, se detecta que, tras alcanzar una tasa del 74% de satisfacción laboral durante el primer trimestre de 2014, este indicador del mercado laboral descendió hasta registrar la cifra más baja de la serie histórica (62%) en el tercer trimestre de ese ejercicio. Desde ese punto, aumentó de manera consecutiva durante seis trimestres hasta el 77% a principios de 2016, registrando la segunda cifra más elevada de la serie histórica. Tras dos trimestres estables, con una tasa de satisfacción del 74%, marcó el pico más alto durante el último trimestre de 2016 (78%). A partir de ese momento, este indicador sufrió un ligero descenso durante los tres trimestres siguientes, situándose en el 70% a mediados de 2017. Tras esto, el nivel de satisfacción volvió a crecer en los siguientes trimestres, manteniéndose estable entre el 73% y el 74%.

Los empleados con formación superior, los más satisfechos

Randstad Workmonitor también analiza la tasa de satisfacción laboral de empleo según el nivel formativo. El análisis de Randstad destaca que a mayor nivel formativo, mayor es la tasa de satisfacción de los empleados. En este sentido, los profesionales con educación superior muestran una tasa de satisfacción del 76%, lo que representa la mayor cifra alcanzada por nivel de estudios. Por su parte, la tasa de ocupados que cuentan con formación secundaria se encuentra en el 75%, y la de aquellos que cuentan con estudios primarios, en el 54%.

Tasa de satisfacción laboral por nivel de formación



Fuente: Randstad Workmonitor 2018

La tasa de satisfacción de los que tienen estudios de secundaria es la única que aumenta (75%) respecto al mismo trimestre del año pasado (70%). Mientras que los que tienen estudios de educación primaria (54%) su tasa de satisfacción es menor respecto al mismo periodo de 2017 (62%). En el caso de los que tienen una educación superior, sus índices de satisfacción se mantienen igual.

Sobre Randstad Workmonitor

Este estudio se lanzó en Holanda en 2003, después en Alemania y ahora cubre 33 países en todo el mundo. Con una publicación trimestral, el informe ofrece tendencias tanto locales como globales en el mundo del empleo. Para el análisis se realiza una encuesta online en población de entre 18 y 65 años que trabaje un mínimo de 24 horas a la semana. Para la oleada del cuarto trimestre de 2018, se ha contado con una muestra total de más de 13.500 entrevistas.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España y en el mundo en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 38.331 empleados y 4.858 oficinas en 39 países. En 2017, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.300 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Departamento de comunicación de Randstad:

Leticia Serrano – leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238

Román y Asociados

Javier Aguilar – j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500

Natalia Martín – n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500