

Lugar y fecha	Madrid	3 de diciembre de 2018
---------------	--------	------------------------

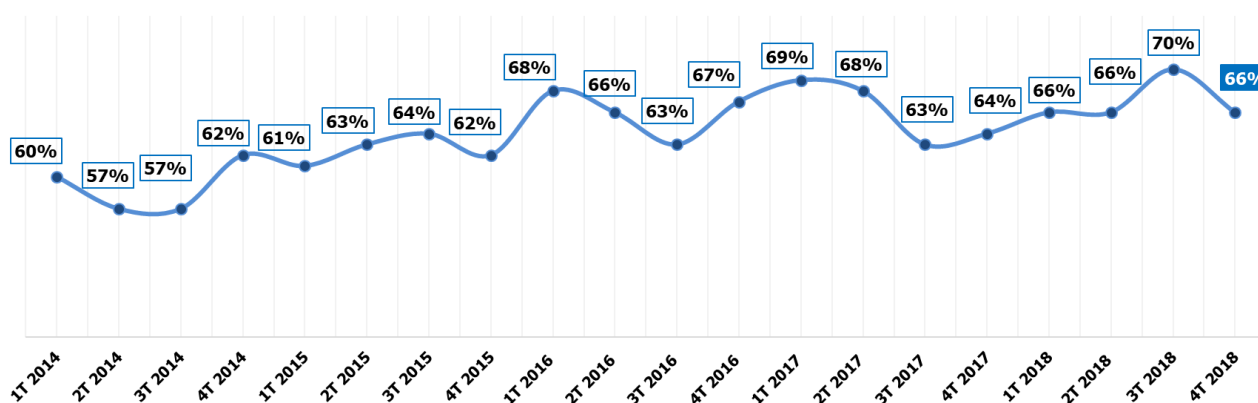
Más de 12,8 millones de españoles confían en mantener su empleo durante los próximos seis meses

- Dos de cada tres profesionales en España esperan continuar en su trabajo durante los próximos seis meses, cuatro puntos porcentuales menos que la cifra registrada en el trimestre anterior
- La tasa de empleados que confían en mantener su puesto de trabajo en España (66%) se sitúa siete puntos porcentuales por debajo de la media europea (73%)
- El índice de profesionales que cree que promocionará en su empleo ha descendido durante dos trimestres consecutivos y se sitúa en el 57%

Madrid, 3 de diciembre de 2018.- [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos, ha elaborado un estudio sobre la tasa de trabajadores que confían en mantener su empleo durante los próximos seis meses y sobre el índice de empleados que cree que promocionará en su puesto de trabajo. Para ello, ha analizado los datos de la última oleada del estudio **Randstad Workmonitor** correspondiente al cuarto trimestre de 2018, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 33 países.

Randstad destaca que más de 12,8 millones de profesionales confían en mantener su puesto de trabajo durante los próximos seis meses en España. **En concreto, durante el cuarto trimestre de 2018, la tasa de profesionales que muestran confianza en mantener su actual empleo se sitúa en el 66%**, cuatro puntos porcentuales menos respecto al trimestre anterior, aunque se sitúa al mismo nivel que la cifra registrada en los primeros trimestres del año.

Evolución del índice de confianza en mantener el empleo



Fuente: Randstad Workmonitor 2018

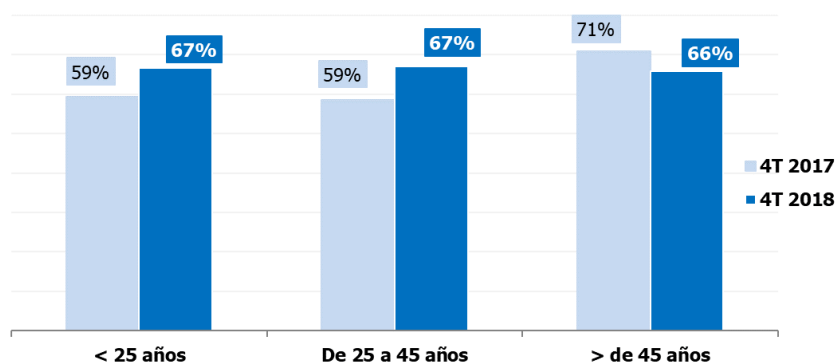
Si se analiza la serie histórica, se detecta que, tras registrar las cifras más bajas durante el segundo y tercer trimestre de 2014 (57%), la tasa de confianza en mantener el empleo aumentó el año siguiente y se mantuvo estable durante todo 2015, entre el 62% y el 64%. Durante el primer trimestre de 2016, este índice continuó creciendo hasta alcanzar el 68%. Tras un descenso de dos trimestres consecutivos, la confianza de los empleados

volvió a recuperarse y llegó a registrar el 69% durante los primeros tres meses de 2017, la mayor tasa alcanzada hasta entonces. A partir de aquí, se registraron índices más bajos, de hasta el 63%, hasta el tercer trimestre de 2018, cuando esta tasa alcanzó la mayor cifra de toda la historia (70%), para luego descender hasta el 66% en el último trimestre de 2018.

El optimismo desciende entre los mayores de 45 años

Randstad Workmonitor también ha analizado el índice de confianza de los empleados según su edad. **El informe de Randstad revela que esta tasa aumenta en todos los grupos de edad excepto en los ocupados mayores de 45 años.** El 66% de los profesionales mayores de 45 años asegura que continuará en su empleo actual durante los seis próximos meses, cinco puntos porcentuales menos que la cifra registra durante el mismo período de 2017 (71%). Se trata del único colectivo donde este índice decrece.

Evolución del índice de confianza por edad del ocupado



Fuente: Randstad Workmonitor 2017

En el caso del resto de los profesionales, tanto los trabajadores con edades comprendidas entre los 25 y los 45 años, como los menores de 25, registran tasas similares. Durante el cuarto trimestre de 2018, la tasa de confianza se sitúa en el 67%, ocho puntos porcentuales más que la registrada hace un año (59%).

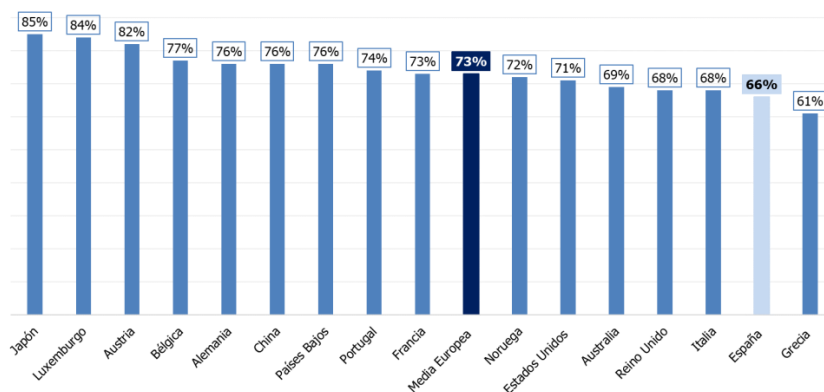
España, doce puntos porcentuales por debajo de la media europea

A la hora de analizar el índice de confianza en mantener el empleo, Randstad también tiene en cuenta el país donde reside el trabajador. Randstad Workmonitor revela que **la tasa de profesionales que confían en mantener su empleo en España (66%) se sitúa siete puntos por debajo de la media europea (73%)**. Sólo Grecia, con un índice de confianza del 61%, registra una cifra menor a la española.

Luxemburgo (85%), Austria (82%), Bélgica (77%) y Alemania (76%) son los países con mayor tasa de confianza entre sus ocupados. A continuación, también por encima de la media europea, se sitúan Países Bajos (76%) y Portugal (74%). En el caso de Francia, la tasa de confianza se sitúa al mismo nivel que la media de Europa (73%).

En el lado contrario, con los menores índices de confianza de Europa, pero por encima de España, Italia y Reino Unido registran una tasa del 68%, seguidos de Noruega (72%).

Tasa de confianza en mantener el empleo por países



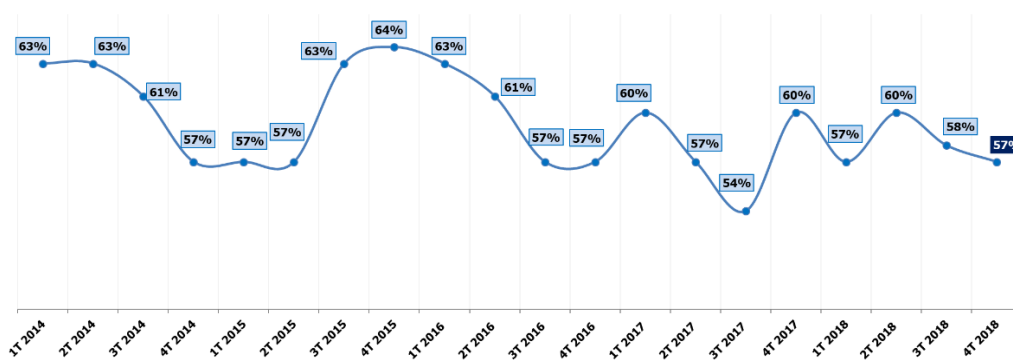
Fuente: Randstad Workmonitor 2018

Fuera de las fronteras europeas, Japón es el país con la mayor tasa de confianza en mantener el empleo (85%), seguido de China (76%), Estados Unidos (71%) y Australia (69%).

La mitad de los ocupados espera promocionar dentro de su empresa

Otro aspecto que analiza Randstad Workmonitor es el porcentaje de ocupados que espera crecer dentro de su actual compañía. Según Randstad, la mitad de los profesionales creen que mejorarán su posición dentro de la empresa. En concreto, el 57% de ellos espera promocionar en los próximos seis meses, una cifra que desciende un punto porcentual respecto al trimestre anterior (58%) y tres si se compara con el mismo período de 2017 (60%).

Ocupados que esperan promocionar



Fuente: Randstad Workmonitor 2018

La evolución de este índice refleja una tendencia negativa en la percepción de la situación económica y del mercado laboral que tienen los profesionales. Si se analiza la tendencia de esta tasa a lo largo de los últimos años, se observa que ha fluctuado entre el 54% y el 64%, registrando varios picos acentuados. Tras alcanzar el 63% a principios de 2014, se produjo un ligero descenso al año siguiente (57%). A finales de ese ejercicio, esta tasa volvió a crecer hasta alcanzar la mayor cifra de la historia y situarse en el 64%, para luego volver a decrecer hasta el 57%, a finales de 2016. Esta misma tendencia se repitió en los trimestres siguientes, a excepción del tercer trimestre de 2017, cuando se registró la cifra menos elevada de los últimos años (54%).

Sobre Randstad Workmonitor

Este estudio se lanzó en Holanda en 2003, después en Alemania y ahora cubre 33 países en todo el mundo. Con una publicación trimestral, el informe ofrece tendencias tanto locales como globales en el mundo del empleo. Para el análisis se realiza una encuesta online en población de entre 18 y 65 años que trabaje un mínimo de 24 horas a la semana. Para la oleada del segundo trimestre de 2018 ha contado con una muestra total de más de 13.500 entrevistas.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España y en el mundo en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 38.331 empleados y 4.858 oficinas en 39 países. En 2017, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.300 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Departamento de comunicación de Randstad:

Leticia Serrano – leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238

Román y Asociados

Javier Aguilar – j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500

Natalia Martín – n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500