

Randstad – Análisis de la jornada a tiempo parcial

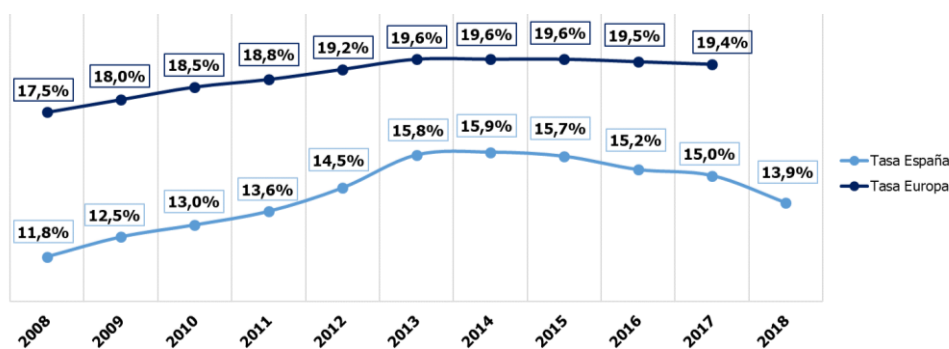
La tasa de profesionales a tiempo parcial en España registra la cifra más baja de los últimos siete años y se sitúa en el 13,9%

- Más de 2,7 millones de trabajadores tienen un contrato a jornada parcial, un 3,7% menos que la cifra registrada en 2017
- La tasa de empleados a tiempo parcial desciende respecto al año anterior en todos los grupos de edad, siendo los menores de 25 años los que más decrecen (-4,3 p.p.), seguidos de los ocupados con edades comprendidas entre 25 y 45 (-1,3 p.p.) y de los mayores de 45 años (-0,7 p.p.)
- Andalucía (15,4%), Extremadura (15,1%) y La Rioja (15,1%) son las regiones que muestran las mayores tasas de profesionales a tiempo parcial
- Todos los países europeos que registran las tasas de empleados a tiempo parcial más elevadas (>25%) cuentan con tasas de desempleo inferiores al 6%

Madrid, 19 de noviembre 2018.- [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos, ha realizado un informe sobre la tasa de profesionales que se encuentran trabajando a tiempo parcial en España, teniendo en cuenta la edad del profesional y la comunidad autónoma en la que reside. Además, Randstad ha comparado la tasa de este colectivo de profesionales con la media europea. Para ello, ha analizado los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) y de Eurostat desde 2008 hasta el momento actual. En el caso de los años comprendidos entre 2008 y 2017, los datos ofrecidos son las medias de los cuatro trimestres; en el caso de 2018, son relativos al tercer trimestre del año.

Randstad destaca que la tasa de ocupados con jornada parcial se sitúa en el 13,9% en 2018 y registra la cifra más baja de los últimos siete años. Este dato supone un decrecimiento de 1,1 puntos porcentuales respecto al año anterior y acumula cuatro años consecutivos de descensos. En términos absolutos, Randstad detecta que más de 2,7 millones de ocupados (2.713.800) tienen un contrato a jornada parcial, lo que supone un descenso de un 3,7% respecto a la cifra registrada en 2017 (2.818.900).

Tasa de profesionales a tiempo parcial (Eurostat y EPA 2008 a 2018)



Fuente: Randstad (en base a datos de Eurostat [2008-2017] y EPA [T3 2018])

Si se analiza la serie histórica, Randstad destaca que tras registrar la cifra más baja en 2008 (11,8%), la tasa de profesionales con este tipo de jornada creció durante seis años consecutivos hasta alcanzar el 15,9% en 2014. A partir de este punto, esta tasa encadenó cuatro ejercicios seguidos de descensos, hasta registrar el 13,9% actual de 2018.

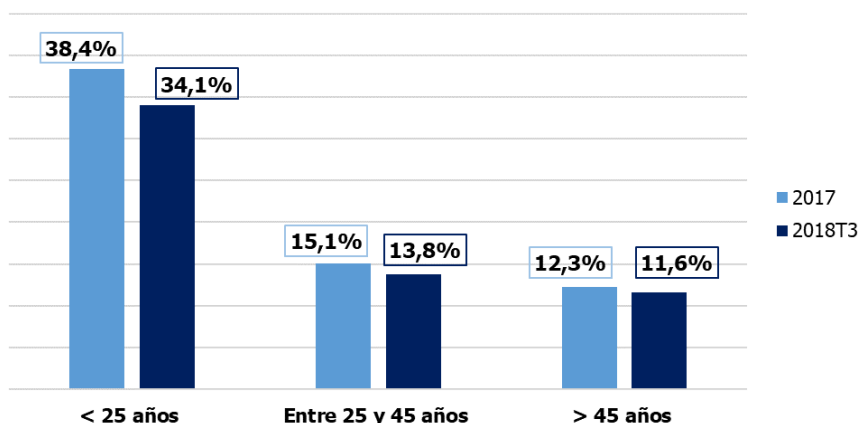
Cuando se analiza esta tasa en relación al resto de países europeos, **se observa que España ha registrado una menor tasa de profesionales a tiempo parcial a lo largo de toda la serie histórica.** En cambio, la evolución de esta tasa en Europa es similar al caso de España. En 2008 se registró la menor tasa de ocupados a tiempo parcial (17,5%), para luego crecer durante los siguientes cinco ejercicios y alcanzar el 19,6% en 2013. Esta cifra se mantuvo estable durante los tres años siguientes. A partir de este punto, descendió ligeramente en 2016 y 2017 hasta situarse en el 19,4%.

“El empleo a tiempo parcial no tiene por qué suponer un aspecto negativo en el mercado laboral. De hecho, en el caso de Europa, los países que cuentan con mayores tasas de ocupados a tiempo parcial son aquellos con las menores tasas de desempleo. De este modo, la contratación a tiempo parcial puede funcionar como una oportunidad para crear nuevos puestos de trabajo y reducir los índices de paro”, afirma Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad.

A menor edad del trabajador, mayor tasa de ocupación a tiempo parcial

Otro de los aspectos que analiza Randstad a la hora de estudiar la tasa de ocupados a tiempo parcial es la edad del trabajador. De este modo, Randstad destaca que, a menor edad del profesional, mayor es la tasa de ocupación a tiempo parcial. **Uno de cada tres profesionales menores de 25 años trabaja a tiempo parcial.** En concreto, el 34,1% de los trabajadores más jóvenes cuentan con un contrato de estas características. Le siguen los ocupados con edades comprendidas entre los 25 y los 45 años (13,8%) y los mayores de 45 (11,6%).

Tasa de ocupados a tiempo parcial por edad (2017 – T3 2018)



Fuente: Randstad (en base a datos de EPA)

Cuando se compara esta tasa con la registrada el año pasado, Randstad observa que este dato desciende en todos los grupos de edad, siendo el descenso más acentuado en el caso de los trabajadores más jóvenes (-4,3 p.p.). Le siguen los ocupados con edades comprendidas entre 25 y 45 años (-1,3 p.p.) y los profesionales mayores de 45 (-0,7 p.p.)

Andalucía, Extremadura y La Rioja, las regiones con las mayores tasas

Randstad también tiene en cuenta la región donde reside el profesional a la hora de realizar su actividad. De esta forma, Andalucía es la región que muestra una mayor tasa de ocupados a tiempo parcial. En concreto, un 15,4% de los trabajadores andaluces tienen este tipo de contrato. Extremadura y La Rioja se sitúan en segundo y tercer lugar, ambas con una tasa de ocupados a tiempo parcial del 15,1%.

Por encima de la media nacional, se encuentran Comunitat Valenciana, Castilla y León (15%), Murcia, Euskadi (14,8%), Navarra y Asturias (14,7%). Con un 13,9% y al mismo nivel que la media nacional, se sitúan Cantabria y Aragón.

Ocupados a tiempo parcial por CCAA (Anual 2017 – T32018)

| CCAA | Ocupados a tiempo parcial | Tasa de ocupados a tiempo parcial |
|----------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| Andalucía | 466.600 | 15,4% |
| Extremadura | 58.800 | 15,1% |
| La Rioja | 21.200 | 15,1% |
| Comunitat Valenciana | 309.900 | 15,0% |
| Castilla y León | 149.600 | 15,0% |
| Murcia | 88.200 | 14,8% |
| Euskadi | 136.300 | 14,8% |
| Navarra | 41.800 | 14,7% |
| Asturias | 57.800 | 14,7% |
| Cantabria | 34.300 | 13,9% |
| Nacional | 2.713.800 | 13,9% |
| Aragón | 80.400 | 13,9% |
| Canarias | 122.500 | 13,5% |
| Catalunya | 451.200 | 13,3% |
| Castilla-La Mancha | 108.400 | 13,3% |
| Galicia | 139.500 | 12,7% |
| Madrid | 365.600 | 12,2% |
| Baleares | 73.500 | 11,8% |

Fuente: Randstad (en base a datos de EPA)

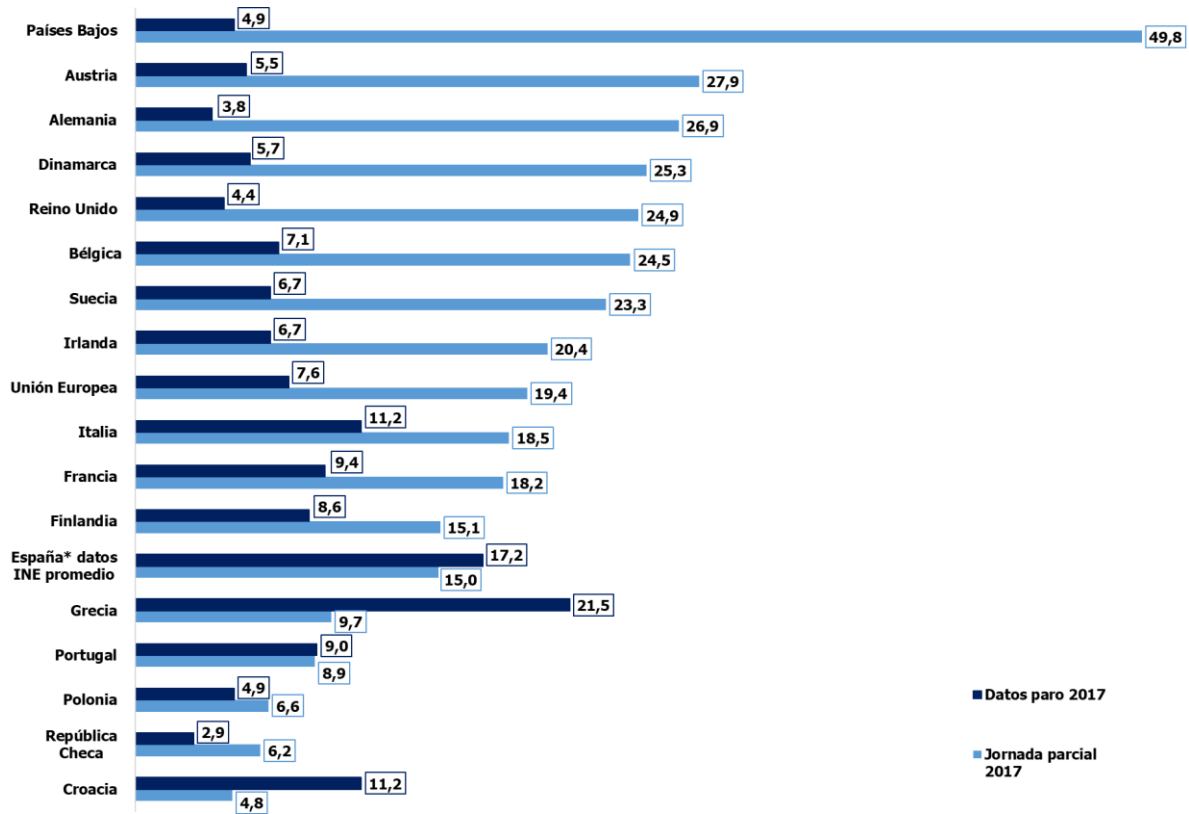
En el lado contrario, con tasas de ocupación a jornada parcial por debajo de la media nacional, se encuentran Canarias (13,5%), Catalunya, Castilla-La Mancha (13,3%), Galicia (12,7%), Madrid (12,2%) y Baleares (11,8%).

En términos absolutos, Andalucía (466.600), Catalunya (451.200), Madrid (365.600) y Comunitat Valenciana (309.900) son las regiones con más trabajadores a tiempo parcial, sumando entre las cuatro más de la mitad del total de ocupados con este tipo de contratos a nivel nacional. En el lado opuesto se sitúan La Rioja (21.200), Cantabria (34.300) y Navarra (41.800), con el menor número de profesionales a jornada parcial.

España, por debajo de la media europea

El análisis de Randstad revela que la tasa de jornada parcial en España en 2017 (15%) se sitúa por debajo de la media de países europeos. En concreto, la media europea (19,4%) es 4,4 puntos porcentuales superior a la nacional. Además, existe una relación directa entre la tasa de ocupación a tiempo parcial y los índices de desempleo en la mayor parte de Europa. En este sentido, **los países europeos que registran las mayores tasas de trabajadores a jornada parcial se encuentran entre los que cuentan con las menores tasas de paro.** En concreto, todos los países europeos que registran las tasas de empleados a tiempo parcial más elevadas (>25%) cuentan con tasas de desempleo inferiores al 6%.

Tasa de ocupados a tiempo parcial y tasa de desempleo en Europa (2017)



Fuente: Randstad (en base a datos de Eurostat)

Es el caso de Países Bajos, que es el país europeo que registra la mayor tasa de empleados con jornada parcial (49,8%), el índice de desempleo se sitúa en el 4,9%. Austria, Alemania y Dinamarca muestran un comportamiento similar, con tasas superiores al 25% e índices de desempleo por debajo del 6%.

En el lado contrario, con tasas de ocupación a tiempo parcial más bajas, se encuentran países como Croacia (4,8%), Portugal (8,9%), Grecia (9,7%) y España (15%), todos ellos con índices de desempleo superiores al 9%. Polonia y República Checa son los dos únicos países que no siguen esta relación, ya que ambas tienen tasas de desempleo y de jornada parcial muy bajas (por debajo del 7% en ambos indicadores).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España y en el mundo en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 38.331 empleados y 4.858 oficinas en 39 países. En 2017, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.300 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Departamento de comunicación de Randstad:

Leticia Serrano – leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238

Román y Asociados

Javier Aguilar – j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500

Natalia Martín – n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

Ocupados a tiempo parcial (2008, 2017 y T3 2018)

| | 2008 | | 2017 | | T3 2018 | |
|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| | Ocupados a tiempo parcial | Tasa de ocupados a tiempo parcial | Ocupados a tiempo parcial | Tasa de ocupados a tiempo parcial | Ocupados a tiempo parcial | Tasa de ocupados a tiempo parcial |
| Andalucía | 396.225 | 12,5% | 487.100 | 16,5% | 466.600 | 15,4% |
| Aragón | 70.325 | 11,3% | 85.875 | 15,2% | 80.400 | 13,9% |
| Asturias | 46.475 | 10,2% | 57.250 | 14,5% | 57.800 | 14,7% |
| Baleares | 50.825 | 9,9% | 68.225 | 12,7% | 73.500 | 11,8% |
| Canarias | 85.825 | 10,2% | 116.950 | 13,9% | 122.500 | 13,5% |
| Cantabria | 25.950 | 9,8% | 34.650 | 14,6% | 34.300 | 13,9% |
| Castilla y León | 123.300 | 11,5% | 147.700 | 15,2% | 149.600 | 15,0% |
| Castilla-La Mancha | 95.175 | 11,1% | 99.025 | 12,7% | 108.400 | 13,3% |
| Catalunya | 415.425 | 11,6% | 467.700 | 14,3% | 451.200 | 13,3% |
| Comunitat Valenciana | 296.575 | 13,4% | 370.875 | 18,7% | 309.900 | 15,0% |
| Extremadura | 48.275 | 11,8% | 57.250 | 15,7% | 58.800 | 15,1% |
| Galicia | 129.800 | 10,8% | 142.025 | 13,5% | 139.500 | 12,7% |
| Madrid | 357.200 | 11,4% | 373.675 | 12,9% | 365.600 | 12,2% |
| Murcia | 68.850 | 11,0% | 80.650 | 13,9% | 88.200 | 14,8% |
| Navarra | 38.450 | 13,0% | 44.700 | 16,0% | 41.800 | 14,7% |
| Euskadi | 135.200 | 13,4% | 155.975 | 17,2% | 136.300 | 14,8% |
| La Rioja | 17.825 | 12,0% | 20.750 | 15,4% | 21.200 | 15,1% |
| Nacional | 2.406.000 | 11,8% | 2.818.900 | 15,0% | 2.713.800 | 13,9% |

Fuente: Randstad (en base a datos de EPA)