

8Lugar y fecha:	Madrid	23 de julio de 2018
-----------------	--------	---------------------

Análisis Randstad – Contratos convertidos a indefinidos

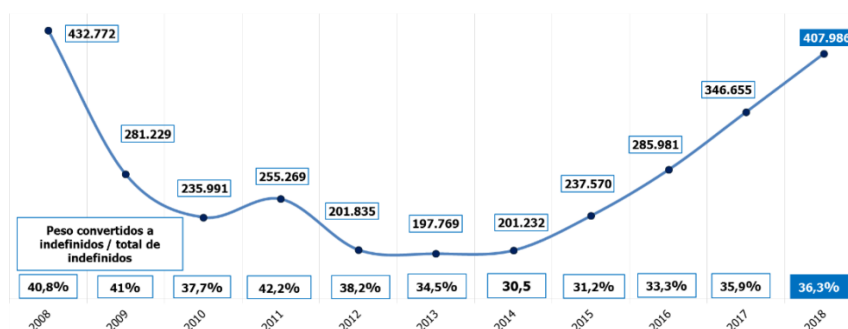
El número de contratos temporales convertidos a indefinidos supera los 400.000 y alcanza la cifra más alta desde 2008

- Durante el primer semestre del año, más de 407.900 contratos temporales se han convertido a indefinidos, lo que supone un aumento del 17,7% respecto al mismo periodo del año anterior
- La cifra de contratos convertidos a indefinidos en 2018 es la segunda más elevada de la década, solo superada en 2008, cuando se registraron 432.700 conversiones
- El 36% de los contratos indefinidos proviene de la conversión de uno de duración determinada, la cifra más alta desde 2013
- La mitad de los contratos indefinidos (50,9%) realizados en industria es una conversión de uno temporal
- La conversión de contratos temporales a indefinidos crece en todas las regiones, siendo Euskadi (31,6%), Asturias (31,2%) y Navarra (29,7%) las comunidades que más aumentan

Madrid, 23 de julio de 2018.- [Randstad](#), la empresa líder en recursos humanos en España, ha realizado un análisis sobre la evolución de los contratos convertidos a indefinidos, según el sector de actividad del profesional y de la comunidad autónoma de residencia. Además, ha analizado el peso de esta tipología de contratos sobre el total de contratos indefinidos. Para ello, ha tenido en cuenta los datos publicados por Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) del primer semestre de 2008 a 2018.

Randstad detecta que, durante el primer semestre del año, **los contratos temporales convertidos a indefinidos han registrado la segunda cifra más elevada de los últimos diez años, solo superada por la alcanzada en 2008 (432.772)**. En concreto, 407.986 contratos de duración determinada se han convertido en indefinidos, lo que supone un aumento del 17,7% respecto al mismo periodo año anterior, cuando se convirtieron 346.655.

Evolución contratos temporales convertidos a indefinidos



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

Si se analiza la serie histórica, se observa que, tras registrar la cifra más elevada en 2008 (432.772), este tipo de contratos descendió durante cinco ejercicios consecutivos, a excepción de un leve repunte en 2010 (+8,2%), hasta registrar la cifra más baja en 2013 (197.769). Desde ese año, los contratos de duración determinada convertidos a indefinidos aumentaron durante los siguientes cinco años hasta superar de nuevo las 400.000 conversiones en 2017.

El análisis de Randstad también analiza el peso de los contratos convertidos a indefinidos respecto del total de contratos indefinidos. **Durante los seis primeros meses de 2017, el 36,3% contratos indefinidos provenían de uno de duración determinada.** La cifra mostrada durante este año es la más elevada de los últimos seis años. En 2011 se alcanzó la cifra más elevada, cuando el 42,2% de los contratos indefinidos provenían de una conversión.

Agricultura, el sector en el que más crecen las conversiones

Randstad además tiene en cuenta el sector de actividad en el que el profesional desarrolla su trabajo para analizar la evolución de los contrato de duración determinada convertidos a indefinidos. En términos absolutos, **el sector servicios es en el que más conversiones se realizan, con 303.172 contratos temporales convertidos a indefinidos.** A continuación se sitúan construcción (61.530), industria (31.579) y, por último, agricultura (11.705).

Contratos temporales convertidos a indefinidos según sector de actividad

Contratos convertidos en indefinidos por sector de actividad				
Sector	2007	2017	2018	Var. 2017-2018
Agricultura	7.266	8.419	11.705	39,0%
Construcción	78.087	25.749	31.579	22,6%
Industria	73.285	49.842	61.530	23,5%
Servicios	331.691	262.645	303.172	15,4%
Total	490.329	346.655	407.986	17,7%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

Respecto al año anterior, agricultura es el sector que más ha aumentado el número de contrataciones (+39%). En concreto, el número de contratos temporales convertidos a indefinidos ha aumentado de 8.419 a 11.705. Le siguen industria (+23,5%), construcción (+22,6%) y servicios, que es el sector que muestra menor crecimiento (+15,4%).

El peso de esta tipología de contratos respecto del total de contratos indefinidos también varía dependiendo del sector en donde trabaje el profesional. **Industria es el que muestra un mayor ratio, ya que uno de cada dos (50,9%) contratos indefinidos proviene de uno de duración determinada.** Construcción es el sector que se encuentra a continuación, con un 43,7%. Por último, están servicios (34,5%) y agricultura (22,4%).

Euskadi y Asturias, las regiones que más aumentan

La región donde el trabajador reside es clave a la hora de analizar la evolución de los contratos temporales convertidos a indefinidos, tanto su evolución como el peso respecto del total de indefinidos. **En este sentido, Randstad destaca que Extremadura y Andalucía son las regiones en las que estos contratos tienen más peso, ya que el 48,8% y el 48,3% de contratos indefinidos provienen de una conversión.** A continuación, se encuentran Navarra, castilla-La Mancha, Galicia, Comunitat Valenciana, Castilla y León y Canarias, todas ellas por encima del 42%. Por encima de la media nacional (36,3%), se sitúan también Asturias (41,1%), La Rioja (41,1%), Aragón (40,6%), Cantabria (40,2%) y Euskadi (37,9%). En el lado contrario, con los menores ratios, están Murcia (34,9%), Catalunya (31,7%), Madrid (26,2%) y Baleares (25,9%).

Contratos temporales convertidos a indefinidos según CCAA

CCAA	2017	2018	Var. 2017 - 2018	Contratos convertidos a indefinidos / total contratos indefinidos
Extremadura	5.520	6.360	15,2%	48,8%
Andalucía	46.381	58.470	26,1%	48,3%
Navarra	4.440	5.759	29,7%	44,4%
Castilla-La Mancha	13.325	16.269	22,1%	43,8%
Galicia	17.294	20.654	19,4%	43,3%
Comunitat Valenciana	38.853	47.555	22,4%	43,0%
Castilla y León	16.136	18.512	14,7%	42,9%
Canarias	21.435	23.747	10,8%	42,8%
Asturias	5.057	6.635	31,2%	41,1%
La Rioja	2.332	2.672	14,6%	41,1%
Aragón	11.233	13.380	19,1%	40,6%
Cantabria	3.309	3.863	16,7%	40,2%
Euskadi	13.055	17.181	31,6%	37,9%
Total nacional	346.655	407.986	17,7%	36,3%
Murcia	12.080	15.624	29,3%	34,9%
Catalunya	67.555	73.963	9,5%	31,7%
Madrid	56.137	62.876	12,0%	26,2%
Baleares	11.527	13.226	14,7%	25,9%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

En el caso de las provincias, Córdoba (56,2%), Huelva (54,6%) y Cuenca (54,1%) son las provincias con mayor peso de estos contratos. Seguidas de Cádiz (53,1%), Jaén (50,5%) y Ciudad Real (50,2%).

En términos absolutos, Catalunya (73.963), Madrid (62.876) y Andalucía (58.470) son las comunidades autónomas que han convertido más contratos en indefinidos en la primera mitad del año. Las contrataciones de estas tres regiones representan el 47,9% del total de estos contratos. Por otro lado, Navarra (5.759), Cantabria (3.863) y La Rioja (2.672) son las que menos contratos de esta tipología han registrado.

Si se analiza el crecimiento o descenso del número de conversiones respecto al año anterior, Randstad afirma que todas las regiones aumentan el número de contratos temporales convertidos a indefinidos, siendo Euskadi y Asturias son las comunidades autónomas que más han aumentado, ambas por encima del 30%. A continuación, se sitúan Navarra, Murcia y Andalucía, con ratios superiores al 25%.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
Patricia Martínez - patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
Natalia Martín - n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

Contratos temporales convertidos a indefinidos

Provincia / CCAA	2007	2017	2018	Var. 2017 - 2018	Contratos convertidos a indefinidos / total contratos indefinidos
Almería	6.364	4.579	5.703	24,5%	48,9%
Cádiz	8.947	6.118	7.374	20,5%	53,1%
Córdoba	4.841	4.090	5.013	22,6%	56,2%
Granada	6.554	4.655	5.701	22,5%	38,9%
Huelva	2.981	2.544	3.627	42,6%	54,6%
Jaén	3.682	2.191	2.737	24,9%	50,5%
Málaga	16.138	11.763	15.461	31,4%	47,2%
Sevilla	17.006	10.441	12.854	23,1%	47,6%
Andalucía	66.513	46.381	58.470	26,1%	48,3%
Huesca	2.362	1.846	2.341	26,8%	37,8%
Teruel	1.450	918	1.301	41,7%	44,8%
Zaragoza	11.990	8.469	9.738	15,0%	40,8%
Aragón	15.802	11.233	13.380	19,1%	40,6%
Asturias	8.308	5.057	6.635	31,2%	41,1%
Baleares	12.477	11.527	13.226	14,7%	25,9%
Las Palmas	13.818	10.822	12.381	14,4%	42,4%
Sta. Cruz de Tenerife	12.196	10.613	11.366	7,1%	43,2%
Canarias	26.014	21.435	23.747	10,8%	42,8%
Cantabria	6.241	3.309	3.863	16,7%	40,2%
Albacete	3.974	2.662	3.438	29,2%	34,2%
Ciudad Real	3.788	2.436	3.162	29,8%	50,2%
Cuenca	1.677	1.582	2.083	31,7%	54,1%
Guadalajara	2.743	2.306	2.373	2,9%	41,8%
Toledo	6.925	4.339	5.213	20,1%	46,3%
Castilla-La Mancha	19.107	13.325	16.269	22,1%	43,8%
Ávila	1.576	734	914	24,5%	39,9%
Burgos	3.826	2.600	3.313	27,4%	45,8%
León	4.150	3.363	3.317	-1,4%	46,0%
Palencia	1.189	1.288	1.233	-4,3%	45,0%
Salamanca	3.396	1.838	2.368	28,8%	44,1%
Segovia	1.367	949	1.167	23,0%	41,7%
Soria	735	720	830	15,3%	41,9%
Valladolid	5.209	3.840	4.446	15,8%	38,5%
Zamora	1.206	804	924	14,9%	47,0%
Castilla y León	22.654	16.136	18.512	14,7%	42,9%
Barcelona	67.741	51.069	54.827	7,4%	30,2%
Girona	9.369	6.594	7.589	15,1%	31,3%
Leida	5.197	3.995	4.531	13,4%	47,9%
Tarragona	10.591	5.897	7.016	19,0%	39,8%
Catalunya	92.898	67.555	73.963	9,5%	31,7%
Alicante	18.350	14.828	16.931	14,2%	45,5%
Castellón	8.177	4.616	6.528	41,4%	43,0%
Valencia	29.716	19.409	24.096	24,1%	41,3%
Comunitat Valenciana	56.243	38.853	47.555	22,4%	43,0%
Alava	2.911	2.630	3.043	15,7%	43,0%
Vizcaya	9.324	6.028	7.459	23,7%	34,2%
Guipúzcoa	6.041	4.397	6.679	51,9%	40,6%
Euskadi	18.276	13.055	17.181	31,6%	37,9%
Badajoz	3.693	3.486	4.039	15,9%	49,7%
Cáceres	2.200	2.034	2.321	14,1%	47,3%
Extremadura	5.893	5.520	6.360	15,2%	48,8%
A Coruña	11.009	7.735	8.718	12,7%	41,5%
Lugo	2.880	2.108	2.597	23,2%	45,0%
Ourense	2.548	1.695	1.915	13,0%	45,1%
Pontevedra	10.181	5.756	7.424	29,0%	44,5%
Galicia	26.618	17.294	20.654	19,4%	43,3%
Madrid	83.957	56.137	62.876	12,0%	26,2%
Murcia	18.172	12.080	15.624	29,3%	34,9%
Navarra	6.894	4.440	5.759	29,7%	44,4%
La Rioja	3.359	2.332	2.672	14,6%	41,1%
Total nacional	490.329	346.655	407.986	17,7%	36,3%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE