

Lugar y fecha:

Madrid

10 de abril de 2017

Fundación Randstad y GroupM apoyan el programa de Fundación Prodis para fomentar la integración laboral de profesionales con discapacidad

- Gracias a este acuerdo, ambas entidades fomentarán la igualdad de oportunidades y la integración laboral de este colectivo de profesionales
- Fundación Randstad y su Programa Alianza han conseguido la integración laboral de 197 profesionales con discapacidad intelectual a través del 'Empleo con Apoyo'

Madrid, 10 de abril 2018.- [Fundación Randstad](#) y GroupM han firmado un acuerdo de colaboración para fomentar la integración laboral de profesionales dentro del Programa Alianza. Este proyecto va en la línea de trabajo de Fundación Randstad, que tiene como objetivo conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo y la integración sociolaboral de personas en riesgo de exclusión.

En 2008, Fundación Randstad creó el Programa Alianza, gracias al cual 198 profesionales con discapacidad intelectual han conseguido un empleo a través de la iniciativa 'Empleo con Apoyo'.

Las personas con discapacidad intelectual pueden contribuir con sus capacidades en el mercado laboral, pero requieren de apoyo, orientación y seguimiento para ejecutar las tareas propias del puesto de trabajo. 'Empleo con Apoyo' es un método específico de inclusión laboral que ofrece apoyo individualizado a los profesionales participantes en el programa para que puedan desarrollar por sí mismos una actividad laboral. El preparador laboral se convierte así en una figura clave para los profesionales, ya que es el encargado de analizar el puesto de trabajo a cubrir, realizar los ajustes necesarios para que el candidato se pueda adaptar al puesto, y ejecutar un plan individualizado de formación en el puesto de trabajo, así como el seguimiento del candidato.

La puesta en marcha de este proyecto ha sido posible gracias a la colaboración de varias entidades sociales expertas en discapacidad intelectual y de las empresas que, como GroupM, apoyan la inserción sociolaboral de personas con discapacidad.

Sobre Fundación Randstad

La Fundación Randstad nace en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo a través de la integración laboral de personas en riesgo de exclusión social. Dirige sus esfuerzos a cinco colectivos concretos, en riesgo de exclusión socio-laboral: personas con capacidades diferentes; mujeres y hombres mayores de 45 años; inmigrantes con dificultades para su inserción laboral; mujeres víctimas de violencia de género y familias monoparentales. Desde su nacimiento, ha atendido a más de 30.000 personas para asesorarlas socio-laboralmente, ha integrado laboralmente a 8.500 y ha ofrecido formación a 8.000 personas con dificultades añadidas.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
Patricia Martínez - patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
Natalia Martín - n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500