

Lugar y fecha:

Madrid

26 de marzo de 2018

Randstad Workmonitor – Satisfacción laboral

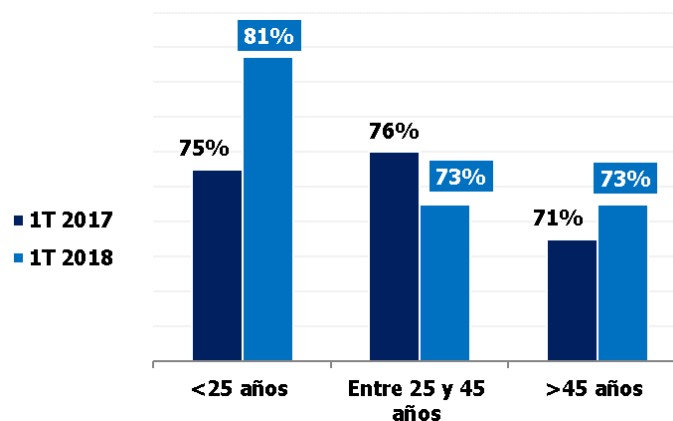
Ocho de cada diez trabajadores menores de 25 años están satisfechos con su empleo

- El 81% de los ocupados españoles más jóvenes está conforme con sus condiciones laborales, siendo también el colectivo que más crece respecto al mismo periodo de 2017
- El nivel de satisfacción laboral de los profesionales de profesionales mayores de 25 años se sitúa en el 73%
- A nivel nacional, el índice de satisfacción de los ocupados crece un punto porcentual respecto al año pasado y alcanza el 74%, es decir, más de 13,6 millones de profesionales están contentos con su empleo actual
- La satisfacción de los trabajadores en España se sitúa por encima de la media europea (73%) y por delante de países como Alemania, Portugal, (70%) y Francia (67%) e Italia (65%), entre otros

Madrid, 26 de marzo de 2018.- [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha analizado los resultados de la última oleada de su estudio Randstad Workmonitor, correspondiente al primer trimestre de 2018. Este estudio se lleva a cabo tras realizar más de 13.500 encuestas a profesionales de 34 países, divididos por edad y país de residencia.

Randstad destaca que los trabajadores menores de 25 años son los más satisfechos del mercado laboral. En concreto, **ocho de cada diez jóvenes con empleo (81%) aseguran estar contentos con sus condiciones laborales actuales**. Esta cifra supone un crecimiento de seis puntos porcentuales respecto al mismo periodo de 2017, momento en el que el nivel de satisfacción de este grupo de edad se situaba en el 75%. Por esta razón, los ocupados menores de 25 años son también el colectivo que más aumenta su índice de satisfacción laboral en el último año.

Satisfacción laboral por grupos de edad (1ºT 2017 – 1ºT 2018)



Fuente: Randstad Workmonitor 2018

El otro grupo de edad que registra un aumento en su nivel de satisfacción laboral es el formado por los trabajadores mayores de 45 años. Randstad destaca que estos profesionales aumentan dos puntos porcentuales en el último año, pasando del 71% registrado en 2017 al 73% alcanzado este año.

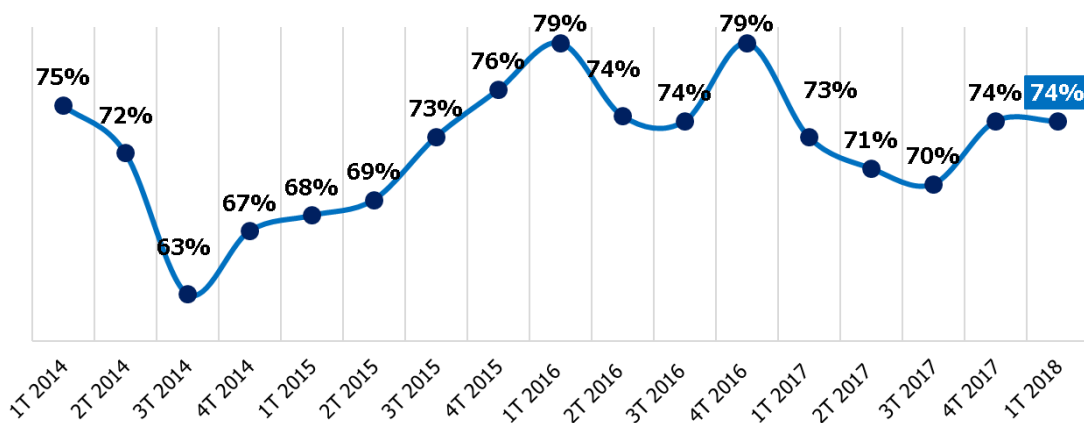
En el lado contrario y registrando el único descenso del nivel de satisfacción en el entorno laboral se sitúan los trabajadores con edades comprendidas entre los 25 y los 45 años. En concreto, un 73% de estos trabajadores se encuentra feliz con su puesto de trabajo, lo que supone un descenso de tres puntos porcentuales respecto al primer trimestre de 2017, cuando este índice era del 76%.

13,6 millones de trabajadores en España están contentos con su empleo actual

El análisis de Randstad revela que **el 74% de los ocupados españoles se muestra conforme con su puesto de trabajo actual**, es decir, más de 13,6 millones de profesionales aseguran estar satisfechos en su empleo. Esta cifra coincide con la registrada en el último trimestre de 2017 y se acerca a los niveles más elevados alcanzados años atrás.

Si se analiza la serie histórica, se observa que durante el tercer trimestre de 2014 se alcanzó el nivel más bajo en satisfacción laboral (63%). A partir de entonces, la cifra ascendió paulatinamente hasta alcanzar a comienzos de 2016 el mayor nivel de satisfacción (79%), índice que se repetiría a finales de ese año. En 2017 se produjo de nuevo un descenso de esta cifra, registrando durante el tercer trimestre de 2017 el 70%. A partir de aquí, este índice volvió a crecer hasta situarse en el 74% actual.

Evolución del nivel de satisfacción laboral (2014 – 2018)



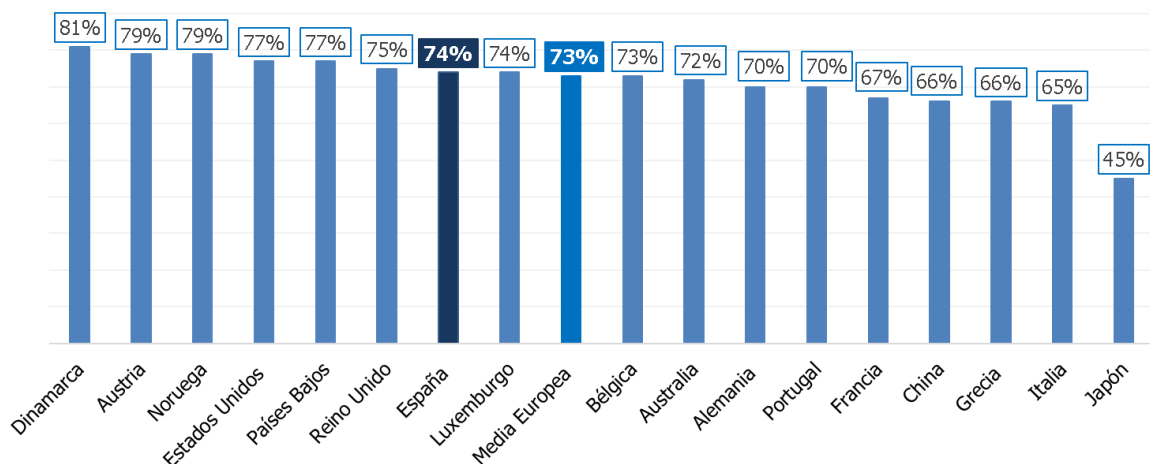
Fuente: Randstad Workmonitor 2018

El optimismo del mercado laboral y la recuperación económica motiva que los ocupados busquen posibilidades de crecimiento continuo. Así lo afirma Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad, que destaca el papel de las compañías en este aspecto. “Es el momento de aplicar herramientas y mecanismos que aumenten la satisfacción de los empleados en su puesto de trabajo para fidelizar el talento y reforzar su compromiso. Cuanto mayor es el grado de satisfacción del profesional, mayor es su fidelidad a la compañía. De esta manera se evita la migración del talento y se aumenta la productividad en la empresa”, explica Luis Pérez.

España registra un grado de satisfacción superior a la media europea

Randstad Workmonitor también estudia este indicador según el país de residencia del profesional. Si se compara el índice de España respecto al resto de países europeos, se observa que **los trabajadores españoles registran un nivel de satisfacción un punto porcentual por encima de la media europea (73%)**. Concretamente, en España este índice ha aumentado un punto porcentual en el último año, mientras que la media europea se ha mantenido en el mismo ratio. En términos generales, los países nórdicos registran las tasas más elevadas. Dinamarca es el país que registra el mayor índice de satisfacción (81%), seguido de Austria, Noruega (79%) y Países Bajos (77%). Cerca del nivel de España se encuentran Reino Unido (75%) y Luxemburgo (74%).

Nivel de satisfacción laboral por países



Fuente: Randstad Workmonitor 2018

Al mismo nivel que la media europea se sitúa Bélgica y, con cifras inferiores, Alemania, Portugal (70%) y Francia (67%). Grecia (66%) e Italia (65%), por su parte, son los países europeos con menor índice de satisfacción laboral.

Fuera de los límites europeos, cabe destacar que Estados Unidos cuenta con una tasa de satisfacción del 77%, por encima de la media europea. Australia registra un 72%, muy por encima de los países asiáticos. China cuenta con un 66%, mientras que Japón desciende hasta el 45%.

Sobre Randstad Workmonitor

Este estudio se lanzó en Holanda en 2003, después en Alemania y ahora cubre 34 países en todo el mundo. Con una publicación trimestral, el informe ofrece tendencias tanto locales como globales en el mundo del empleo. Para el análisis se realiza una encuesta online en población de entre 18 y 65 años que trabaje un mínimo de 24 horas a la semana. Para la oleada del primer trimestre de 2018 ha contado con una muestra total de más de 13.500 entrevistas.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238

Patricia Martínez - patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500

Natalia Martín - n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500