

Lugar y fecha:	Madrid	7 de febrero de 2018
----------------	--------	----------------------

Randstad – Análisis de la jornada a tiempo parcial

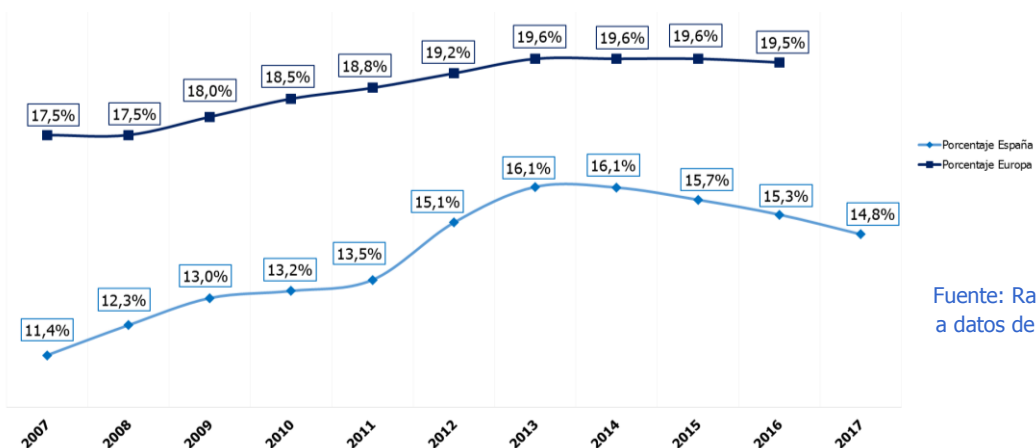
La tasa de profesionales a tiempo parcial en España desciende por tercer año consecutivo y se sitúa en el 14,8%

- En términos absolutos, hay más de 2,8 millones de empleados con jornada parcial en España, lo que supone un 1% menos que en 2016
- Por tramos de edad, los trabajadores menores de 25 años son los que disponen de este tipo de jornada (38,5%), seguidos de los profesionales de entre 25 y 45 años (14,8%) y de los mayores de 45 años (12,1%)
- Comunitat Valenciana (17,3%), Euskadi (16,8%) y Andalucía (16,2%) son las regiones con mayor porcentaje de empleados a tiempo parcial
- Todos los países europeos con tasas de ocupados a tiempo parcial por encima del 23% registran tasas de desempleo por debajo del 7%

Madrid, 7 de febrero de 2018.– [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha realizado un informe sobre la tasa de profesionales que se encuentran trabajando a tiempo parcial en España, teniendo en cuenta la edad del profesional y la comunidad autónoma en la que reside. Además, Randstad ha comparado la tasa de este colectivo de profesionales con la media europea. Para ello, ha analizado los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) y de Eurostat desde 2007.

Randstad detecta que la tasa de ocupados con jornada parcial ha descendido durante tres ejercicios consecutivos en España, hasta situarse en el 14,8% en 2017. Esta cifra supone un descenso de medio punto porcentual respecto al mismo periodo del año anterior, pero un aumento de 3,4 puntos porcentuales respecto a 2007. Si se analiza la serie histórica, Randstad destaca que tras registrar la cifra más baja en 2007 (11,4%), la tasa de profesionales con este tipo de jornada creció durante seis ejercicios consecutivos hasta alcanzar el 16,1%, cifra que también se mantuvo en 2014 para luego encadenar tres años de descenso consecutivo.

Tasa de profesionales a tiempo parcial (Eurostat 2007 a 2017)



Fuente: Randstad (en base a datos de INE y Eurostat)

Cuando se analiza la tendencia en Europa junto a la española, se detecta un comportamiento opuesto desde 2013. A pesar de que los ocupados con jornada parcial aumentaron también de manera consecutiva durante seis años, desde 2013 este colectivo de trabajadores se ha mantenido estable hasta 2017, oscilando entre 19,6% y el 19,5%. Además, la diferencia de peso de estos empleados dentro del mercado laboral entre España y Europa es notable. De hecho, España siempre ha registrado una menor tasa de profesionales a tiempo parcial respecto a Europa.

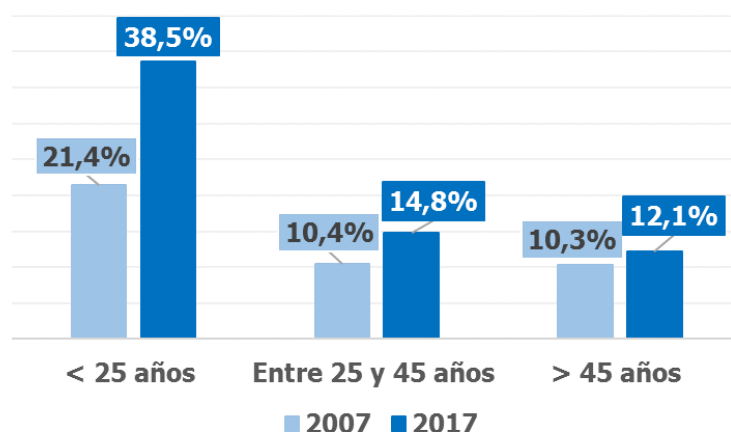
“Uno de los retos a los que nos enfrentamos todos implicados en el mercado laboral es eliminar la percepción negativa que se tiene en España del trabajo a tiempo parcial, y más una vez que se ha comprobado, con la experiencia en otros países europeos, que a mayor tasa de profesionales con un trabajo a tiempo parcial, menor es la tasa de desempleo. Existe un desconocimiento de este modelo de contratación en España, que puede suponer un gran aliado en nuestro objetivo de seguir creando nuevos puestos de trabajo”, explica Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad.

“La contratación a tiempo parcial también es una oportunidad para los profesionales más jóvenes. Por ejemplo, a los que aún están estudiando, les permite compatibilizar un trabajo con su curso académico”, asevera Pérez.

Cuatro de cada diez ocupados menores de 25 años, con jornada parcial

Otro de los aspectos que estudia Randstad es cómo afecta la edad del trabajador al tipo de jornada que desarrollan. El análisis llevado a cabo por **Randstad destaca que a menor edad, mayor es el porcentaje de ocupados que desarrollan su trabajo con un contrato de jornada parcial**. Prueba de ello es que el 38,5% de los menores de 25 años dispone de un empleo de tiempo parcial. Esta cifra desciende hasta el 14,8% para los ocupados que tienen entre 25 y 45 años y hasta el 12,1% para los mayores de 45 años.

Tasa de profesionales a tiempo parcial por edad (INE. 4T 2007/2017)



Fuente: Randstad en base a datos del INE

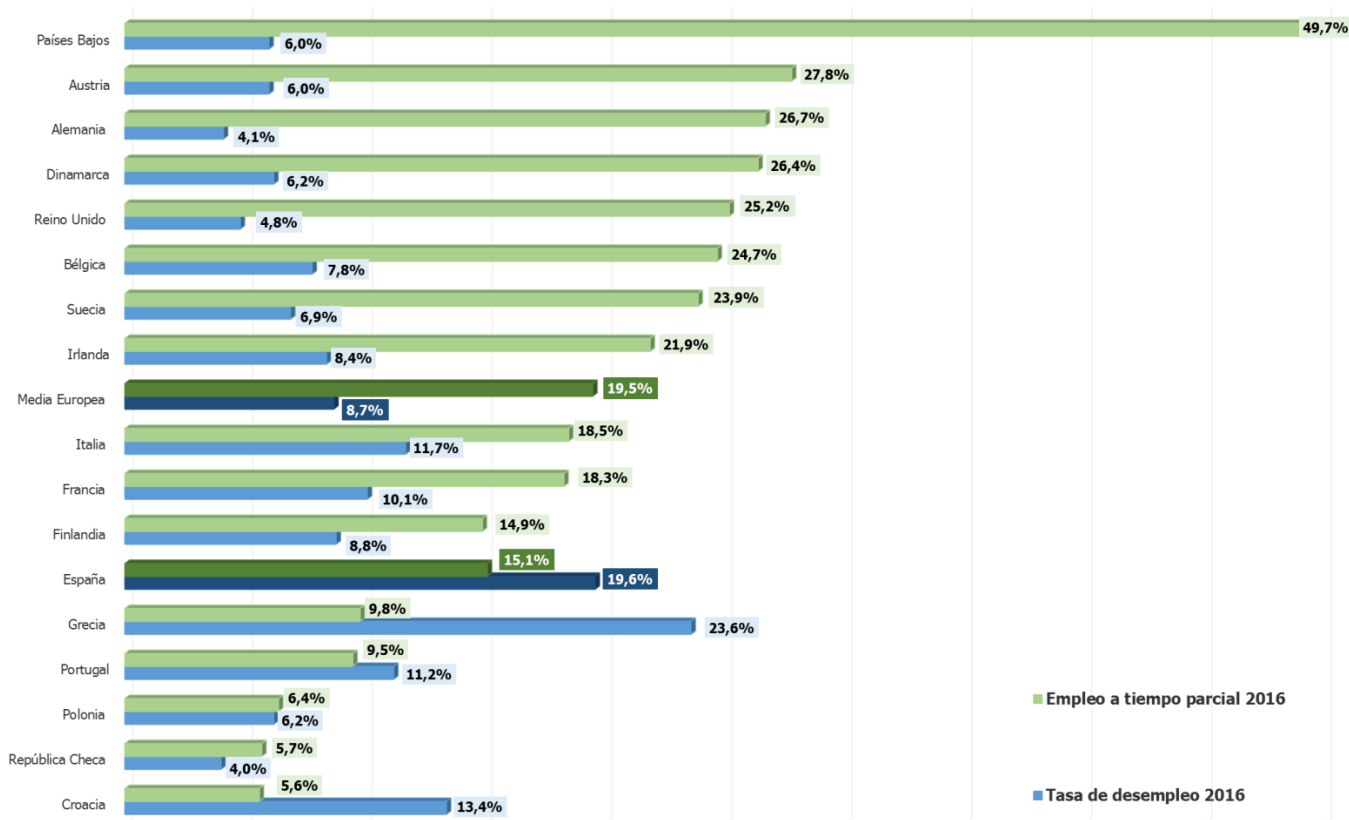
Si analizamos las cifras registradas hace una década, se detecta que los ocupados de mayor edad con un empleo a tiempo parcial son los que menos han aumentado su presencia en el mercado laboral, creciendo 1,8 puntos porcentuales en los últimos diez años. A continuación, se sitúan los trabajadores de entre 25 y 45 años (+4,4 p.p.) y, en última posición, los menores de 25 años, mostrando el mayor incremento (+17,1 p.p.).

En Europa, a mayor empleo a tiempo parcial, menor tasa de paro

El análisis de Randstad destaca que la tasa de jornada parcial en España en 2016 (15,1%) es cuatro puntos porcentuales inferior a la media de países europeos (19,5%), donde este tipo de contratación está más extendida. Además, existe una relación directa, en muchos casos, entre la tasa de profesionales que trabajan a jornada parcial y los índices de desempleo. En este sentido, **los países europeos que registran las mayores tasas de trabajadores a jornada parcial se encuentran entre los que cuentan con las menores tasas de paro.**

Es el caso de Países Bajos, que es el país europeo que registra la mayor tasa de empleados con jornada parcial (49,7%) y cuenta con una de las tasas de desempleo más bajas (6%). En una posición similar se sitúan Austria y Alemania con tasas de profesionales a jornada parcial del 27,8% y 26,7%, respectivamente, y unos índices de desempleo del 6% en el caso de Austria y del 4,1% en el caso de Alemania.

Tasa de profesionales a tiempo parcial y tasa de desempleo (Eurostat. 2016)



Fuente: Randstad (en base a datos de Eurostat)

Randstad detecta que los países europeos con niveles de desempleo inferiores al 8% registran las mayores tasas de profesionales a tiempo parcial, con porcentajes entre el 23% y el 50%. Asimismo, a excepción de Polonia y República Checa, **todos los países de Europa con tasas de ocupados a tiempo parcial por encima del 23% registran índices de paro por debajo del 7%.**

En el lado contrario, los países con las tasas de desempleo más elevadas, a excepción de Croacia, como Grecia, España, Italia y Portugal, cuentan con unas tasas de contratos a tiempo parcial inferiores a la media europea.

Comunitat Valenciana y Euskadi, las regiones con las mayores tasas

Randstad también tiene en cuenta la región donde el profesional desarrolla su actividad. De esta manera, **Comunitat Valenciana es la región que registra una mayor tasa de ocupados a tiempo parcial**. En concreto, el 17,3% de los trabajadores valencianos tienen este tipo de contrato. Le siguen Euskadi y Andalucía, que registran un 16,8% y un 16,2%, respectivamente. Por encima de la media nacional (14,8%), se sitúan Navarra (15,9%), Castilla y León (15,5%), Extremadura (15,3%) y La Rioja (15,1%). En el caso de Aragón, la tasa de ocupados con este tipo de jornada se sitúa al mismo nivel que la media nacional.

Evolución de la tasa de profesionales a tiempo parcial por CCAA (INE. 4T 2017)

CCAA	Ocupados tiempo parcial	Ocupados tiempo parcial/total ocupados	Tasa de paro
Comunitat Valenciana	352.400	17,3%	16,8%
Euskadi	154.300	16,8%	10,6%
Andalucía	482.500	16,2%	24,4%
Navarra	44.600	15,9%	9,6%
Castilla y León	149.600	15,5%	13,7%
Extremadura	56.500	15,3%	25,1%
La Rioja	20.400	15,1%	11,5%
Aragón	84.000	14,8%	11,4%
Nacional	2.805.400	14,8%	16,5%
Cantabria	34.700	14,6%	13,5%
Murcia	82.300	14,0%	17,2%
Cataluña	463.500	14,0%	12,6%
Canarias	120.100	13,8%	22,0%
Asturias	53.000	13,6%	14,6%
Baleares	70.700	13,6%	12,6%
Madrid	388.500	13,3%	13,7%
Galicia	138.200	13,1%	14,7%
Castilla - La Mancha	101.700	12,7%	19,7%

Fuente: Randstad en base a datos del INE

En el lado contrario y con los menores porcentajes, Cantabria, Murcia y Cataluña registran tasas comprendidas entre el 14% y el 14,6%. A más de un punto porcentual por debajo de la media nacional, se encuentran Canarias (13,8%), Asturias y Baleares (13,6%). Castilla-La Mancha es la región con menor tasa de empleados a tiempo parcial (12,7%), seguida de Galicia (13,1%) y Madrid (13,3%).

En términos absolutos, Andalucía (482.500), Catalunya (463.500) y Madrid (388.500) registran casi la mitad de los contratos a jornada parcial. En concreto, el 47,6% de los contratos de este tipo pertenecen a trabajadores de estas tres comunidades.

Cuando se analizan la tasa de profesionales a tiempo parcial y la tasa de paro en las regiones españolas, Randstad destaca que la tendencia que se cumple en Europa no se cumple en las 17 regiones españolas. Comunitat Valenciana, a pesar de ser la comunidad con mayor tasa de ocupados con este tipo de jornada, es la sexta que mayor tasa de paro alcanza (16,8%). Mientras que Castilla-La Mancha, la región con menos tasa de ocupados a tiempo parcial (12,7%), es la cuarta que más tasa de desempleo registra (19,7%).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238

Patricia Martínez - patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500

Natalia Martín - n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

Tasa de profesionales a tiempo parcial y tasa de desempleo por comunidades autónomas (4T 2017)

CCAA	2007			2016			2017		
	Ocupados tiempo parcial	Ocupados tiempo parcial/total ocupados	Tasa de paro	Ocupados tiempo parcial	Ocupados tiempo parcial/total ocupados	Tasa de paro	Ocupados tiempo parcial	Ocupados tiempo parcial/total ocupados	Tasa de paro
Andalucía	377.400	11,7%	14,0%	483.900	17,0%	28,3%	482.500	16,2%	24,4%
Aragón	72.800	11,5%	5,1%	85.500	15,2%	13,5%	84.000	14,8%	11,4%
Asturias	46.700	10,6%	8,0%	60.900	15,5%	14,6%	53.000	13,6%	14,6%
Baleares	45.800	9,2%	9,3%	68.100	13,3%	13,8%	70.700	13,6%	12,6%
Canarias	91.400	10,3%	10,9%	122.300	14,8%	24,9%	120.100	13,8%	22,0%
Cantabria	27.800	10,4%	4,7%	29.400	12,2%	12,9%	34.700	14,6%	13,5%
Castilla y León	124.800	11,4%	6,9%	146.800	15,1%	14,8%	149.600	15,5%	13,7%
Castilla - La Mancha	97.900	11,2%	8,1%	100.300	13,0%	22,1%	101.700	12,7%	19,7%
Cataluña	418.800	11,6%	6,5%	460.200	14,4%	14,8%	463.500	14,0%	12,6%
Comunitat Valenciana	306.900	13,6%	8,9%	391.800	19,9%	19,1%	352.400	17,3%	16,8%
Extremadura	50.400	12,2%	14,8%	56.600	15,8%	28,3%	56.500	15,3%	25,1%
Galicia	112.200	9,4%	7,5%	146.500	14,0%	16,3%	138.200	13,1%	14,7%
Madrid	321.500	10,2%	6,4%	359.100	12,6%	14,6%	388.500	13,3%	13,7%
Murcia	70.700	11,1%	8,2%	87.800	15,4%	18,6%	82.300	14,0%	17,2%
Navarra	40.500	13,6%	4,3%	45.400	16,4%	10,0%	44.600	15,9%	9,6%
Euskadi	136.700	13,5%	5,9%	159.200	17,6%	12,3%	154.300	16,8%	10,6%
La Rioja	22.300	14,8%	5,9%	21.700	16,0%	10,9%	20.400	15,1%	11,5%
Nacional	2.368.900	11,4%	8,6%	2.833.000	15,3%	18,6%	2.805.400	14,8%	16,5%

Fuente: Randstad en base a datos del INE