

## [Randstad Technologies – Perfiles disruptivos de 2018](#)

Los perfiles más disruptivos de 2018 estarán especializados en realidad aumentada, *deep learning*, *blockchain* y *edge computing*

- Ámbitos como el de la inteligencia artificial, la realidad virtual o el IoT (*Internet of Things*) serán algunos de los sectores más dinámicos y rompedores del año
- La digitalización del mercado laboral y el déficit de profesionales cualificados será uno de los retos del mercado laboral en 2018

**Madrid, 15 de enero de 2018.-** [Randstad Technologies](#), consultora de selección de Randstad especializada en la selección de puestos de IT, ha realizado una previsión de las cinco profesiones más disruptivas de cara al año 2018.

En base a este análisis, Randstad Technologies detecta los **5 perfiles más disruptivos** durante 2018: **especialistas en plataformas conversacionales, desarrolladores de deep learning, desarrolladores de aplicaciones de realidad aumentada, consultores de blockchain y arquitectos de edge computing.**

### **Plataformas conversacionales, una oportunidad para los profesionales**

El auge del comercio electrónico y del aumento de los trámites y gestiones digitales hacen imprescindible que, cada vez más, las compañías desarrollen mejores plataformas conversacionales para poder atender a sus clientes. Los *chatbots* y asistentes virtuales de voz son piezas clave para poder ofrecer un buen servicio a los usuarios. Por este motivo, **los especialistas en generación de plataformas conversacionales se convertirán en uno de los nuevos perfiles más buscados en 2018.** Las empresas buscan trabajadores capaces de desarrollar los algoritmos que permitan a los sistemas operativos conocer y activar mecanismos automáticos de comprensión, traducción y toma de decisiones para que los clientes puedan realizar cada vez más trámites a través de estas plataformas.

### **La realidad virtual y la realidad aumentada han cambiado el mercado laboral**

El mercado laboral es permeable a los cambios y a las nuevas costumbres sociales. Al igual que la realidad virtual y la realidad aumentada han modificado la manera de entender muchos ámbitos de la sociedad, como el ocio, también han modificado las necesidades de las compañías. En este sentido, uno de los perfiles más destacados para 2018 es el de **desarrollador de aplicaciones de realidad aumentada.** El aumento del interés por vivir o disfrutar nuevas experiencias, con inmersión total, además de sus aplicaciones en otros campos, como la seguridad o la salud, ha provocado mayor demanda de estos profesionales.

Sin embargo, la juventud de este campo motiva que haya pocos profesionales con conocimientos profundos, por lo que están muy cotizados por las compañías. Estos perfiles, que tendrán una excelente acogida, incrementan su atractivo a medida que continúan formándose en un campo en continua actualización.

### **Los expertos en *deep learning* y *edge computing* serán determinantes en 2018**

La llegada de la inteligencia artificial a ámbitos tan comunes para la sociedad como el hogar provoca que cada vez más compañías demanden trabajadores con conocimientos en esta especialidad para poder satisfacer las demandas de sus clientes. La aplicación de esta tecnología a través de *bots* en las diferentes industrias generará demandas en el desarrollo de sistemas informáticos que sean capaces de aprender a un nivel de profundidad cognitivo. De este modo, los **expertos en el desarrollo *deep learning***, con conocimiento técnico sobre informática y sobre mecanismos de la lógica de aprendizaje, se convierten en otro de los perfiles disruptivos en 2018. Actualmente, la inteligencia artificial se encuentra en plena expansión y es necesario que las empresas sean capaces de asumir y dar respuesta a las necesidades de sus usuarios para que estos confíen en los nuevos productos y servicios.

Otra de las tecnologías que continúa su crecimiento en el mercado laboral es el IoT (*Internet of Things*). El aumento de organizaciones con la presencia de esta tecnología en sus procesos posibilita que perfiles como el de **arquitecto *edge computing*** irruman con fuerza en el mercado laboral este año. Las compañías presentes en este sector deben acercarse a modelos distribuidos de computación en la nube que permitan una mayor velocidad en la recogida y análisis de datos, especialmente en la conectividad entre dispositivos sin intervención humana. Esto les permitirá la coordinación de procesos descentralizados con un alto nivel de escalabilidad.

### **Profesionales con formación en *blockchain*, claves para el auge de la banca digital**

Por último, la tecnología *blockchain*, aquella capaz de verificar la información enviada de extremo a extremo mediante consenso de manera automática, está implementándose en compañías de sectores B2C (*Business to Consumer*), por lo que necesitan profesionales con conocimiento en este sector para cubrir los aumentos de demanda. En este campo, el **consultor *blockchain* se erige como uno de los perfiles más disruptivos para 2018**.

La tecnología *blockchain* ha sido clave en el aumento de la utilización de la banca online, que ha incrementado su número de usuarios en un 27% respecto a hace cinco años<sup>1</sup>. Las expectativas sobre la banca digital son positivas, ya que las entidades esperan un aumento de su utilización en detrimento de las oficinas convencionales, lo que hace imprescindible la contratación de estos perfiles profesionales.

En este sentido, los ámbitos relacionados con la digitalización, como el de la inteligencia artificial, la realidad aumentada o el IoT serán los más dinámicos de este año, junto con aquellos que requieren de perfiles STEM (*Science, Technology, Engineering & Mathematics*), que mantienen su poder en el mercado laboral en 2018.

### **El déficit de talento, el gran reto de 2018**

Los perfiles disruptivos de 2018, consecuencia de la digitalización de la sociedad y el mercado laboral, cuentan con una formación específica y, en muchos casos, poco habitual entre los profesionales. En este sentido, la oferta actual de perfiles especializados en el mundo digital, con conocimientos específicos en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas no cubre la demanda de las compañías. Además, el número de estudiantes matriculados en carreras STEM sigue descendiendo, siguiendo la tendencia de los últimos años. En los últimos siete ejercicios, el número de estudiantes matriculados en carreras

---

<sup>1</sup> Fuente: PwC's 2017 Digital Banking Consumer Survey

STEM en España ha descendido, en términos absolutos, en más de 65.000 profesionales, representando el 26% del total de estudiantes, según datos de Randstad Research.

La escasez de perfiles especializados y el desajuste respecto a las necesidades de las compañías contribuye al déficit de talento que está viviendo el mercado laboral y que se sitúa como uno de los grandes retos para este año. Randstad Professionals pronostica que esta brecha seguirá aumentando en 2018, algo que puede influir de manera directa en la generación de nuevos empleos.

### **Randstad en el mundo y en España**

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en [www.randstad.es](http://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

#### **Departamento de comunicación:**

Leticia Serrano - [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es) / 686 991 238  
Patricia Martínez - [patricia.martinez@randstad.es](mailto:patricia.martinez@randstad.es) / 610 897 820

#### **Román y asociados:**

Javier Aguilar - [j.aguilar@romanyasociados.es](mailto:j.aguilar@romanyasociados.es) / 915 915 500  
Natalia Martín - [n.martin@romanyasociados.es](mailto:n.martin@romanyasociados.es) / 915 915 500