

Lugar y fecha:	Madrid	8 de enero de 2018
----------------	--------	--------------------

## Randstad Workmonitor – Confianza en mantener el empleo

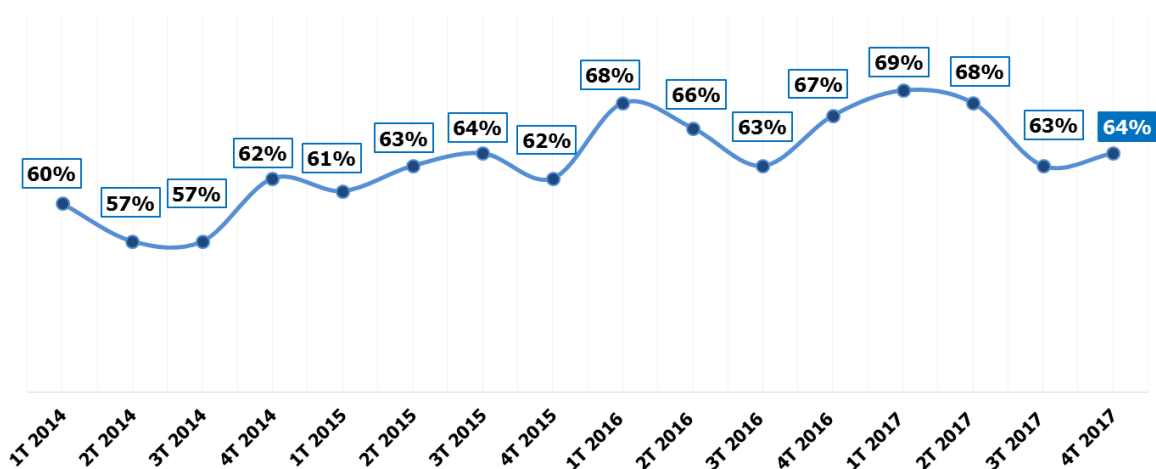
### El 64% de los trabajadores en España confía en mantener su puesto de trabajo

- El porcentaje de profesionales que espera continuar en su puesto de trabajo durante los próximos seis meses en España es diez puntos inferior a la media europea (74%)
- Por tramos de edad, los mayores de 45 años son el colectivo con mayor confianza (72%), seguidos de los menores de 25 y de los profesionales de entre 25 y 45 años, ambos en el 59%
- El índice de profesionales que cree que promocionará en su empleo también ha aumentado en el último trimestre

**Madrid, 8 de enero de 2018.-** [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha elaborado un estudio sobre la tasa de trabajadores que confían en mantener su empleo durante los próximos seis meses y sobre el índice de empleados que cree que promocionará en su puesto de trabajo. Para ello, ha analizado los datos de la última oleada del estudio **Randstad Workmonitor** correspondiente al cuarto trimestre de 2017, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 33 países.

Randstad afirma que más de 11,4 millones de ocupados confían en continuar en su puesto de trabajo durante los próximos seis meses en España. **En concreto, durante el cuarto trimestre de 2017, la tasa de profesionales que muestra confianza en mantener su empleo es del 64%**, un punto porcentual más respecto al trimestre anterior y tres menos que la cifra registrada durante el mismo periodo de 2016.

Evolución del índice de confianza en mantener el empleo



Fuente: Randstad Workmonitor 2017

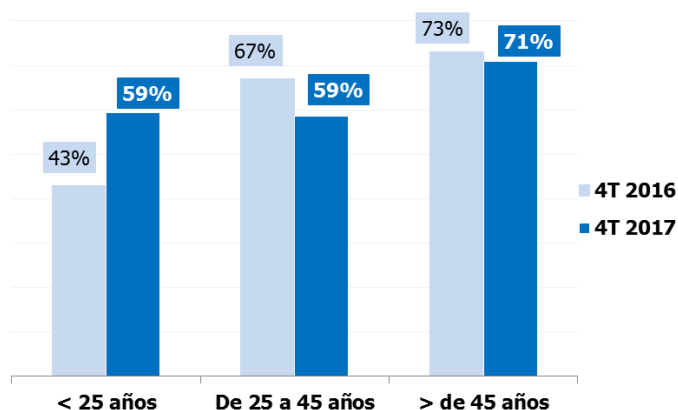
Si se analiza la serie histórica, se detecta que, tras registrar las peores cifras durante 2014 (57%), la tasa de profesionales que confiaba en mantener su trabajo se mantuvo estable durante todo 2015, oscilando entre el 61% y el 64%. Durante el primer trimestre de 2016,

este índice experimentó el mayor crecimiento (+4 puntos porcentuales), hasta alcanzar el 68%. Tras un descenso de dos trimestres consecutivos, la confianza de los empleados volvió a recuperarse y registrar el 69% durante los primeros tres meses de 2017, la mayor tasa alcanzada en el caso de España. Desde entonces, el índice de confianza descendió hasta el 63% en el tercer del año, y se ha recuperado levemente en los tres últimos meses de 2017.

### Los mayores de 45 años, los profesionales más optimistas

Randstad Workmonitor también ha analizado el índice de confianza de los empleados según su edad. El informe de Randstad revela que el 71% de los profesionales mayores de 45 años asegura que continuará en su empleo actual durante los seis próximos meses. Este colectivo es el que registra el índice más elevado. A continuación, con la misma tasa se encuentran los menores de 25 años y aquellos que tienen una edad comprendida entre los 25 y los 45 años. Ambos grupos de profesionales alcanzan el 59%.

#### Evolución del índice de confianza en mantener el empleo por edad del profesional



Fuente: Randstad Workmonitor 2017

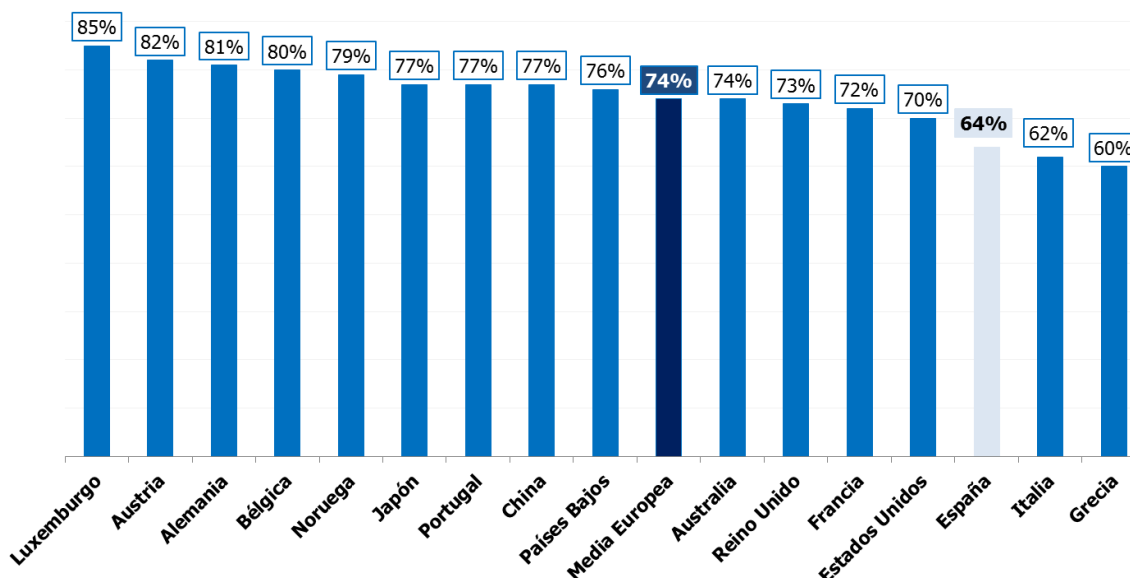
Si se compara con la cifra registrada hace un año, el análisis muestra que sólo los ocupados más jóvenes, aquellos que tienen menos de 25 años, han incrementado esta tasa de confianza. En concreto, esta cifra ha aumentado en 16 puntos porcentuales. En el lado contrario, se encuentran los que tienen entre 25 y 45, que han registrado el mayor descenso (-8 p.p.). Por último, los mayores de 45 han descendido, aunque lo han hecho en menor medida, ya que la confianza de estos trabajadores solo ha bajado dos puntos porcentuales.

### España, diez puntos porcentuales por debajo de la media europea

El país en el que reside el profesional es clave a la hora de analizar el índice de confianza en mantener el empleo. Randstad Workmonitor revela que la tasa de trabajadores que confían en mantener su empleo en España es diez puntos inferior a la media europea (74%) y sólo Italia (62%) y Grecia (60%) muestran menores tasas. Llama la atención que, a excepción de Portugal, los tres países del sur de Europa registran las cifras más bajas.

La crisis económica y los altos índices de desempleo han mermado la confianza de los trabajadores. A pesar de que la situación económica ha mejorado, tanto España como Italia muestran cifras inferiores a las alcanzadas durante el mismo trimestre de 2016.

### Índice de confianza en mantener el empleo por países



Fuente: Randstad Workmonitor 2017

Luxemburgo, Austria, Alemania y Bélgica son los países con mayor tasa de confianza entre sus ocupados. Todos ellos con índices superiores al 80%. A continuación, también por encima de la media europea, están Noruega, Portugal y Países Bajos. En el lado contrario, se sitúan Reino Unido y Francia con tasas inferiores al 74%.

Fuera de las fronteras europeas, Japón y China (77%) son los únicos países que supera la media europea en confianza en mantener el empleo. Les siguen Australia (74%) y Estados Unidos (70%).

### Tres de cada cinco ocupados espera promocionar dentro de su empresa

Otro aspecto que analiza Randstad Workmonitor es el porcentaje de ocupados que espera promocionar dentro de su compañía actual. Al igual que la confianza en mantener el empleo, este indicador del mercado laboral también ha crecido durante el cuarto trimestre de 2017. El 60% de los profesionales encuestado afirma que espera ser promocionado en su trabajo en los próximos seis meses, seis puntos porcentuales más que la cifra registrada el trimestre anterior, aunque al mismo nivel que hace un año. La recuperación económica, la mejora de los resultados de las compañías y la bajada de la tasa del desempleo son algunas de las razones por las que los profesionales creen que su situación laboral mejorará en 2018.

### Sobre Randstad Workmonitor

Este estudio se lanzó en Holanda en 2003, después en Alemania y ahora cubre 33 países en todo el mundo. Con una publicación trimestral, el informe ofrece tendencias tanto locales como globales en el mundo del empleo. Para el análisis se realiza una encuesta online en población de entre 18 y 65 años que trabaje un mínimo de 24 horas a la semana. Para la oleada del cuarto trimestre de 2017 ha contado con una muestra total de más de 13.500 entrevistas.

### **Randstad en el mundo y en España**

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en [www.randstad.es](http://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

**Departamento de comunicación:**

Leticia Serrano - [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es) / 686 991 238

Patricia Martínez - [patricia.martinez@randstad.es](mailto:patricia.martinez@randstad.es) / 610 897 820

**Román y asociados:**

Javier Aguilar - [j.aguilar@romanyasociados.es](mailto:j.aguilar@romanyasociados.es) / 915 915 500

Natalia Martín - [n.martin@romanyasociados.es](mailto:n.martin@romanyasociados.es) / 915 915 500