

Lugar y fecha:

Madrid

22 de enero de 2018

Randstad – Contratos convertidos en indefinidos

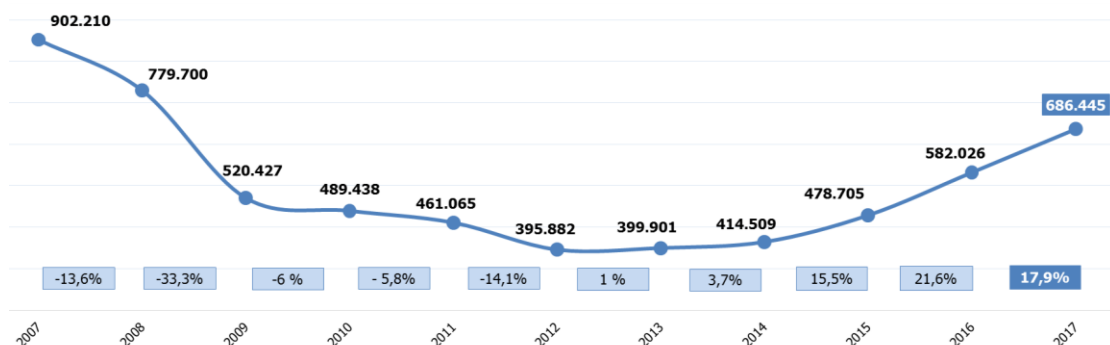
El 40% de contratos indefinidos proviene de un contrato temporal

- Tras cinco años consecutivos de crecimiento, en 2017 se ha registrado 686.445 conversiones de contratos temporales en indefinidos, lo que supone un aumento del 18%
- Los contratos convertidos en indefinidos aumentan en todos los tramos de edad, siendo los profesionales de más de 45 años los que más crecen (23,8%), seguidos de los menores de 25 (22%) y de los ocupados con edades entre 25 y 45 (15,4%)
- Las conversiones realizadas a ocupados con formación superior superan las 128.000 y encadenan cinco años de crecimiento
- Por regiones, Baleares, La Rioja y Extremadura son las comunidades donde más aumenta este tipo de contratos, con crecimientos por encima del 26%, mientras que Catalunya y Asturias registran los menores incrementos, por debajo del 13%

Madrid, 22 de enero de 2018.– [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha realizado un informe en el que analiza la evolución de los contratos convertidos en indefinidos durante la última década. Para ello, Randstad ha tenido en cuenta los datos relativos a los años comprendidos entre 2007 y 2017 publicados por el Servicio Empleo Público Estatal (SEPE).

El análisis de Randstad revela que en el último año la conversión de contratos temporales en indefinidos ha aumentado un 17,9%, hasta alcanzar las 686.445 conversiones, lo que supone la cifra más elevada de los últimos ocho años, cerca ya de los niveles previos a la crisis económica. Cuando se analiza la serie histórica, se observa que desde el año 2007, momento en el que se superaron las 900.00 conversiones, el número de este tipo de contratos descendió durante cinco periodos consecutivos hasta registrar la cifra más baja en 2012 (395.882). Desde entonces, las conversiones han aumentado durante cinco años seguidos, registrando el segundo mayor incremento en 2017 (17,9%), sólo superado por el registrado hace un año (21,6%).

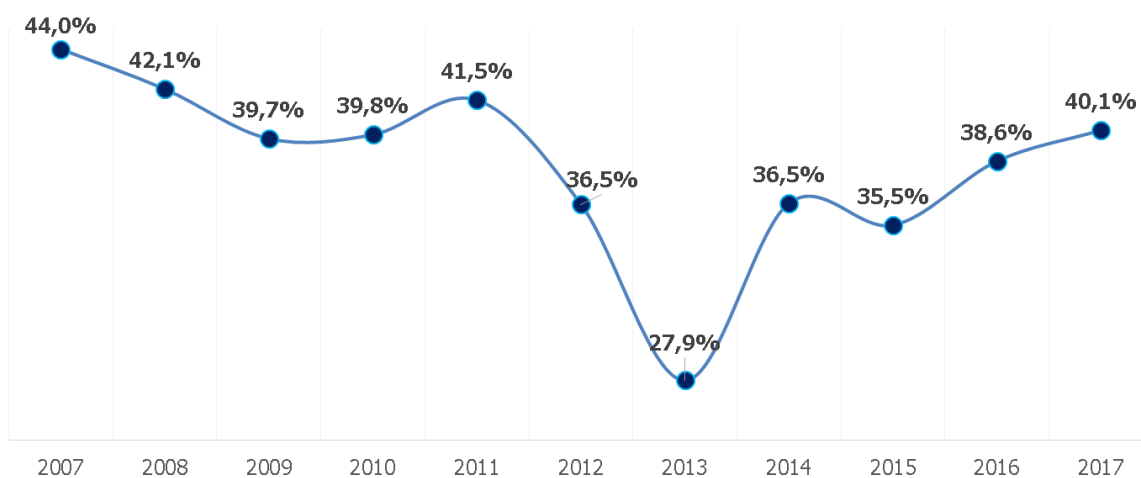
Evolución de los contratos convertidos en indefinidos (2007 - 2017)



Fuente: Randstad (en base a datos del SEPE)

Estos 686.445 contratos temporales convertidos en indefinidos **representan el 40,1%** del total de contratos indefinidos del año, es decir, **casi de la mitad de los contratos indefinidos de 2017 proceden de contratos temporales**. "El aumento de contratos temporales convertidos en indefinidos y el acercamiento a las tasas de conversión previas a la crisis confirman la tendencia positiva del mercado laboral y la recuperación económica. De igual modo, se muestra que la contratación temporal funciona como puente a un puesto de trabajo estable. De hecho, para aquellos perfiles con menor cualificación, la contratación temporal les ayuda a aumentar su empleabilidad a través de la experiencia", señala Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad.

Peso de los contratos convertidos en indefinidos respecto al total de indefinidos (2007 - 2017)



Fuente: Randstad (en base a datos del SEPE)

El análisis llevado a cabo por Randstad revela que 2017 ha finalizado el ratio más elevado entre contratos convertidos en indefinidos y el total de indefinidos desde 2011. Es decir, tras registrar datos entre el 39 y el 44% entre los años 2007 y 2011, dicho índice se redujo progresivamente hasta alcanzar su mínimo en 2013, cuando apenas el 28% del total de contratos indefinidos provenía de una conversión. Tras tres años de tasas entre el 35 y el 39%, entre 2015 y 2016, 2017 ha vuelto a superar la barrera del 40%.

Baleares, La Rioja y Extremadura, las regiones que más crecen

Randstad también tiene en cuenta la comunidad autónoma del profesional para analizar la evolución de la conversión de contratos. En primer lugar, cabe destacar que **todas las regiones han aumentado el número de contratos convertidos en indefinidos respecto al año anterior**. Baleares es la comunidad autónoma que más ha crecido, con un incremento del 28,1%. Le siguen La Rioja y Extremadura, con incrementos del 26,5% y 26,4%, respectivamente. También con crecimientos por encima de la media nacional (17,9%) se sitúan Andalucía (24,6%), Comunitat Valenciana (23,4%), Castilla y León (21%), Euskadi (19,2%) y Navarra (18,9%).

Por debajo de la media nacional y registrando los menores incrementos, se encuentran Canarias (17,4%), Galicia (17,2%), Cantabria (16,1%), Castilla-La Mancha y Madrid (15,7%). Murcia (14,1%), Aragón (13,8%), Catalunya (12,3%) y Asturias (9,2%) son las que menos crecen.

Contratos convertidos en indefinidos por comunidad autónoma y variación

Comunidad Autónoma	2016	2017	VAR. 2016 - 2017
Baleares	23.109	29.594	28,1%
La Rioja	3.644	4.609	26,5%
Extremadura	8.080	10.217	26,4%
Andalucía	73.044	91.003	24,6%
Comunitat Valenciana	61.865	76.345	23,4%
Castilla y León	26.389	31.926	21,0%
Euskadi	21.071	25.111	19,2%
Navarra	7.277	8.649	18,9%
Total Nacional	582.026	686.445	17,9%
Canarias	37.826	44.414	17,4%
Galicia	28.486	33.382	17,2%
Cantabria	6.025	6.995	16,1%
Castilla-La Mancha	21.441	24.815	15,7%
Madrid	95.297	110.238	15,7%
Murcia	21.145	24.131	14,1%
Aragón	18.276	20.795	13,8%
Catalunya	117.788	132.265	12,3%
Asturias	9.248	10.103	9,2%

Fuente: Randstad (en base a datos del SEPE)

En términos absolutos, Randstad revela que **Catalunya es la región que ha registrado más conversiones de contratos temporales en indefinidos durante el último año, con más de 132.000. Le siguen Madrid, con más de 110.000, y Andalucía, con más de 91.000.** Entre las tres regiones acumulan más de 333.000 conversiones, lo que supone el 48,6% del total.

Al descender al ámbito provincial, llama la atención que **todas las provincias han registrado un incremento de conversiones de contratos temporales a indefinidos en 2017, según el análisis de Randstad.** Entre las provincias que más han crecido en este sentido, destacan los casos de Granada, León, Córdoba y Huelva, todas ellas entre el 34% y el 42%. En el lado contrario, Jaén (1,3%), Soria (9,8%), Barcelona (11,5%) y Toledo (12,6%) son las provincias que registran un menor incremento.

Más de 90.000 contratos temporales a menores de 25 años pasan a indefinidos

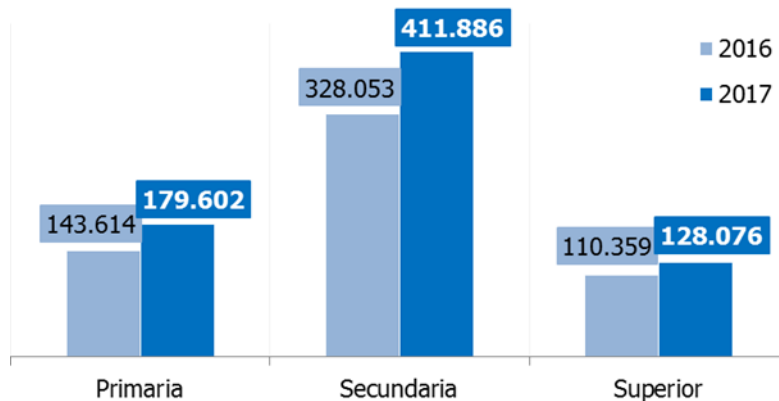
Cuando se analizan los datos en función de la edad del trabajador, el análisis de Randstad pone de manifiesto que **los contratos convertidos en indefinidos han aumentado en todos los grupos de edad**, siendo entre los mayores de 45 años donde más crecen. Con un aumento del 23,8% respecto a 2016, las conversiones de contratos en este colectivo alcanza la cifra de 141.786.

Los ocupados más jóvenes, menores de 25 años, conforman el segundo grupo donde más crecen las conversiones. En concreto, en ocupados de este grupo de edad aumenta este tipo de contratos un 22%, superando la barrera de los 90.000 por primera vez en ocho años y alcanzando los 92.604. Por su parte, los empleados con edades comprendidas entre los 25 y los 45 años son los que registran una menor tasa de crecimiento (15,4%), pero se sitúan como el primer grupo de edad en conseguir este tipo de contratos en términos absolutos. Durante el año pasado, **452.055 contratos temporales de trabajadores de entre 25 y 45 años pasaron a ser indefinidos.**

Las conversiones a ocupados con formación superior crecen un 16%

Randstad también tiene en cuenta la formación académica del trabajador como otra de las variables para su análisis. En este sentido, Randstad detecta que casi **uno de cada cinco contratos convertidos en indefinidos ha sido realizado a trabajadores con formación superior**; es decir, el 18,7% de las conversiones se hicieron a este perfil de profesionales. En concreto, se han producido un total de 128.076 conversiones, lo que supone un crecimiento del 16,1% en el último año, y acumula un 83,1% desde 2012, encadenando así cinco años consecutivos de aumento.

Porcentaje de conversiones sobre el total por nivel académico (2012 - 2017)



Fuente: Randstad (en base a datos del SEPE)

Este tipo de contratos también aumenta por quinto año consecutivo entre los profesionales con otro tipo de formación. Más de la mitad de los contratos temporales convertidos en indefinidos se han realizado a ocupados con formación secundaria, es decir, un 60%. En 2017 se firmaron un total de 411.886 contratos a este tipo de profesionales, lo que supone un crecimiento del 25,6% en el último año.

En el caso de trabajadores con estudios primarios, la cifra de conversiones realizadas durante el año pasado es de 179.602, lo que supone un 26,2% del total de conversiones. En este sentido, las conversiones a estos profesionales también encadenan cinco periodos de aumento consecutivo y crecen un 25,1% en el último año.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
Patricia Martínez - patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820**Román y asociados:**Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
Natalia Martín - n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

Contratos temporales convertidos en indefinidos y variación por CCAA y provincia (2016-2017)

Provincia y CCAA	2016	2017	VAR. 2016 - 2017
Almería	7.204	8.561	18,8%
Cádiz	10.144	11.746	15,8%
Córdoba	5.684	7.656	34,7%
Granada	6.659	9.436	41,7%
Huelva	3.040	4.083	34,3%
Jaén	4.516	4.576	1,3%
Málaga	19.482	23.529	20,8%
Sevilla	16.315	21.416	31,3%
Andalucía	73.044	91.003	24,6%
Huesca	3.021	3.468	14,8%
Teruel	1.594	1.889	18,5%
Zaragoza	13.661	15.438	13,0%
Aragón	18.276	20.795	13,8%
Asturias	9.248	10.103	9,2%
Baleares	23.109	29.594	28,1%
Las Palmas	20.096	23.194	15,4%
Sta. Cruz Tenerife	17.730	21.220	19,7%
Canarias	37.826	44.414	17,4%
Cantabria	6.025	6.995	16,1%
Albacete	4.071	4.831	18,7%
Ciudad Real	3.874	4.428	14,3%
Cuenca	2.464	3.061	24,2%
Guadalajara	3.524	4.042	14,7%
Toledo	7.508	8.453	12,6%
Castilla-La Mancha	21.441	24.815	15,7%
Ávila	1.287	1.456	13,1%
Burgos	4.551	5.149	13,1%
León	4.721	6.403	35,6%
Palencia	1.927	2.320	20,4%
Salamanca	3.122	3.613	15,7%
Segovia	1.615	1.918	18,8%
Soria	1.246	1.368	9,8%
Valladolid	6.667	8.155	22,3%
Zamora	1.253	1.544	23,2%
Castilla y León	26.389	31.926	21,0%
Barcelona	88.937	99.163	11,5%
Girona	11.550	13.382	15,9%
Lleida	6.572	7.586	15,4%
Tarragona	10.729	12.134	13,1%
Catalunya	117.788	132.265	12,3%
Alicante	23.393	29.069	24,3%
Castellón	7.621	9.679	27,0%
Valencia	30.851	37.597	21,9%
Comunitat Valenciana	61.865	76.345	23,4%
Álava	4.503	5.260	16,8%
Guipúzcoa	9.604	11.510	19,8%
Vizcaya	6.964	8.341	19,8%
Euskadi	21.071	25.111	19,2%
Badajoz	5.204	6.719	29,1%
Cáceres	2.876	3.498	21,6%
Extremadura	8.080	10.217	26,4%
A Coruña	12.667	14.926	17,8%
Lugo	3.624	4.124	13,8%
Ourense	2.689	3.248	20,8%
Pontevedra	9.506	11.084	16,6%
Galicia	28.486	33.382	17,2%
Madrid	95.297	110.238	15,7%
Murcia	21.145	24.131	14,1%
Navarra	7.277	8.649	18,9%
La Rioja	3.644	4.609	26,5%
Total Nacional	582.026	686.445	17,9%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE