

Lugar y fecha:	Madrid	16 de octubre de 2017
----------------	--------	-----------------------

**Randstad Workmonitor – Confianza en mantener el empleo**

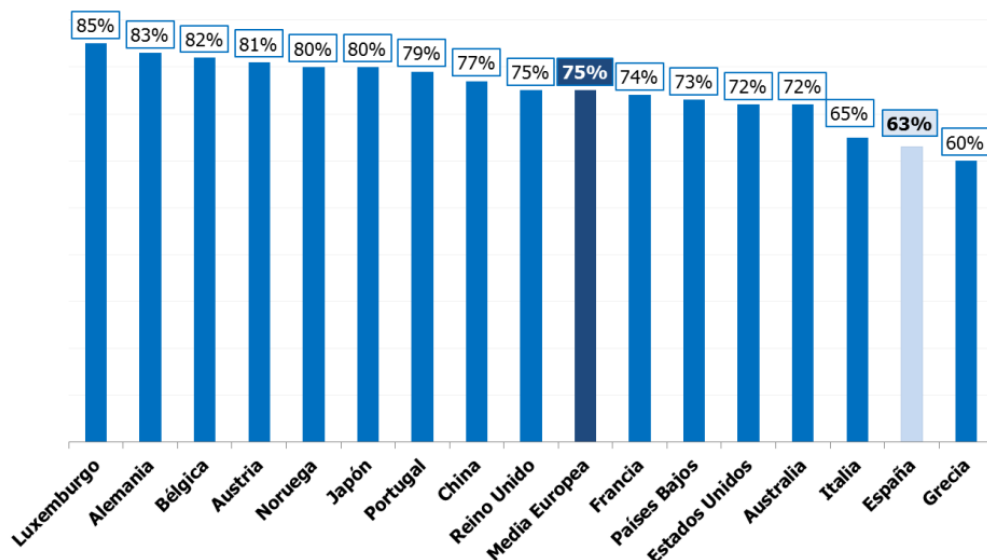
## España a la cola de Europa en la confianza en mantener el empleo

- El 63% de los trabajadores españoles confía en mantener su puesto de trabajo, 12 puntos porcentuales menos que la media europea (75%)
- A nivel nacional, la cifra registrada durante el tercer trimestre de 2017 desciende cinco puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior (68%), pero se sitúa al mismo nivel que hace un año
- Por tramos de edad, los mayores de 45 años son los únicos que aumentan su confianza respecto a 2016
- El 54% de los ocupados espera promocionar dentro de sus compañías, la cifra más baja de los últimos cuatro años

**Madrid, 16 de octubre de 2017.-** [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha realizado un estudio sobre el nivel de confianza de los profesionales para mantener su empleo durante los próximos seis meses. Para ello, ha analizado la última oleada del estudio **Randstad Workmonitor**, correspondiente al tercer trimestre de 2017 y elaborado tras el análisis de más de 13.500 encuestas a profesionales de 34 países.

El análisis de Randstad revela que **España es el segundo país europeo con menor tasa de confianza en mantener su actual puesto de empleo**. En concreto, el 63% de los profesionales confía en conservar su trabajo durante los próximos seis meses. Grecia es el único país que registra una tasa inferior (60%). La tasa de los profesionales españoles se sitúa 12 puntos porcentuales por debajo de la media europea (75%). Luxemburgo (85%), Alemania (83%), Bélgica (82%) y Austria (81%) son los países con los ocupados más optimistas. Por debajo de la media europea, se sitúan Francia (74%), Países Bajos (73%) e Italia (65%).

**Índice de confianza en mantener el empleo por país. Randstad Workmonitor 2017**



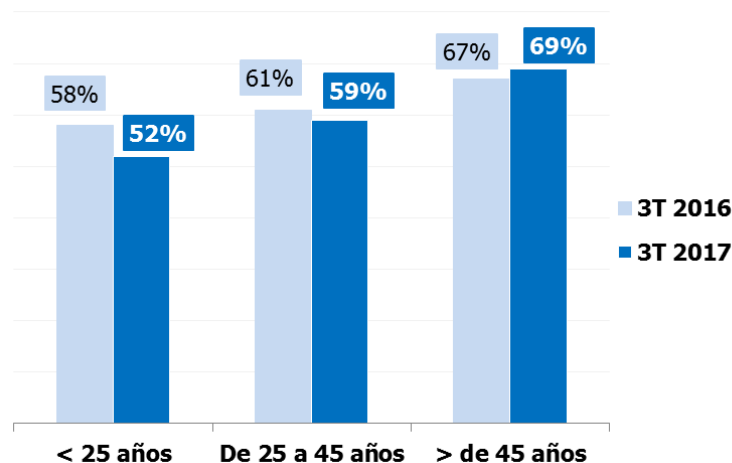
Fuera de las fronteras europeas, cabe destacar que Japón es el país con mayor índice de confianza en mantener el empleo (80%), seguido de China (77%), Estados Unidos y Australia (72%).

Si se analiza la serie histórica, se observa que la confianza desciende cinco puntos porcentuales respecto al trimestre anterior (68%), situándose al mismo nivel que la cifra alcanzada durante el mismo período de 2016. Durante 2014 se registró la tasa más baja de toda la serie histórica (57%) y, desde entonces, la confianza de los trabajadores ha fluctuado entre el 61% y el 69%, registrando la tasa más alta durante el primer trimestre de 2017.

### A mayor edad del profesional, mayor confianza

Randstad Workmonitor también tiene en cuenta la edad de trabajador para analizar la confianza en mantener el empleo. **En este sentido, los mayores de 45 años son los más optimistas del mercado.** En concreto, el 69% de ellos confía en mantener su puesto de trabajo. Este grupo de edad es, además, el único que crece respecto al mismo periodo del año pasado, aumentando 2 puntos porcentuales.

#### Confianza por edad del trabajador durante el último año. Randstad Workmonitor 2017



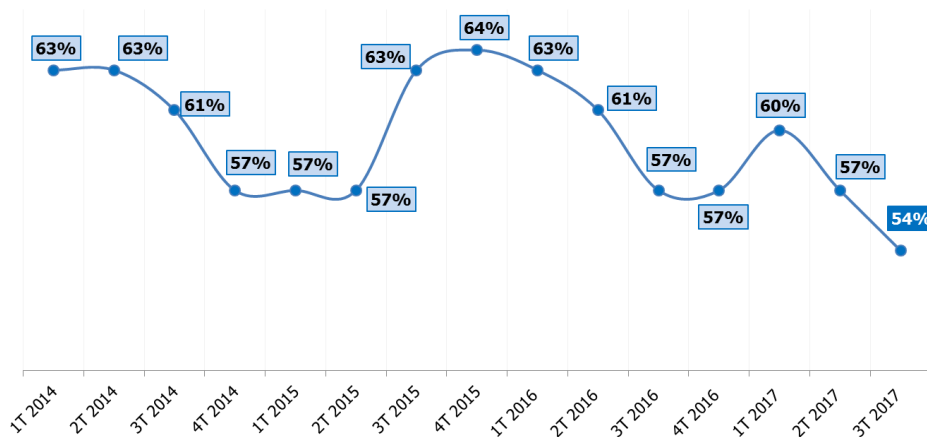
En segundo lugar se sitúan los ocupados con edades comprendidas entre los 25 y los 45 años con un 59%. En el caso de estos trabajadores, respecto a 2016, registran un descenso de 2 puntos porcentuales en el nivel de confianza.

En último lugar, los menores de 25 años muestran la menor tasa de confianza (52%) y son también los que más decrecen respecto a 2016. En concreto, estos profesionales registran un descenso de 6 puntos porcentuales.

### Desciende la confianza del trabajador en crecer dentro de su empresa

Otro aspecto que analiza Randstad Workmonitor es el porcentaje de ocupados que espera promocionar dentro de su compañía actual durante el tercer trimestre de 2017. Este dato se sitúa en el 54%; es decir, la mitad de los ocupados cree que crecerá profesionalmente, lo que supone la cifra más baja de los últimos cuatro años.

### Evolución de la expectativa de promocionar. Randstad Workmonitor 2017



Si se analiza la serie histórica, se observa que a comienzos de 2014 este dato se situaba en el 63% y descendía en los siguientes trimestres hasta registrar el 57% en 2015. Durante este año, esta tasa crecía hasta alcanzar la cifra más elevada de toda la serie histórica (64%), para luego descender de nuevo hasta el 57% a finales de 2016. A principios de este año la confianza en promocionar subía hasta el 60%, descendiendo después 6 puntos porcentuales hasta registrar el 54%.

#### Sobre Randstad Workmonitor

Este estudio se lanzó en Holanda en 2003, después en Alemania y ahora cubre 34 países en todo el mundo. Con una publicación trimestral, el informe ofrece tendencias tanto locales como globales en el mundo del empleo. Para el análisis se realiza una encuesta online en población de entre 18 y 65 años que trabaje un mínimo de 24 horas a la semana. Para la oleada del tercer trimestre de 2017 ha contado con una muestra total de más de 13.500 entrevistas.

#### Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 40.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.700 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en [www.randstad.es](http://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

#### Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es) / 686 991 238  
Patricia Martínez - [patricia.martinez@randstad.es](mailto:patricia.martinez@randstad.es) / 610 897 820

#### Román y asociados:

Javier Aguilar - [j.aguilar@romanyasociados.es](mailto:j.aguilar@romanyasociados.es) / 915 915 500  
Natalia Martín - [n.martin@romanyasociados.es](mailto:n.martin@romanyasociados.es) / 915 915 500