

Lugar y fecha: Madrid

16 de agosto de 2017

## Randstad Workmonitor – Búsqueda activa de empleo

# Uno de cada cuatro ocupados menores de 25 años está buscando activamente otro empleo

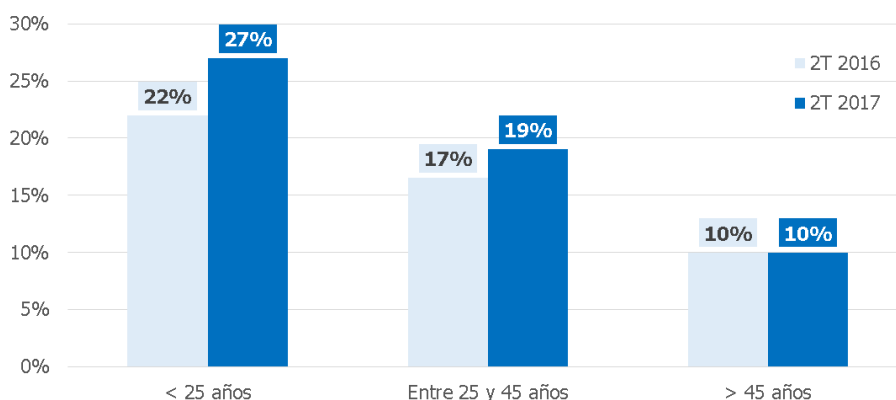
- La búsqueda activa de otro trabajo entre los empleados más jóvenes crece 14 puntos porcentuales en el último trimestre, situándose en el 27%, por delante de los ocupados con edades entre 25 y 45 (19%) y los mayores de 45 (10%)
- El 14% del total de los empleados (18-65 años) busca de forma activa otro puesto de trabajo, un punto porcentual menos que hace un año
- España se sitúa al nivel de Estados Unidos (14%) y por encima de países como Grecia, Italia (10%) y Portugal (8%), sólo superada por China (15%)

**Madrid, 16 de agosto de 2017.-** [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha elaborado un estudio sobre la intención de cambio laboral de los trabajadores españoles. Para ello, ha analizado la tasa de ocupados que se encuentran en búsqueda activa de empleo de la última oleada del estudio **Randstad Workmonitor** correspondiente al segundo trimestre de 2017, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 34 países.

El análisis de Randstad revela que **el 27% de los ocupados menores de 25 años está buscando activamente otro puesto de empleo diferente al actual**. En concreto, uno de cada cuatro profesionales jóvenes se encuentran en esta situación. Una cifra que crece 14 puntos porcentuales en el último trimestre y cinco respecto al mismo periodo de 2016.

Además, a medida que aumenta la edad del empleado, desciende la búsqueda de otro trabajo. El segundo grupo de edad que más busca otro puesto es el formado por empleados con edades comprendidas entre 25 y 45 años. El 19% de estos profesionales están buscando activamente otro empleo, un dato que se mantiene estable con respecto al primer trimestre del año, pero que crece dos puntos porcentuales con respecto al mismo periodo de 2016. Le siguen los profesionales mayores de 45 años, que también se mantienen estables con respecto al trimestre anterior y a 2016. En concreto, el 10% de los ocupados de este grupo de edad está buscando activamente otro empleo.

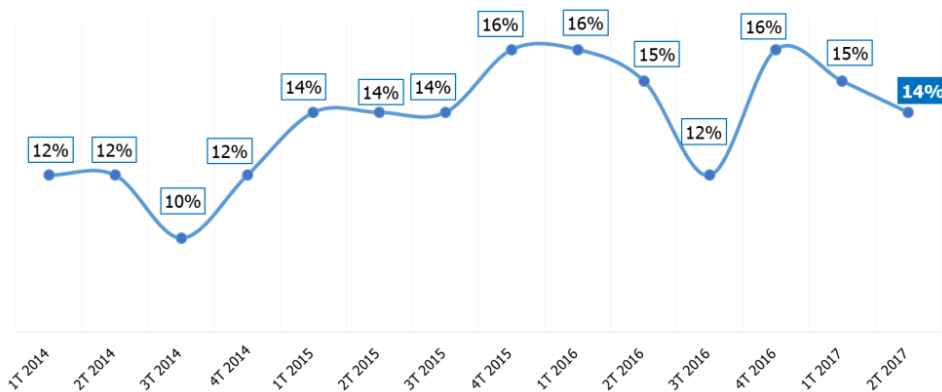
### **Evolución de la búsqueda activa de empleo según la edad de los trabajadores**



Fuente: Randstad Workmonitor 2017

Sobre el total de ocupados, Randstad detecta que **el 14% de los empleados españoles se encuentra buscando otro puesto de trabajo** diferente al actual. Este dato supone un descenso de un punto porcentual con respecto al primer trimestre del año y también respecto al mismo periodo de tiempo de 2016.

### Evolución de la búsqueda activa de empleo (en porcentaje de trabajadores)



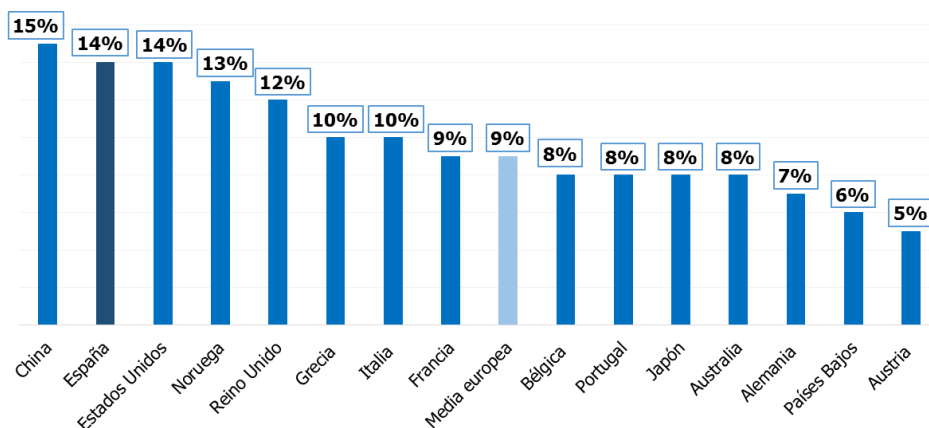
Fuente: Randstad Workmonitor 2017

Si se analiza la serie histórica, se observa que hace tres años, el porcentaje de trabajadores que buscaban de forma activa otro empleo era del 12%, una cifra que descendería hasta el 10% durante el tercer trimestre de ese año, siendo el menor dato registrado. A partir de entonces, la búsqueda activa fue creciendo hasta alcanzar a finales de 2015 el 16%. Tras un pico de cuatro puntos porcentuales a mediados de 2016, esta cifra volvió a alcanzar los 16 puntos porcentuales a finales del año pasado.

### Los españoles son los europeos que más buscan otro puesto de trabajo

El informe Randstad Workmonitor también analiza este aspecto dependiendo del país de residencia del profesional. Los trabajadores españoles son los europeos que más buscan de manera activa otro empleo. En concreto esta tasa en España se sitúa cinco puntos porcentuales por encima de la media europea (9%). Italia, Grecia (10%), Reino Unido (12%) y Noruega (13%) son los otros países europeos que superan esta media.

### Porcentaje de ocupados en búsqueda activa de empleo por países



Fuente: Randstad Workmonitor 2017

Al mismo nivel que la media europea se sitúa Francia (9%). Bélgica, Portugal (8%), Alemania (7%) y Países Bajos (6%) registran una tasa de búsqueda activa por debajo de la

media europea. Con un 5%, Austria es el país en el que menos empleados buscan otro trabajo de forma activa.

Fuera de las fronteras europeas, China (15%) es el único país que supera a España en búsqueda activa de empleo. Le siguen Estados Unidos (14%) que se sitúa al mismo nivel que España, Japón y Australia (8%).

### **Randstad en el mundo y en España**

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 40.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.700 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en [www.randstad.es](http://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

#### **Departamento de comunicación:**

Leticia Serrano - [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es) / 686 991 238

Patricia Martínez - [patricia.martinez@randstad.es](mailto:patricia.martinez@randstad.es) / 610 897 820

#### **Román y asociados:**

Javier Aguilar - [j.aguilar@romanyasociados.es](mailto:j.aguilar@romanyasociados.es) / 915 915 500

Natalia Martín - [n.martin@romanyasociados.es](mailto:n.martin@romanyasociados.es) / 915 915 500