

Randstad Workmonitor – Satisfacción laboral

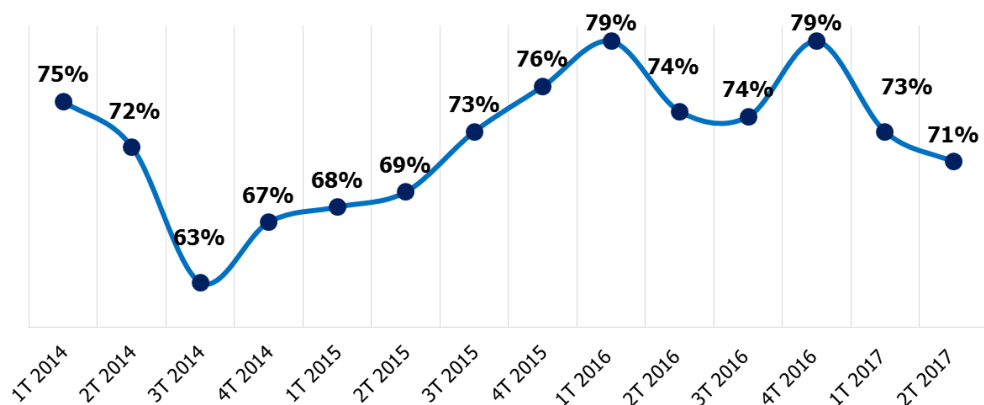
12,8 millones de trabajadores están satisfechos con su empleo

- El 71% de los ocupados españoles está conforme con sus condiciones laborales, la segunda cifra más baja en España de los últimos dos años
- Por tramos de edad, los empleados menores de 25 años son los más satisfechos (80%), seguidos de los que tienen entre 25 y 45 años (76%) y, por último, los mayores de 45 años (64%)
- La satisfacción de los ocupados en España se sitúa al mismo nivel que la media europea (71%), por delante de países como Reino Unido, Bélgica y Francia, donde se registra un 69% de satisfacción laboral
- “Es el momento de mejorar las condiciones laborales para que vuelva a aumentar la satisfacción, y la solución pasa por aplicar políticas y herramientas internas que incrementen el compromiso con los empleados”, afirma Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad

Madrid, 3 de julio de 2017.- [Randstad](#), la empresa líder de recursos humanos en España, ha realizado un estudio sobre el nivel de satisfacción de los profesionales, según su país de residencia o su edad, entre otras variables. Para ello, ha analizado la última oleada del estudio Randstad Workmonitor, correspondiente al segundo trimestre de 2017 y elaborado tras el análisis de más de 13.500 encuestas a profesionales de 34 países.

Randstad destaca que 12,8 millones de profesionales en España están satisfechos con sus condiciones laborales actualmente. En concreto, **tres de cada cuatro trabajadores (71%) se muestra conforme con su actual empleo**. Esta cifra supone un descenso de dos puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y de tres puntos respecto a hace un año, situándose como la segunda tasa más baja de los últimos dos años. Si se analiza la serie histórica, se observa que durante el tercer trimestre de 2014 se alcanzó el nivel más bajo en satisfacción laboral (64%). A partir de entonces, la cifra ascendió paulatinamente hasta alcanzar a comienzos de 2016 el mayor nivel de satisfacción (79%).

Evolución del nivel de satisfacción laboral

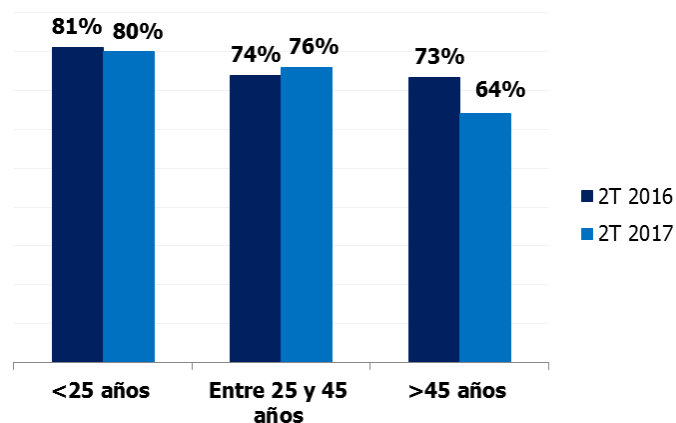


El leve descenso de la satisfacción laboral en el último trimestre viene propiciado por la necesidad y el interés de los trabajadores en buscar opciones de mejora en sus actuales condiciones laborales, debido al crecimiento económico y al optimismo que conlleva esta recuperación. "Es el momento de mejorar las condiciones laborales para que vuelva a aumentar la satisfacción, y la solución pasa por aplicar políticas y herramientas internas que incrementen el compromiso con los empleados", afirma Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad. "A mayor satisfacción del empleado, mayor productividad para la compañía. Es el momento de hacer una apuesta para fidelizar el talento y evitar que migre hacia otras empresas o sectores", añade Luis Pérez.

Los profesionales menores de 25 años, los más satisfechos

El estudio Randstad Workmonitor también analiza el nivel de satisfacción según la edad del profesional. El análisis de Randstad revela que, **a menor edad, mayor es el nivel de satisfacción laboral**. De este modo, los ocupados menores de 25 años son los profesionales que registran un nivel de satisfacción mayor, a pesar de descender un punto porcentual respecto a 2016. En concreto, el 80% de los trabajadores más jóvenes se muestra conforme con su actual puesto de trabajo.

Satisfacción laboral por grupos de edad



Fuente: Randstad Workmonitor 2017

Randstad destaca que los trabajadores con edades comprendidas entre los 25 y los 45 años son los que registran un mayor crecimiento en el nivel de satisfacción. En concreto, un 76% de los ocupados de este grupo de edad está feliz con su actual empleo, dos puntos porcentuales más que el año anterior, siendo el único grupo en el que la satisfacción aumenta.

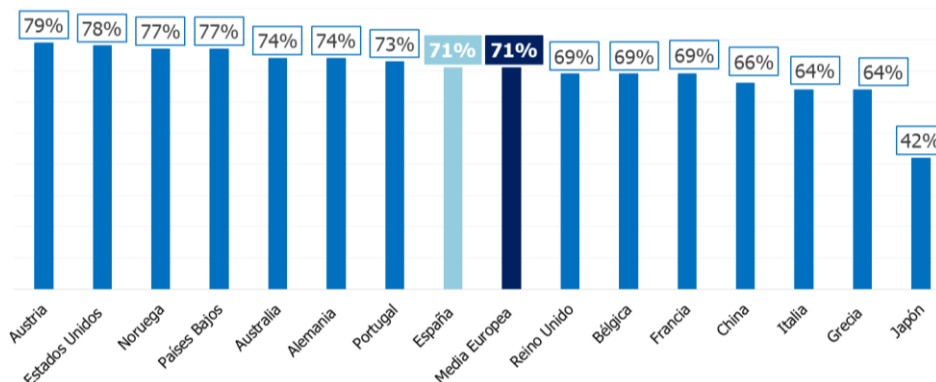
Le siguen los ocupados mayores de 45 años, que se sitúan como los menos satisfechos del mercado. En concreto, un 64% de estos trabajadores se encuentra feliz con su puesto de trabajo. Esta cifra supone un descenso de nueve puntos porcentuales con respecto al mismo periodo de 2016.

La satisfacción en España, al mismo nivel que la media europea (71%)

Por último, Randstad también estudia este indicador según el país de residencia del profesional. Durante el segundo trimestre de 2017, España registra un nivel de satisfacción al nivel de la media europea (71%). Concretamente, en España, este índice ha descendido tres puntos porcentuales en el último año, mientras que la media europea ha descendido

uno. A pesar de esta disminución, **España se sitúa por delante de países como Reino Unido, Bélgica y Francia**, donde la tasa de satisfacción laboral se sitúa en el 69%.

Nivel de satisfacción laboral por países



Fuente: Randstad Workmonitor 2017

Austria es el país con mayor nivel de satisfacción (79%), seguido de Estados Unidos (78%), Noruega y Países Bajos (77%). En el lado opuesto, Japón es el país que cuenta con los trabajadores menos satisfechos (42%). Grecia e Italia (64%), por su parte, son los países europeos con menor índice de satisfacción laboral.

Sobre Randstad Workmonitor

Este estudio se lanzó en Holanda en 2003, después en Alemania y ahora cubre 34 países en todo el mundo. Con una publicación trimestral, el informe ofrece tendencias tanto locales como globales en el mundo del empleo. Para el análisis se realiza una encuesta online en población de entre 18 y 65 años que trabaje un mínimo de 24 horas a la semana. Para la oleada del primer trimestre de 2017 ha contado con una muestra total de más de 13.500 entrevistas.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 40.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 36.524 empleados y 4.752 oficinas en 39 países. En 2016, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.700 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
Patricia Martínez - patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
Natalia Martín - n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500