

Popular lanza la sexta edición de 'Planes Impulso' con la colaboración de Fundación Randstad

- 'Planes Impulso' es una iniciativa destinada a la formación de personas con discapacidad en situación de desempleo en cualquier parte del territorio nacional
- Popular financiará 10 planes de formación a medida gestionados por Fundación Randstad, con el objetivo de mejorar la empleabilidad de los beneficiarios y aumentar sus opciones de inserción sociolaboral

Madrid, 14 de marzo de 2017.- Popular, en colaboración con Fundación Randstad, convoca la sexta edición de 'Planes Impulso'. Esta iniciativa tiene como objetivo aumentar la empleabilidad de personas con discapacidad a través de la formación. La convocatoria está dirigida a accionistas de Banco Popular y a cualquier persona que sea presentada por un accionista, siempre que acredite tener una discapacidad superior igual al 33%, o tener reconocida una incapacidad total.

Popular financiará diez programas individuales de formación para el empleo, que se desarrollarán en territorio nacional y que serán gestionados por Fundación Randstad. El objetivo es lograr la integración sociolaboral de los beneficiarios de 'Planes Impulso'.

De este modo, Popular y Fundación Randstad continúan trabajando para cumplir su compromiso con la igualdad de oportunidades en el empleo.

A falta de que finalice la edición 2016 de 'Planes Impulso', los datos actuales son positivos, ya que el 80% de los beneficiarios está participando actualmente en las acciones formativas diseñadas a medida. Del resto, el 10% está trabajando y compagina su empleo con la formación, y el 10% restante está realizando prácticas relacionadas con su formación.

Esta iniciativa se enmarca dentro de la política de Responsabilidad Corporativa de Popular, que tiene por objeto el desarrollo de un modelo de negocio responsable con su actividad y su entorno, consolidando así el compromiso que mantiene con sus grupos de interés.

Fundación Randstad

El fin de la Fundación Randstad es ayudar a encontrar un empleo a las personas desfavorecidas: personas con capacidades diferentes, inmigrantes con dificultades para su integración laboral, mayores de 45 años, víctimas de violencia de género y familias monoparentales. El patronato de la Fundación Randstad está formado por miembros del Comité Ejecutivo de Randstad, cuyo presidente es Rodrigo Martín. Dicho patronato cuenta con el asesoramiento de un Consejo Asesor formado por: Concepción Dancausa, delegada del área de Gobierno de Economía, Hacienda y Administración Pública del Ayuntamiento de Madrid y primera teniente alcalde; Javier Quintanilla, profesor del IESE; D^a M^a Ángeles Tejada, directora de Public Affairs de Randstad; Fernando Moreno, consejero de Cuatrecasas; Juan Pedro Abeniagar, consejero delegado grupo LVMH y Carles Campuzano, diputado de CIU. Para más información: www.fundacionrandstad.org.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de Comunicación	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 91.591.55.00
Román y Asociados	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 91.591.55.00