

[Informe Flexibility – 'La digitalización: ¿crea o destruye empleo?'](#)

La digitalización creará 1.250.000 empleos en España en los próximos cinco años

- La tecnología y la automatización de procesos crearán 390.000 empleos STEM puros, 689.000 inducidos y 168.000 indirectos en los próximos cinco años
- A pesar del incremento de oportunidades de empleo para perfiles STEM, los estudiantes universitarios en España de este tipo de carreras descenderán a un ritmo del 3,3% anual
- En este sentido, España es uno de los países más amenazados por el déficit de talento, es decir, por la diferencia entre las necesidades empresariales y los perfiles profesionales existentes en el mercado laboral
- El 73% de los profesionales más demandados serán perfiles cualificados con capacidades difícilmente duplicables y perfiles multitarea con capacidad de liderazgo que produzcan innovación en el seno de las organizaciones

Madrid, 30 de noviembre de 2016.- [Randstad Research](#), el centro de estudios y análisis del grupo Randstad en España, ha publicado el informe 'La digitalización: ¿crea o destruye empleo?'. Este estudio analiza las consecuencias directas de la aplicación de la tecnología al ámbito empresarial y sus resultados en el mercado laboral.

Randstad Research prevé que la digitalización genere 1.250.000 empleos en los próximos cinco años. De esta cifra, **390.000 empleos son STEM¹ puros; 689.000 corresponden a empleos inducidos, que darán soporte a los STEM; y 168.000 serán empleos indirectos.** Para que esta generación de nuevas oportunidades de trabajo sea efectiva, se deben tener en cuenta aspectos como la capacidad de cubrir estos puestos de trabajo con los perfiles existentes, las políticas educativas que se apliquen, o el marco laboral regulatorio del mercado laboral, entre otros.

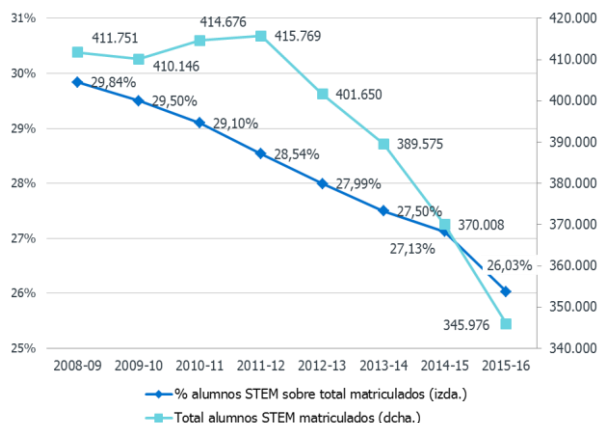
En este sentido, Randstad Research detecta un **déficit de profesionales con determinadas habilidades**, como son perfiles especializados en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, que las empresas van a demandar, pero que no van a poder cubrir completamente ante la falta de candidatos. Mientras las compañías requieren profesionales que puedan aumentar su capacidad de generar negocio en áreas relacionadas con la digitalización y automatización de procesos, **los perfiles existentes en el mercado laboral son insuficientes** para satisfacer esta necesidad.

¹ acrónimo de *Science, Technology, Engineering & Mathematics*

Los estudiantes STEM siguen una tendencia decreciente en España

En esta línea, Randstad Research pronostica que **esta brecha entre las necesidades de las organizaciones y la oferta en el mercado laboral va a aumentar en los próximos años**, algo que puede influir de manera directa en la generación de nuevos empleos.

Alumnos STEM matriculados en las universidades españolas



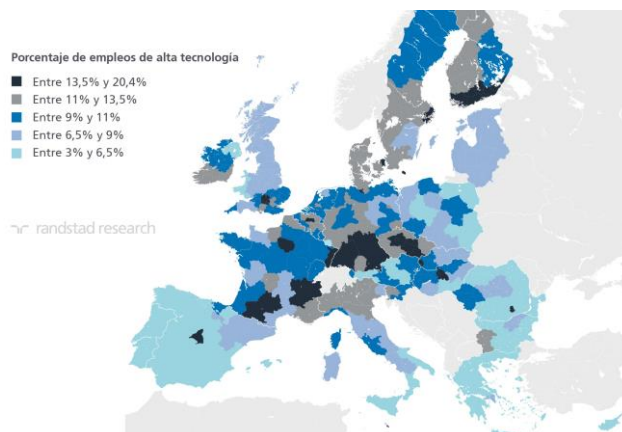
Fuente: Randstad Research a partir de datos del MECD

En los últimos siete años, **el número de estudiantes matriculados en carreras STEM ha descendido, en términos absolutos, en más de 65.000 profesionales**. Además, en términos relativos, han pasado de representar el 30% del total de estudiantes en 2009 al 26% en 2016. Esta tendencia, junto con el descenso demográfico entre los matriculados, arroja una previsión también alarmante. Y es que, de cara a los próximos ejercicios, los matriculados STEM descenderán a un ritmo anual del 3,3% durante los próximos cinco años, pasando de 69.000 a 57.600 en 2021.

España ocupa una posición rezagada en cuanto al peso STEM en la UE

Otro de los aspectos que influye de manera directa en la generación de oportunidades laborales derivadas de la digitalización es la proporción actual de trabajadores ocupados en alta tecnología. Cuando se analiza a **España en el contexto europeo**, el informe de Randstad Research revela que **se encuentra por detrás de otros países de su entorno en su porcentaje de empleos tecnológicos**.

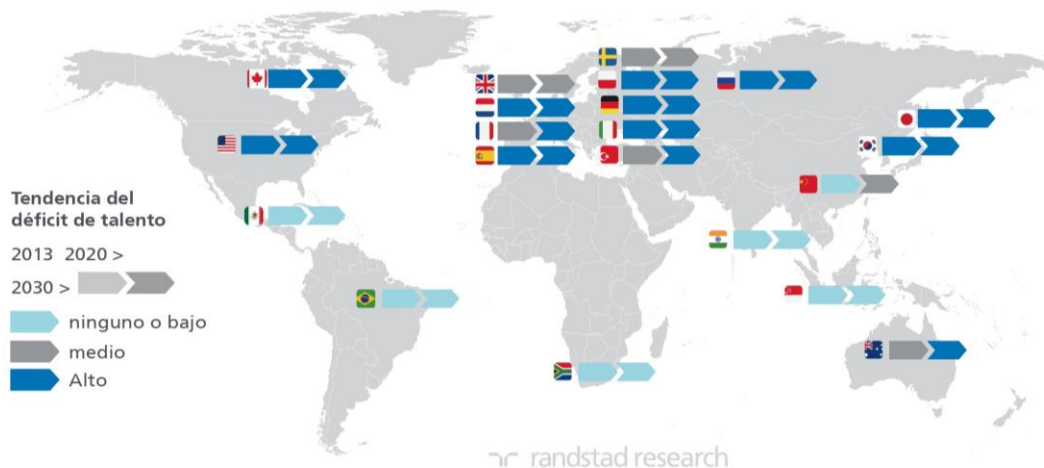
Proporción de empleo de alta tecnología por regiones



Fuente: Randstad Research

Madrid cuenta con una proporción de empleo de alta tecnología por encima del 13,5%, mientras que País Vasco se sitúa entre el 9% y el 11%. Aragón y Cataluña, por su parte, se sitúan entre el 6,5% y el 9%. El resto del territorio nacional se sitúa por debajo del 6,5%, al nivel de regiones como el sur de Italia, Grecia o algunos países de Europa del Este.

Déficit de talento a nivel global. Proyecciones 2020 y 2030



Fuente: Randstad Research

Esta brecha lleva a **España a situarse como uno de los países más amenazados por el déficit de talento proyectado a 2020 y 2030**, un problema generalizado en Europa, con las excepciones de Suecia, Gran Bretaña y Francia.

Otras grandes potencias mundiales, como Estados Unidos, Canadá, Japón o Corea del Sur, también se encuentran en un nivel de incertidumbre similar. Por su parte, las potencias emergentes, como Brasil, Sudáfrica, India o China, encontrarán más facilidades para satisfacer las necesidades empresariales de perfiles STEM en las próximas dos décadas.

Trabajadores especializados y líderes, los más buscados

La tecnología y la digitalización afectarán a la economía general, a las formas de consumo, y provocarán profundas transformaciones en el seno de las organizaciones. En este contexto, **las empresas requieren de perfiles con determinadas habilidades intangibles**, ligadas o no a la formación, para satisfacer las necesidades de sus usuarios y consumidores.

El 38% de los trabajadores que se buscarán en el futuro son 'knowledge workers', es decir, profesionales cualificados con capacidades difícilmente duplicables. Le sigue, con un 35%, la demanda de los clasificados como 'líderes', de perfiles con múltiples habilidades que guíen a las empresas en materia de innovación y desarrollo. Los trabajadores técnicos, por su parte, ocuparán el 18% de los puestos disponibles. Además, el 5% de las ofertas irán destinadas a operarios que desempeñen actividades poco cualificadas. Los especialistas en oficios (3%) y los especialistas de tareas (2%) completan el listado de categorías.

Esfuerzos comunes para generar 1.250.000 empleos en España

Para Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad, “la posibilidad de generar 1.250.000 empleos derivados de la digitalización en los próximos cinco años dependerá de los esfuerzos de todos los agentes sociales implicados en el mercado laboral”. Luis Pérez afirma que estas soluciones “pasan por flexibilizar un mercado de trabajo encorsetado, así como facilitar la re-educación de los profesionales con políticas de empleo adecuadas, llevar a cabo iniciativas para aumentar el número de estudiantes universitarios STEM y fomentar la movilidad de los profesionales para satisfacer la necesidad de las compañías”.

Sobre Randstad Research

Randstad Research es el centro de estudios y análisis del Grupo Randstad en España, que nace con la clara misión de enmarcar el estudio del empleo en la economía española y sus incidencias en las empresas.

Este servicio de estudios de libre acceso sirve para poner a disposición de toda la sociedad información objetiva y solvente sobre el mercado de trabajo y los recursos humanos. Randstad Research combina el conocimiento de la realidad laboral, tanto española como internacional, con el rigor científico y metodologías contrastadas.

Más información en: <https://research.randstad.es/>

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de comunicación: Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500