

Lugar y fecha:	Madrid	14 de febrero de 2017
----------------	--------	-----------------------

## Fundación Randstad y Capgemini se unen para apoyar la integración laboral de las personas con discapacidad

- Ambas compañías desarrollarán iniciativas conjuntas que incluyen formación, acciones solidarias y de voluntariado participativo que favorezcan la integración socio-laboral y el empleo de personas con discapacidad

**Madrid, 14 de febrero de 2017.-** Fundación Randstad y Capgemini, un líder global en servicios de consultoría, tecnología y outsourcing, han firmado un convenio de colaboración para la puesta en marcha de un proyecto de integración y sensibilización en materia de discapacidad. Este proyecto, que se apoya en unos pilares básicos como son la integración social y laboral, la igualdad y diversidad, la sostenibilidad, el liderazgo, los valores y la ética, se enmarca dentro de la estrategia de ambas compañías para reforzar su apuesta por la Responsabilidad Social Corporativa.

Rodrigo Martín, Presidente Ejecutivo de Randstad España y de Fundación Randstad, y Paulo Morgado, Consejero Delegado de Capgemini España, han sido los encargados de rubricar este acuerdo, el primero de este tipo entre ambas compañías a nivel nacional. Esta colaboración establece la posibilidad de contratar personas encuadradas en colectivos con riesgo de exclusión social, bien mediante un proceso de prácticas o bien mediante contratación directa.

En virtud de este acuerdo, ambas compañías irán definiendo una serie de acciones conjuntas que favorezcan la integración socio-laboral y el empleo de personas con discapacidad y promoverán otras para la concienciación social con los más desfavorecidos. Asimismo, se trabaja en compartir y poner en marcha conjuntos de buenas prácticas vinculadas con estos colectivos.

“Fundación Randstad sigue apostando, una vez más, por aumentar la sensibilización de colectivos en riesgo de exclusión social, conseguir la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo y favorecer su inserción en el mercado laboral”, asegura Rodrigo Martín, Presidente Ejecutivo de Randstad España.

Paulo Morgado, Consejero Delegado de Capgemini asegura que “para nosotros es clave fomentar la igualdad de oportunidades en el empleo. La contribución de Capgemini al desarrollo de las personas con discapacidad en el ámbito profesional forma parte de nuestra estrategia de negocio, porque nosotros buscamos el talento allá donde este se encuentre, sin ningún tipo de exclusión”.

### Acerca de Fundación Randstad

La Fundación Randstad nace en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo a través de la integración laboral de personas en riesgo de exclusión social. Dirige sus esfuerzos a cinco colectivos concretos, en riesgo de exclusión socio-laboral: personas con capacidades diferentes; mujeres y hombres mayores de 45 años; inmigrantes con dificultades para su inserción laboral; mujeres víctimas de violencia de género y familias monoparentales. Desde su nacimiento, ha atendido a más de 27.000 personas para asesorarlas sociolaboralmente y ha realizado más de 6.400 itinerarios formativos. Fruto de ello, la Fundación Randstad ha hecho posible que más 7.000 personas hayan conseguido un empleo gracias a la colaboración de más de 3.000 empresas.

### Acerca de Capgemini

Con más de 180.000 empleados repartidos en más de 40 países, Capgemini es un líder mundial en consultoría, tecnología y outsourcing. El grupo alcanzó unos ingresos globales de 11.900 millones de euros en 2015. Capgemini, en colaboración con sus clientes, crea y proporciona las soluciones tecnológicas, digitales y de negocio que mejor se ajustan a sus necesidades y que les permiten alcanzar innovación y competitividad. Siendo una organización profundamente multicultural, Capgemini ha desarrollado su propia forma de trabajar, la Collaborative Business Experience™, basada en su modelo de producción Rightshore®.

Para más información: [www.es.capgemini.com](http://www.es.capgemini.com)

Rightshore® es una marca registrada de Capgemini

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	<a href="mailto:leticia.serrano@randstad.es">leticia.serrano@randstad.es</a> / 686 991 238
	Patricia Martínez	<a href="mailto:patricia.martinez@randstad.es">patricia.martinez@randstad.es</a> / 610 897 820
Agencia de comunicación Román y Asociados	Javier Aguilar	<a href="mailto:j.aguilar@romanyasociados.es">j.aguilar@romanyasociados.es</a> / 915 915 500
	Natalia Martín	<a href="mailto:n.martin@romanyasociados.es">n.martin@romanyasociados.es</a> / 915 915 500