

Lugar y fecha:

Las Palmas de Gran Canaria

23 de febrero de 2017

## Fundación Randstad atendió a medio millar profesionales con discapacidad en 2016 a través del Programa Integrados en Canarias

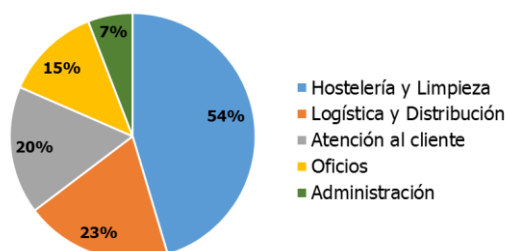
- En la edición de 2016 que se desarrolla en Canarias, 120 personas con discapacidad han encontrado un puesto de trabajo
- Más de 180 profesionales han participado en itinerarios individualizados de inserción para aumentar su empleabilidad y sus oportunidades de acceder al mercado laboral
- El objetivo del Programa Integrados es mejorar la empleabilidad de las personas en riesgo de exclusión mediante mecanismos de apoyo que potencien las capacidades de estos profesionales

**Las Palmas de Gran Canaria, 23 de febrero de 2017.- Fundación Randstad** ha puesto en marcha la cuarta edición del Programa Integrados en varias regiones españolas, entre las que se encuentra Canarias. El objetivo principal de esta iniciativa, que cuenta con el apoyo de Bankia, entre otras entidades, es mejorar la empleabilidad de los profesionales en riesgo de exclusión social mediante mecanismos de apoyo que potencien sus capacidades para poder incorporarse al mercado laboral.

Con motivo de esta iniciativa, Fundación Randstad ha atendido a más de 460 profesionales con discapacidad durante 2016. En concreto, en Canarias se han realizado 182 itinerarios individualizados de inserción y 122 personas han conseguido acceder a un empleo.

Por sectores, Hostelería y Limpieza ha registrado el mayor número de contratos y supone el 54% del total de Programa Integrados. Le siguen Logística y Distribución (23%) y Atención al cliente (20%). Oficios y Administración son los sectores que menos contratos han registrado, con un 15% y un 7% respectivamente. Respecto a 2015, las proporciones por sectores se mantenían similares, excepto en el caso de la Logística y Distribución y Oficios, que intercambian posiciones. Los perfiles estrechamente ligados con el turismo y comercio, como limpiadores de piso, recepcionistas, dependientes o mozos de almacén, son algunos de los que cuentan con más salidas profesionales, debido a la gran presencia de estos dos sectores en la economía canaria.

### Profesionales insertados en el mercado laboral por sector de actividad



Fuente: Fundación Randstad

Con este proyecto, Fundación Randstad sigue apostando, una vez más, por aumentar la empleabilidad de los profesionales con discapacidad, conseguir la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo y favorecer la inserción al mercado laboral.

### Abierto el plazo para la cuarta edición del Programa Integrados

Para 2017, Fundación Randstad abre una nueva convocatoria para participar en el Programa Integrados con el objetivo de incrementar el número de inserciones laborales en empresas de personas en riesgo de exclusión social y continuar colaborando en la búsqueda activa de empleo de este colectivo de profesionales a través del desarrollo de itinerarios individualizados de inserción, la intermediación laboral y la gestión de ofertas de empleo. Asimismo, continuará colaborando en la búsqueda activa de empleo para las personas en riesgo de exclusión, como profesionales con discapacidad, víctimas de la violencia machista, o mayores de 45 años desempleados de larga duración, entre otros.

Las principales herramientas que utiliza Fundación Randstad para la inserción laboral de los profesionales con discapacidad son la intermediación laboral, la gestión de ofertas de empleo y los itinerarios individualizados de inserción. Estos itinerarios combinan acciones de diferentes tipos, que se dividen en 4 grupos.

- **Información.** Explicación de las características del programa, entrevista personal y gestión de la adhesión.
- **Orientación y Asesoramiento.** Sesiones individualizadas para estudiar la actitud y circunstancias concretas de la persona y para la definición del plan de acciones a seguir.
- **Habilidades sociolaborales.** Sesiones de carácter individual o grupal de confección de CV, búsqueda de empleo, preparación de la entrevista, motivación y/o reorientación laboral.
- **Intermediación laboral.** Captación y gestión de ofertas de empleo.

### Sensibilización en el ámbito empresarial

El trabajo realizado desde Fundación Randstad está estrechamente relacionado con el ámbito empresarial. Con las empresas se trabaja en planes de integración en su plantilla y asesoramiento acerca de los beneficios de la contratación de personas con discapacidad y colectivos en riesgo de exclusión.

Fundación Randstad se encarga de poner en marcha estrategias de responsabilidad social corporativa que involucren a las plantillas a todos los niveles, como es el caso del voluntariado corporativo.

La Fundación Randstad nace en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo a través de la integración laboral de personas en riesgo de exclusión social. Dirige sus esfuerzos a cinco colectivos concretos, en riesgo de exclusión socio-laboral: personas con capacidades diferentes; mujeres y hombres mayores de 45 años; inmigrantes con dificultades para su inserción laboral; mujeres víctimas de violencia de género y familias monoparentales. Desde su nacimiento, ha atendido a más de 27.000 personas para asesorarlas sociolaboralmente y ha realizado más de 6.400 itinerarios formativos. Fruto de ello, la Fundación Randstad ha hecho posible que más 7.000 personas hayan conseguido un empleo gracias a la colaboración de más de 3.000 empresas.

<b>Randstad España</b>	<b>Nombre</b>	<b>Contacto</b>
<b>Departamento de comunicación</b>	<b>Leticia Serrano</b>	<a href="mailto:leticia.serrano@randstad.es">leticia.serrano@randstad.es</a> / 686 991 238
	<b>Patricia Martínez</b>	<a href="mailto:patricia.martinez@randstad.es">patricia.martinez@randstad.es</a> / 610 897 820
<b>Agencia de comunicación Román y Asociados</b>	<b>Javier Aguilar</b>	<a href="mailto:j.aguilar@romanyasociados.es">j.aguilar@romanyasociados.es</a> / 915 915 500
	<b>Natalia Martín</b>	<a href="mailto:n.martin@romanyasociados.es">n.martin@romanyasociados.es</a> / 915 915 500