

Randstad Workmonitor - Expectativas de promoción laboral

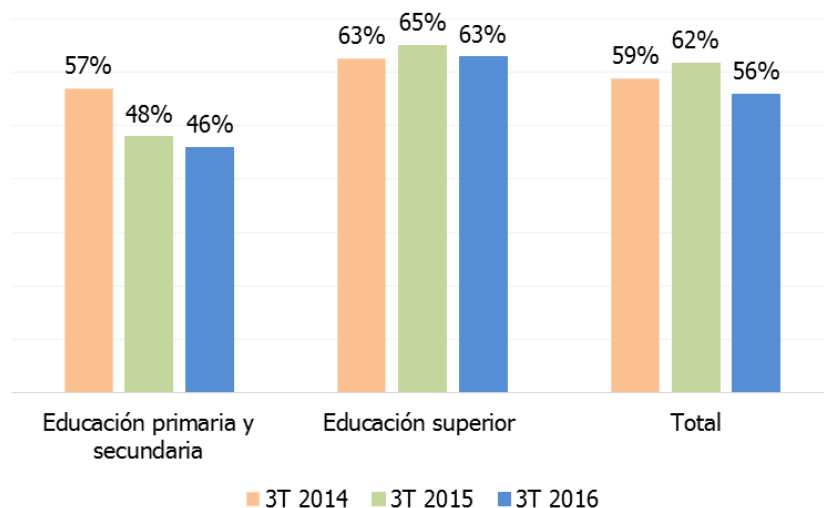
Más de la mitad de los profesionales espera mejorar profesionalmente en 2017

- El 56% de los ocupados en España espera mejorar profesionalmente el próximo año, seis puntos porcentuales menos que la cifra registrada en el mismo período de 2015
- Los profesionales con estudios universitarios son los que registran mayor optimismo en este sentido (63%), seguidos de los que han cursado educación primaria o secundaria (46%)
- España registra una tasa similar a la media europea y se sitúa por encima de países como Reino Unido (54%), Dinamarca (40%), Noruega o Suecia (36%)

Madrid, 5 de diciembre de 2016.- **Randstad**, la empresa líder de Recursos Humanos en España, ha elaborado un informe en el que analiza la tasa de ocupados en España que esperan mejorar profesionalmente en 2017. Para ello, ha analizado la oleada trimestral del estudio **Randstad Workmonitor** elaborada tras la realización de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 34 países.

Randstad destaca que más de la mitad de los ocupados, en concreto el 56%, espera mejorar profesionalmente respecto a la posición que ocupa actualmente. Esta cifra, sin embargo, supone un descenso de seis puntos porcentuales en relación al mismo periodo de 2015. Con respecto al trimestre anterior, la tasa de trabajadores con vistas a promocionar desciende un 5%.

Ocupados por nivel de formación que esperan mejorar en su empleo



Fuente: Randstad Workmonitor

Randstad también analiza la tasa de profesionales centrados en obtener una promoción en función del nivel de estudios. **El informe revela que el 63% de los ocupados con estudios superiores confía en conseguir un ascenso laboral en 2017.** Las expectativas de mejora laboral se reducen a medida que desciende el nivel de estudios. De esta forma, el 46% de los trabajadores que han cursado primaria o secundaria espera promocionar el año próximo.

Esta situación se repite durante toda la serie histórica analizada, de tal forma que **a mayor nivel formativo, mayor es el optimismo ante un posible ascenso profesional.** La diferencia entre los ocupados con estudios primarios y secundarios y aquellos que tienen algún título universitario ha aumentado durante los tres últimos años. Actualmente esa diferencia se sitúa en 17 puntos porcentuales.

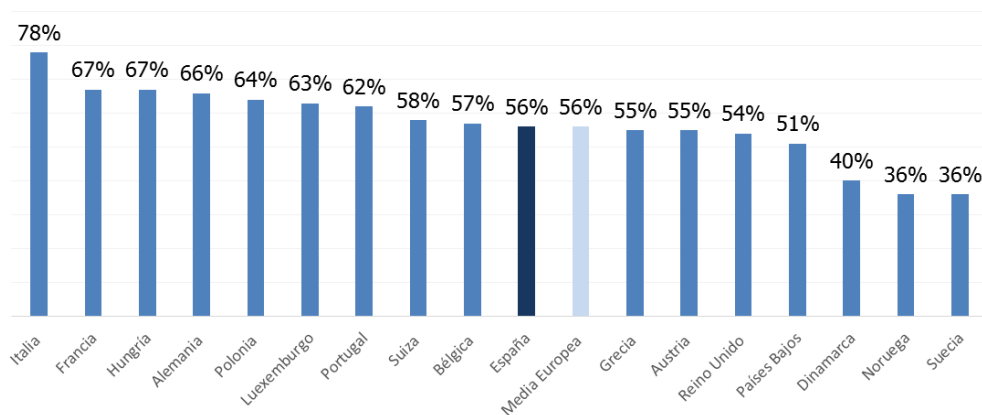
La edad es otro de los aspectos a tener en cuenta a la hora de analizar el optimismo laboral. El informe de Randstad pone de manifiesto que **los menores de 45 años son los españoles que registran mayor optimismo por mejorar su situación laboral (69%),** si bien reflejan un descenso de cinco puntos porcentuales respecto al mismo período del año anterior.

En el lado contrario, esta cifra desciende hasta el 36% si se analiza la intención de promocionar profesionalmente de los mayores de 45 años. Este índice ha disminuido seis puntos porcentuales en el último año.

El optimismo por ascender en España se sitúa al nivel de la media europea

Otro de los aspectos que analiza Randstad Workmonitor es el porcentaje de profesionales centrados en mejorar su actual puesto de trabajo según el país de residencia. En esta línea, **España registra una tasa de optimismo al mismo nivel que la media europea (56%)** y superior a la de otros países como Reino Unido (54%), Países Bajos (51%), Dinamarca (40%), Noruega o Suecia (36%).

Confianza en ascender según el país del trabajador



Fuente: Randstad Workmonitor

Por encima de España se sitúan algunos países de Europa como Francia (67%), Alemania (66%) o Portugal (62%). En la cima de ranking se encuentra Italia, donde el 78% de los profesionales espera conseguir un ascenso el próximo año.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 37.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 600.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 29.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.500 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2015. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de comunicación: Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500