

Satisfacción laboral – Randstad Workmonitor

El 70% de los trabajadores mayores de 45 años está satisfecho con su empleo

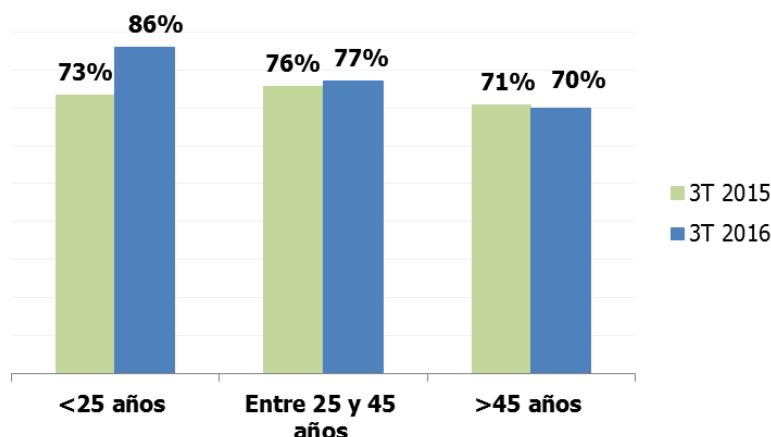
- Durante el último trimestre, 13,5 millones de trabajadores españoles se muestran satisfechos con su empleo, lo que supone un 74% del total de ocupados
- Este índice ha aumentado 11 puntos porcentuales en los últimos dos años
- Randstad afirma que los ocupados con educación superior son los que registran un mayor grado de satisfacción laboral (81%)
- España registra una tasa de satisfacción laboral al nivel de Reino Unido, por encima de países como Italia, Bélgica (70%), Alemania y Francia (69%)

Madrid, 7 de noviembre de 2016.- Randstad, empresa líder de recursos humanos en España, ha elaborado un informe sobre el nivel de satisfacción de los trabajadores, según su edad, nivel formativo y país de residencia. Para ello, ha analizado la oleada del estudio **Randstad Workmonitor** correspondiente al tercer trimestre de 2016, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 34 países.

Randstad destaca que en España **el 70% de los profesionales mayores de 45 años está satisfecho con su empleo**. Este índice supone un punto porcentual menos que la cifra registrada durante el mismo periodo del año anterior y diez más que la alcanzada durante el mismo periodo de 2014.

Los trabajadores menores de 25 años son quienes muestran mayor tasa de satisfacción. En concreto, el 86% de los empleados de este grupo así lo afirma. Este índice supone trece puntos porcentuales más que la tasa registrada durante el mismo periodo del año anterior y revela que **a menor edad, mayor es el nivel de satisfacción laboral**, una tendencia se mantiene en los últimos dos trimestres del año. La tasa de satisfacción laboral entre los menores de 25 años ha aumentado de manera consecutiva desde el segundo trimestre de 2015, sumando ya cinco trimestres al alza y alcanzando el dato más elevado de la serie histórica.

Satisfacción de los trabajadores españoles por rango de edad



Fuente: Randstad Workmonitor 2016

En segunda posición, tras los empleados más jóvenes, se encuentra el colectivo de profesionales de 25 a 45 años. Tres de cada cuatro (77%) ocupados de esta franja de edad afirman sentirse a gusto con su empleo, la segunda cifra más alta de la serie histórica, sólo superada en el primer trimestre de 2016.

La contratación temporal, puerta de entrada al empleo estable

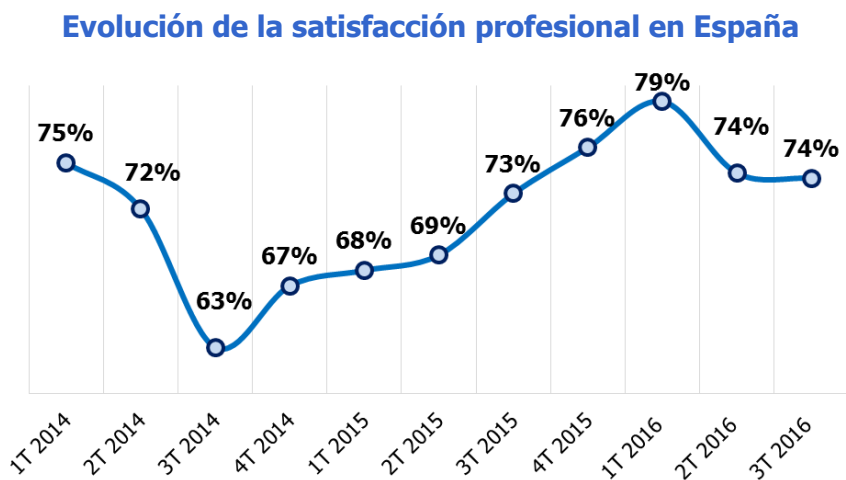
El colectivo de menores de 25 años muestra el nivel de satisfacción laboral más elevado cuando se analiza a los profesionales por franja de edad. Precisamente este grupo es también aquel que sufre mayor tasa de desempleo (41,9%) y cuando estos profesionales acceden a un puesto de trabajo, su satisfacción es superior.

Luis Pérez, director de relaciones institucionales de Randstad, explica que “este grupo de profesionales es uno de los más castigados por el desempleo, de ahí que una vez que consiguen un empleo, también estén entre los más satisfechos con su trabajo. Precisamente este colectivo se encuentra entre los más beneficiados por el empleo temporal, ya que se puede convertir en una puerta de entrada al mercado laboral a través de picos estacionales de contratación, como la campaña de Navidad que tenemos por delante y que generará 338.300 contratos en comercio, hostelería y logística y transporte”.

Los trabajadores con estudios superiores, los más satisfechos con su empleo

En términos generales, el estudio de Randstad pone de manifiesto que 13,5 millones de ocupados españoles están satisfechos con su puesto de trabajo. En concreto, tres de cada cuatro trabajadores (74%) declaran estar felices con su empleo. Esta tasa ha aumentado 11 puntos porcentuales en los dos últimos años, ya que en 2014 se situaba en el 63%.

Si se analiza la serie histórica, la tasa de satisfacción laboral actual se encuentra al nivel del primer trimestre de 2014 (75%), momento en el que se produjo un acusado descenso hasta alcanzar los 63 puntos porcentuales el tercer trimestre de ese año. Desde entonces, el índice de satisfacción laboral en España ha aumentado durante seis trimestres consecutivos hasta alcanzar, a comienzos de este año, la tasa más elevada de toda la serie histórica, con un 79%. En el segundo trimestre de 2016, este ratio descendió ligeramente cinco puntos porcentuales y actualmente se mantiene estable.



Fuente: Randstad Workmonitor 2016

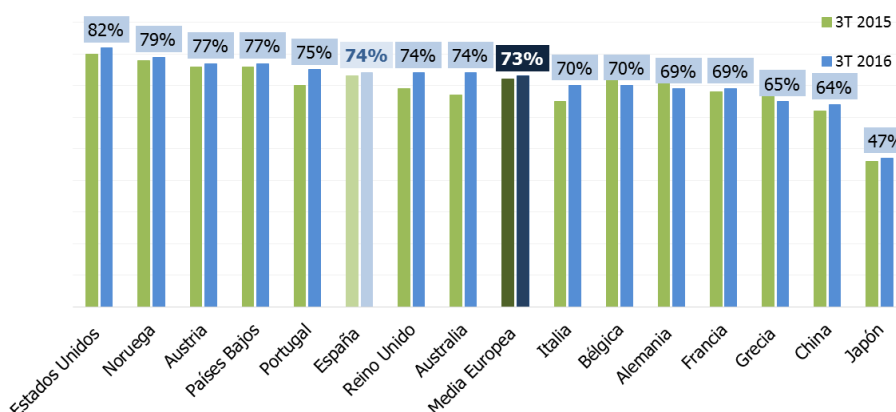
Randstad también estudia la evolución del índice de satisfacción laboral por nivel de estudios y detecta que **los afiliados con educación superior son los que registran un mayor grado de satisfacción laboral, con un 81%**. Este colectivo registra un aumento de su nivel de satisfacción de cuatro puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior (77%). Si se analiza el mismo período de hace dos años, la satisfacción de los ocupados con educación superior ha crecido catorce puntos porcentuales, pasando de 67% a 81%.

En el caso de los profesionales con estudios primarios o secundarios, la tasa de satisfacción laboral registrada durante el tercer trimestre de 2016 se sitúa en el 71%. Este índice supone un crecimiento de diez puntos porcentuales respecto al trimestre anterior. Randstad enfatiza ante esta tasa que a menor nivel educativo, menor es el grado de satisfacción de los trabajadores.

España, por encima de la media europea de satisfacción laboral

Por último, Randstad analiza el nivel de satisfacción de los trabajadores españoles respecto al resto de países. En este sentido, el estudio elaborado revela que España, con un 74%, se sitúa un punto porcentual por encima de la media europea (73%). En concreto, **el grado de satisfacción profesional registrado en España es similar al de Reino Unido** y se sitúa por delante de países como Italia, Bélgica (70%), Alemania y Francia (69%), entre otros.

Grado de satisfacción laboral por países



Fuente: Randstad Workmonitor 2016

Fuera del entorno europeo, Estados Unidos es el país que registra la mayor tasa de satisfacción (82%), seguido de Australia, que se encuentra al mismo nivel que España. Por su parte, Japón y China son los dos países con índices de satisfacción laboral más bajos, con un 47% y un 64%, respectivamente, a pesar de que ambos han aumentado sus tasas en el último año.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 37.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 600.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 29.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.500 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2015. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de comunicación: Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500