

Randstad analiza el mercado laboral en España:

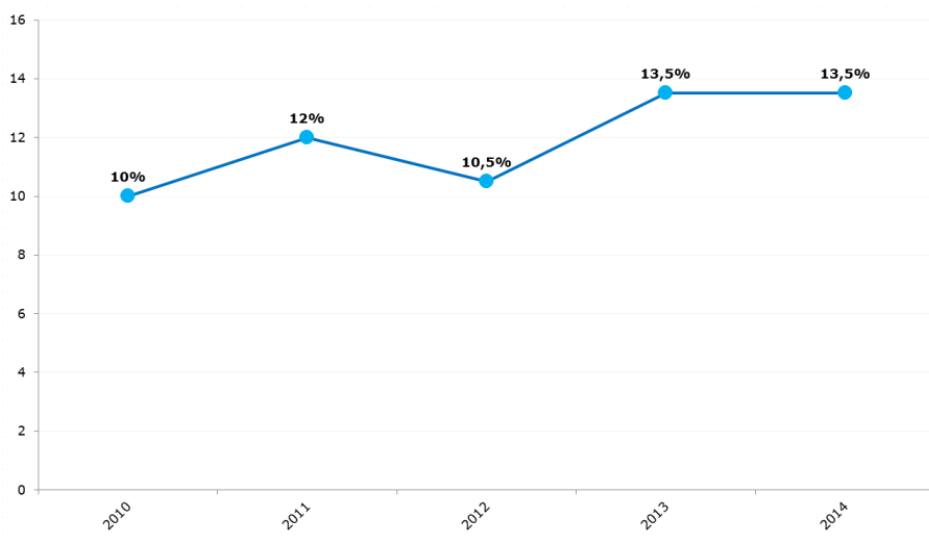
Más del 13% de los profesionales en España busca otro empleo de forma activa

- El descenso de los niveles de desempleo y la recuperación de la confianza en el mercado laboral son los principales factores, según el estudio Randstad Workmonitor
- La cifra es la más elevada de los últimos años y representa un crecimiento de algo más de tres puntos, respecto a los datos de 2010
- España se sitúa en el entorno de Alemania (13,5%) y Reino Unido (14%) y por delante de Francia (12%) y Bélgica (10%)
- La automoción y su industria auxiliar es el campo con mayor número de trabajadores que persigue otra ocupación; mientras que al otro lado se sitúan la banca, los servicios financieros y el sector energético

Madrid, 3 de noviembre de 2014.- Más del 13% de los trabajadores españoles está buscando empleo de forma activa. Esta es la principal conclusión del último estudio internacional **Randstad Workmonitor**, correspondiente al tercer trimestre de 2014, realizado tras el análisis de más de 15.000 encuestas a nivel internacional.

La cifra coincide con la del mismo periodo de 2013 y es la más elevada de los últimos cuatro años, ya que representa un crecimiento de algo más de tres puntos (3,5%), respecto a los datos de 2010. Ese año, la tasa era del 10%, frente al 13,5% de 2014.

Evolución de la búsqueda de empleo entre los trabajadores españoles



Fuente: Randstad Workmonitor 2014

El informe de Randstad revela una tendencia positiva en la tasa de búsqueda de empleo entre los trabajadores, con un crecimiento sostenido desde hace cuatro años. El descenso de los niveles de desempleo y la recuperación de la confianza en el mercado laboral, entre otras variables, ha impulsado la búsqueda de trabajo entre las personas ocupadas. El peor ejercicio de los últimos cuatro años se produjo en 2012, con una caída de 1,5 puntos respecto a las cifras del año anterior.

Por sexos, el estudio internacional Randstad Workmonitor destaca que el porcentaje de mujeres y de hombres que persigue un cambio de ocupación en 2014 es similar. Un 13,5% en ambos casos. Este dato representa un cambio de tendencia respecto al año pasado, ya que en 2013 eran las mujeres trabajadoras, con una tasa del 14%, las que superaban por un punto a los hombres (13%) en esta materia.

El 33% de los profesionales de la automoción busca otra trabajo

El informe señala que el sector de la automoción y su industria auxiliar es el campo que registra un mayor número de profesionales que está buscando empleo activamente. Una circunstancia que puede estar originada, en parte, por el descenso de la carga de pedidos en algunas fábricas españolas. En concreto un 33% de los empleados de este campo persiguen un cambio de ocupación.

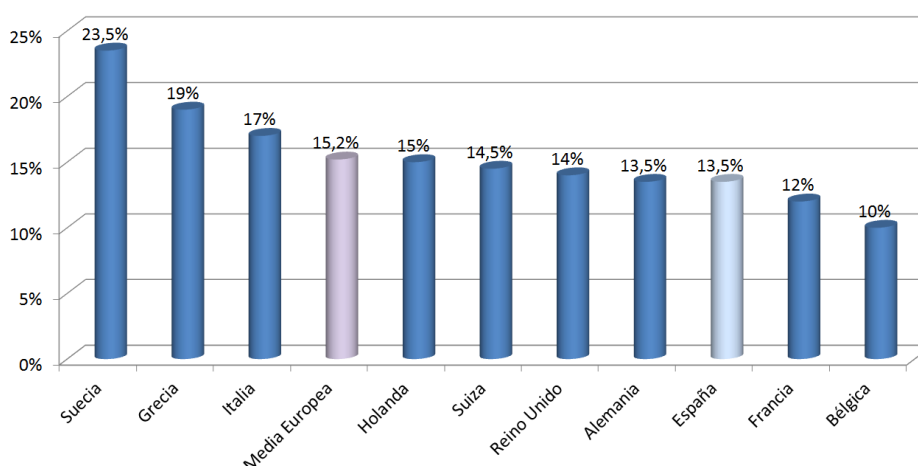
Otra área industrial con un alto número de empleados en esta situación es el sector de las manufacturas de productos de alimentación, principalmente conservas y envasados, que registra una tasa del 25%.

En el extremo contrario, se sitúan los empleados del área financiera (banca, aseguradoras y servicios) donde solo un 14% de los ocupados está buscando trabajo, así como las empresas del sector energético (eléctricas y gasísticas), donde la cifra desciende hasta el 13%.

España, ligeramente por debajo de la media europea

El informe realiza una comparativa entre los trabajadores de los diferentes países de la Unión Europea. A la vista de estos resultados, España se sitúa ligeramente por debajo de la media europea (-1,7%), que alcanza el 15,2%.

Índice de confianza entre los trabajadores de la UE



Fuente: Randstad Workmonitor 2014

Nuestro país se sitúa en el entorno de países como Alemania (13,5%), que registra la misma cifra que España; Reino Unido, un punto por encima (14%), o Suiza (14,5%). España se sitúa por dos puntos por delante Bélgica (10%) y algo más de un punto por encima de Francia (12%).

El país que registra un mayor índice de trabajadores que busca empleo de forma activa es Suecia, con un 23,5%; seguido de Grecia, con un 19%, e Italia, con un 17%.

Sobre Randstad Workmonitor

Este estudio se lanzó en Holanda en 2003, después en Alemania y ahora cubre 32 países en todo el mundo. Con una publicación trimestral, el informe ofrece tendencias tanto locales como globales en el mundo del empleo. Para el análisis se realiza una encuesta online en población de entre 18 y 65 años que trabajen un mínimo de 24 horas a la semana. Para la oleada del tercer trimestre de 2014 ha contado con una muestra total de más de 15.000 entrevistas.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 26.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 400.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 28.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.400 personas y 300 oficinas. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn y nuestro canal de Youtube.

Información de contacto		
	Nombre	Contacto
Randstad España		
Director corporativo Marketing & Comunicación	Antonio Yuncal	prensa@randstad.es
Agencia de Comunicación Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es 91.591.55.00
	David Vega	d.vega@romanyasociados.es 91.591.55.00