

## [Randstad Workmonitor – Búsqueda activa de empleo](#)

# Los trabajadores menores de 25 años son los más activos buscando otro empleo

- Más del 18% de los trabajadores menores de 25 años se encuentra en búsqueda activa de empleo, mientras que la media de España se sitúa en el 14%
- España se encuentra por delante de países como Francia, Países Bajos, Alemania o Bélgica en búsqueda activa de empleo de profesionales ocupados
- Por sectores, los empleados españoles del sector comunicación (18%), manufacturas (18%) y construcción (16%) muestran un nivel superior a la media española

**Madrid, 8 de junio de 2015.-** El mercado laboral se está moviendo y prueba de ello es que el 44% de los trabajadores espera cambiar de empleo en los próximos seis meses. En esta línea, destaca que el 18% de los trabajadores españoles menores de 25 años se encuentra en búsqueda activa de empleo. Estos datos corresponden al último informe internacional **Randstad Workmonitor**, correspondiente al primer trimestre de 2015, realizado tras el análisis de más de 15.000 encuestas.

El informe elaborado por **Randstad**, empresa líder en soluciones de recursos humanos, revela que, de media, el 14% de los trabajadores españoles se encuentra buscando otro empleo de forma activa. Este indicador ha aumentado medio punto porcentual respecto al mismo periodo del año anterior y al nivel registrado en el cuarto trimestre de 2014.

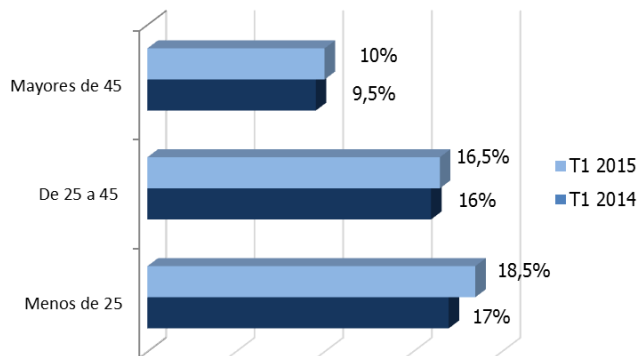
La mejora de las previsiones económicas para 2015 y 2016, la reducción de la tasa de paro y el aumento del número de ocupados contribuyen a la reactivación del mercado laboral español. Todo ello ha generado un clima de mayor optimismo en el que los profesionales detectan mayores oportunidades laborales y deciden dar un paso adelante en la búsqueda de otro trabajo, bien para mejorar su situación profesional o para compatibilizarlo con el que ya tienen.

## Cuanta más edad tiene el trabajador, menos búsqueda de empleo

**Randstad** destaca que los trabajadores menores de 25 años son los más activos a la hora de buscar otro empleo. En concreto, un 18,5% de los encuestados de este colectivo se encuentra en esta situación. Los empleados de entre 25 y 45 años son quienes muestran la segunda mayor tasa, con un 16,5%, seguido de los mayores de 45 años (10%). Se aprecia una relación directa: a mayor edad, menor búsqueda activa de empleo.

Los tres grupos de edad han experimentado un crecimiento respecto al año anterior. Los menores de 25 años son los que han experimentado un ascenso más pronunciado en el último año, aumentando 1,5 puntos porcentuales. A continuación se sitúan los profesionales comprendidos entre los 25 y 45 años (+0,5 puntos más) y los mayores de 45 años (+0,5 puntos porcentuales).

### Evolución de la búsqueda activa de empleo por grupos de edad



Fuente: Randstad Workmonitor 2015

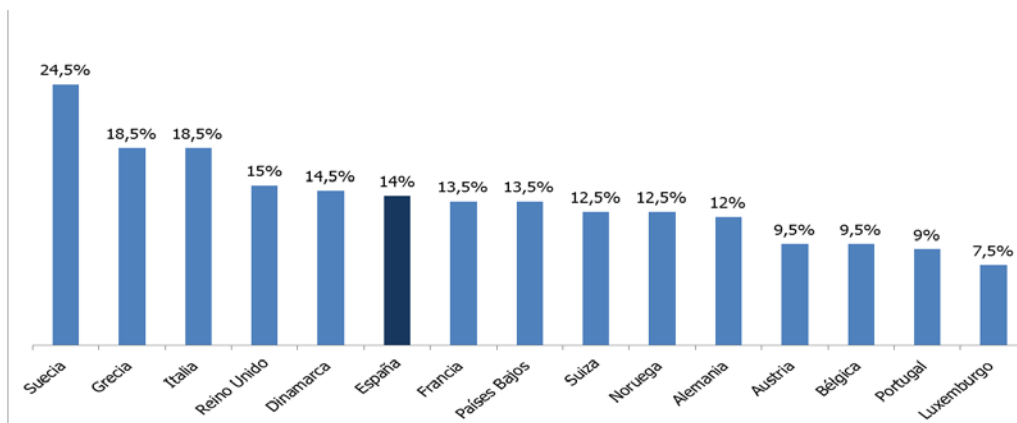
**Randstad Workmonitor** también analiza la tasa de búsqueda de empleo según los sectores de trabajo. De esta manera, el estudio pone de manifiesto que comunicación (18%), manufacturas (18%), construcción (16%) y agricultura (15%) cuentan con tasas de búsqueda de empleo más elevadas que el resto. Es decir, las empresas que desarrollan su actividad en estos sectores tienen un mayor riesgo de fuga de talento.

En el lado opuesto se sitúan servicios financieros, salud y educación, con porcentajes más bajos, todos ellos entre el 9% y el 11%. En cuanto a la evolución, cabe destacar que en el último año, los sectores que mayor crecimiento han experimentado son manufacturas y administración pública, con incrementos de 5 y 8 puntos porcentuales respectivamente.

### España, por delante de Alemania y Francia

**Randstad Workmonitor**, además, estudia la situación española respecto a otros países. En este punto, España (14%) cuenta con tasas de búsqueda activa de empleo más elevadas que algunas de las principales economías de la Unión Europea, como es el caso de Francia (13,5%) o Alemania (12%).

### Tasa de búsqueda activa de empleo por países (1T 2015)



Fuente: Randstad Workmonitor 2015

Suecia, Grecia o Italia son los países europeos que registran los niveles más elevados en este indicador, con un 24,5%, un 18,5% y un 18,5%, respectivamente. A continuación se sitúan Reino Unido (15%), Dinamarca (14,5%) y España (14%). En la parte inferior del ranking, por debajo del 10%, aparecen Austria, Bélgica, Portugal y Luxemburgo, los países con ratios más bajos a nivel europeo.

Asimismo, el estudio de **Randstad** tiene en cuenta los datos de las principales potencias económicas mundiales. En este sentido, cuando se amplía esta comparación a otros países fuera de Europa, destaca que España se encuentra por detrás de Australia (17%) y Estados Unidos (15,5%) en este indicador, pero por delante de otros como Canadá (13,5%), China (13,5%) o Japón (13%).

### Sobre Randstad Workmonitor

Este estudio se lanzó en Holanda en 2003, después en Alemania y ahora cubre 32 países en todo el mundo. Con una publicación trimestral, el informe ofrece tendencias tanto locales como globales en el mundo del empleo. Para el análisis se realiza una encuesta online en población de entre 18 y 65 años que trabajen un mínimo de 24 horas a la semana. Para la oleada del primer trimestre de 2015 ha contado con una muestra total de más de 15.000 entrevistas.

### Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 32.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 600.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 29.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.500 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2015. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en [www.randstad.es](http://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube

| Randstad España              | Nombre            | Contacto   |
|------------------------------|-------------------|--|
| Departamento de comunicación | Leticia Serrano   | <a href="mailto:leticia.serrano@randstad.es">leticia.serrano@randstad.es</a> / 686 991 238     |
|                              | Patricia Martínez | <a href="mailto:patricia.martinez@randstad.es">patricia.martinez@randstad.es</a> / 610 897 820 |
| Agencia de comunicación      | Javier Aguilar    | <a href="mailto:j.aguilar@romanyasociados.es">j.aguilar@romanyasociados.es</a> / 915 915 500   |
| Román y Asociados            | Natalia Martín    | <a href="mailto:n.martin@romanyasociados.es">n.martin@romanyasociados.es</a> / 915 915 500     |