

II Informe de la actividad laboral de los trabajadores extranjeros 2007-2014

Aragón y Extremadura son las únicas regiones donde el peso de los extranjeros en el mercado laboral aumenta respecto a 2013

- Por primera vez desde 2006, el peso de los trabajadores extranjeros en el mercado laboral cae por debajo del 10%, según los datos del mes de mayo
- Hay 1,6 millones de trabajadores extranjeros en España, lo que supone un descenso de casi 385.000 respecto a 2007, cuando este colectivo rozaba los 2 millones
- La caída ha sido más pronunciada en hombres que en mujeres; mientras la variación negativa en ellos alcanza el 30% desde 2007, en ellas supone el 2,2%
- Construcción es el sector productivo donde más se ha reducido la ocupación, con un descenso del 3,8% respecto a 2013; le siguen Industria (-2%) y Servicios (-1,2%)

Madrid, 14 de julio de 2014.- Randstad, empresa líder en recursos humanos, ha realizado un informe para conocer la actividad laboral de los trabajadores extranjeros en el periodo 2007-2014. Para ello, tiene en cuenta su incidencia en el mercado laboral nacional, el sector productivo en el que desarrollan su trabajo o la comunidad autónoma en la que residen. Este informe ha sido elaborado a partir de datos publicados en el Ministerio de Empleo y Seguridad Social correspondiente a los meses de mayo del ciclo analizado.

El informe de Randstad detecta que el peso de los trabajadores extranjeros en el mercado laboral ha descendido en 15 de las 17 comunidades autónomas. Aragón y Extremadura son las dos únicas regiones donde la incidencia de este colectivo ha aumentado en el último año. En el caso de Aragón estos profesionales representaban el 12% en 2013, con 59.800 frente al total de trabajadores, 499.200. Este ratio se ha incrementado hasta el 12,4% en 2014. En Extremadura, por su parte, el aumento en este campo ha sido del 0,1%. En 2014 se sitúa en el 3,4%, con 12.400 extranjeros ocupados frente a 365.000 trabajadores totales.

Cabe destacar, además, que el peso de los extranjeros en el mercado laboral se sitúa por debajo del 10% por primera vez desde 2007. En mayo de 2014 hay un total de 16.643.000 trabajadores, de los que 1.609.000 son extranjeros; es decir, el 9,7% de ellos. Este porcentaje ha bajado desde 2007, cuando se situaba en el 10,4% (2 millones de trabajadores extranjeros frente a los 19,2 millones de ocupados totales). Tras un ligero aumento en 2008, donde ascendió hasta el 11,1%, este ratio ha sufrido un descenso progresivo hasta el 9,7% actual. En términos absolutos, este descenso ha sido de 385.000 personas, lo que equivale a una variación negativa superior al 19% respecto a 2007, cuando este colectivo se situaba en torno a los 2 millones de trabajadores.

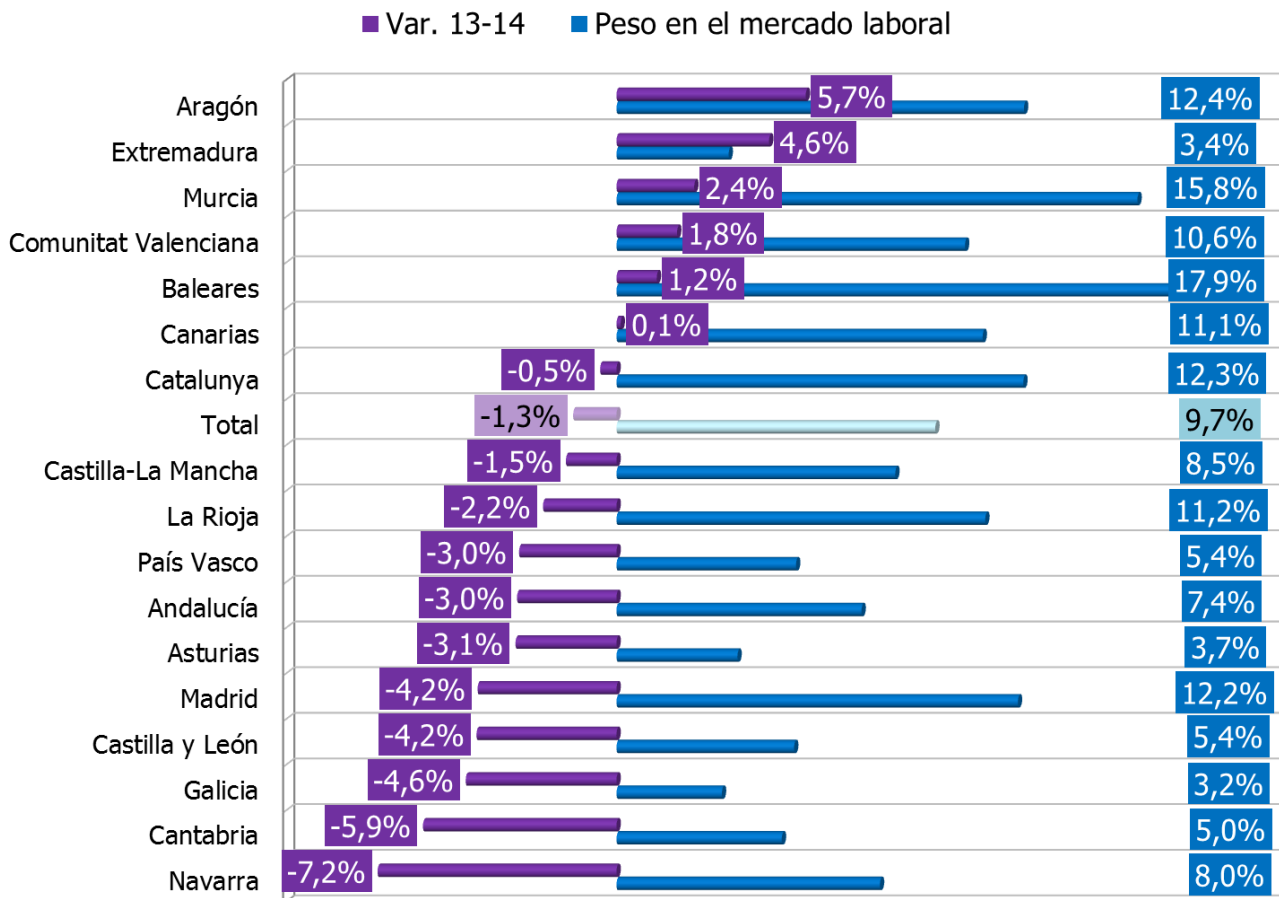
Otro de los aspectos que se debe tener en cuenta es la empleabilidad de estos profesionales, ya que las diferencias en la tasa de paro son significativas respecto al resto de colectivos que conforman el mercado laboral. En este sentido, se aprecia que en el primer trimestre de 2014, el índice de desempleo de la población extranjera se sitúa en el 37,2%, 13 puntos porcentuales por encima de la media española, 24,3%.

Navarra, Cantabria y Galicia, las variaciones negativas más pronunciadas

El descenso en el número de trabajadores extranjeros difiere en función de la región a la que se haga referencia. De esta manera, se aprecia que Navarra, Cantabria y Galicia son las comunidades autónomas donde más ha caído el número de estos profesionales en el último año. Los descensos superan el 4,5% en todas ellas, y alcanza el 7,2% en Navarra, con una reducción superior a los 1.500 trabajadores. La cifra en Galicia es similar, mientras que en Cantabria sobrepasa los 600 profesionales.

En el lado opuesto se encuentran Aragón, con un aumento de más de 3.400 extranjeros, lo que supone un 5,7%, y Extremadura, con 550 profesionales más, lo que equivale a un 4,6%. A mayor distancia se sitúan comunidades como Murcia, Comunitat Valenciana o Baleares, con aumentos de entre el 1% y el 2%.

Trabajadores extranjeros. Variación 2013/2014 y peso en el mercado laboral



Fuente: Randstad a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seg. Social

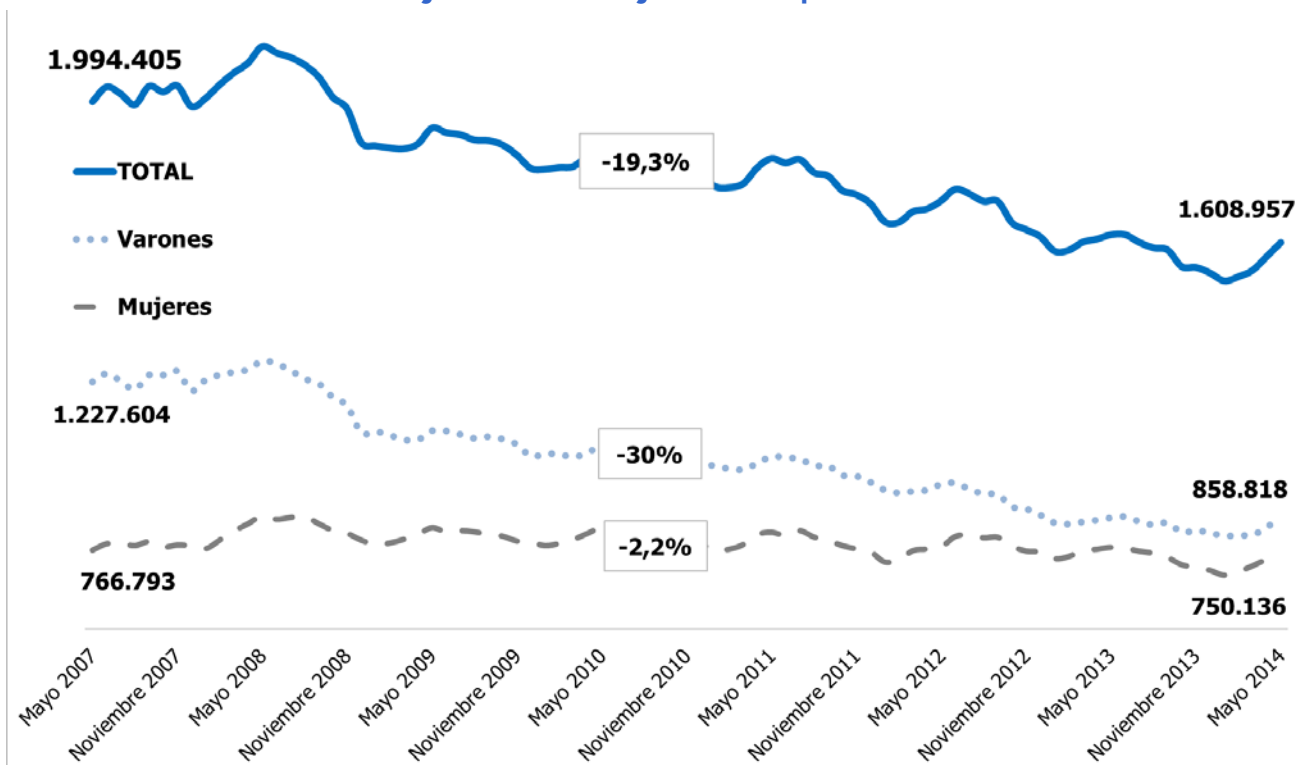
(Se incluye un apéndice en la pág.5 con los datos provinciales y autonómicos)

El descenso en hombres es 22 veces más elevado que el de las mujeres

El sexo de los trabajadores es otro de los aspectos que influye de manera directa en la ocupación de los profesionales extranjeros. El informe de Randstad pone de manifiesto que el descenso en hombres es 22 veces más elevado que en las mujeres. Mientras uno de cada tres trabajadores ha abandonado el mercado laboral (30%) desde 2007, las trabajadoras se han adaptado mejor a la coyuntura económica, y la variación negativa se sitúa en el 2,2%.

Este cambio ha supuesto una modificación sustancial de la realidad laboral. En 2007 la diferencia en relación al sexo se situaba en torno a los 450.000 trabajadores (1.228.000 hombres frente a 767.000 mujeres). Sin embargo, esta proporción se ha ido igualando progresivamente, hasta situarse en 1,1 hombres por cada mujer. Ellos se sitúan en 858.800 trabajadores mientras que ellas representan 750.000.

Trabajadores extranjeros en España 2007-2014



Fuente: Randstad a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seg. Social

El 67% de los ocupados que han dejado de trabajar pertenecían al sector servicios

El último de los parámetros que tiene en cuenta el informe de Randstad está relacionado con el sector productivo en el que los trabajadores extranjeros desarrollan su actividad laboral. De esta manera, construcción registra el mayor descenso de la ocupación de estos trabajadores, con una variación negativa equivalente al 3,8%. Le siguen industria, -2%; servicios, -1,2%; y agricultura, -0,3%.

Si se tienen en cuenta las cifras absolutas, destaca que el sector servicios supone más de la mitad del descenso de la ocupación. De los 21.426 trabajadores extranjeros que han dejado de estar ocupados en el último año, 14.356 eran profesionales de este sector. Es decir, 67 de cada 100 extranjeros que han perdido su empleo en el último año eran profesionales del sector servicios. Después se encuentran construcción (-3.897 trabajadores), industria (-2.344) y agricultura (-696).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 26.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 400.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 28.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.400 personas y 300 oficinas. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en [Facebook](#), [LinkedIn](#), [Google+](#) y nuestro canal de [Youtube](#).

Departamento Comunicación Randstad	Patricia Martínez	prensa@randstad.es
Román y Asociados	Javier Aguilar	Tel.: 91 591 55 00
	David Vega	prensa@randstad.es

Número de trabajadores extranjeros y variación por provincia y comunidad autónoma

	2007	2013	2014	Variación 07-14
Almería	48.794	44.682	45.809	-6,1%
Cádiz	10.741	10.381	10.097	-6,0%
Córdoba	7.057	8.250	7.669	8,7%
Granada	18.588	16.528	16.409	-11,7%
Huelva	21.579	41.600	34.627	60,5%
Jaén	7.028	5.407	5.123	-27,1%
Málaga	69.654	55.480	56.285	-19,2%
Sevilla	23.166	24.972	25.033	8,1%
Andalucía	206.607	207.300	201.052	-2,7%
Huesca	11.370	12.852	13.969	22,9%
Teruel	8.260	5.511	5.469	-33,8%
Zaragoza	49.132	41.433	43.790	-10,9%
Aragón	68.762	59.796	63.228	-8,0%
Asturias	13.742	12.935	12.539	-8,8%
Baleares	91.351	80.123	81.102	-11,2%
Las Palmas	51.405	39.833	39.940	-22,3%
Sta. Cruz de Tenerife	43.039	33.783	33.770	-21,5%
Canarias	94.444	73.616	73.710	-22,0%
Cantabria	12.671	10.483	9.868	-22,1%
Ávila	4.086	2.825	2.682	-34,4%
Burgos	12.611	9.836	10.085	-20,0%
León	9.415	6.439	5.915	-37,2%
Palencia	2.856	2.500	2.402	-15,9%
Salamanca	5.778	4.666	4.235	-26,7%
Segovia	8.662	6.175	6.091	-29,7%
Soria	3.633	3.260	2.978	-18,0%
Valladolid	11.347	9.384	8.897	-21,6%
Zamora	2.558	2.338	2.125	-16,9%
Castilla y León	60.946	47.423	45.410	-25,5%
Albacete	11.604	9.152	9.015	-22,3%
Ciudad Real	13.899	9.241	8.471	-39,1%
Cuenca	8.980	7.188	8.291	-7,7%
Guadalajara	13.317	9.505	9.244	-30,6%
Toledo	28.509	17.113	16.377	-42,6%
Castilla-La Mancha	76.309	52.199	51.398	-32,6%
Barcelona	312.849	258.179	253.694	-18,9%
Girona	59.044	44.038	44.091	-25,3%
Lleida	30.946	28.098	30.064	-2,9%
Tarragona	50.277	36.210	36.858	-26,7%
Catalunya	453.116	366.525	364.707	-19,5%
Alicante	96.738	68.292	70.785	-26,8%
Castellón	38.818	24.059	24.001	-38,2%
Valencia	104.355	71.723	72.304	-30,7%
Comunitat Valenciana	239.911	164.074	167.090	-30,4%
Badajoz	5.945	6.225	6.297	5,9%
Cáceres	5.464	5.642	6.119	12,0%
Extremadura	11.409	11.867	12.416	8,8%
A Coruña	12.448	11.172	10.588	-14,9%
Lugo	4.995	4.542	4.442	-11,1%
Ourense	4.377	3.920	3.914	-10,6%
Pontevedra	15.426	11.081	10.367	-32,8%
Galicia	37.246	30.715	29.311	-21,3%
La Rioja	17.946	13.280	12.984	-27,6%
Madrid	428.202	344.122	329.632	-23,0%
Murcia	100.999	78.042	79.882	-20,9%
Navarra	30.300	21.593	20.029	-33,9%
Álava	10.935	9.477	8.830	-19,3%
Guipúzcoa	14.926	16.094	16.059	7,6%
Vizcaya	18.914	23.612	22.841	20,8%
Pais Vasco	44.775	49.183	47.730	6,6%
Total	1.994.405	1.630.383	1.608.957	-19,3%

Fuente: Randstad a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seg. Social