

Lugar y fecha:

Madrid

26 de enero de 2015

Análisis Randstad sobre el empleo a tiempo parcial

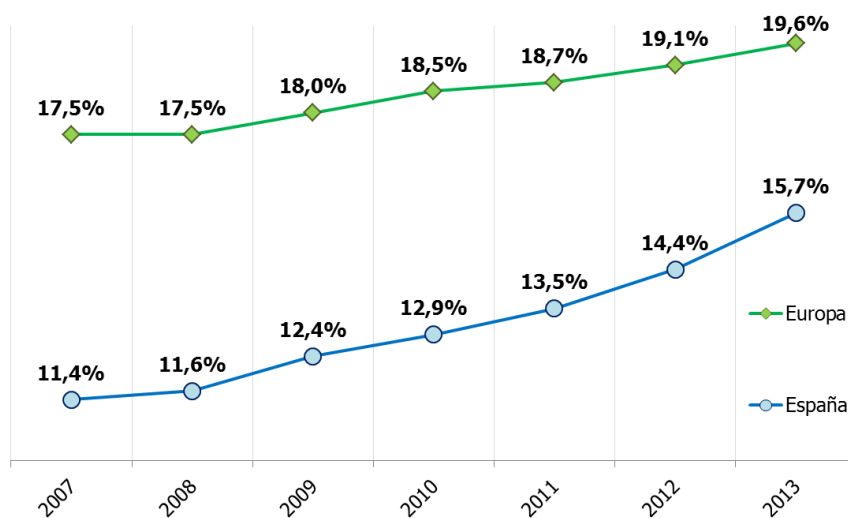
Aumenta el trabajo a tiempo parcial en España durante 6 años consecutivos

- El 15,7% del total de trabajadores en España, más de 2,5 millones de profesionales, desarrollan su actividad a jornada parcial
- La media europea de trabajadores con este modelo de contratación respecto al total del mercado laboral se sitúa cuatro puntos por encima, en el 19,7%
- Países Bajos, Suiza, Noruega, Alemania, Austria y Reino Unido son los países con las tasas más elevadas, todos ellos por encima del 25%
- Entre los menores de 25 años, España cuenta con tasas de empleo a tiempo parcial (40%) por encima de la media europea (32%)

Madrid, 26 de enero de 2015.- Randstad, empresa líder en soluciones de recursos humanos, ha realizado un análisis del tipo de jornada de los profesionales europeos a partir de los datos oficiales publicados por Eurostat, correspondientes a 2013.

El análisis elaborado por Randstad detecta que el trabajo a tiempo parcial ha aumentado su importancia de manera sostenida desde 2007 en España. Es decir, este tipo de empleo ha incrementado su incidencia en el mercado laboral durante 6 años consecutivos. El comportamiento en Europa ha sido similar, ya que la media de la eurozona ha experimentado una variación semejante a la de España.

Peso del trabajo a tiempo parcial sobre el total del empleo (2007 – 2013)



Fuente: Randstad a partir de Eurostat

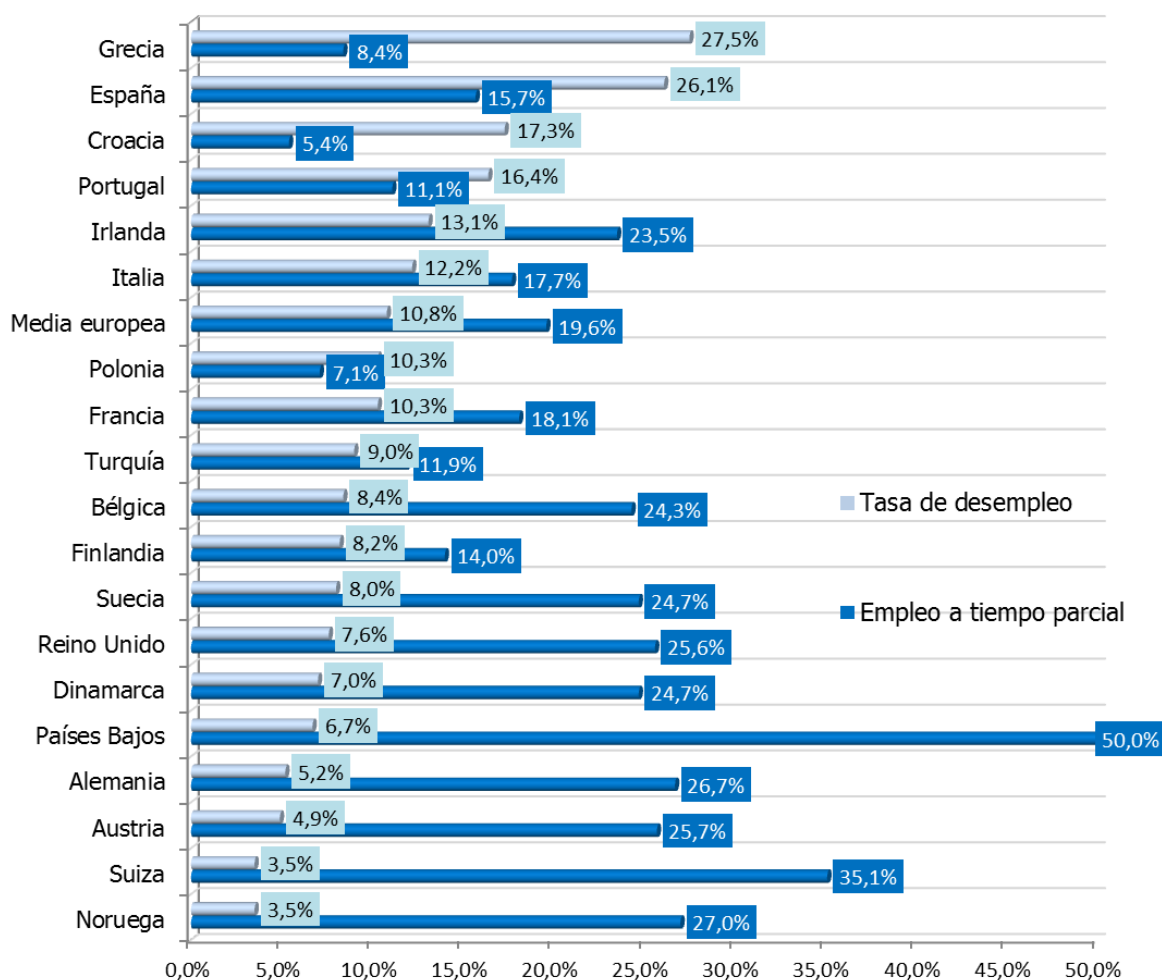
En 2007, el 11,4% de los trabajadores españoles desarrollaba su actividad a tiempo parcial, una tasa que ha ascendido hasta el 15,7% en 2013. Este porcentaje supone, actualmente, más de 2,5 millones de profesionales ocupados.

De igual manera, este incremento se aprecia en otros países del entorno, como en Italia, que ha pasado del 13,4% en 2007 al 17,7% de 2013; o en Portugal, que ha crecido del 8,9% al 11,1% actual. De igual manera, Francia, Reino Unido o Alemania también han registrado un aumento de este tipo de trabajo, si bien menos pronunciado que en los países citados. En términos generales, todos los países analizados, a excepción de Croacia y Polonia, han aumentado su número de trabajadores a tiempo parcial.

Países Bajos y Suiza, los países con mayores tasas de empleo a tiempo parcial

Randstad analiza, en este estudio sobre el tipo de jornada de los profesionales, la relación que existe entre el empleo a tiempo parcial y las tasas de desempleo de los países europeos. En este sentido, se pone de manifiesto que, si bien no están directamente relacionados en todos los países, existen algunos datos que reflejan la relación directa entre ambas magnitudes.

Relación entre empleo a tiempo parcial y tasas de desempleo



Fuente: Randstad a partir de Eurostat (2013)

Todos los países con tasas de paro menores al 8% disponen de una elevada penetración de trabajadores a tiempo parcial en sus mercados laborales, por encima del 24%. Este es el caso de Noruega o Suiza, que cuentan con los ratios de desempleo más bajos de los países analizados, con un 3,5%. En Suiza, más del 35% de los trabajadores desempeña su actividad a tiempo parcial, mientras que en Noruega esta tasa se sitúa en el 27%.

Holanda, por su parte, es el país donde el empleo a tiempo parcial está más implantado, pues la mitad de sus profesionales ocupados ejerce con este tipo de contratación, y su tasa de paro está por debajo del 7%. La media de desempleo europea se sitúa en el 10,8%, y uno de cada cinco trabajadores realiza una jornada laboral a tiempo parcial (19,6%).

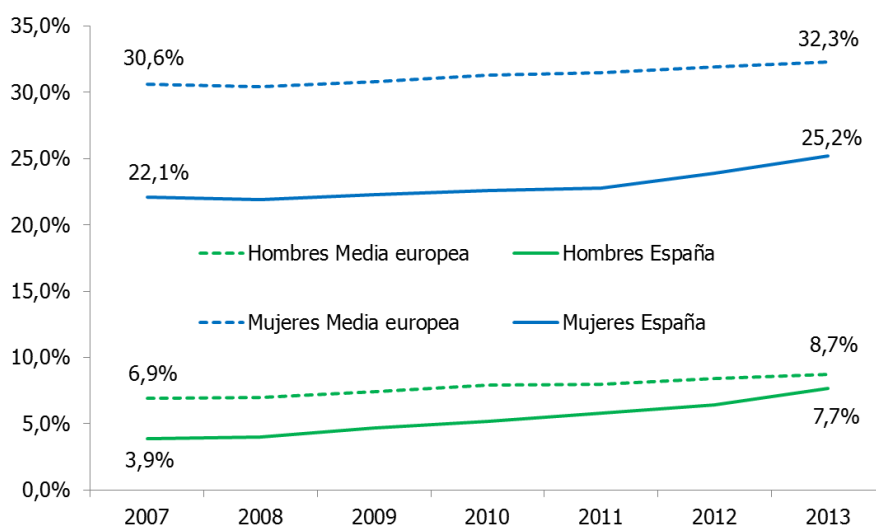
En el caso de España, a pesar de la evolución desde 2007, las tasas de empleo a tiempo parcial todavía se sitúan por debajo de la media europea. En Grecia, Croacia o Portugal, países con elevados ratios de desempleo, menos del 11% de sus profesionales trabajan a tiempo parcial, alcanzando incluso en 5,4% en Croacia, la tasa más baja.

La mitad de las trabajadoras españolas menores de 25 años, a jornada parcial

El sexo de los profesionales influye de manera determinante en el tipo de jornada que realizan. De esta manera, en todos los países el número de mujeres que desarrolla su actividad a jornada parcial es superior al de hombres. En el caso de España, el 7,7% de los hombres trabajan con este modelo de contratación, frente a un 25,2% de mujeres.

La media de los países europeos se encuentra en línea con los datos nacionales. En Europa, la relación es del 8,7% en los hombres frente al 32,3% en mujeres. Es decir, a pesar de que las tasas en España de trabajo a tiempo parcial han crecido en ambos sexos, aún se sitúan alejados de la media europea.

Evolución del trabajo a tiempo parcial en función del sexo del trabajador



Fuente: Randstad a partir de Eurostat (2013)

Este modelo de contratación supone, en términos generales, una de las primeras opciones para el acceso al mercado laboral de los más jóvenes, los menores de 25 años. Para este colectivo constituye una plataforma que aumenta su empleabilidad y les permite desarrollar sus capacidades profesionales en un entorno competitivo.

En Europa, uno de cada tres trabajadores menores de 25 años (32%) trabaja a tiempo parcial, una tasa que aumenta hasta el 40,4% en el caso de las mujeres y que se sitúa en el 32% en el caso de los hombres. Los datos de España han experimentado un crecimiento entre 2007 y 2014 superior al registrado en Europa. En 2007 las tasas de ambos sexos se situaban por debajo de la media europea pero, seis años después, están por encima.

El porcentaje de trabajadoras menores de 25 años que desarrollan su actividad a tiempo parcial en España alcanza el 47,2% en 2013, una cifra que ha ascendido desde el 31% de 2007. Entre los hombres, el incremento ha duplicado sus cifras, creciendo desde el 14,1% hasta el 33,2% actual.

En países escandinavos, como Noruega, Dinamarca o Suecia, más del 50% de sus profesionales desarrolla su actividad con este modelo de contrato. Sin embargo, aún están lejos de la tasa de Países Bajos, que superan el 77% y alcanza entre las mujeres el 86%. Es decir, casi nueve de cada diez mujeres holandesas menores de 25 años trabajan a tiempo parcial.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 26.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 400.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 28.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.400 personas y 300 oficinas. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en [Facebook](#), [LinkedIn](#) y nuestro canal de [Youtube](#).

Información de contacto Randstad España	Nombre	Contacto
Director corporativo Marketing & Comunicación	Antonio Yuncal	prensa@randstad.es
Agencia de Comunicación Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es 91.591.55.00
	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es 91.591.55.00