

Análisis Randstad – Trabajadores y lugar de residencia

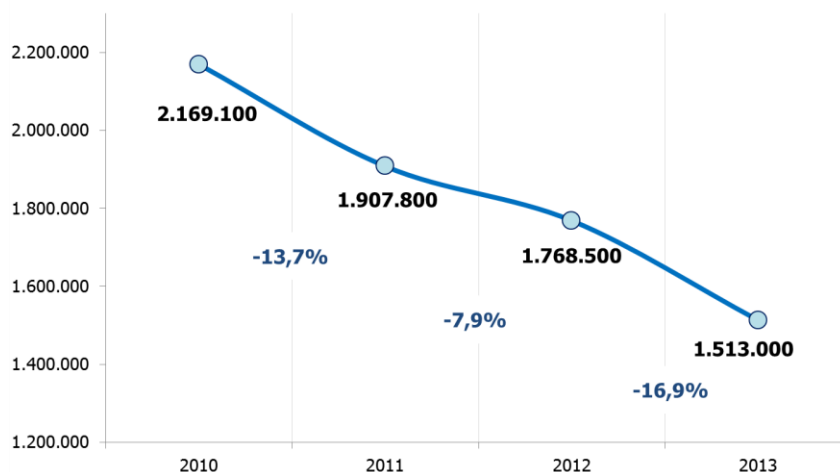
Desciende la movilidad de los trabajadores por tercer año consecutivo

- El 9% del total de trabajadores en España, más de 1,5 millones de profesionales, reside en el mismo municipio desde hace tres años, una situación que en 2010 representaba el 11,8%, casi 2,2 millones de empleados
- En 2010, 600.000 trabajadores habían cambiado de ciudad en el último año por motivos laborales, una cifra que ha descendido un 37%, hasta situarse en 375.000
- La movilidad laboral de los profesionales está directamente relacionada con su edad; de esta manera, cuanto más joven es el trabajador, mayor es su grado de movilidad
- Por nivel de formación, Randstad detecta que el 10% de los trabajadores con formación académica superior ha cambiado de residencia en los últimos tres años

Madrid, 11 de noviembre de 2014.- Randstad, empresa líder en soluciones de recursos humanos, ha realizado un análisis para conocer la movilidad de los empleados en función de su región, su edad y su grado de formación. Para ello, se han tomado como referencia los datos publicados en el Instituto Nacional de Estadística.

El estudio de Randstad detecta que la movilidad laboral de los trabajadores, cuando se analiza a partir de su lugar de residencia, ha descendido durante los últimos tres años de manera consecutiva. En este sentido, en 2010 había 2.169.000 trabajadores que habían cambiado de residencia los últimos tres años, una cifra que ha descendido hasta 1.513.000 profesionales.

Trabajadores que han cambiado de municipio de residencia hace menos de 3 años



Fuente: Randstad 2014 a partir de datos del INE

Cabe destacar que este descenso se ha producido de manera prolongada durante el periodo analizado. Esto ha ocurrido tanto en términos absolutos como en términos relativos, cuando se hace referencia al peso que representan estos profesionales en el mercado laboral.

En 2010, los profesionales en esta situación suponían el 11,8% del total de trabajadores en España. Este ratio descendió al 10,5% en 2011; al 10,1% en 2012 y, finalmente, hasta el 9,1% que se registra actualmente.

Desciende un 37% el número de trabajadores que lleva menos de un año en su municipio

Randstad, además, ha analizado la situación de aquellos profesionales que han modificado lugar de residencia, siempre que hayan variado su municipio, en el último año. Se trata, en gran medida, de empleados que han conseguido acceder al mercado laboral en los últimos 12 meses o bien han cambiado de empleo en este periodo; en cualquier caso, han tenido que variar su municipio de residencia.

En esta línea, el estudio pone de manifiesto que hay 375.000 trabajadores en esta situación; es decir, que han variado su lugar de residencia en el último año. Esta cifra ha descendido un 37% desde 2010, cuando se registraban casi 600.000 empleados.

Peso en el mercado laboral de los trabajadores que llevan menos de un año en su municipio

Comunidad Autónoma	2013			2010		
	Total trabajadores	Menos de un año en el municipio	% sobre el total	Total trabajadores	Menos de un año en el municipio	% sobre el total
Cantabria	215.500	7.300	3,4%	237.100	8.600	3,6%
Baleares	422.800	12.800	3,0%	441.000	13.800	3,1%
Madrid	2.669.300	78.600	2,9%	2.863.100	108.600	3,8%
Cataluña	2.775.700	69.700	2,5%	3.098.900	127.800	4,1%
Canarias	739.700	18.300	2,5%	786.900	25.500	3,2%
Comunitat Valenciana	1.764.600	41.000	2,3%	1.947.300	63.200	3,2%
Castilla-La Mancha	676.200	15.400	2,3%	771.000	22.100	2,9%
La Rioja	119.100	2.700	2,3%	132.400	2.500	1,9%
Total	16.634.700	375.300	2,3%	18.394.200	596.300	3,2%
Castilla y León	893.400	18.700	2,1%	986.300	29.600	3,0%
Navarra	247.100	4.700	1,9%	268.700	8.900	3,3%
Aragón	500.300	9.300	1,9%	556.000	16.700	3,0%
Andalucía	2.522.900	46.200	1,8%	2.891.200	67.400	2,3%
Extremadura	329.000	5.900	1,8%	372.100	8.100	2,2%
País Vasco	846.900	14.300	1,7%	928.700	25.600	2,8%
Galicia	998.500	16.800	1,7%	1.097.100	36.100	3,3%
Murcia	507.100	7.900	1,6%	564.100	18.000	3,2%
Asturias	361.700	5.000	1,4%	403.500	12.200	3,0%

Fuente: Randstad 2014 a partir de datos del INE

La influencia de estos profesionales y su representatividad sobre el total de trabajadores de la región difiere en función de la comunidad autónoma que se analice. De esta manera, Cantabria, Baleares, Madrid y Catalunya son las regiones donde estos empleados representan un mayor porcentaje del mercado laboral, todas ellas por encima del 2,5%. Esta tasa, a nivel nacional, se sitúa en el 2,3%.

Por el contrario, Asturias, Murcia, Galicia y Euskadi cuentan con elevadas tasas de trabajadores autóctonos de la región y presentan bajas cifras de profesionales que se hayan mudado en el último año.

Los trabajadores más jóvenes y con estudios superiores presentan más movilidad

Los últimos dos factores fundamentales que influyen en la movilidad de los profesionales son su edad y formación académica. El primero de ellos se relaciona de manera directa: cuanto más joven es el trabajador, mayor es su movilidad. Entre los empleados menores de 25 años, el 13,4% de ellos ha variado su lugar de residencia en los últimos tres años. Este porcentaje desciende un punto porcentual, hasta el 12,3%, cuando se observa el comportamiento de los profesionales de 25 a 45 años.

El colectivo de mayores de 45 años presenta menores tasas de movilidad. La estabilidad que otorga la experiencia en su puesto de trabajo y la posibilidad de compaginar su entorno personal con su actividad profesional limitan, en mayor medida, su movilidad. En este sentido, el 4,3% de los trabajadores de este colectivo han variado su lugar de residencia en los últimos tres años.

La formación también influye, si bien no es tan determinante como la edad del empleado en este sentido. Los profesionales con estudios universitarios o Formación Profesional de Grado Superior son los que presentan más movilidad, cuando se atiende a su lugar de residencia. De esta manera, uno de cada diez trabajadores (10,2%) con formación académica superior ha variado de municipio en el que vive en los últimos tres años. Esta tasa desciende al 8,8% en el caso de los empleados con estudios secundarios y al 8% en el de aquellos que cuentan con formación primaria.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 26.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 400.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 28.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.400 personas y 300 oficinas. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en [Facebook](#), [LinkedIn](#) y nuestro canal de [Youtube](#).

Información de contacto Randstad España	Nombre	Contacto
Director corporativo Marketing & Comunicación	Antonio Yuncal	prensa@randstad.es
Agencia de Comunicación Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es 91.591.55.00
	Alex Bonet	a.bonet@romanyasociados.es 91.591.55.00