

Lugar y fecha:	Madrid	12 de junio de 2013
----------------	--------	---------------------

Segunda oleada de 2013 del estudio internacional Randstad Workmonitor

La expectativa de encontrar empleo en España es la más baja de los principales países de Europa

- En un año la perspectiva de obtener un trabajo igual o distinto en los próximos 6 meses ha decrecido 7 y 9 puntos porcentuales respectivamente y se ha pasado de unas expectativas superiores al 43% a unas que oscilan entre el 34 y el 35%.
- Alemania, Reino Unido, Suecia y Bélgica son los países cuyos trabajadores presentan unas expectativas más elevadas de lograr un cambio profesional en su trayectoria.
- El informe revela que el 11% de los consultados españoles está buscando empleo de forma activa, cerca de 4 puntos porcentuales menos que el pasado trimestre.
- Los resultados del Workmonitor indican un ligero incremento de los españoles en su confianza en mantener su empleo (1,5%) y una óptima estabilización en los índices de satisfacción en el entorno laboral (69%).
- Estos dos datos positivos se deben en parte a factores estacionales del mercado laboral, como los últimos descensos en la tasa del paro en España y la legada del periodo estival, ciclo en el que se incrementa la demanda de mano de obra para cubrir las vacantes.

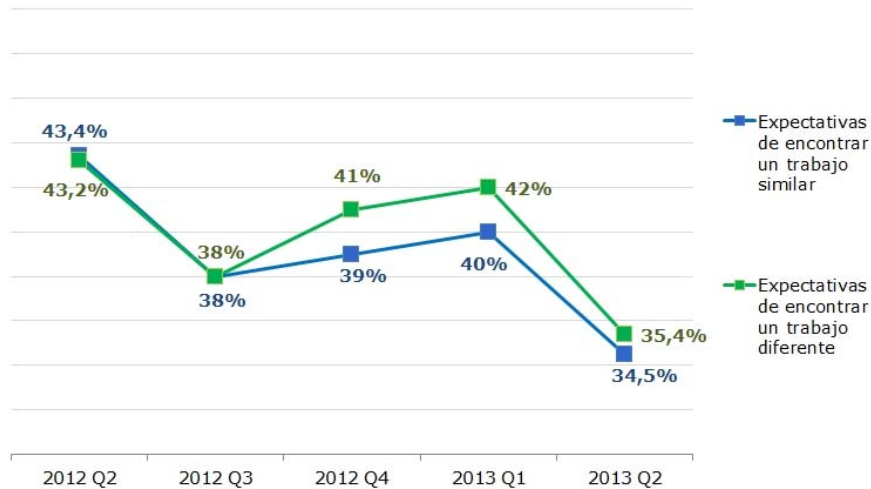
Madrid, 12 de junio de 2013. – Randstad ha publicado la segunda oleada de 2013 de su estudio internacional **Workmonitor**. Este informe aborda las claves y las tendencias locales y globales del mercado laboral de 32 países. Con una periodicidad trimestral, Randstad toma el pulso de la población trabajadora de entre 18 y 65 años en materia de empleo a partir de la elaboración de **14.000 encuestas**.

Con este informe, Randstad proyecta su **Índice de Movilidad Laboral**, que evalúa sobre todo las perspectivas de encontrar o cambiar de profesión en los próximos meses. Este índice resulta de la combinación y la comparación de datos extraídos de cuatro variables de estudio: la confianza en mantener el empleo, las expectativas de cambiar de puesto de trabajo, el porcentaje de personas que están buscando nuevas oportunidades profesionales y la satisfacción en el entorno laboral.

Disminuyen las expectativas de lograr un empleo

La segunda oleada del Workmonitor confirma **una tendencia de decrecimiento que se está produciendo en España** en el entorno laboral desde hace un año, sobre todo en las expectativas de encontrar un trabajo similar. Desde el segundo trimestre de 2012 hasta día de hoy, la tendencia en este ámbito **ha menguado 9 puntos porcentuales** y se ha pasado de unas expectativas superiores al 43% hasta llegar al 34,5%, 5 puntos porcentuales menos que en la primera oleada de 2013.

Evolución de las expectativas de obtener empleo similar y diferente en España



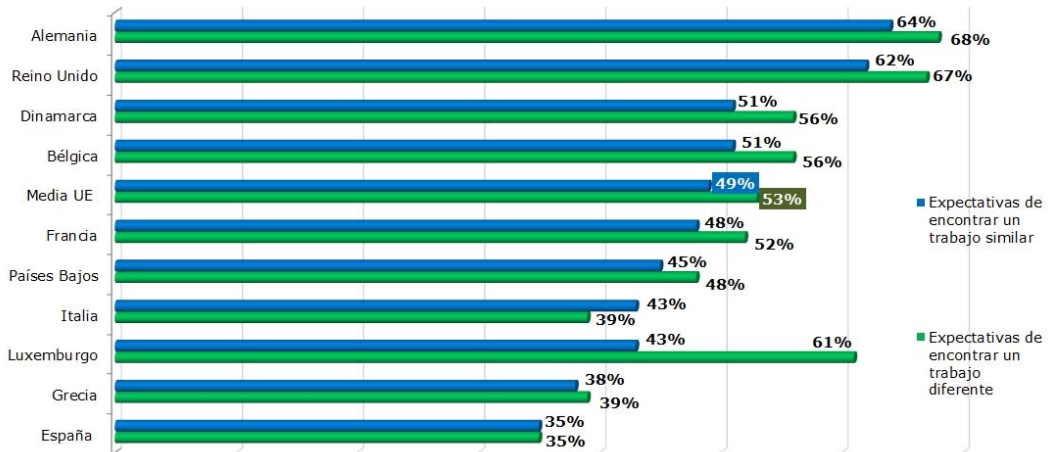
Fuente Randstad Workmonitor

Las perspectivas de obtener un empleo distinto también han sufrido **una caída superior al 6% respecto al anterior trimestre**, a pesar de que los datos de la última oleada de 2012 y la primera de 2013 se mantuvieran prácticamente en el mismo nivel, **cercano al 41%**. Ahora bien, este decrecimiento se intensifica y supera el 7% si se compara este valor de forma interanual, es decir, el segundo trimestre de este año con el anterior.

España es el país **con las perspectivas más bajas de la Unión Europea de los 15** para obtener empleo. Mientras que la media nacional para conseguir un empleo similar y distinto en los próximos 6 meses **se sitúa en el 34,5% y el 35,4%**, en el continente europeo alcanza el 49% y el 53%, respectivamente. Esta perspectiva se debe, sobre todo, por el ambiente social y laboral en el que se encuentra la ciudadanía. Esta desconfianza queda reflejada, además, con los últimos datos publicados por el Centro de Investigación Sociológicas (CIS), que indica que el paro, con más del 82%, y los problemas económicos, con el 35%, se encuentran entre las tres principales preocupaciones de los españoles.

En el marco de Europa, **Alemania y Reino Unido** son los dos países que se muestran más optimistas para obtener un trabajo similar o distinto en los próximos 6 meses. Le siguen **Suecia y Bélgica**, donde más de la mitad de la población, al igual que los dos estados anteriores, manifiesta tener perspectivas de conseguir un empleo. En el otro lado de la balanza se encuentran **España y Grecia**, dos países cuyas expectativas de encontrar empleo no superan el 40%.

Los 10 países europeos con mayores expectativas de obtener un empleo Comparativa España y la media europea



Fuente Randstad Workmonitor

Estos resultados se deben, sobre todo, a las grandes diferencias que existen en los **índices de desempleados** entre unos y otros países. Los que cuentan en la actualidad con un mercado laboral más dinámico y flexible y, por consiguiente, con **unos niveles de desocupación más bajos** (Alemania, con un 5,4% en 2013; Reino Unido, un 7,7%; Bélgica, un 8,4%; y Suecia, un 8,45%) son los países con unas expectativas más elevadas para encontrar empleo. En cambio, países como España y Grecia, con una tasa de paro que supera el 26%, son los que se muestran con unas perspectivas más bajas.¹

Decrecen las personas que buscan trabajo

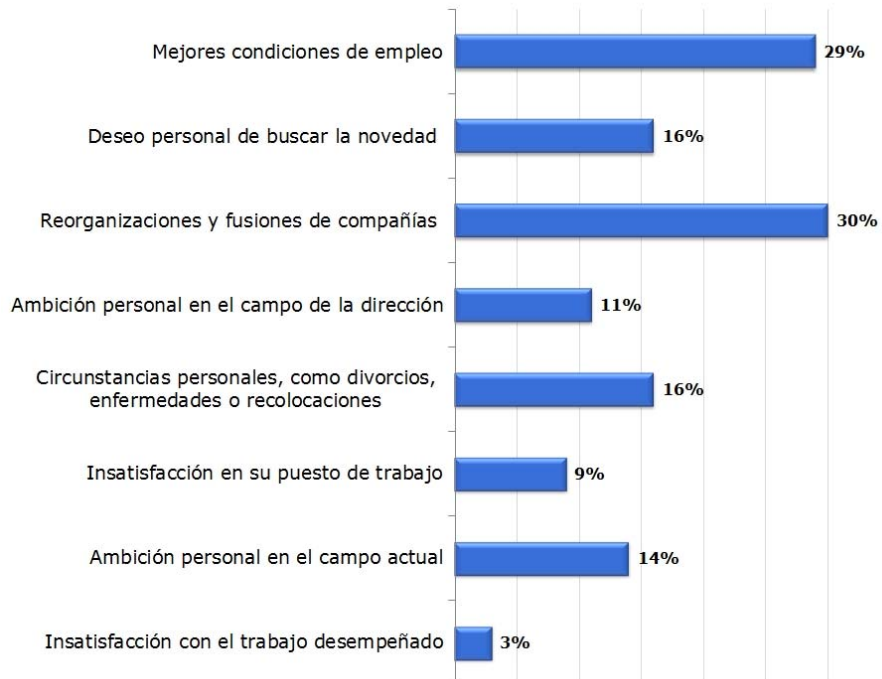
Esta evolución decreciente en las perspectivas de obtener un empleo contribuye a que **el mercado laboral sea más estático** y se produzca una disminución del volumen de personas con intención de buscar un empleo en este momento. Esta situación pone de manifiesto, al mismo tiempo, una mayor predisposición de la población por la estabilidad laboral. En este sentido, el informe Workmonitor repite el mismo resultado que hace un año y pone de manifiesto que **el 11% de los consultados asegura estar buscando empleo de forma activa**, lo que representa 4,4 puntos porcentuales menos que el pasado trimestre.

¹ Fuente: Los últimos datos registrados y publicados por Eurostat.

Nota de prensa

Los **motivos** por los que los españoles deciden afrontar un cambio profesional son diversos y prácticamente no varían respecto al trimestre anterior. Los aspectos empresariales como **reorganizaciones y fusiones de compañías** (31%), la **búsqueda de mejores condiciones de trabajo** (29%) y la **motivación y el deseo personales** (16%), lideran el ranking de prioridades a la hora de cambiar de empleo.

¿Por qué cambiarían los españoles su trabajo?



Fuente Randstad Workmonitor

Ligero incremento de la confianza en mantener el empleo

A pesar de esta evolución decreciente en las perspectivas de afrontar un cambio profesional y la disminución de los trabajadores en la búsqueda de empleo, **el informe Workmonitor también arroja datos positivos**, como es el hecho de que se ha producido un ligero incremento de la confianza en mantener el empleo.

Esto se debe, en parte, a los datos de desempleo publicados en los últimos meses por parte del **Ministerio de Empleo y Seguridad Social**, que registraron un descenso de la tasa del paro superior a las **98.000 personas en mayo**, lo que representa la tercera caída consecutiva en esta materia tras los meses de marzo y abril. Otro factor de carácter más estacional que ha podido suscitar este aumento de la confianza en mantener el empleo ha sido **la llegada de la temporada estival y el consiguiente incremento de demanda de mano de obra** para cubrir las vacantes.

Nota de prensa

Este contexto social y laboral ha facilitado que los resultados del informe Workmonitor hayan detectado un aumento de la confianza de los trabajadores en mantener el empleo durante el segundo trimestre del año. De la primera a la segunda oleada, este índice ha aumentado **1,5 puntos porcentuales**, mientras que de un año a otro **este incremento se amplía a 3,4 puntos**. Este dato rompe la tendencia negativa del último trimestre de 2012 y el primero de 2013, momento en los que la confianza de los trabajadores en mantener el empleo presentaba una evolución negativa.

Se mantiene la satisfacción en el entorno laboral

Esta percepción de mayor optimismo en torno a la conservación del puesto de trabajo, así como una relativa mejora de la situación de desempleo, conlleva también **un estado de mayor tranquilidad y seguridad en los empleados**. Ante este contexto parece razonable los resultados positivos extraídos del análisis de satisfacción que se realiza en el estudio comparativo Workmonitor.

En este sentido, **el 69% de los empleados consultados manifiesta su satisfacción respecto a su entorno laboral**, el mismo resultado que el trimestre anterior y **uno menos respecto a la situación anímica de hace un año**. En este sentido, el estudio Workmonitor detecta una estabilización de este campo de estudio en el mercado laboral español debido a que no se han producido prácticamente variaciones en comparación a oleadas anteriores.

Índice de Movilidad Laboral, por debajo de la media

Estos cuatro factores integran el Índice de Movilidad Laboral de Randstad. Los resultados de esta oleada posicionan a **España por debajo de la media establecida en este índice del Workmonitor** (100) y muestran **una caída de 5 puntos respecto al trimestre anterior**. Con una tasa de 97, nuestro país se ve superado por dos de las grandes potencias económicas europeas en este momento, Francia (107) y Reino Unido (105), que confirman su condición de países con mayor movilidad laboral y, por tanto, con más cambios en las plantillas de las compañías. En cambio, el caso de Alemania (91) o Dinamarca (94), por debajo de España, muestra dos estados que presentan una expectativa de cambio más baja y con menos rotación en las organizaciones.

Sobre Randstad Workmonitor

Este estudio se lanzó en Holanda en 2003, después en Alemania y ahora cubre 30 países en todo el mundo. Con una publicación trimestral, el informe ofrece tendencias tanto locales como globales en el mundo del empleo.

Para el análisis se realiza una encuesta online en población de entre 18 y 65 años que trabajen un mínimo de 24 horas a la semana. Para la oleada del segundo trimestre de 2013 se ha contado con una muestra total de 14.780 entrevistas.

Nota de prensa

Randstad en el mundo y en España

Randstad es líder en soluciones de recursos humanos en Iberia. Nuestra gama de servicios va desde el trabajo temporal y fijo hasta soluciones inhouse, profesionales, selección y reclutamiento y soluciones de recursos humanos. El Grupo Randstad es el segundo mayor grupo de servicios de recursos humanos en el mundo: tiene más de 29.300 empleados en 4.600 oficinas ubicadas en más de 40 países alrededor del mundo. Durante 2012 Randstad Holding obtuvo unas ventas de 17.086 millones de euros. Randstad fue fundada en 1960 y tiene su sede central en Diemen, Holanda. Para más información: www.randstad.es

Departamento Comunicación Randstad	Ignacio Raich	Tel.: 91 490 62 19 prensa@randstad.es
Román y Asociados	Anabel Palacio	Tel.: 91 591 55 00 prensa@randstad.es