

Lugar y fecha:

Madrid

19 de enero de 2015

Análisis Randstad – Contratación indefinida a menores de 25 años

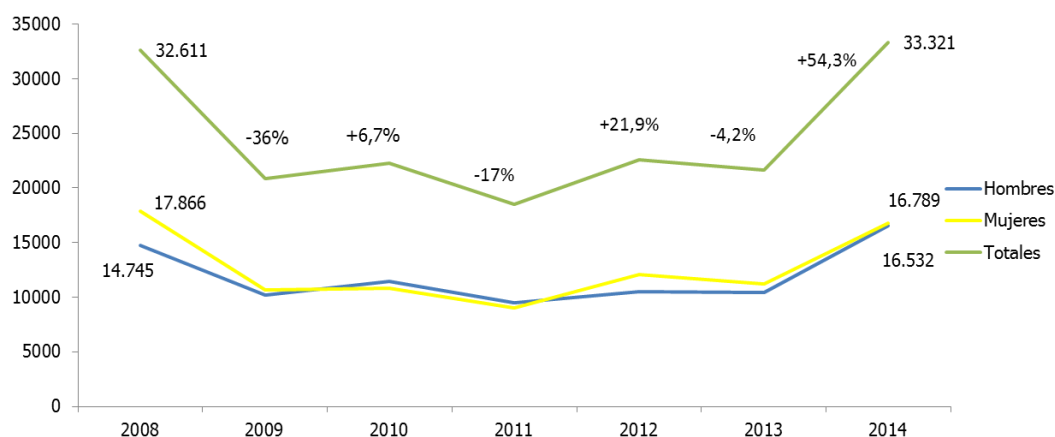
2014 ha registrado el mayor aumento de contratos indefinidos a menores de 25 años desde 2008

- Durante los últimos siete años, se firmaron 171.700 contratos indefinidos a este colectivo, de los cuales 88.400 fueron para mujeres y 83.300 hombres
- Los contratos indefinidos a menores de 25 crecieron en 2014 un 54,3% respecto al año anterior, lo que representa un total de 11.720 contrataciones más
- Las comunidades autónomas que más han aumentado desde 2008 este tipo de contratación son Canarias, Euskadi y Baleares

Madrid, 19 de enero de 2015.- Randstad, empresa líder en soluciones de recursos humanos, ha realizado un análisis sobre la contratación indefinida a menores de 25 años durante el último trimestre en el periodo de años comprendido de 2008 a 2014. La compañía se ha basado en los datos publicados por el Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE). Los jóvenes menores de 25 años son junto con los mayores de 44 años uno de los colectivos más afectados por el desempleo. Un 53,5% de los trabajadores jóvenes menores de esa edad se encuentra desempleado.

Del análisis elaborado por Randstad se desprende que en 2014 se ha registrado el mayor aumento de este tipo de contratos a trabajadores de menos de 25 años desde 2008. Durante el pasado año, se realizaron en total 33.200 contratos indefinidos a este colectivo, un aumento del 54% respecto al año anterior.

Contratación indefinida menores de 25 años (4T 2008-2014)



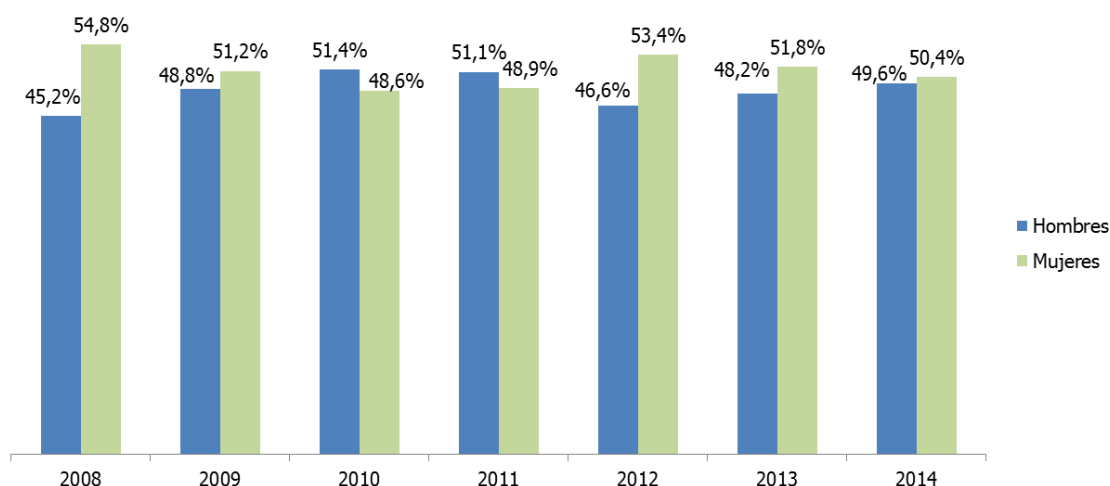
Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal

Durante los últimos siete años, 171.700 jóvenes menores de 25 años han firmado un contrato indefinido. El menor número se generó en 2011, con 18.400 en total, un 44,5% menos que en 2014. Durante el pasado año, este tipo de contratación creció un 2,2% más que en 2008, cuando la cifra se situó en más de 32.600.

Las mujeres, las más beneficiadas de este tipo de contratación

De todos los contratos indefinidos a menores de 25 años firmados desde 2008 (171.700), 88.400 han sido para mujeres y 83.300 hombres, un 51,5% y un 48,5% sobre el total, respectivamente. Desde 2012, el número de trabajadoras que ha obtenido un contrato indefinido ha sido superior al número de hombres, un 53,4%, 51,8% y 50,4% en 2012, 2013 y 2014, respectivamente. Mientras que los hombres han registrado una mayor cuota en 2010 (51,4%) y 2011 (51,1%).

Contratos indefinidos a menores de 25 años según sexo (4T 2008-2014)



Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal

Del periodo analizado, el mayor número de contratos indefinidos realizados a mujeres menores de 25 años se produjo en 2008. Durante el último trimestre de 2008, 17.800 trabajadoras obtuvieron un contrato de este tipo. En cambio, 2011 fue el año cuando se experimentó el menor número con 9.000. Entre los hombres de esta edad, la mayor cifra se realizó durante el último trimestre de 2014, periodo en el que se alcanzaron las 16.500 contrataciones.

Canarias, Euskadi y Baleares las regiones que más han crecido desde 2008

En este análisis Randstad también ha observado la evolución de los contratos indefinidos a menores de 25 años por comunidades autónomas. Las regiones que más crecieron el pasado año respecto a 2008 fueron Canarias (+52,5%), Euskadi (+20,2%) y Baleares (+17,2%). Estas tres regiones firmaron 3.618 contratos de este tipo.

Galicia, La Rioja y Aragón aumentaron su nivel de contratos indefinidos para jóvenes en más de un 10%, concretamente un 12,8%, 10,8 y 10,3%, respectivamente. Por otro lado, las comunidades autónomas que han experimentado un menor crecimiento son Catalunya (4%), Madrid (3,3%), Cantabria (3%) y Castilla-la Mancha (0,1%).

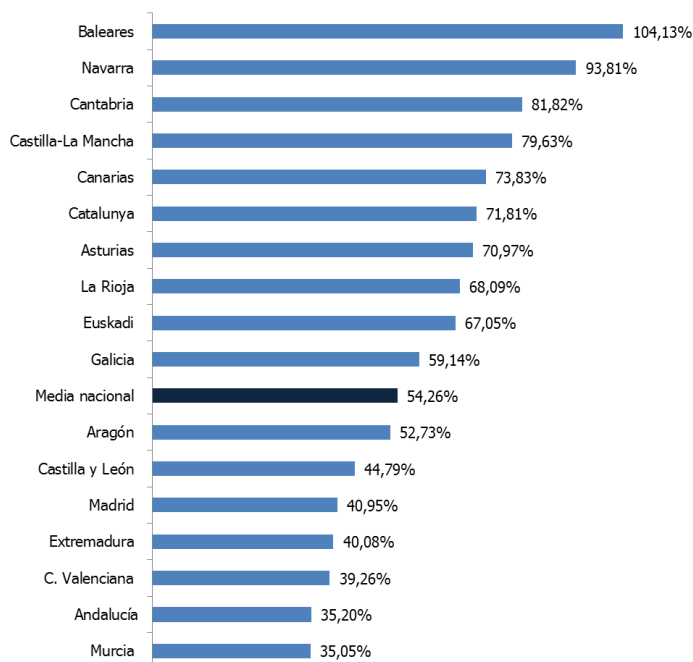
En términos absolutos las comunidades autónomas que más aumentado el número de contratos indefinidos a este tipo de colectivos son Catalunya (9.068), Madrid (8.519) y Andalucía (2.297). Las que menos lo han hecho son La Rioja (237), Cantabria (240) y Asturias (318).

Todas las comunidades autónomas aumentan respecto a 2013

Las 17 regiones han aumentado su nivel de contratos indefinidos a menores de 25 años durante 2014. Este incremento se ha situado en todas las comunidades autónomas por encima del 35% respecto al año anterior, en total se han firmado 11.720 contratos más. La media nacional se sitúa en el 54,3%.

Según el análisis realizado por Randstad, las comunidades autónomas que han experimento una variación mayor han sido Baleares (+104,1%), Navarra (+93,8%) y Cantabria (81,8%). Le siguen Castilla-la Mancha, Canarias y Catalunya con un crecimiento del 79,6%, 73,8% y 71,8%, respectivamente.

Variación de las comunidades autónomas (4T 2013-2014)



Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal

Asturias (80%), La Rioja (68%), Euskadi (67%), Galicia (59,1%) y Aragón (52,7%) han aumentado los contratos indefinidos a trabajadores menores de 25 años superior al 50%.

En términos absolutos, Catalunya (9.068), Madrid (8.519) y Andalucía (2.297) son las regiones que más contratos de este tipo han firmado, en total 19.884. Por encima de los mil contratos se sitúan la Comunitat Valenciana (2.717), Canarias (1.667), Castilla y León (1.416), Euskadi (1.161), Galicia (1.141) y Aragón (1.092).

Las comunidades autónomas que han experimentado un menor crecimiento son Murcia, Andalucía y la Comunitat Valenciana con un 35,1%, 35,2% y 39,3%, respectivamente.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 26.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 400.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 28.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.400 personas y 300 oficinas. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en [Facebook](#), [LinkedIn](#) y nuestro canal de [Youtube](#).

Información de contacto Randstad España	Nombre	Contacto
Director corporativo Marketing & Comunicación	Antonio Yuncal	prensa@randstad.es
Agencia de Comunicación Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es 91.591.55.00
	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es 91.591.55.00

Variación de los contratos indefinidos a menores de 25 años por comunidades autónomas y provincias (4T 2008-2014)

Región	2008	2013	2014	Var. 2008-2014	Var. 2013-2014
ALMERÍA	246	194	226	-8,1%	16,5%
CÁDIZ	274	187	246	-10,2%	31,6%
CÓRDOBA	167	112	190	13,8%	69,6%
GRANADA	331	196	251	-24,2%	28,1%
HUELVA	151	88	77	-49,0%	-12,5%
JAEN	184	112	120	-34,8%	7,1%
MÁLAGA	559	365	596	6,6%	63,3%
SEVILLA	839	445	591	-29,6%	32,8%
ANDALUCÍA	2.751	1.699	2.297	-16,5%	35,2%
HUESCA	134	90	150	11,9%	66,7%
TERUEL	49	65	105	114,3%	61,5%
ZARAGOZA	807	560	837	3,7%	49,5%
ARAGÓN	990	715	1.092	10,3%	52,7%
ASTURIAS	330	186	318	-3,6%	71,0%
BALEARES	674	387	790	17,2%	104,1%
LAS PALMAS	616	584	969	57,3%	65,9%
STA. CRUZ DE TENERIFE	477	375	698	46,3%	86,1%
CANARIAS	1.093	959	1.667	52,5%	73,8%
CANTABRIA	233	132	240	3,0%	81,8%
ALBACETE	146	64	164	12,3%	156,3%
CIUDAD REAL	157	95	162	3,2%	70,5%
CUENCA	94	50	88	-6,4%	76,0%
GUADALAJARA	126	73	134	6,3%	83,6%
TOLEDO	261	155	237	-9,2%	52,9%
CASTILLA-LA MANCHA	784	437	785	0,1%	79,6%
ÁVILA	71	82	78	9,9%	-4,9%
BURGOS	201	156	240	19,4%	53,8%
LEÓN	180	138	177	-1,7%	28,3%
PALENCIA	65	68	123	89,2%	80,9%
SALAMANCA	259	134	163	-37,1%	21,6%
SEGOVIA	80	97	108	35,0%	11,3%
SORIA	46	26	46	0,0%	76,9%
VALLADOLID	344	234	425	23,5%	81,6%
ZAMORA	81	43	56	-30,9%	30,2%
CASTILLA Y LEON	1.327	978	1.416	6,7%	44,8%
BARCELONA	6.774	4.187	7.452	10,0%	78,0%
GIRONA	757	541	868	14,7%	60,4%
LLEIDA	383	212	244	-36,3%	15,1%
TARRAGONA	807	338	504	-37,5%	49,1%
CATALUNYA	8.721	5.278	9.068	4,0%	71,8%
ALICANTE	836	423	611	-26,9%	44,4%
CASTELLÓN	408	320	496	21,6%	55,0%
VALENCIA	1.604	1.208	1.610	0,4%	33,3%
COM. VALENCIANA	2.848	1.951	2.717	-4,6%	39,3%
BADAJOS	268	160	206	-23,1%	28,8%
CACERES	134	102	161	20,1%	57,8%
EXTREMADURA	402	262	367	-8,7%	40,1%
A ORUÑA	431	323	510	18,3%	57,9%
LUGO	143	84	119	-16,8%	41,7%
OURENSE	99	74	124	25,3%	67,6%
PONTEVEDRA	339	236	388	14,5%	64,4%
GALICIA	1.012	717	1.141	12,7%	59,1%
MADRID	8.249	6.044	8.519	3,3%	40,9%
MURCIA	1.546	776	1.048	-32,2%	35,1%
NAVARRA	402	194	376	-6,5%	93,8%
ÁLAVA	173	87	203	17,3%	133,3%
VIZCAYA	252	417	652	158,7%	56,4%
GUIPUZCOA	541	191	306	-43,4%	60,2%
EUSKADI	966	695	1.161	20,2%	67,1%
LA RIOJA	214	141	237	10,7%	68,1%
TOTAL	32.611	21.601	33.321	2,2%	54,3%

Fuente: Randstad a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal