

## Randstad - Relación entre trabajadores activos y mayores de 65 años

# España dispondrá de un millón menos de profesionales en edad de trabajar y 3 millones más de personas mayores de 65 años en 2030

- 20 millones menos de potenciales empleados y 32 millones más de personas mayores de 65 años en 2030, las previsiones para el continente europeo
- Actualmente España cuenta con un porcentaje entre mayores de 65 años y población activa del 26%; es decir, un mayor de 65 años por cada cuatro profesionales activos
- El envejecimiento progresivo de la población, el descenso de las tasas de natalidad y la mayor esperanza de vida conllevan menores ratios de profesionales en edad de trabajar
- Italia, Alemania y Grecia registran las tasas más elevadas de Europa, ya que cuentan con una persona mayor de 65 años por cada tres profesionales activos

**Madrid, 15 de diciembre de 2014.- Randstad**, empresa líder en soluciones de recursos humanos, ha analizado la relación entre población en edad activa y mayores de 65 años en la Unión Europea, las principales potencias económicas mundiales y los países emergentes en su informe **Flexibilidad en el Trabajo 2014**. Randstad ha realizado este estudio en colaboración con la Universidad de Sheffield, Regioplan Policy Research y SEO Economic Reseach. Los datos de este informe se han extraído de organismos oficiales de los países analizados, Naciones Unidas, Eurostat, y OCDE, entre otros.

Randstad detecta que, actualmente, España cuenta con una proporción de población mayor de 65 años sobre población activa<sup>1</sup> del 26%. Esto supone que, por cada cuatro profesionales en edad de trabajar, hay una persona jubilada. A esta proporción se le conoce con el nombre de "tasa gris". En cifras absolutas, el informe refleja que hay 8,3 millones de personas con más de 65 años frente a la población en edad de trabajar, 31,4 millones.

La "tasa gris" en la Unión Europea se sitúa en torno al 27%, lejos del 40% de países como Japón, o del 10% de India, México, Turquía y Brasil. Sin embargo, el envejecimiento de la población activa, el descenso de las tasas de natalidad y la mayor esperanza de vida por las mejoras en la sanidad conllevan un aumento progresivo de este ratio. El informe de Randstad pone de manifiesto que todos los países analizados aumentarán su "tasa gris" en los próximos años, sin excepción.

Este incremento supone, en algunas regiones, un problema para la financiación del estado del bienestar, más aun cuando registra tasas de paro elevadas. El sistema impositivo a empresas y trabajadores es una importante fuente de financiación que permite el

<sup>1</sup> El informe considera 'población activa' a los profesionales de entre 15 y 64 años para la comparación de datos entre países.

mantenimiento de los sistemas de protección social. En este sentido, las tasas de desempleo, unidas al descenso de la población activa suponen una dificultad añadida en lo que a recaudación se refiere.

### La mano de obra en Europa descenderá un 6% en 2030, más de 20 millones

Las previsiones elaboradas por Randstad prevén un descenso prolongado de la mano de obra en Europa en los próximos años. En la actualidad, este continente cuenta con 336 millones de profesionales en edad de trabajar, una cifra que descenderá un 2% en 2020 y hasta un 6% en 2030, cuando se estima que haya 20 millones menos de potenciales empleados.

Para valorar la importancia de este descenso en términos de empleo, se debe tener en cuenta el aumento de personas mayores de 65 años. En este caso, el incremento entre 2014 y 2030 se sitúa en 32 millones. Actualmente, este colectivo engloba a 92 millones de personas, una cifra que en 2030 alcanzará los 124 millones.

En España, por su parte, la estimación es que se registre un descenso de un millón de profesionales activos en 2030, mientras los mayores de 65 años se incrementarán en 3 millones. Esta relación provocará un aumento de la "tasa gris" del 26% actual hasta el 38% en 2030.

### Población en edad de trabajar y "tasa gris" en Europa, Estados Unidos y Japón



Fuente: Flexibilidad en el Trabajo 2014 de Randstad

### Sólo Japón registrará mayor descenso de profesionales activos que Europa

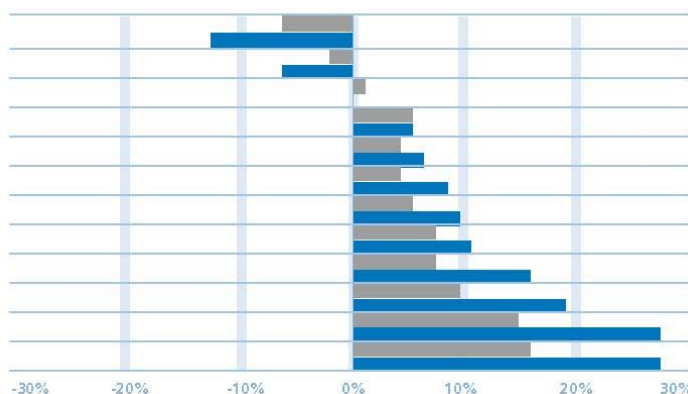
Randstad estudia, además, los casos de otros países más allá de la Unión Europea y las previsiones de envejecimiento de la población activa en estos casos. De esta manera, el informe revela que Japón es el país que experimentará un mayor descenso de profesionales

en edad de trabajar, con una caída cercana al 12% en 2030. Esto supondrá, en términos absolutos, la pérdida más de 10 millones de potenciales empleados, pues descenderá de los 78,6 millones de población activa actual hasta los 68,9 millones en 2030.

En China se estima que este colectivo se mantenga al mismo nivel en los próximos años, pero los mayores de 65 años se duplicarán. Los países en los que se prevé los aumentos de población activa más pronunciados son India y México, con variaciones superiores al 25%. Australia registra un incremento del 18%, y Brasil, del 10%.

### Variación de la población en edad de trabajar en el mundo

| Mundo          | 2020 | 2030 |
|----------------|------|------|
| Japón          | -6%  | -12% |
| UE-28          | -2%  | -6%  |
| China          | 1%   | 0%   |
| Canadá         | 5%   | 5%   |
| Estados Unidos | 4%   | 6%   |
| Noruega        | 4%   | 8%   |
| Suiza          | 5%   | 9%   |
| Brasil         | 7%   | 10%  |
| Turquía        | 7%   | 15%  |
| Australia      | 9%   | 18%  |
| India          | 14%  | 26%  |
| México         | 15%  | 26%  |



Fuente: Flexibilidad en el Trabajo 2014 de Randstad

En el caso de Estados Unidos, se estima que crecerá un 6% la cifra de personas en edad de trabajar, lo que supone un aumento desde los 209 millones actuales hasta los 221 millones en 2030.

Sin embargo, y a pesar de las variaciones positivas generalizadas en estos países, a excepción de Japón, todos ellos aumentarán su "tasa gris" en 2030. En Estados Unidos, este índice se sitúa en el 21% (una persona mayor de 65 años por cada 5 profesionales activos), y alcanzará el 33% en 2030 (una persona mayor de 65 años por cada 3 profesionales activos), porque la variación de mayores de 65 años superará los 30 millones, pasando de los 44 millones hasta los 73 millones.

Japón es el país con las proporciones más elevadas, tanto en la actualidad como en las estimaciones futuras. Su "tasa gris", la más alta del mundo, está en el 40%, y ascenderá hasta el 54% en 2030. Esto supone que tendrá más personas en edad de jubilación que en edad de trabajar, un caso único hasta el momento.

India, México, Turquía o Brasil son los países con un índice más bajo. En todos estos países se sitúa por debajo del 11%. También en estos casos este índice se verá incrementado en las próximas dos décadas hasta ratios de entre el 12% y el 20%.

**Randstad en el mundo y en España**

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 26.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 400.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 28.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.400 personas y 300 oficinas. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en [www.randstad.es](http://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn y nuestro canal de Youtube.

| <b>Información de contacto</b>                               |                       |  |
|--|-----------------------|--|
|  | <b>Nombre</b>         | <b>Contacto</b>  |
| <b>Randstad España</b>                                       |                       |  |
| <b>Director corporativo<br/>Marketing &amp; Comunicación</b> | <b>Antonio Yuncal</b> | <a href="mailto:prensa@randstad.es">prensa@randstad.es</a>                                     |
| Agencia de Comunicación<br><b>Román y Asociados</b>          | <b>Javier Aguilar</b> | <a href="mailto:j.aguilar@romanyasociados.es">j.aguilar@romanyasociados.es</a><br>91.591.55.00 |
|  | <b>Natalia Martín</b> | <a href="mailto:n.martin@romanyasociados.es">n.martin@romanyasociados.es</a><br>91.591.55.00   |