

Lugar y fecha:	Madrid	22 de mayo de 2013
----------------	--------	--------------------

Queserías Entrepinares, Informe Semanal (TVE), FIAPAS y Teresa Perales triunfan en los VIII Premios Fundación Randstad por su trabajo para la integración social de personas con discapacidad

- La Fundación Randstad distingue la labor de empresas, instituciones, medios de comunicación y profesionales que han destacado a lo largo del año por sus buenas prácticas en la integración social a través del entorno laboral
- Los premios distinguen cuatro categorías: Empresa, Medios de Comunicación, Institucional y Mención de Honor

Madrid, 22 de mayo 2012.- La Fundación Randstad celebra hoy en Madrid la octava edición de sus Premios Fundación Randstad con el objetivo de consolidar su apuesta por la integración social y laboral de personas en riesgo de exclusión social y de colectivos desfavorecidos. Estos galardones distinguen a las empresas, medios de comunicación, instituciones y profesionales que han desarrollado planes de acción e iniciativas en favor de la integración y cuentan con el apoyo del Real Patronato de la Discapacidad, entidad dependiente del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Este año los premiados son Queserías Entrepinares, Informe Semanal (TVE), FIAPAS (Confederación Española de Familias de Personas Sordas) y la campeona paralímpica aragonesa Teresa Perales.

La atleta, premiada en la categoría Mención de Honor, ha sido condecorada con este galardón por ser un ejemplo de superación, lucha y constancia. Gracias a su valentía y dedicación, la zaragozana se ha convertido en una de las nadadoras con más medallas en la historia de los Juegos Paralímpicos, 22, las mismas que ha conseguido Michael Phelps. Perales es embajadora de la candidatura Madrid 2020 y desde 2008 forma parte de la Comisión de Juegos Paralímpicos.

En la categoría de Empresa, Queserías Entrepinares ha sido reconocida por su compromiso social con la igualdad de oportunidades y la elaboración de políticas de integración laboral de personas con discapacidad, lo que ha permitido incorporar más de un 5% de empleados sordos, de manera estable, en su plantilla.

Para el galardón de la categoría Institucional, otorgado a FIAPAS (Confederación Española de Familias de Personas Sordas), se han valorado sus más de 35 años trabajando en la representación y defensa de los derechos e intereses globales de las personas sordas y de sus

familias. Su Red de Inserción Laboral fomenta y facilita la autonomía de las personas sordas a través de su inserción laboral, potenciando la permanencia y mejora en el puesto de trabajo.

El programa Informe Semanal, de TVE, ha sido premiado en la categoría de Medios de Comunicación. Se han tenido en cuenta sus 40 años de emisión tratando temas de actualidad y problemática social, consiguiendo mantener unos importantes niveles de audiencia a lo largo de todos estos años. El jurado ha premiado el reportaje "Hiperactividad, la energía de los inquietos", en el que se aborda esta enfermedad desde el ámbito personal y profesional y cuya completa visión ayuda a entender un problema serio.

El acto ha contado con la presencia de representantes de todos los agentes sociales y ha sido completamente accesible a personas con sordera, gracias a la colaboración de FIAPAS, mediante el subtítulo en directo de las intervenciones y la disposición de bucles magnéticos individuales.

La Fundación Randstad acoge y valora aquellas iniciativas que destaquen por el desarrollo de políticas de responsabilidad social, proyectos de colaboración con otras entidades, iniciativas de carácter social que se implementen para sus empleados, integración laboral de colectivos desfavorecidos, acciones de conciliación laboral y familiar, entre otros. En la edición de 2012 los premiados fueron la empresa Grupo Siro, Fundación Cedel, Grupo Antena 3: Fundación Antena 3 y la cantante Miriam Fernández.

Una red real y efectiva de oportunidades de integración laboral

"La Fundación Randstad trabaja para tejer y construir una red real y efectiva de oportunidades de integración laboral para las personas desfavorecidas. Nuestros premios anuales iluminan y ponen en valor aquellos proyectos y personas que, con su responsabilidad, esfuerzo y compromiso, facilitan el desarrollo personal y profesionales de colectivos con exclusión social", ha señalado María Viver, directora de la Fundación Randstad.

La Fundación Randstad

El fin de la Fundación Randstad es ayudar a encontrar un empleo a las personas desfavorecidas: personas con discapacidad y mujeres en riesgo de exclusión social (con cargas familiares no compartidas, víctimas de violencia de género, paradas de larga duración y mayores de 45 años). El patronato de la Fundación Randstad está formado por miembros del Comité Ejecutivo de Randstad, cuyo presidente es Rodrigo Martín. Dicho patronato cuenta con el asesoramiento de un Consejo Asesor formado por: Concepción Dancausa, primera teniente alcalde y delegada del área de Gobierno de Economía, Hacienda y Administración Pública del Ayuntamiento de Madrid; Javier Quintanilla, profesor del IESE; Borja Baselga, director Fundación Banco Santander; M^a Ángeles Tejada, directora de Public Affairs de Randstad; Fernando Moreno, consejero de Cuatrecasas y Juan Pedro Abeniagar, consejero delegado grupo LVMH. Para más información: www.fundacionrandstad.org

Departamento Comunicación Randstad	Ignacio Raich	Tel.: 93 587 75 04
		prensa@randstad.es
Román y Asociados	Anabel Palacio	Tel.: 91 591 55 00
		prensa@randstad.es