

**A través de la firma de un convenio de colaboración**

**Seaside Hoteles y Fundación Randstad apoyan un proyecto de integración laboral para personas con discapacidad**

- **El acuerdo sirve para aumentar la integración de personas con discapacidad en el mercado laboral de Canarias**

Seaside Hoteles y la Fundación Randstad han firmado un acuerdo de colaboración mediante el cual ambas entidades trabajarán para aumentar la inserción socio laboral de personas con discapacidad en las Islas Canarias. Este acuerdo cobra especial relevancia en un mercado laboral tan dañado como el canario, en el que las personas con discapacidad tienen una representatividad muy reducida en el mercado.

El acuerdo fue firmado por Pablo Gonzalez-Haba Marcos, director financiero del Grupo Seaside Hotels, y María Viver, directora de la Fundación Randstad.

Mediante este acuerdo Seaside apoyará el programa "Integrados Canarias", centrado en la mejora de la empleabilidad del colectivo de personas con discapacidad y en la realización de itinerarios de inserción socio-laboral para mejorar la formación de estas personas. El programa culmina con la integración real de las personas con discapacidad en la empresa ordinaria gracias al apoyo formativo que consiguen y que les convierte en candidatos más valorados en el mercado laboral.

El acuerdo, de carácter anual, se centrará en las islas de Gran Canaria y Lanzarote, que es donde Seaside cuenta con los siguientes establecimientos. Esta colaboración mutua se completa con acciones de responsabilidad social corporativa, jornadas de sensibilización en la empresa, jornadas de puertas abiertas, etc.

Seaside refuerza así su compromiso en la lucha por la inserción de los colectivos más desfavorecidos en el mercado laboral en línea con su política de responsabilidad social como líder en las Islas, donde emplea a más de 600 personas en las Islas Canarias.

Por su parte, gracias a este acuerdo la Fundación Randstad refuerza su posición en esta región, donde trabaja por la igualdad de oportunidades y donde ya ha conseguido encontrar un empleo a más de 30 personas en lo que va de año.

**La Fundación Randstad**

El fin de la Fundación Randstad es ayudar a encontrar un empleo a las personas desfavorecidas: personas con discapacidad y mujeres en riesgo de exclusión social (con cargas familiares no compartidas, víctimas de violencia de género, paradas de larga duración y mayores de 45 años). El patronato de la Fundación Randstad está formado por miembros del Comité Ejecutivo de Randstad, cuyo presidente es Rodrigo Martín. Dicho patronato cuenta con el asesoramiento de un Consejo Asesor formado por: Concepción Dancausa, delegada del área de Gobierno de Economía, Hacienda y Administración Pública del Ayuntamiento de Madrid y primera teniente alcalde; Javier Quintanilla, profesor del IESE; Borja Baselga, director Fundación Banco Santander; D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Ángeles Tejada, directora de Public Affairs de Randstad; Fernando Moreno, consejero de Cuatrecasas y Juan Pedro Abeniagar, consejero delegado grupo LVMH. Para más información: [www.fundacionrandstad.org](http://www.fundacionrandstad.org)