

Informe Movilidad Nacional y Regional

Los desplazamientos de los trabajadores a otras provincias por motivos laborales descienden casi un 22%

- El perfil mayoritario de los trabajadores que se desplazan es el de un hombre de entre 25 y 44 años, con estudios secundarios, que se dirige a ocupar puestos en las actividades relacionadas con el turismo y el comercio y en la construcción
- Durante el primer trimestre del año, las regiones con mayor movilidad fueron la Comunidad de Madrid (59.949 contratos a personas domiciliadas en otras provincias, y 27.369 a madrileños que consiguieron un trabajo fuera), Andalucía (82.876 entradas y 84.971 salidas), Cataluña (50.047 frente a 43.175), y Comunidad Valenciana (35.678 y 35.989, respectivamente)
- La mayoría de las regiones son más emisoras de mano de obra que receptoras, 13 de las 17, liderando el ranking Castilla-La Mancha, Castilla y León, y Extremadura. Las únicas cuatro comunidades autónomas receptoras fueron Madrid, Cataluña, País Vasco, y Navarra
- La contratación de trabajadores con movilidad se redujo en todas las provincias tanto en lo que se refiere a los que entraron en otra provincia como a los que salieron de la suya, a excepción únicamente de Huelva y Soria, únicas provincias donde se incrementó el número de contrataciones a personas procedentes de otras zonas, con un 85,3% y un 6,2%, respectivamente

Madrid, 24 de junio de 2013. – Las oportunidades laborales no siempre coinciden con los lugares de residencia de los candidatos. Por ello, la movilidad es un factor que toma cada vez más importancia para encontrar un empleo. Entre los motivos para abandonar la ciudad en la que se reside se encuentran, por ejemplo, las circunstancias económicas, la falta de oportunidades laborales o la búsqueda de nuevas metas profesionales.

Randstad, empresa líder en soluciones de Recursos Humanos, ha detectado un descenso de los contratos que implican desplazamiento entre provincias por motivos laborales, según el análisis realizado a partir de los datos recogidos en el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

MOVILIDAD DE LA CONTRATACIÓN		
	1er Trim. 2013	Trim. anterior
Total contratos	3.012.614	3.628.009
Contratos movilidad	347.494	443.436
Variación interanual de la movilidad	-21,64%	-5,41%
Tasa de movilidad	11,53	12,22

Fuente Randstad en base a SEPE

En este estudio se contabilizan las entradas provinciales (contratos en una determinada provincia a personas que están domiciliadas en otras); y las salidas provinciales (contratos a las personas que estando domiciliadas en una provincia se desplazan a trabajar a otra).

Durante el primer trimestre de 2013 la contratación que implicó movilidad interprovincial experimentó una disminución del -21,64% respecto al trimestre anterior, un -5,41% si se compara con el mismo periodo de 2012.

Evolución trimestral de la movilidad. Primer trimestre 2013



Fuente Randstad en base a SEPE

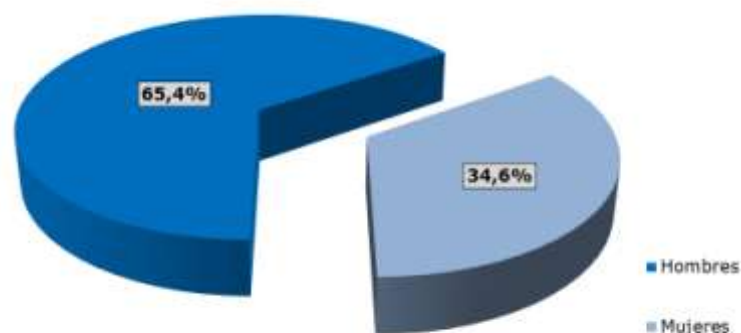
El descenso de este tipo de contratos en los primeros meses del año se reflejó también en la tasa de movilidad entre provincias, fórmula que mide la proporción de contratos que implican desplazamiento (entran y salen) sobre los contratos que afectan al territorio (permanecen, entran y salen). Así, de enero a marzo de 2013 la tasa de movilidad interprovincial se situó en el 11,53%, un valor inferior al 12,22% del trimestre anterior.

Perfil del trabajador móvil

El perfil mayoritario de los trabajadores que se desplazan es el de un hombre de entre 25 y 44 años, con estudios secundarios, que se dirige a ocupar puestos en las actividades relacionadas con el turismo y el comercio y en la construcción.

Atendiendo concretamente al género, el mayor porcentaje de los trabajadores que se mudan de ciudad para trabajar en otra provincia lo acaparan los hombres, con un 65,4% del total.

Perfil de la movilidad por género. Primer trimestre 2013



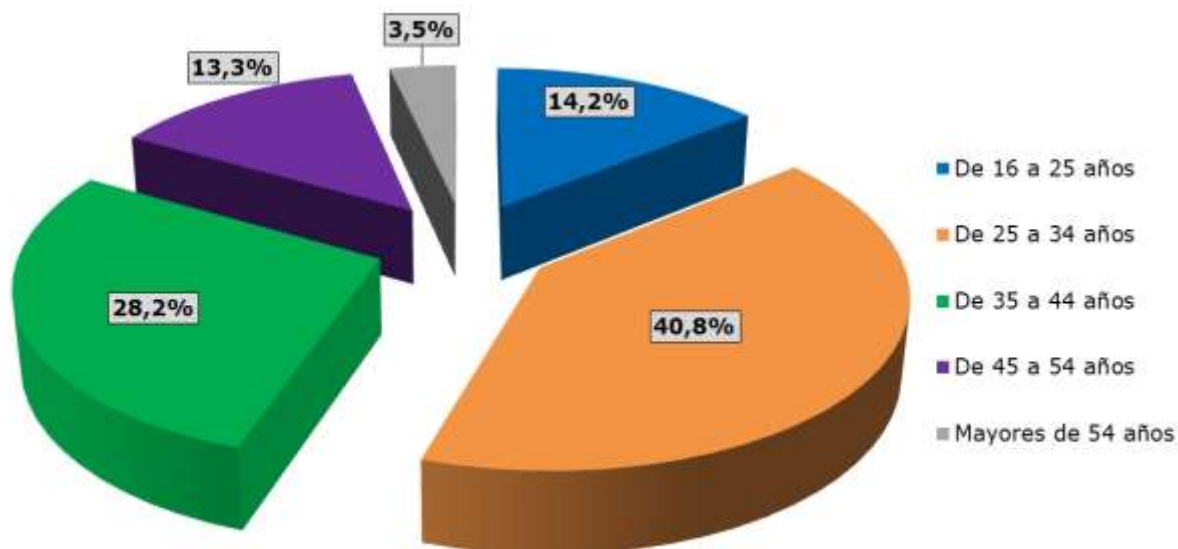
Fuente Randstad en base a SEPE

En cuanto a segmentos de edad, el 40,79% corresponde a la franja de 25 a 34 años y el 28,18% a la que le sigue, de 35 a 44 años, que presentan respectivamente unas tasas de movilidad del 13,24% y del

11,54%. En el otro lado de la balanza se encuentran las personas mayores de 54 años, segmento de edad en el que solo se desplaza un 3,5%.

Por grupos ocupacionales, el relativo a los trabajadores no cualificados alcanza el 34,44% del total, seguido de los trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios, con un 19,21%.

Perfil de la movilidad por grupos de edad. Primer trimestre 2013



Fuente Randstad en base a SEPE

Madrid y Barcelona, ejes de la movilidad geográfica

Los desplazamientos de los trabajadores por motivos laborales tienen lugar de una manera multidireccional. Por provincias y de manera muy destacada, Madrid sigue siendo el eje sobre el que gira la mayor parte de la movilidad geográfica provincial en España, seguida de Barcelona.

Durante los tres primeros meses del año, se realizaron en Madrid 59.949 contratos a personas domiciliadas en otras provincias, y 27.369 madrileños consiguieron un trabajo fuera. Por su parte, en la provincia de Barcelona también se generaron numerosos contratos de movilidad. Un total de 35.674 fueron los trabajadores que entraron y 20.451 los barceloneses que salieron. No obstante, ambas provincias experimentaron con respecto al trimestre anterior una reducción de la contratación que implica desplazamiento. En Madrid, el número de trabajadores que entraron fue un 13,9% menor, y que salieron un 15,7%. En Barcelona, el descenso fue de un 13,0% y un 20,9%, respectivamente.

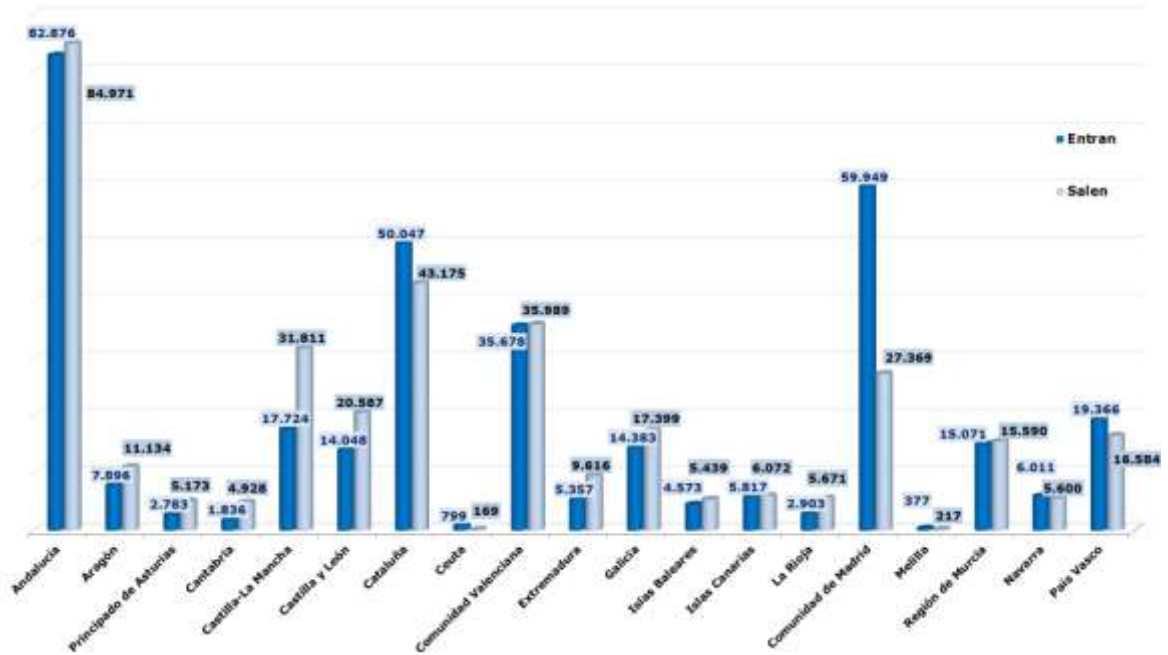
Si se analiza únicamente la emisión, es decir, las contrataciones de las personas que salieron de su ciudad para trabajar en otra, el informe constata que se redujo el número en todas las provincias sin excepción.

En lo relativo a la recepción, sí que se produjo un incremento de las contrataciones de los trabajadores que entraron, aunque solo en dos provincias. Es el caso de Huelva, con un aumento del 85,3% de las contrataciones en la provincia de personas procedentes de otras zonas, y Soria, que creció un 6,2% en este sentido.

Las dos Castillas y Extremadura, principales CC.AA. emisoras

Además de la región madrileña, los principales centros sobre los que tiene lugar la movilidad en España son, en mayor medida, el sur y oeste peninsular.

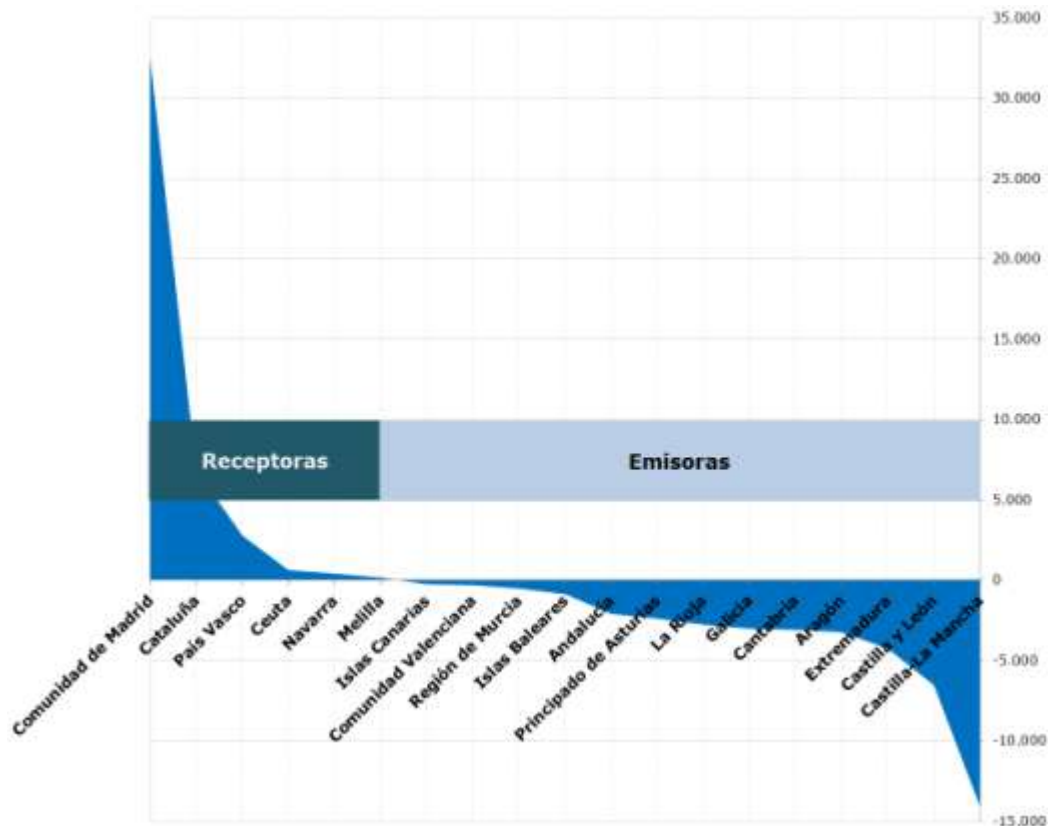
Por CC.AA.: Contratos de trabajadores que entran o salen de su provincia. Primer trimestre 2013



Fuente Randstad en base a SEPE

Por detrás de la Comunidad de Madrid, las regiones con mayor movilidad fueron Andalucía (82.876 entradas y 84.971 salidas), Cataluña (50.047 frente a 43.175), y Comunidad Valenciana (35.678 y 35.989, respectivamente).

CC.AA. emisoras o receptoras de trabajadores. Primer trimestre 2013



Fuente Randstad en base a SEPE

Según el saldo final de la movilidad, es decir, la cifra resultante de la diferencia entre los trabajadores que entran y los que salen en esa región en concreto, unas CC.AA. se presentan más bien como emisoras y otras, por el contrario, como receptoras. El informe señala que la mayoría de las regiones, 13 de las 17, son emisoras.

Cuando en una zona salen más trabajadores de los que entran, esas áreas se definen como emisoras y sus saldos de movilidad son negativos. En este sentido, las comunidades autónomas con más salidas registradas que entradas y con los mayores saldos negativos fueron Castilla-La Mancha (-14.087 de saldo), Castilla y León (-6.539), y Extremadura (-4.259).

Las únicas cuatro comunidades autónomas que se comportaron en los últimos tres meses más como receptoras de mano de obra obteniendo resultados positivos de movilidad fueron Madrid (con un saldo de 32.580 contrataciones), Cataluña (6.872), País Vasco (2.782), y Navarra (411).

(DATOS PROVINCIALES Y AUTONÓMICOS EN LAS PRÓXIMAS PÁGINAS)

Randstad en el mundo y en España

Randstad es líder en soluciones de recursos humanos en Iberia. Nuestra gama de servicios va desde el trabajo temporal y fijo hasta soluciones inhouse, profesionales, selección y reclutamiento y soluciones de recursos humanos. El Grupo Randstad es el segundo mayor grupo de servicios de recursos humanos en el mundo: tiene más de 29.300 empleados en 4.600 oficinas ubicadas en más de 40 países alrededor del mundo. Durante 2012 Randstad Holding obtuvo unas ventas de 17.086 millones de euros. Randstad fue fundada en 1960 y tiene su sede central en Diemen, Holanda. Para más información: www.randstad.es

Departamento Comunicación Randstad	Ignacio Raich	Tel.: 609 27 35 59 prensa@randstad.es
Román y Asociados	Anabel Palacio	Tel.: 91 591 55 00 prensa@randstad.es