

INFORME RANDSTAD SOBRE CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS

Navarra, Extremadura y las Islas Baleares son las regiones con un mayor incremento de contratos convertidos en indefinidos

- De enero a mayo de 2013 en España se convirtieron en indefinidos un total de 166.765 contratos, lo que ha supuesto un ligero descenso del -0,4% frente a los 167.506 que se firmaron en el mismo periodo del año anterior
- Las comunidades autónomas con los mayores incrementos en el número de conversiones con respecto al mes anterior fueron Navarra (51,8%), Extremadura (39,5%), y las Islas Baleares (18,8%). En el otro lado de la balanza se encuentran los descensos más pronunciados, que fueron registrados por las regiones de Cantabria (-15,2%), Castilla-La Mancha (-13,9%), y la Comunidad de Madrid (-13,4%)
- Los contratos convertidos en indefinidos en mayo de 2013 descendieron un -1,81% con respecto al mes anterior y -10,44% con respecto al mismo mes de 2012
- De los 33.269 contratos que se convirtieron en indefinidos en mayo del presente año en España, tan solo 6.475 correspondieron a personas que, o no tenían estudios (2.091), o únicamente habían finalizado los estudios primarios (4.384). Esta cifra aumentó hasta los 26.794 al contabilizar los trabajadores con estudios secundarios y postsecundarios
- Las posibilidades de ser contratado aumentan en parte en función del nivel de estudios y formación complementaria, porque éstos incrementan la empleabilidad del trabajador, dotándole de un mayor número de las habilidades y destrezas que demandan las empresas. Por ejemplo, según estudios de Randstad Professionals, consultoría de selección del grupo Randstad, el dominio del inglés en concreto incrementa en un 44% la posibilidad de encontrar un empleo
- Si se desglosan los contratos convertidos en indefinidos durante mayo de 2013 según la tipología inicial de los mismos, los más numerosos fueron los eventuales por circunstancias de la producción, alcanzando la cifra de 118.907. Le siguieron los de obra o servicio, con 34.788 contratos, y los de prácticas, con 4.407

Madrid, 8 de julio de 2013. – Los últimos estudios de Randstad, empresa líder en soluciones de recursos humanos, señalan que la estabilidad laboral es el factor más importante para la mayoría de los trabajadores. Conscientes de esta realidad, Randstad ha querido analizar los últimos datos publicados por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) sobre la contratación indefinida. Concretamente, se ha centrado en los contratos que, siendo de otra tipología inicialmente (obra o servicio, eventuales por circunstancias de la producción, interinidad, temporales de personas con discapacidad, de relevo, sustitución por jubilación, prácticas y formación), acabaron convirtiéndose en indefinidos.

Según el análisis de Randstad, de enero a mayo de 2013 en España se convirtieron en indefinidos un total de 166.765 contratos, lo que ha supuesto un ligero descenso del -0,4% frente a los 167.506 que se firmaron en el mismo periodo del año anterior. Esta reducción del número de conversiones de contratos a indefinidos a nivel general no ha sido igual en lo que se refiere a género. Mientras que en los hombres bajó de 90.505 contratos a 89.083 (datos de enero a mayo de 2012 frente al mismo periodo de 2013), en el caso de las mujeres no solo no ha registrado un descenso sino que además aumentó en 681 personas, pasando de 77.001 a 77.682 contratos.

Estas cifras reflejan que el género también condiciona las conversiones en indefinidos de los contratos. En el caso de los hombres, el montante total superó al de mujeres en alrededor de un 12%, tanto en mayo como en abril de 2013. Atendiendo al último mes analizado (mayo de 2013), el número total de contratos convertidos en indefinidos fue de 33.269, de los que 17.577 correspondieron a hombres y 15.692 a mujeres. Durante mayo de este año se vieron reducidos en un -1,8% respecto al mes anterior, pero el descenso fue mucho más significativo en el caso de la variación anual, ya que la reducción fue de un -10,4% comparado con mayo de 2012.

Contratos de trabajo convertidos en indefinidos. Por sexo. Abril y mayo

PERIODO ANALIZADO 2013	TOTAL HOMBRES	TOTAL MUJERES	TOTAL AMBOS SEXOS	VARIACIÓN ATENDIENDO AL GÉNERO (PORCENTAJE DE HOMBRES SUPERIOR AL DE MUJERES)	VARIACIÓN MENSUAL RESPECTO A MES ANTERIOR (%)	VARIACIÓN ANUAL 2012/2013 MISMO PERIODO (%)
ABRIL	17.960	15.923	33.883	12,80%	1,53%	-0,04%
MAYO	17.577	15.692	33.269	12%	-1,8%	-10,4%

Fuente: Randstad

Si analizamos la evolución de la conversión de contratos en indefinidos durante el mes de mayo en los últimos años, éste se muestra muy irregular. En mayo de 2012 se registró un aumento de un 9,59% respecto al mes anterior y un descenso de un -15,52% comparado con el mismo mes del año anterior (mayo 2011). Sendos valores correspondieron en mayo de 2011 a un 10,73% y un 8,37%, respectivamente; en mayo de 2010, a un 6,04 y un -5,97; y en mayo de 2009, a un -6,59% y un -37,26%.

Contratos de trabajo convertidos en indefinidos. Acumulado de enero a mayo. 2012/2013

DE ENERO A MAYO	TOTAL HOMBRES	TOTAL MUJERES	TOTAL AMBOS SEXOS	VARIACIÓN ACUMULADO DE ENERO A MAYO 2012/2013 (%)
2012	90.505	77.001	167.506	-0,40%
2013	89.083	77.682	166.765	

Fuente: Randstad

A diferencia de mayo del presente año, abril de 2013 experimentó un comportamiento sin grandes altibajos. En total, en abril de 2013 se convirtieron a indefinidos 33.883 contratos (17.960 firmados por hombres y 15.923 por mujeres). Respecto al mismo mes del año anterior (abril de 2012), se produjo un descenso de un -0,04%, cifra que se torna positiva al comparar el mes que le precede (marzo de 2013), registrándose un ligero aumento del 1,53%.

Navarra y Extremadura, con los mayores incrementos en conversiones

Las CC. AA. que lideraron el ranking de regiones con mayor número de conversiones en indefinidos en lo que va de año han sido Cataluña (35.033), Comunidad de Madrid (28.010), Andalucía (21.400), Comunidad Valenciana (17.117), Canarias (9.929), Galicia (9.349), Castilla y León (7.542) y País Vasco (6.265).

Los mayores incrementos en el número de conversiones con respecto al mes anterior lo protagonizaron Navarra (51,8%), Extremadura (39,5%), y las Islas Baleares (18,8%). En el otro lado de la balanza se encuentran los descensos más pronunciados, que fueron registrados por las regiones de Cantabria (-15,2%), Castilla-La Mancha (-13,9%), y la Comunidad de Madrid (-13,4%).

Contratos convertidos en indefinidos de enero a mayo de 2013 por CC.AA. y provincias

COMUNIDADES AUTÓNOMAS	ACUMULADO DE ENERO A MAYO 2012	ACUMULADO DE ENERO A MAYO 2013	VARIACIÓN ACUMULADO DE ENERO A MAYO 2012/2013
ANDALUCÍA	19.988	21.400	7,1%
ALMERÍA	1.907	1.775	-6,9%
CÁDIZ	2.548	2.981	17,0%
CÓRDOBA	1.416	1.587	12,1%
GRANADA	1.927	2.307	19,7%
HUELVA	1.066	1.175	10,2%
JAÉN	1.013	988	-2,5%
MÁLAGA	5.119	5.915	15,5%
SEVILLA	4.992	4.672	-6,4%
ARAGON	5.776	5.580	-3,4%
HUESCA	901	967	7,3%
TERUEL	601	428	-28,8%
ZARAGOZA	4.274	4.185	-2,1%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	2.986	2.841	-4,9%
ILLES BALEARS	4.313	4.846	12,4%
CANARIAS	10.182	9.929	-2,5%
LAS PALMAS	5.333	5.121	-4,0%
STA. CRUZ DE TENERIFE	4.849	4.808	-0,8%
CANTABRIA	1.883	1.645	-12,6%
CASTILLA-LA MANCHA	5.726	5.705	-0,4%
ALBACETE	1.268	1.269	0,1%
CIUDAD REAL	1.001	1.011	1,0%
CUENCA	547	535	-2,2%
GUADALAJARA	937	1.074	14,6%
TOLEDO	1.973	1.816	-8,0%
CASTILLA Y LEÓN	7.461	7.542	1,1%
ÁVILA	378	339	-10,3%
BURGOS	1.321	1.376	4,2%
LEÓN	1.531	1.568	2,4%
PALENCIA	415	453	9,2%
SALAMANCA	892	884	-0,9%
SEGOVIA	498	504	1,2%
SORIA	280	317	13,2%
VALLADOLID	1.772	1.719	-3,0%
ZAMORA	374	382	2,1%
CATALUÑA	36.922	35.033	-5,1%
BARCELONA	27.873	26.578	-4,6%
GIRONA	3.724	3.544	-4,8%
LLEIDA	1.937	1.868	-3,6%
TARRAGONA	3.388	3.043	-10,2%
COM. VALENCIANA	16.317	17.117	4,9%
ALICANTE	6.121	6.564	7,2%
CASTELLÓN	2.079	2.082	0,1%
VALENCIA	8.117	8.471	4,4%
EXTREMADURA	1.859	2.125	14,3%
BADAJOS	1.088	1.321	21,4%
CÁCERES	771	804	4,3%
GALICIA	8.586	9.349	8,9%
A CORUÑA	3.838	4.102	6,9%
LUGO	1.143	1.317	15,2%
OURENSE	837	904	8,0%
PONTEVEDRA	2.768	3.026	9,3%
COM. DE MADRID	29.140	28.010	-3,9%
REGION DE MURCIA	5.285	5.767	9,1%
COM. FORAL DE NAVARRA	2.312	2.000	-13,5%
PAIS VASCO	7.112	6.265	-11,9%
ÁLAVA	1.259	1.273	1,1%
BIZKAIA	3.499	2.958	-15,5%
GIPUZKOA	2.354	2.034	-13,6%
LA RIOJA	1.064	1.024	-3,8%
CEUTA	230	221	-3,9%
MELILLA	220	245	11,4%
EXTRANJERO	144	121	-16,0%
TOTAL	167.506	166.765	-0,4%

Fuente: Randstad

Contratos convertidos en indefinidos en abril y mayo de 2013 por comunidades autónomas

COMUNIDADES AUTÓNOMAS	ABRIL 2013	MAYO 2013	VARIACIÓN CONVERSIONES ABRIL-MAYO 2013 (%)
ANDALUCIA	4.529	4.124	-8,9%
ARAGON	1.193	1.186	-0,6%
PRINCIPADO DE ASTURIAS	567	581	2,5%
ILLES BALEARS	946	1.124	18,8%
CANARIAS	2.131	1.956	-8,2%
CANTABRIA	382	324	-15,2%
CASTILLA-LA MANCHA	1.193	1.027	-13,9%
CASTILLA Y LEON	1.575	1.422	-9,7%
CATALUÑA	6.661	7.291	9,5%
COM. VALENCIANA	3.316	3.492	5,3%
EXTREMADURA	365	509	39,5%
GALICIA	1.959	1.791	-8,6%
COM. DE MADRID	6.091	5.272	-13,4%
REGION DE MURCIA	1.091	1.108	1,6%
COM. FORAL DE NAVARRA	338	513	51,8%
PAIS VASCO	1.215	1.237	1,8%
LA RIOJA	205	191	-6,8%
CEUTA	50	54	8,0%
MELILLA	54	39	-27,8%
EXTRANJERO	22	28	27,3%
TOTAL	33.883	33.269	-1,8%

Fuente: Randstad

A más formación, más posibilidades de ser contratados

De los 33.269 contratos que se convirtieron en indefinidos en mayo del presente año en España, tan solo 6.475 correspondieron a personas que, o no tenían estudios (2.091), o únicamente habían finalizado los estudios primarios (4.384). Esta cifra aumenta hasta los 26.794 al contabilizar los trabajadores con estudios secundarios y postsecundarios.

El grosso de las conversiones a indefinidos se centra sobre todo en las personas que cuentan con estudios secundarios de educación general (con 19.072 contratos en mayo de 2013), la formación mayoritaria de la población activa.

Estos datos de mayo de 2013 fueron muy similares a los de abril, detectándose ligeros descensos en la conversión de contratos en indefinidos en personas sin estudios, con estudios secundarios de educación general, técnicos profesionales superiores y segundo y tercer ciclo.

Contratos convertidos en indefinidos según el nivel de estudios terminados. Por sexo. 2013

GÉNERO	MES	SIN ESTUDIOS	ESTUDIOS PRIMARIOS	ESTUDIOS SECUNDARIOS		EST. POSTSECUNDARIOS			
				PROG. F.P.	EDUCACIÓN GENERAL	TECN. PROF. SUP.	PRIMER CICLO	SEGUNDO Y TERCER CICLO	OTROS
MUJERES	ABRIL	977	1.825	1.096	9.023	642	715	1.527	118
	MAYO	890	1.907	1.208	8.747	603	773	1.447	117
HOMBRES	ABRIL	1.294	2.325	988	10.812	722	561	1.153	105
	MAYO	1.201	2.477	1.007	10.325	756	570	1.140	101
TOTAL	ABRIL	2.271	4.150	2.084	19.835	1.364	1.276	2.680	223
	MAYO	2.091	4.384	2.215	19.072	1.359	1.343	2.587	218

Fuente: Randstad

Las posibilidades de ser contratado aumentan en parte en función del nivel de estudios y formación complementaria, porque éstos incrementan la empleabilidad del trabajador, dotándole de un mayor

número de las habilidades y destrezas que demandan las empresas. Por ejemplo, según estudios de Randstad Professionals, consultoría de selección del grupo Randstad, el dominio del inglés en concreto incrementa en un 44% la posibilidad de encontrar un empleo.

Si contar con una formación adecuada es muy importante para prosperar laboralmente, más si cabe lo será en un futuro no muy lejano. Randstad augura en su informe "Into the Gap" que para 2020 se habrán creado en España cuatro millones de nuevos puestos de trabajo que requerirán de una alta cualificación. Sin embargo, pronostica una brecha de empleo de 1,9 millones de trabajos altamente cualificados, puesto que éstos permanecerán sin cubrir en España bien por un desajuste cuantitativo (porque en determinados sectores haya menos trabajadores disponibles que puestos de trabajo), o bien por un desajuste cualitativo (porque las habilidades de los trabajadores no se correspondan con las demandas de las empresas).

Asimismo, en otro informe de Randstad ("Bridging the Gap"), se constata que habrá una brecha de empleo potencial de 35 millones de puestos sin cubrir en 2050 en la Unión Europea.

Contratación temporal, trampolín a un empleo estable

Si se desglosan los contratos convertidos en indefinidos durante mayo de 2013 según la tipología inicial de los mismos, los más numerosos fueron los eventuales por circunstancias de la producción, alcanzando la cifra de 118.907. Le siguieron los de obra o servicio, con 34.788 contratos, y los de prácticas, con 4.407. El resto registraron cifras menores; los contratos de interinidad (3.304), relevo (2.985), temporales de personas con discapacidad (1.358), formación (773), y sustitución por jubilación (151).

Independientemente de la modalidad del contrato de que se trate, lo cierto es que, ante los 4,76 millones de parados que hay en España (según los últimos datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social) el empleo es una prioridad en la actualidad.

En esta línea, Randstad ha detectado que en los últimos años el atractivo de tener un contrato temporal ha aumentado. Tal es así, que, de acuerdo a la última oleada del informe Randstad Workmonitor correspondiente al segundo trimestre de 2013, para el 62,1% de los españoles el trabajo temporal podría ser un trampolín hacia un empleo estable, una cifra por debajo de la media internacional, situada en el 73%.

En este sentido, el estudio señala que el 94% de los españoles preferiría tener un trabajo temporal a no tener empleo, siendo nuestro país el primero del ranking a nivel internacional en este pensamiento. Le siguen Chequia (93,4%), Nueva Zelanda (93,2%) y Reino Unido (92,8%).

Sin embargo, todavía un 40,8% de los españoles encuestados por Randstad siguen viendo esta modalidad de contratación más bien orientada a los jóvenes menores de 25 años, un porcentaje ligeramente superior a la media (42,7%).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es líder en soluciones de recursos humanos en Iberia. Nuestra gama de servicios va desde el trabajo temporal y fijo hasta soluciones inhouse, profesionales, selección y reclutamiento y soluciones de recursos humanos. El Grupo Randstad es el segundo mayor grupo de servicios de recursos humanos en el mundo: tiene más de 29.300 empleados en 4.600 oficinas ubicadas en más de 40 países alrededor del mundo. Durante 2012 Randstad Holding obtuvo unas ventas de 17.086 millones de euros. Randstad fue fundada en 1960 y tiene su sede central en Diemen, Holanda. Para más información: www.randstad.es

Departamento Comunicación Randstad	Ignacio Raich	Tel.: 609 27 35 59 prensa@randstad.es
Román y Asociados	Anabel Palacio	Tel.: 91 591 55 00 prensa@randstad.es